

Inleiding

De V&VN Research Professionals (RP) streeft ernaar de kwaliteit van zorg en de veiligheid van deelnemers aan klinische onderzoeken te waarborgen. In de afgelopen jaren hebben we als bestuur intensief nagedacht over onze ambitie en de stappen die we moeten zetten om dit te kunnen realiseren. Tijdens onze jaarlijkse heidag zijn belangrijke thema's besproken die cruciaal zijn voor de toekomst van ons vakgebied. Op basis van deze gesprekken en de analyse van de afgelopen periode, presenteren wij onze visie en strategie voor de komende jaren.

1. Deskundigheid en Opleiding

We hebben als vereniging een heldere visie over de deskundigheid van de professionals die het vak van research verpleegkundige (RV) /Clinical Research Coördinator (CRC) kunnen uitoefenen. We vinden het belangrijk dat elke research professional beschikt over de juiste kennis en competenties om hun werk goed uit te kunnen voeren. Om deze reden is het volgens ons wenselijk dat iedere research professional binnen 2 jaar na indiensttreding de post-HBO opleiding tot RV/CRC volgt. Echter blijven er ervaren research professionals werkzaam die deze opleiding niet hebben gevolgd, maar wel degelijk hun werk op hoog niveau uitvoeren.

Opleiding en Register:

- De opleiding tot CRC/RV wordt sterk aanbevolen aan alle nieuwe research professionals binnen twee jaar na indiensttreding.
- Het deskundigheidsregister blijft een belangrijk instrument, omdat op die manier aantoonbaar kan worden gemaakt dat de research professional zich blijft ontwikkelen en bekwaam is het vak uit te oefenen. We erkennen echter de uitdagingen die het behalen van punten met zich meebrengt. Om deze reden zullen we daarom op zoek gaan naar mogelijkheden om punten te behalen en het register toegankelijker te maken voor onze leden.
- Om bovenstaande te ondersteunen zullen we handvatten ontwikkelen waarmee de meerwaarde van de post-HBO opleiding beter onderbouwd kan worden. Dit ter ondersteuning voor research professionals tijdens het verzoek (aan leidinggevende) voor het volgen van de opleiding tot RV/CRC.

Acties:

- Ontwikkelen van handvatten waarmee research professionals de meerwaarde van de post-HBO opleiding tot RV/CRC beter kunnen onderbouwen.
- Ontwikkelen van online scholingen en workshops om zo de deskundigheid van onze leden te bevorderen.
- De meerwaarde van het volgen van de opleiding zichtbaarder maken via onze website, nieuwsbrieven en social media kanalen.

2. Het Expertisegebied en Functieprofiel

De V&VN RP heeft het expertisegebied voor de research professionals vastgesteld. Het is van belang dat instellingen en werkgevers deze profielen meenemen bij het opstellen van

functieomschrijvingen. Wij staan voor een duidelijke positionering van ons vakgebied en de bijbehorende competenties, zoals beschreven in de CanMEDS-rollen.

Acties:

- Het voorlichten van onze leden over de inhoud en het nut van dit document en ze aanmoedigen dit te gebruiken in gesprekken over functieomschrijvingen.
- Via contactpersonen in zoveel mogelijk ziekenhuizen in Nederland dit document verspreiden om zo werkgevers te overtuigen van het belang hiervan.

3. Zichtbaarheid en Communicatie

Zichtbaarheid van de research professional is cruciaal voor erkenning van deze rol binnen de gezondheidszorg. Hiervoor is het van belang dat we ons netwerk uitbreiden en dat kennis over het vakgebied wordt vergroot bij o.a. managers, leidinggevendenden en andere zorgprofessionals. Komende jaren zullen we actief werken aan meer zichtbaarheid van de research professional en het versterken van de samenwerking met (externe) stakeholders zoals de DCRF en CCMO.

Om het onderwerp zichtbaarheid blijvend aandacht te geven, heeft het bestuur van de research professionals hiervoor een actieve werkgroep in het leven geroepen. Het doel van deze werkgroep is de zichtbaarheid van de research professional te vergroten wat zal bijdragen aan de erkenning van het vak.

Om dit te kunnen bereiken wordt er gewerkt aan een landelijk netwerk met een research professional vanuit elk ziekenhuis als contactpersoon. Er zullen regelmatig online bijeenkomsten georganiseerd worden wat de onderlinge betrokkenheid vergroot en de motivatie verhoogd.

Daarnaast zal via de social media kanalen van de V&VN RP (LinkedIn en Instagram) duidelijk de meerwaarde van de vereniging gedeeld worden met als doel zoveel mogelijk leden aan te laten sluiten bij de vereniging om zo gezamenlijk het belang van ons vak uit te kunnen dragen.

Acties:

- Aanstellen van een contactpersoon binnen elk ziekenhuis. Op deze manier wordt de zichtbaarheid van de research professional versterkt en daarnaast bevordert het de communicatie met onze leden.
- Organiseren van een online bijeenkomst voor de contactpersonen in de verschillende ziekenhuizen.
- Inzetten van social media om de zichtbaarheid te vergroten.

4. Toekomstige Ambitie en Organisatie

Het bestuur heeft tijdens de heidag besloten de ambitie van vorig jaar bij te stellen. De eerdere ambitie bleek niet haalbaar binnen de tijdslijnen met de huidige beschikbare middelen. De ambitie is bijgesteld waarbij haalbare doelen zijn geformuleerd die bijdragen aan de zichtbaarheid en deskundigheid van de research professional en continuïteit van het vak.

Acties:

- Streven naar een circulair bestuursmodel, waarbij leden om de beurt toe- en aftreden. Hiermee wordt de continuïteit van het bestuur en een betere overdracht gewaarborgd.

- Leden actiever betrekken en inzetten in werkgroepen.
- Verder uitbouwen van de strategische speerpunten.

5. Wat Kunnen Onze Leden Doen?

Wij vragen onze leden om actief bij te dragen aan de visie en strategie van V&VN RP. Tijdens de ALV in 2025 vragen wij onze leden om argumenten aan te dragen die de voordelen van het volgen van de post-HBO opleiding tot RV/CRC onderstrepen.

Acties:

- Leden worden aangemoedigd om deel te nemen aan werkgroepen en het bestuur, zo kunnen we samenwerken aan de versterking van de positie en de zichtbaarheid van de research professional.
- De uitkomsten van een ledenenquête (gehouden in 2024) over de visie van de vereniging presenteren op de ALV van 2025.

Conclusie

De komende jaren staan in het teken van realisme en haalbaarheid. We willen onze positie als V&VN Research Professionals versterken door te focussen op zichtbaarheid, deskundigheid en samenwerking. Samen met onze leden en (externe) stakeholders zullen we ons blijven inzetten voor een sterke en erkende beroepsgroep.

Deze missie en visie is tot stand gekomen en ontwikkeld in de afgelopen 1,5 jaar. Het bestuur gebruikt dit de komende jaren als leidraad, maar kan deze altijd bijschaven en actualiseren als dat nodig is.

Met vriendelijke groet,

Annemarie Geel, Linda Garms, Hanny van Vroenhoven, Inge Paas, Dorothee Ellenbroek, Mirjam Hegeman

V&VN Research Professionals