

Jaarplan 2022

V&VN

Longverpleegkundigen

Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Onze vereniging in beeld	4
2.1	Bestuur 2021/22	5
2.2	Commissies en werkgroepen	6
2.3	Taakgroepen	6
2.4	Netwerken	6
3	Waar zetten we op in 2022?	7
3.1	Vereniging Nieuwe Stijl (VNS)	7
3.2	Tabaksontmoediging	8
3.3	Preferentiebeleid	8
3.4	Inhalatie-instructie	9
3.5	Verpleegkundige longzorg in de 1 ^e lijn	9
3.6	Scholing en deskundigheidsbevordering	10
3.7	Expertisegebied Longverpleegkunde	10
3.8	Betrokkenheid landelijk trajecten (o.a. COPD + COVID-19)	10
3.9	Oprachten commissies en werkgroepen	11
3.9.1	Redactiecommissie	11
3.9.2	Scholingscommissie	11
3.9.3	Commissie Saneren	12
3.9.4	Wetenschappelijke commissie	12
3.9.5	Wergroep Tabaksontmoediging	12
3.10	Plannen taakgroepen	13
3.10.1	Taakgroep Slaap	13
3.10.2	Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen	13
3.10.3	Taakgroep PVA	14
3.10.4	Taakgroep ILD-consulenten	15
4	Vergaderstructuur	16

1

Voorwoord

Voor je ligt het jaarplan van V&VN Longverpleegkundigen.

V&VN Longverpleegkundigen is een van de 41 afdelingen van V&VN. De grootste beroepsorganisatie van Nederland met ruim 105000 leden waarvan circa 500 lid zijn van V&VN Longverpleegkundigen. V&VN Longverpleegkundigen staat voor kwalitatief hoogstaande verpleegkundige zorg voor patiënten met een chronische longziekte en/of –aandoening en is coördinatiepunt, belangenbehartiger én spreekbuis voor alle longverpleegkundigen in Nederland. V&VN Longverpleegkundigen bundelt de belangen en kennis van longverpleegkundigen in de gehele keten van de longzorg.

V&VN Longverpleegkundigen onderschrijft de missie van V&VN:

"Onze doelgroepen in staat stellen hun beroep op het hoogste kwaliteitsniveau met trots, met passie en professioneel uit te oefenen."

V&VN Longverpleegkundigen wil deze missie verwezenlijken door zich sterk te maken voor de positionering en profilering van longverpleegkundigen binnen de longzorg in Nederland in het algemeen en binnen de longzorg voor zeldzame longziekten als PVA en ILD. V&VN Longverpleegkundigen zet zich in voor de professionele belangenbehartiging, kwaliteitsbewaking en deskundigheidsbevordering van haar leden.

Dit jaarplan beschrijft de speerpunten waar het bestuur zich samen met haar actieve leden op wil richten in 2022. Voor 2022 willen we voortzetten op het thema van vorig jaar: *Samen voor een sterke vereniging*. Ook in 2022 is de bestuurlijke kracht van V&VN Longverpleegkundigen beperkt. Het bestuur bestaat uit vier (vrijwillige) bestuurders. Toch hebben we een aantal speerpunten vast gesteld waar we ons, met hulp van actieve leden, hard voor willen maken. Deze actieve leden zijn hard nodig. Samen zijn we de vereniging. Daarnaast hebben we waarschijnlijk ook nog in 2022 te maken met COVID-19 en de gevolgen ervan. Dat maakt dat we ons realiseren dat wellicht niet alle doelstelling gehaald bereikt kunnen worden. Als bestuur gaan wij er voor, samen met onze leden!

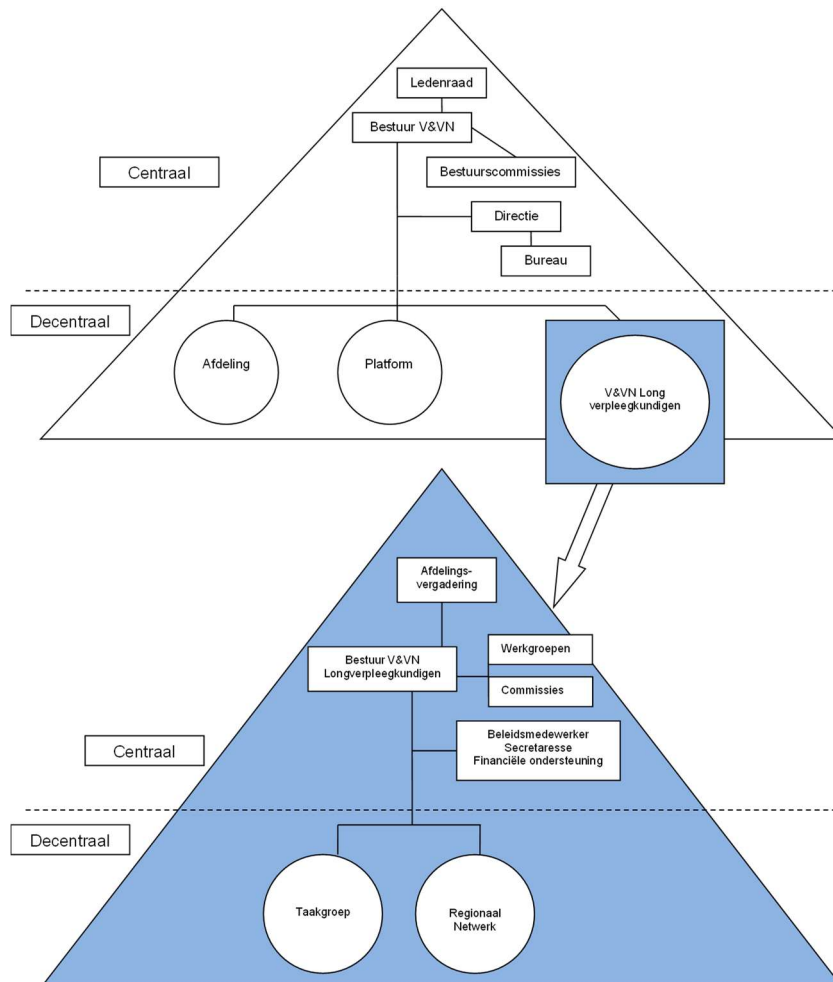
Arjan Wittkamp, Voorzitter V&VN Longverpleegkundigen

2

Onze vereniging in beeld

In onderstaande organogram is de organisatie van V&VN Longverpleegkundigen inzichtelijk.

In dit organogram is te zien dat V&VN Longverpleegkundigen onder de statuten van V&VN valt en een eigen afdelingsreglement voert. V&VN Longverpleegkundigen heeft een eigen bestuur, bestaande uit vrijwilligers. Het bestuur heeft een secretaresse en een beleidsmedewerker in dienst. Onder het bestuur kunnen werkgroepen, commissies, taakgroepen en regionale netwerken functioneren. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het afdelingsreglement (op te vragen via long@venvn.nl).



2.1

Bestuur 20212

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen bestaat uit een dagelijks bestuur en het bredere algemene bestuur. Daarnaast is er ondersteuning vanuit het bureau van V&VN in de vorm van een beleidsmedewerker voor 7 uur in de week en 4 uur secretariële ondersteuning. Er zijn 3 bestuurszetels vacant.

Dagelijks bestuur:

Arjan Wittkampf (voorzitter)

Alma van Schie (penningmeester)

Algemeen bestuur:

Maaïke van Brederode

Suzan Hoff

Positie vacant1

Positie vacant2

Positie vacant3

Beleidsmedewerker: Meike van Halm-Walters

Secretaresse:

Het streven is dat er vanuit elke regio en vanuit de verschillende sectoren leden vertegenwoordigd zijn in het bestuur.

Het bestuur bepaalt en bewaakt de koers van het afdelingsbeleid. Zij gebruikt hier voor de input van haar leden, commissies, werkgroepen en taakgroepen. De beleidsmedewerker heeft hierin een ondersteunende rol. Het bestuur formuleert een heldere opdracht aan commissies en werkgroepen, rechtdoende aan de verenigingambities. Taakgroepen bepalen voor hun specifieke expertisegebied de eigen doelen binnen de beleidslijnen en financiële kaders van de afdeling.

Tweejaarlijks hebben bestuur, taakgroepen, werkgroepen en commissies een gezamenlijke beleidsdag.

Netwerken zijn groepen van longverpleegkundigen die zich binnen een regio verenigd hebben in een netwerk. Deze netwerken hebben, zoals de naam al aangeeft, vooral de netwerkfunctie.

2.2 Commissies en werkgroepen

Redactiecommissie Inspiratie

Astrid Koopmans (voorzitter)

Scholingscommissie

Liesbeth van Tiel (voorzitter)

Commissie Saneren

Frank van Boven (voorzitter, extern)

Commissie Wetenschap & Verpleegkundige zorg

Saskia Weldam (voorzitter)

Werkgroep Stoppen met Roken

Hanneke Schaap (voorzitter)

2.3 Taakgroepen

Taakgroep Slaap-verpleegkundigen

Sandy de Bruin (voorzitter)

Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen

Linda Eijking (voorzitter)

Taakgroep PVA verpleegkundigen

Miriam Kap (voorzitter)

Taakgroep ILD-consulenten

Nelleke Tak (voorzitter)

2.4 Netwerken

In 2022 zijn de volgende netwerken actief:

Noord-Holland-Noord

Noord

Oost

3

Waar zetten we op in 2022?

Het bestuur heeft een aantal vaste dossiers zoals financieel beleid, PR en communicatie en samenwerking. Dit zijn dossiers die structureel aandacht vragen om de afdeling gezond te houden en te kunnen besturen.

V&VN bepaalt haar beleidsactiviteiten aan de hand van de drie pijlers:

1. Het realiseren van maatschappelijke erkenning
2. De actieve dialoog met potentiële leden
3. Kwaliteit van het vak naar het hoogste niveau

Deze pijlers sluiten goed aan bij de missie die V&VN Longverpleegkundigen zich gesteld heeft. Voor 2021 zetten we ons beleid in op de volgende thema's:

1. Vereniging Nieuwe Stijl (VNS)
2. Tabaksontmoediging
3. Preferentiebeleid
4. Inhalatie-instructie
5. Verpleegkundige longzorg in de 1^e lijn
6. Deskundigheidsbevordering en scholing longverpleegkundigen
7. Expertisegebied Longverpleegkunde
8. Covid als nieuwe longziekte?

Daarnaast zullen we ons blijven inzetten voor de betrokkenheid van onze vereniging bij landelijke trajecten die onze zorg aan gaan.

De afdelingsvergadering van 5 oktober jongstleden heeft de voorgestelde beleidsactiviteiten goedgekeurd.

3.1

Vereniging Nieuwe Stijl (VNS)

Vanaf 2020 is V&VN bezig met het vernieuwen van de vereniging, Vereniging Nieuwe Stijl (VNS). Eerst met het plan te komen tot een aantal clusters van afdelingen, maar inmiddels veel losser: er draait een pilot met clusters en afdelingen bepalen hun eigen koers in wel of niet clusteren. Samenwerking tussen afdelingen wordt gestimuleerd.

Wij zullen in 2022:

- De bijeenkomsten t.a.v. en de ontwikkelingen rondom VNS volgen en waar nodig hier op inspelen.
- Er voor zorgen dat de achterban geïnformeerd blijft.
- In het kader van de samenwerking met andere afdelingen starten met de organisatie van een groot congres in 2023 met meerdere V&VN-afdelingen, met een generiek en specifiek gedeelte.

3.2 Tabaksontmoediging

V&VN Longverpleegkundigen heeft een werkgroep tabaksontmoediging. Deze zet zich in voor de zorg voor en ondersteuning bij het stoppen met roken. Of misschien nog wel belangrijker: het voorkomen dat jongeren gaan roken. De leden van de werkgroep zitten aan tafel bij verschillende (landelijke) overleggen, waaronder de Alliantie Nederland Rookvrij en het Partnership Stoppen met Roken.

De werkgroep is tevens vertegenwoordigd binnen de V&VN brede commissie V&V Rookvrij!, een commissie die zich richt op de brede beroepsgroepen en hen wil ondersteunen in de stoppen-met-roken-zorg. Van signalering, tot advisering en behandeling.

In 2022 zullen wij:

- Ons inzetten voor de zichtbaarheid en betrokkenheid van de (long)verpleegkundige binnen de Stoppen met Roken zorg en laten wij de stem van onze beroepsgroep horen.
- Zorgen voor een actieve verbinding met de commissie V&V Rookvrij!
- Zorgen dat onze achterban verbonden blijft bij het thema door een vaste column in Inspiratie, een vast thema op het jaarcongres en verbinding met de commissie V&V Rookvrij!, en het delen van relevante informatie via de nieuwsbrief.
- Een themagroep organiseren op het nieuwe Verenigingsplatform (i.o.) van V&VN.

3.3 Preferentiebeleid

Als V&VN Longverpleegkundigen willen wij als beroepsgroep zichtbaar zijn binnen de initiatieven t.a.v. het preferentiebeleid, de belangen van onze beroepsgroep vertegenwoordigen en de stem van onze beroepsgroep laten horen.

Wij willen in 2022:

- Samen met partijen binnen de LAN en met bureau LAN optrekken om de problematiek t.a.v. van het wisselen van medicatie onder de aandacht te brengen en te verbeteren.
- Zorgen voor input vanuit onze beroepsgroep binnen het traject Verantwoord Wisselen.
- Casuïstiek van onze leden t.a.v. het wisselen van medicatie gebruiken om inzicht te bieden in wat de consequenties zijn van het wisselen van medicatie voor de patiënt en voor onze beroepsgroep.
- Onze achterban blijven informeren over de ontwikkelingen op dit thema.

3.4 Inhalatie-instructie

V&VN Longverpleegkundigen staat voor eenduidige inhalatieinstructie. Landelijk zijn de LAN protocollen Inhalatie-instructie hier voor ontwikkeld en voor zorgverleners te bereiken via www.inhalatorgebruik.nl. Wij horen nog regelmatig dat deze protocollen nog niet landelijk gebruikt worden.

Wij willen in 2022:

- Ons inzetten voor het landelijk gebruik van deze protocollen. Door:
 - o het agenderen van het onderwerp op de LAN-ledenvergadering
 - o aandacht te besteden aan het onderwerp in bijv. Inspiratie
 - o door een uitvraag onder onze leden uit te voeren in hoeverre zij met deze protocollen werken binnen hun organisaties.

3.5 Verpleegkundige longzorg in de 1^e lijn

De problematiek van het tekorten aan longverpleegkundige zorg in de 1^e lijn blijft voortbestaan. De arbeidsmarktproblematiek versterkt dit mogelijk nog.

In 2022 willen wij:

- Inzichtelijk maken hoe de verdeling van longverpleegkundigen in de 1^e lijn landelijk is, hoeveel longverpleegkundigen in de 1^e lijn werkzaam zijn en hoe hun takenpakket er uit ziet.
- Bovenstaande opgehaalde informatie gebruiken in onze lobby ten aanzien van de noodzaak van longverpleegkundigen in de 1^e lijnzorg.

3.6 Scholing en deskundigheidsbevordering

Deskundigheidsbevordering is een zeer belangrijk onderdeel om kwalitatief goede longzorg aan longpatiënten te leveren en daarmee ook voor de positionering en profilering van onze beroepsgroepen. Wij vinden het van groot belang om ook in 2022 zorg te dragen voor scholing voor onze leden.

Voor 2022 willen we de volgende scholingen organiseren:

- OSA-scholing (georganiseerd door de taakgroep Slaap)
- Longverpleegkundig Jubileumcongres
- Een congres 2023 in samenwerking met meerdere V&VN-afdelingen.

Scholingen van V&VN Longverpleegkundigen worden weergegeven op onze eigen scholingswebsite (www.longscholing.nl), in de agenda op onze V&VN-website en in Inspiratie en onze Nieuwsbrieven. Scholingen van farmaceuten of andere partijen worden weergegeven in de agenda op onze website www.longverpleegkundigen.venvn.nl

Naast de scholingen dragen wij ook via ons vakblad Inspiratie en via onze nieuwsbrieven en website wij bij aan de deskundigheidsbevordering van onze leden.

3.7 Expertisegebied Longverpleegkunde

Ons expertisegebied is aan een herziening toe. De ontwikkelingen in het veld gaan snel en het is belangrijk om ons expertisegebied weer eens tegen het licht te houden.

In 2022 willen wij:

- Het einde van het jaar een start hebben gemaakt met de herziening van het expertisegebied, waarbij leden betrokken zijn bij de inhoud.
- Het afgeronde expertisegebied delen met de hogeschool Utrecht zodat ook het curriculum van de post-HBO opleiding hier op aangepast kan worden.

3.8 Betrokkenheid landelijk trajecten (o.a. COPD + COVID-19)

V&VN Longverpleegkundigen wordt regelmatig door andere landelijke partijen gevraagd te participeren in trajecten als werkgroepen, richtlijnen, invitationale conferences etc. Als bestuur wegen wij steeds opnieuw af waar wij bij aangesloten

moeten zijn, ter vertegenwoordiging van onze belangen (en daarmee ook die van onze patiëntengroepen) en op welke wijze wij afgevaardigde leden kunnen faciliteren.

3.9 Opdrachten commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen ondersteunen het beleid van het bestuur. Het bestuur formuleert een concrete opdracht voor hen.

Binnen V&VN Longverpleegkundigen zijn een aantal commissies actief: redactiecommissie, scholingscommissie, de commissie saneren en de commissie Wetenschap & Verpleegkundige Zorg. Daarnaast is de werkgroep Tabaksontmoediging actief.

3.9.1 Redactiecommissie

De redactiecommissie draagt zorg voor het jaarlijks inhoudelijk vormgeven van het vakblad Inspiratie voor drie uitgaven. De inhoud van de uitgaven wordt afgestemd met bestuur en scholingscommissie. Scholingen van V&VN Longverpleegkundigen en bijdragen van de taak-, werkgroepen en commissies krijgen expliciete aandacht binnen het blad. De thema's voor Inspiratie 2022 moeten nog nader bepaald worden. In ieder geval zal er één Jubileumuitgave gemaakt worden.

3.9.2 Scholingscommissie

In opdracht van het bestuur zorgt de scholingscommissie voor de organisatie, kwaliteit en inhoud van scholingen voor longverpleegkundigen, georganiseerd door V&VN Longverpleegkundigen. De scholingscommissie informeert en adviseert het bestuur hierover.

Binnen elke scholing is een onderdeel over evidence based practice opgenomen en is expliciet aandacht voor competenties binnen de CanMeds-rollen.

De commissie stemt de thema's van de scholingen af op het beleidsplan van de afdeling en met de redactie van Inspiratie zodat thema's breed binnen de afdeling onder de aandacht komen. De commissie heeft extra aandacht voor thema's die verbonden zijn met de core-business van de longverpleegkundige, de inhalatie-instructie en stoppen-met-roken.

De start van (de ontwikkeling van) een scholing wordt altijd eerst geaccordeerd door het bestuur zodat naast het thema en de rollen tevens de financiële ruimte en afwikkeling duidelijk in kaart zijn gebracht. De accordering voor de begroting wordt door de voorzitter gegeven. De organisatie van de scholingen wordt in opdracht van de scholingscommissie uitgevoerd door een evenementenbureau. De commissie

onderhoud contact met het bestuur over frequentie, kwaliteit en inhoud van de scholing. De commissie bespreekt de evaluaties van de scholingen met het bestuur.

3.9.3 **Commissie Saneren**

De commissie saneren draagt zorg voor het behoud en de verspreiding van expertise rondom het thema Saneren binnen de vereniging. Daarnaast draagt de commissie zorg voor het onderhoud van de door hen ontwikkelde handleiding Saneren.

3.9.4 **Wetenschappelijke commissie**

De commissie Wetenschap & Verpleegkundige zorg heeft de opdracht om leden te informeren over zorg en onderzoek, ideeën op te halen bij leden over onderwerpen die meer onderzoek vragen (beïnvloeding van de onderzoeksagenda), verbinding te leggen met het Wetenschappelijk College Verpleegkunde en aandacht te besteden aan de vertaling van de wetenschap naar de praktijk.

Concreet betekent deze brede opdracht voor de komende jaren:

- Opstellen van kennisagenda voor longziekten
- Bundelen van de nieuwe wetenschappelijke kennis
- Link zijn naar de NRS
- Rol in lidmaatschap ERS
- Rol op ledendag, b.v. jaarlijkse workshop

De commissie heeft de rol als denktank die op basis van deze voorafgestelde doelen een adviesrol zal hebben naar het bestuur.

3.9.5 **Werkgroep Tabaksontmoediging**

De werkgroep volgt de ontwikkelingen in het veld rondom stoppen-met-roken; informeert het bestuur hier over en is de stem van V&VN Longverpleegkundigen op dit thema. Formuleert voor V&VN Longverpleegkundigen welke standpunten zij van belang vinden om namens de afdeling uit te dragen binnen de verschillende gremia en binnen de commissie V&V Rookvrij! van V&VN, en stemt dit af met het bestuur. De werkgroep zorgt voor een goede samenwerking met de commissie V&V Rookvrij! Daarnaast zorgt de werkgroep voor bemensing van verschillende gremia namens V&VN Longverpleegkundigen en informeert het bestuur hier over.

3.10 Plannen taakgroepen

Taakgroepen zijn georganiseerd naar expertisegebied. Taakgroepen bepalen voor dit specifieke expertisegebied hun eigen doelen binnen de beleidslijnen en financiële kaders van de afdeling. Hieronder worden per taakgroep hun doelstellingen en activiteiten voor 2021 weergegeven.

3.10.1 Taakgroep Slaap

De taakgroep Slaap wil zich in 2022 inzetten om de profilering en professionalisering van verpleegkundige en verpleegkundig specialisten binnen de slaapgeneeskunde verder te ontwikkelen en beter neerzetten door:

- Het aantrekken van enthousiaste actieve leden. Hiervoor willen we mensen persoonlijk aanspreken, middels nieuwsbrieven onze ontwikkelingen bekend maken en invulling geven aan de website.
- Invulling geven aan bestuur met doelstelling minimaal een 3^{de} bestuurslid te realiseren.
- De continuering in het participeren van V&VN longverpleegkundige taakgroep slaap in de ontwikkeling van de post HBO opleiding "klinisch slaapexpert". Waarbij het doel is dat begin 2022 de opleiding van start kan gaan.
- Deskundigheidsbevordering door middel van het jaarlijks symposium in januari. Daarnaast is de wens om later in het jaar een webinar te organiseren.
- Bij te dragen aan de inhoud van Inspiratie en de Apneuvereniging door minimaal 4 artikelen ten behoeve van Inspiratie en Apneuvereniging en staan open voor verdere aanvragen voor artikelen over slaapapneu en slaapgerelateerde onderwerpen ter bevordering van bekendheid en deskundigheidbevordering over deze onderwerpen en onze taakgroep.
- Tenslotte zal de taakgroep zich in blijven zetten om te participeren in landelijke werkgroepen met betrekking tot slaapzorg, op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in de slaapzorg (bv het vervolgtraject zinnige zorg OSA) en samenwerking onderhouden met slaapgerelateerde vereniging, zoals de apneuvereniging en de Stichting Slaapvereniging Nederland (SVNL)

3.10.2 Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen

De taakgroep Kinderlongverpleegkundigen heeft zich voor 2022 de volgende doelen gesteld:

- Blijven intensiveren van de Rookvrije Generatie.
- Versterken van de samenwerking met het Longfonds en de Nederlandse Vereniging voor Kinderartsen (NVK) om het preferentiebeleid in te perken. Dit geldt inclusief voor de verschillende devices en voorzetkamers.
- De rol van de kinderlongverpleegkundige in de 1e, 2e en 3e lijn te versterken.
- Scholing voor kinderlongverpleegkundigen verder verbeteren.
- Optimaliseren van de transitie van jongeren van de kinder- naar de volwassenzorg.

3.10.3

Taakgroep PVA

Voor 2022 heeft de taakgroep de volgende doelstellingen gesteld:

Positionering en profilering.

- Expliciet aandacht besteden aan de nieuwe beroepsprofielen 2021 (toekomstbestendig verplegen).
- Beroepsprofiel van VS/VPK consulent pulmonaal vasculaire aandoeningen ontwikkelen.
- Profilering binnen de NVALT > sectie PV

Leden(binding, behoud-activering-contact)Public relations (PR) en communicatie.

- Website updaten
- Behouden van huidige samenwerkingsrelaties met Stichting PH, apotheken en farmacie.
- Samenwerking opzetten met Curaçao/de Antillen.

Scholing

- Online scholing PH voor verpleegkundigen ontwikkelen.
- Scholing verzorgen voor leden van de V&VN.
- Scholing verzorgen op Curaçao > okt 2021 bezoek aan Curaçao voor samenwerking en scholing.
- Volgen (inter-) nationale scholing op gebied van pulmonaal vasculaire aandoeningen > NVALT, internationale congressen, workshops.

Preferentiebeleid

- Als taakgroep PVA hebben wij in samenspraak met de sectie PV van de NVALT landelijk afgesproken om bij het voorschrijven van PH specifieke

medicatie het preferentiebeleid van de verzekering te volgen en dus primair generieke merken voor te schrijven.

3.10.4

Taakgroep ILD-consulenten

De taakgroep ILD-consulenten heeft voor 2022 de volgende doelstellingen geformuleerd:

Positionering en professionalisering

- Het functieprofiel van de ILD verpleegkundige formuleren
- Mogelijkheden voor aansluiting bij de ILD sectie – NVALT onderzoeken, zowel voor specialistisch verpleegkundigen als voor verpleegkundig specialisten
- Bestuur taakgroep goed neerzetten, inclusief taakverdeling
- 2 keer per jaar nieuwsbrief uitbrengen: april en oktober
- 3-4x per jaar bijdrage leveren aan Inspiratie

Ledenbinding/ betrokkenheid vergroten

- Behouden actieve leden, aantrekken nieuwe leden door te betrekken bij actuele onderwerpen, samenwerkingsverbanden aan te gaan.
- Vergaderingen: 4 keer per jaar met een vaste agenda. Streven is 2x per jaar fysiek, 2x per jaar online. Terugkoppeling aan bestuur V&VN Longverpleegkundigen middels notulen
- In samenspraak met leden zijn de volgende commissies samengesteld, met vrijwillige deelname van de leden:
 - Communicatie/ website/ platform
 - Journal club
 - Palliatieve zorg
 - Verpleegkundig onderzoek
 - Functieprofiel ILD
 - Scholing
 - Internationale samenwerking

Deskundigheidsbevordering

- Volgen scholingen: nationaal/ internationaal. Leden informeren via nieuwsbrief.
- Geven van scholingen aan leden van ILD taakgroep: 4x per jaar, waarvan minimaal 2x fysiek

- Geven van jaarlijkse scholing tijdens congres V&VN Longverpleegkundigen
- Ontwikkelen online scholing

4 Vergaderstructuur

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen vergadert in 2022 volgens onderstaande vergaderschema, waarbij we er van uitgaan dat we in het eerste kwartaal nog digitaal moeten vergaderen en daarna mogelijk weer fysieke vergaderingen mogelijk zijn. Als leden een bepaald onderwerp graag op de agenda van het bestuur zien dan worden zij van harte uitgenodigd dit aan te geven bij onze beleidsmedewerker via long@venvn.nl. Waar wenselijk kun je aanschuiven bij onze bestuursvergadering om het agendapunt nader toe te lichten.

Daarnaast kunnen leden die geïnteresseerd zijn in een rol binnen het bestuur altijd een keer een bestuursvergadering bij wonen (contact via long@venvn.nl)

17 januari	maandag	Bij V&VN (?)
17 februari	donderdag	via MS Teams
14 maart	maandag	Bij V&VN (?)
14 april	donderdag	via MS Teams
16 mei	maandag	V&VN
16 juni	Donderdag	Via MS Teams
20 juni	Maandag	Beleidsdag met taakgroepen en commissies
4 juli	maandag	via MS Teams laatste afstemming voor zomer
Juli - augustus	Vakantieperiode	
12 september	maandag	V&VN

		agenda: strategisch beleid/jaarplan (10-13 uur beleid ; 13-17 uur rest bestuursvergadering)
26 september	maandag	Via MS Teams
4 oktober	dinsdag	Longverpleegkundig Jaarcongres Jubileumcongres
10 november	donderdag	Via MS Teams
21 november	maandag	Sponsor-beleidsdag Sponsorochtend Beleidsmiddag met taakgroepen en commissies
8 december	donderdag	Via MS Teams