

JAARVERSLAG 2018



Arboverpleegkundigen

V&VN
afdeling arboverpleegkundigen
Churchillaan 11
3527 GV Utrecht

Inhoud

| | |
|---------------------------------|---|
| Voorwoord..... | 3 |
| 1. Verslag van het bestuur..... | 4 |
| 1.1 Activiteiten..... | 4 |
| 2. Toekomst..... | 7 |
| 2.1 Activiteiten..... | 7 |
| 3. Organisatie..... | 8 |
| 3.1 Bestuur..... | 8 |
| 3.2 Commissies..... | 8 |
| 3.3 Leden..... | 8 |
| 4. Financieel jaarverslag..... | 9 |

Voorwoord

Het jaar 2018 is een belangrijk jaar geweest voor V&VN Arboverpleegkundigen, na jaren van afwezigheid en niet te vergeten enkele jaren van inzet van enkele leden is de opleiding voor Arboverpleegkundigen weer nieuw leven ingeblazen. Met 20 studenten is deze groep in november 2018 van start gegaan aan de HAN in Nijmegen.

Vanuit het bestuur is hierbij ondersteuning geboden bij de invulling en inhoud en samen met de HAN gezocht naar de juiste docenten. Niet onbelangrijk is ook het aantal leden wat we na jaren van daling weer licht zien stijgen.

Het doel van V&VN-Arboverpleegkundigen is om verpleegkundigen binnen de arbeidsgerelateerde zorg te verbinden en elkaar te versterken door middel van netwerkbijeenkomsten en scholingen. Het bestuur stelt zich ten doel om ook op hoger niveau draagvlak te creëren voor zowel arboverpleegkundigen als verpleegkundig specialisten binnen het werkveld. Dit doel wordt behaald door samenwerking, belangenbehartiging, professionalisering, ontwikkeling en educatie. Op alle fronten is er vooruitgang geboekt. Er is gewerkt aan professionalisering en ontwikkeling. De verschillende werkgroepen hebben hun steentje hierin bijgedragen, zoals u kunt lezen in dit jaarverslag.

Voor deze resultaten is de input van onze leden van groot belang. We willen alle leden die zich hiervoor in 2018 hebben ingezet dan ook bedanken voor hun bijdrage aan deze ontwikkelingen. We hopen dat we deze groei vast mogen houden waardoor we met elkaar de verpleegkundigen binnen de arbeidsgerelateerde zorg verder onder de aandacht kunnen brengen. Een mooie weg te gaan met elkaar!

Namens het afdelingsbestuur
Petra Jonker-Jorna, vice-voorzitter

1. Verslag van het bestuur

In dit hoofdstuk beschrijven we welke activiteiten we als bestuur in 2018 hebben uitgevoerd.

1.1 Activiteiten

Opleiding arboverpleegkunde

Na jarenlang geen opleiding tot arboverpleegkunde is in november 2018 de opleiding gestart aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) met 20 verpleegkundigen.

De afgelopen twee jaar hebben Petra Jonker en Marijke Roseboom de HAN bewogen om deze opleiding weer te starten. De opleiding is door V&VN erkend en voldoet aan de eisen van het expertisegebied.

De lectoren arbeid en gezondheid van de HAN zijn betrokken geweest bij de ontwikkeling van de opleiding.

Daarnaast worden bij de uitvoering van de lessen oa bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en veiligheidskundigen betrokken: samenwerken is een belangrijk onderdeel van de opleiding.

Website: <https://www.han.nl/werken-en-leren/studiekeuze/opleiding/arboverpleegkundige/>

Kwaliteitstafel

Het Ministerie van sociale Zaken en Werkgelegenheid is het afgelopen jaar gestart met de kwaliteitstafel . De Kwaliteitstafel Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde heeft tot doel om duurzame kennis- en kwaliteitsontwikkeling te bevorderen en zodanig de instroom in de beroepen van bedrijfs- en verzekeringsarts te verhogen en de dreigende tekorten op te lossen. Na inventariserende gesprekken met de voorzitter Jenneke van Veen (oud bestuurslid V&VN) en een beleidsmedewerker van het ministerie hebben Petra en Marijke los van elkaar kunnen aangeven wat er verbeterd kan worden binnen de bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde en welke rol de AVK hier in kan spelen.

In 2018 zijn er twee bijeenkomsten geweest. Marijke heeft aan deze bijeenkomsten deelgenomen. Het waren positieve bijeenkomsten waarbij we als verpleegkundigen echt gezien werden en onze meerwaarde goed naar voren kwam. Dit kwam uit zowel de hoek van Marijke als die van de bedrijfsartsen.

Naar aanleiding van de kwaliteitstafel zijn er drie werkgroepen opgericht: Richtlijnen, onderwijs en Academisering . Bij de werkgroep richtlijnen zit Petra namens de AVK in de kerngroep. In de andere werkgroepen zijn we aangesloten in de klankbordgroep.

Werkwijzer taakdelegatie

Op verzoek van het Ministerie SZW heeft Capgemini een werkwijzer taakdelegatie geschreven.

Petra en Marijke zijn bij een focusgroep middag aanwezig geweest. Hier zijn verschillende onderwerpen besproken in kleinere groepen. Capgemini heeft daarna een eind versie gemaakt welke begin december 2018 in concept is opgeleverd. Hier is door het bestuur, met ondersteuning vanuit V&VN, feedback op gegeven.

Samengevat komt deze feedback er op neer dat wij als beroepsvereniging geen steun geven aan dit document omdat de arboverpleegkundige en BIG amper genoemd worden en het in algemene termen beschreven wordt.

Het definitieve document is niet verschenen in 2018. Het blijft onduidelijk wanneer het gaat verschijnen, de regie hiervoor ligt bij het ministerie van SZW.

Richtlijnen

In 2018 zijn (bestuurs)-leden voornamelijk vanuit de commissie onderzoek en richtlijnen betrokken geweest bij onderstaande richtlijnen:

- Kanker en werk (NVAB)
- Overspanning en burnout (NVAB)
- Arbeidsconflict (NVAB)
- Mantelzorg (Radboud UMC)

Meerjarenplan depressie

Sinds 2016 is Marijke betrokken bij de depressie deal die in 2017 gesloten is tussen ministerie en betrokken partijen in de markt. Sindsdien is Marijke, vanuit arbo V&VN, betrokken bij een project welke samen met de NVAB, trimbosinstituut en het Coronelinstituut wordt uitgevoerd.

In 2018 is door de projectgroep een projectplan geschreven en een subsidieaanvraag ingediend. Dit is een project van depressiepreventie bij de jonge werkende vrouw. Hierbij heeft het Coronelinstituut een PMO ontwikkeld, het MentalVitality@Work onderzoek. Het doel is om bedrijfsartsen en arboverpleegkundigen te trainen om de vragenlijsten af te nemen en uit te zetten bij de klanten. De pilot begint bij de ziekenhuizen en zal daarna over andere branches worden uitgerold. Zodra bekend is dat de subsidie wordt toegekend, zal het onderzoek in gang gezet worden.

Samenwerking bedrijfsfysiotherapeuten

De samenwerking met de bedrijfsfysiotherapeuten is gecontinueerd. In 2018 zijn ze aangesloten bij de netwerkbijeenkomst gehouden in Pernis, locatie Shell.

Beide besturen zijn van mening dat we elkaar kunnen versterken en ondersteunen op het gebied van ontwikkeling en scholing. We continueren de samenwerking in 2019.

Netwerkbijeenkomsten

Afgelopen jaar zijn er 4 netwerk bijeenkomsten geweest, te weten:

- Stay fit stay@work
- Social Privacy-AVG en verzuim
- Beroepsmatige blootstelling aan lawaai
- Veiligheid, locatie van Shell Pernis.

De netwerkbijeenkomsten en scholingen hebben kosten neutraal plaatsgevonden.

Voor alle netwerkbijeenkomsten is accreditatie verleend t.b.v. het kwaliteitsregister V&V arboverpleegkunde.

NVAB

Twee keer per jaar vindt bestuurlijk overleg plaats met de NVAB over de lopende zaken. We houden elkaar dan wederzijds op de hoogte van de actualiteiten binnen de verenigingen.

V&VN Online

Eind 2018 heeft V&VN een pilot gelanceerd met als doel samenwerking, ontmoeten en delen. De afdeling arbo verpleegkunde krijgt in 2019 een besloten groep met leden waarin je berichten, blogs, polls, documenten en agenda's kunt terugvinden.

UWV

Op uitnodiging is door Petra een presentatie gegeven bij het UWV aan alle verpleegkundigen. Het UWV heeft de afgelopen jaren veel werk verricht op het gebied van taakdelegatie binnen de verzekeringsgeneeskunde. Zij willen de deskundigheid van de verpleegkundigen borgen en onderzoeken of ze collectief kunnen aansluiten bij V&VN. Wij moedigen dit van harte aan dat de verpleegkundigen van het UWV collectief aansluiten en zien dit graag bij onze afdeling. Zo kunnen we kennis binnen beide branches delen en van elkaar leren.

Oprichting netwerk verpleegkundig specialist in arbeidsgerelateerde zorg

De verpleegkundig specialisten binnen de beroepsvereniging hebben hun krachten gebundeld door middel van een netwerk. Dit netwerk helpt hen om binnen V&VN VS een stem te krijgen. In 2018 tellen we 5 gediplomeerde Verpleegkundig specialisten en 8 verpleegkundigen specialisten in opleiding, bij 2 arbodiensten. Op uitnodiging van TBV heeft Marijke een artikel geschreven over taakherschikking, dit artikel is in maart 2018 gepubliceerd. Het artikel had het doel om discussie op te starten over taakherschikking binnen de arbeidsgerelateerde zorg.

In 2018 heeft het internationaal congres van de verpleegkundig specialist plaatsgevonden in Rotterdam. Marijke heeft hier een posterpresentatie gehouden.

2. Toekomst

In 2019 zal het bestuur zich primair richten op de interne processen van de beroepsvereniging, met als doel om de beroepsvereniging stevig neer te zetten met een eigen gezicht.

Dit doet het bestuur onder andere door het opstellen van een meerjarenplan die tijdens de ledenbijeenkomst in september 2019 wordt gepresenteerd.

2.1 Activiteiten

Afdelingsreglement

Het bestuur zal tijdens de ALV in april 2019 goedkeuring vragen voor het aanvullende huishoudelijke reglement in 2018 is ontworpen.

Fohneucongres 2019

In 2019 vindt de FOHNEU plaats in Boedapest. Het bestuur gaat hier naartoe en zal deze dagen ook gebruiken als teambuilding en als informatiebron. Uiteraard zullen we hierover verslag uitbrengen via LinkedIn en twitter.

Bestuursleden werven

Het bestuur zoekt 2 nieuwe leden. Vind je het leuk om in een leerzame omgeving actief te zijn met je vakgebied en een netwerk verder op te bouwen informeer dan eens naar de mogelijkheden. Of kom gerust eens sfeer proeven tijdens een vergadering. Wil je hier meer over weten? Bel een van de bestuursleden of mail ons arbo@v&vn.nl

Expertisegebied arboverpleegkundigen

In 2020 zal de wet BIG 2 bekrachtigd worden. Dit betekent dat het expertise gebied arbo verpleegkundigen aangepast moet worden. Als bestuur vinden we het belangrijk om hierop voorbereid te zijn en we zullen in samenwerking met leden en de V&VN het expertisegebied updaten.

We zoeken voor deze taak een aantal leden die hierbij kunnen ondersteunen.

Aanmelden kan via arbo@venvn.nl

Netwerkbijeenkomsten

In 2019 organiseren we 3 netwerk bijeenkomsten. Onderwerpen die voor arboverpleegkundigen interessant zijn en het uitoefenen van je beroep makkelijker of leuker maakt. Wil jij iets onder de aandacht hebben bij je collegae? We staan als bestuur altijd open voor de invulling van de netwerk bijeenkomsten. Je suggesties kan je delen via arbo@v&vn.nl

3. Organisatie

In april 2018 is Marijke Roseboom afgetreden als voorzitter, zij is wel in het bestuur gebleven in de rol van algemeen bestuurslid. De rol van voorzitter is afgelopen jaar ad interim vervuld door Petra Jonker. In 2018 zijn er 2 nieuwe aspirant bestuursleden toegetreden; Jessica Meijboom arbo verpleegkundige sinds 1999 en Elice Prior, arbo verpleegkundige in opleiding.

3.1 Bestuur

| | |
|--|--|
| Vice voorzitter / Voorzitter ad interim: | Petra Jonker |
| Penningmeester: | Rob Pluymen |
| Secretaris: | Lidy Wieskamp |
| Bestuurslid: | Marijke Roseboom (tot april 2018 voorzitter) |
| Bestuurslid: | Marie- José Jongerius |
| Bestuurslid: | Jessica Meijboom |
| Bestuurslid: | Elice Prior |

3.2 Commissies

Opleiding, scholing en kwaliteitsregister:

| | |
|------------------------|-----------------------|
| Afgevaardigde bestuur: | Rob Pluymen |
| Afgevaardigde bestuur: | Marie- José Jongerius |
| Lid: | Jeanette van Bussel |

Communicatie, PR en Website

| | |
|-------------------------|----------------------|
| Afgevaardigde bestuur : | Lidy Wieskamp |
| Lid: | Marcel de la Rose |
| Lid: | Maarten Dekker |
| Lid: | Diana van der Linden |

Onderzoek en richtlijnen

| | |
|-------------------------|--------------------------|
| Afgevaardigde bestuur : | Petra Jonker |
| Afgevaardigde bestuur : | Marijke Roseboom |
| Lid: | Michel van Boven |
| Lid: | Corry Jungbauer |
| Lid: | Kirsten Smit – Westerhof |
| Lid: | Mara Helderman |

FOHNEU

| | |
|------------------|----------------|
| Afgevaardigd lid | Judith Fakkkel |
| Afgevaardigd lid | Geert van Gent |

3.3 Leden

De afdeling V&VN arboverpleegkundigen telt 157 leden. In 2018 hebben we 27 nieuwe leden verwelkomd en zijn er 16 opzeggingen geweest.

Waar we als bestuur mee bezig zijn willen we delen met de leden, dit gebeurde in 2018 door middel van een nieuwsbrief en mailing aan de leden.

Er werd actief ingezet op het inzetten van leden bij diverse onderwerpen, helaas was hier nauwelijks respons op. Met name voor richtlijnontwikkeling willen we de deelname buiten het bestuur door leden bevorderen. Daarnaast zijn er aandachtsgebieden en contacten die door leden zonder bestuursfunctie onderhouden kunnen worden. Het bestuur wil hier in 2019 meer inzicht in geven, zodat aan de leden voorgelegd kan worden voor welke taken ondersteuning nodig is.

4. Financieel jaarverslag

De financiën van 2018 zijn schematisch weergegeven, zie figuur.

De financiën zijn door de penningmeester voorgelegd aan de kascontrole commissie. Zij hebben een positief advies afgegeven over het boekjaar 2018.

