

## Visiedocument netwerk Verpleegkundig Specialisten Oncologie

### Het netwerk

Het netwerk Verpleegkundig Specialisten Oncologie (VSO) is opgericht op 27 juni 2013. Het bestaat uit verpleegkundig specialisten AGZ met expertisegebied oncologie<sup>1</sup>, werkzaam in de oncologische en palliatieve zorg van verschillende organisaties en geografische gebieden, verspreid over Nederland. Alle leden hebben de MANP afgerond en zijn werkzaam in de oncologie en/of palliatieve zorg. Zij hebben zich verbonden, met als doel de kwaliteit van hun zorgverlening te verbeteren, hun inhoudelijke kennis te vergroten en hun positie als professional in de gezondheidszorg te verstevigen.

Het netwerk VSO is een decentraal onderdeel van V&VN Oncologie. Het richt zich op de professionele belangenbehartiging, positionering en profilering, kwaliteit en samenwerking van deze groep verpleegkundig specialisten. Er wordt intensief samengewerkt met V&VN Oncologie als het gaat om de oncologische zorg en met V&VN Verpleegkundig Specialisten als het gaat om het vak van verpleegkundig specialisten.

### Missie & Visie van het Netwerk VSO

#### Missie

Het netwerk Verpleegkundig Specialisten Oncologie (VSO) is het toonaangevend platform dat staat voor de beste oncologische en palliatieve zorg en de ontwikkeling van het beroep van de verpleegkundig specialist binnen de oncologie. Het netwerk VSO verbindt en inspireert verpleegkundig specialisten om de kwaliteit van zorg voor patiënten met kanker en hun naasten continu te verbeteren.

#### Visie

Het netwerk VSO is een onmisbare schakel in de ontwikkeling van de beste oncologische zorg, nu en in de toekomst. De inspanningen van het netwerk leiden tot continue professionalisering van de verpleegkundig specialist oncologie en tot innovatie en verbetering van de oncologische zorg volgens de meest actuele inzichten en wetenschappelijke kennis. Het netwerk geeft een gezicht en stem aan verpleegkundig specialisten met expertisegebied oncologie en palliatieve zorg. Het is een zelfbewuste en constructieve samenwerkingspartner voor alle relevante disciplines en organisaties in het oncologische landschap. Door haar activiteiten draagt het netwerk bij aan de ontwikkeling van de verpleegkunde in Nederland.

### Doelstellingen van het netwerk VSO

Vanuit de missie en visie van het netwerk VSO volgt een drietal pijlers die de basis vormen voor de activiteiten die het netwerk ontplooit. Deze pijlers zijn: Positionering en Profilering, Kwaliteit en Samenwerking.

---

<sup>1</sup> Voor de leesbaarheid wordt in het verdere document gesproken over verpleegkundig specialist oncologie en waar gesproken over 'zij', kan ook 'hij' worden gelezen.

## Pijler Positionering en Profilering

De activiteiten met betrekking tot deze pijler versterken de positie en zichtbaarheid van de verpleegkundig specialist oncologie in het oncologische landschap. De doelstelling van deze pijler is:

De verpleegkundig specialist oncologie is zichtbaar en heeft invloed in het oncologisch landschap, zowel binnen de teams en organisaties waar zij werkzaam is, als op regionaal en landelijk niveau. Het eigenaarschap van het expertisegebied verpleegkundig specialistische oncologische zorg in al zijn facetten behoort tot het netwerk VSO. Het netwerk heeft een prominente rol als het gaat om onderzoek, opleiding, (richtlijn)ontwikkeling en beleidsbeïnvloeding op het gebied van de zorg voor mensen met kanker.

## Pijler Kwaliteit

Activiteiten die ontwikkeld worden met het oog op de pijler Kwaliteit, richten zich op continue verbetering en innovatie van de oncologische zorg. De doelstelling van deze pijler is:

Iedere verpleegkundig specialist oncologie biedt zorg die is afgestemd op de individuele zorgvrager, werkt volgens de geldende standaarden van het beroep en draagt bij aan verbetering van de kwaliteit van zorg. Het netwerk biedt de infrastructuur om kennis en expertise uit te wisselen en te ontwikkelen, en daarnaast ook om de knelpunten die de verbetering van de kwaliteit in de weg staan op de juiste plaats te adresseren.

## Pijler Samenwerking

Samenwerking is essentieel om recht te doen aan de missie van het netwerk, om de visie te bereiken en de doelen van de eerste twee pijlers te realiseren. Het gaat om samenwerking op lokaal, regionaal, landelijk en internationaal niveau: De samenwerking met de organisatie(s) waar de verpleegkundig specialist oncologie werkzaam is, samenwerking met medisch specialisten, samenwerking met patiëntorganisaties, met beroepsverenigingen, belangenorganisaties en andere stakeholders<sup>2</sup>. De doelstelling van deze pijler is dan ook:

De verpleegkundig specialist oncologie is in staat optimaal samen te werken met collega's, met het multidisciplinaire team en de relevante gremia in de organisatie(s) waarin zij werkzaam is. Elk onderdeel van het netwerk VSO zoekt actief naar samenwerking met relevante partijen op regionaal en landelijk niveau, en heeft een belangrijke rol in de samenwerkingsverbanden die relevant zijn voor het bereiken van de visie.

## De verantwoordelijkheden van het netwerk VSO

### *Het netwerk als geheel*

Het netwerk als geheel heeft de verantwoordelijkheid om een optimaal platform te vormen voor de leden waarin de missie en visie worden nagestreefd en waarin leiderschap wordt getoond en ontwikkeld<sup>3</sup>:

- Het netwerk stimuleert *klinisch leiderschap* van de verpleegkundig specialist oncologie door kennisuitwisseling en toepassing van onderzoeksuitkomsten en innovatie.
- Het netwerk versterkt het *professioneel leiderschap* van de verpleegkundig specialist oncologie door bij te dragen aan profilering op verschillende niveaus.

<sup>2</sup> Zoals: NFK, NVvO, IKNL, SONCOS, NVZA, IGJ, wetenschappelijke beroepsverenigingen, Hogescholen, Stichting GeriOnNe, V&VN VS, Palliatieve Zorg, Pijnverpleegkundigen en andere V&VN afdelingen.

<sup>3</sup> Bron vier vormen van verpleegkundig leiderschap: [www.verpleegkundigleiderschap.nu](http://www.verpleegkundigleiderschap.nu)

- Het netwerk draagt bij aan het *leiderschap in zorgorganisaties* door verbindend te zijn en verpleegkundig specialisten en de spelers in hun organisaties te adviseren en ondersteunen.
- Het netwerk vergroot het *leiderschap* van verpleegkundig specialisten oncologie op het gebied van *beleid en politiek* door een herkenbare en zichtbare groep te zijn voor stakeholders, barrières op te sporen en deze te adresseren op de juiste plek.

### *Het bestuur van het netwerk*

Het netwerkbestuur geeft leiding en sturing en zorgt dat het netwerk gefocust blijft op de missie en visie. Zij zorgt voor de infrastructuur waarbinnen de verantwoordelijkheden en de daar aan gekoppelde activiteiten plaats kunnen vinden. Het bestuur zorgt voor de verbindingen tussen de verschillende activiteiten, werkgroepen, deelnetwerken en samenwerkingspartners.

### *Individuele leden*

Het netwerk VSO bestaat uit leden, allen verpleegkundig specialist oncologie en/of verpleegkundig specialist palliatieve zorg. Iedere verpleegkundig specialist is verantwoordelijk voor het tonen van verpleegkundig leiderschap in het werken aan waardevolle en passende zorg voor haar patiënten en binnen haar organisatie/-samenwerkingsverband. Daarnaast hebben leden een verantwoordelijkheid met betrekking tot het netwerk VSO.

Het netwerk wordt voor en door de leden vormgegeven. Iedereen draagt bij aan de te bereiken missie en visie. Dit vraagt een actieve bijdrage van alle leden. Het is de verantwoordelijkheid van ieder individueel lid om vakinhoudelijke en organisatorische vraagstukken en kennis in te brengen in het netwerk.

### **Inrichting van het netwerk VSO**

Het netwerk VSO bestaat uit verschillende onderdelen, die verbonden zijn door de missie, visie en doelstellingen van het netwerk. Hier volgt een korte omschrijving van de verschillende onderdelen, zie ook Bijlage 2: 'Inrichting van het netwerk', voor een schematische weergave.

Voor alle onderdelen in het netwerk geldt dat de activiteiten die zij ontplooiën divers zijn. Echter alle activiteiten dragen bij aan één of meerdere van de doelstellingen met betrekking tot de drie pijlers. Voorbeelden van activiteiten zijn: het delen van kennis, het toevoegen van kennis door onderzoek, knelpunten opsporen en adresseren en het onderhouden van contacten met wetenschappelijke verenigingen en opleidingen.

### *Netwerkbestuur*

Het Netwerkbestuur bestaat uit een voorzitter en tien bestuursleden. Het bestuur is samengesteld uit leden uit diverse regio's verspreid over het land en diverse instellingen. Er wordt nauw samengewerkt met de afdelingen V&VN Oncologie en V&VN Verpleegkundig Specialist.

### *Werkgroepen*

De werkgroepen Deskundigheidsbevordering, Media en Communicatie, en Wetenschap ondersteunen het netwerkbestuur bij het uitvoeren van haar taken. Deze werkgroepen krijgen een specifieke opdracht mee van het netwerkbestuur. Ze zijn gericht op algemene en faciliterende taken die belangrijk zijn voor het netwerk. Elke werkgroep bestaat uit een voorzitter en werkgroepleden.

### *Deelnetwerken*

De deelnetwerken bestaan uit verpleegkundig specialisten oncologie die allen in Nederland werkzaam zijn binnen hetzelfde specialisme (zoals long- of mamma-oncologie) of thema (palliatief).

Op dit moment zijn er twaalf van deze netwerken<sup>4</sup>. Deze deelnetwerken geven inhoud aan de drie pijlers voor hun specifieke expertisegebied. Elk deelnetwerk operationaliseert binnen hun aandachtsgebied de drie pijlers van het netwerk VSO.

### *Projectgroepen*

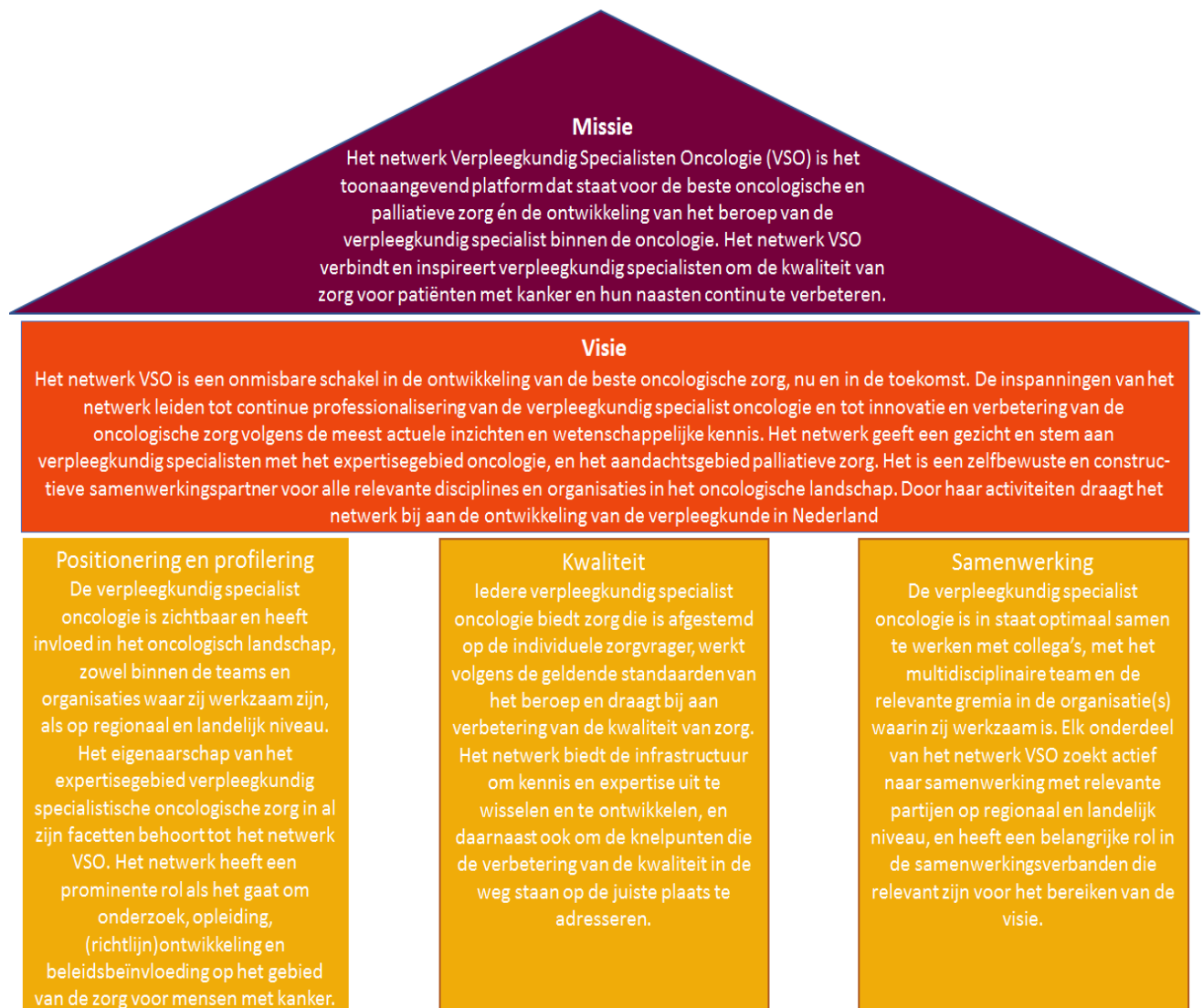
De projectgroepen houden zich bezig met een specifiek inhoudelijk thema dat van belang is voor de verpleegkundig specialist oncologie. De onderwerpen raken de drie pijlers van het netwerk en zijn overstijgend aan de deelnetwerken<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Zie Bijlage 2

<sup>5</sup> Zie Bijlage 2

## Bijlage 1: Missie, visie en doelstellingen van het netwerk VSO



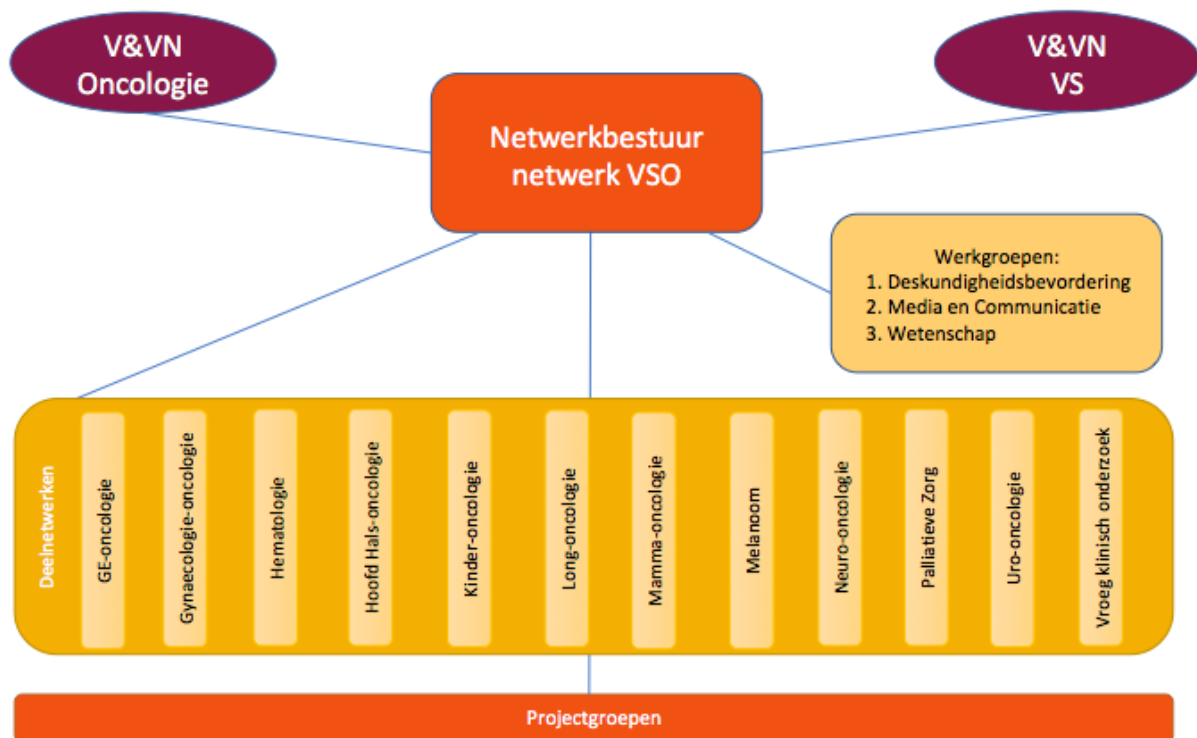
## Bijlage 2: Inrichting van het netwerk VSO

### Deelnetwerken

1. GE-oncologie
2. Gynaecologie-oncologie
3. Hematologie
4. Hoofd Hals-oncologie
5. Kinder-oncologie
6. Long-oncologie
7. Mamma-oncologie
8. Melanoom
9. Neuro-oncologie
10. Palliatieve Zorg
11. Uro-oncologie
12. Vroeg klinisch onderzoek

### Projectgroepen

- Visiedocument
- Notitie 'kwalitatief en geborgd voorschrijven van oncologische systeemtherapieën door verpleegkundig specialisten'
- Project Mijn V&VN
- Project EPA's
- Project vast aanspreekpunt in de oncologie



## Bijlage 2: Operationalisatie activiteiten en evaluatiecyclus

### Inleiding

Vanuit geformuleerde doelstellingen in het visiedocument, zijn en-/ of worden activiteiten<sup>1</sup> geoperationaliseerd. Deze worden vervolgens cyclisch geëvalueerd. Het kritisch evalueren van activiteiten draagt immers bij aan de kwaliteit en verdere verbetering van het netwerk.

Allereerst wordt de evaluatiecyclus beschreven. Vervolgens worden de activiteiten met de verschillende evaluatietermijnen en indicatoren, in een schema aangegeven. Afsluitend worden uitgangspunten geformuleerd over de samenwerking met de projectgroepen en deelnetwerken.

### Evaluatie cyclus

De evaluatie cyclus wordt vormgegeven in de PDCA cyclus.

- *Plan fase*: er wordt een plan gemaakt, zoals het DB netwerk VSO in het visiedocument heeft ontwikkeld, waarin een drietal pijlers opgenomen zijn die de basis vormen voor de activiteiten die het netwerk ontplooit, te weten Positionering en Profilering (1), Kwaliteit (2) en Samenwerking (3);
- *Do fase*: plannen worden uitgevoerd, zoals invulling geven aan geformuleerde activiteiten binnen de verschillende pijlers, zoals het organiseren van masterclasses;
- *Check fase*: kwaliteitscontrole vindt plaats. In deze fase wordt gekeken hoe ingezette activiteiten uitpakken ten opzichte van geformuleerde doelstellingen of gemaakte plannen. Vooraf vastgestelde indicatoren zijn hierbij een belangrijk hulpmiddel; Wanneer herziening nodig is, zullen nieuwe afspraken worden vastgesteld en-/ of worden aangepast.
- Na definitieve goedkeuring zal de nieuwe of herziene activiteit geïmplementeerd worden in de *Act fase*. Hierin vindt de kwaliteitsverbetering plaats en worden de verbeterde, aangepaste of verfijnde plannen uitgevoerd of bijgestuurd. Na een vastgestelde termijn kan daarna weer worden overgegaan tot evaluatie. De termijnen die worden vastgelegd in dit document hebben betrekking op de periode tussen het implementeren, uitvoeren en het evalueren herzien.

### Evaluatie afspraken

Alle activiteiten worden geëvalueerd door de aangewezen 'eigenaar'. Na de evaluatie zal beoordeeld worden of aanpassing nodig is. De 'eigenaar' is verantwoordelijk voor de aanpassing en doet een voorstel hiervoor.

Wanneer het om een projectgroep of deelnetwerk gaat, wordt de aanpassing in het eigen netwerk besproken en akkoord gevonden. Indien daarvoor goedkeuring of advies van het DB nodig is, wordt dit onderwerp geagendeerd, besproken en de uitkomsten aan de 'eigenaar' van de projectgroep of deelnetwerk teruggekoppeld.

Na goedkeuring van de eigen projectgroep, deelnetwerk of DB worden de aanpassingen doorgevoerd door de 'eigenaar' van de activiteit. Mocht na de evaluatie geen aanpassing volgen, dan gaat de evaluatietermijn na afronding van de evaluatie weer in-, en zal na de vastgelegde termijn een nieuwe evaluatie plaatsvinden.

## Overzicht activiteiten, indicatoren en evaluatietermijnen

Hieronder staan alle relevante activiteiten per pijler, deelnetwerk en projectgroep beschreven met bijbehorende indicatoren, evaluatietermijnen en eigenaars.

Per activiteit wordt een evaluatietermijn afgesproken. Bij activiteiten die jaarlijks plaatsvinden en minder snel aan verandering onderhevig zijn, zal dit een keer per jaar zijn (zoals VSO VS of masterclasses). Wanneer er binnen een activiteit snellere ontwikkelingen zijn (bijvoorbeeld Media en Communicatie), zal deze activiteit frequenter worden geagendeerd bij het netwerkbestuur.

Netwerkbestuur	Activiteit	Indicator	Evaluatietermijn	Eigenaar
<i>Het Netwerkbestuur bestaat uit een voorzitter en tien bestuursleden. Het bestuur is samengesteld met leden uit diverse regio's verspreid over het land en diverse instellingen. Er wordt nauw samengewerkt met de afdelingen V&amp;VN Oncologie en V&amp;VN Verpleegkundig Specialist.</i>				
Positionering en profilering	Visiedocument	Jaarlijks controleren en actualiseren	1x per jaar	DB leden
Kwaliteit	VSO Voorjaars Symposium	Aantal bezoekers per jaar	1x per jaar	Voorzitter
	Masterclasses	Tevredenheid moet 8 zijn		
	Notitie 'Kwalitatief en geborgd voorschrijven van oncologische systeemtherapieën door VS'	Afspraak over voorschrijven is gemaakt		Voorzitter
	Project Community vorming			DB lid
	Project: Vast aanspreekpunt in de oncologie			DB lid
	EPA's	Aantal EPA's	1x per jaar	DB lid
Samenwerking	Vergaderingen:			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuur oncologie</li> <li>• V&amp;VN VS               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Netwerk VS 1<sup>ste</sup> lijn</li> <li>- Netwerk VS verpleeghuis</li> </ul> </li> <li>• V&amp;VN Palliatieve Zorg</li> <li>• V&amp;VN Pijnverpleegkundigen</li> <li>• NVMO</li> <li>• SONCOS</li> </ul>		4-5 x per jaar	
			1 x per jaar	
			1 x per jaar	

Werkgroepen	Activiteit	Indicator	Evaluatietermijn	Eigenaar
<i>De werkgroepen Deskundigheidsbevordering, Media en Communicatie, en Wetenschap ondersteunen het netwerkbestuur bij het uitvoeren van haar taken. Deze werkgroepen krijgen een specifieke opdracht mee van het netwerkbestuur. Ze zijn gericht op algemene en faciliterende taken die belangrijk zijn voor het netwerk. Elke werkgroep bestaat uit een voorzitter en werkgroepleden.</i>				
Deskundigheidsbevordering	VSO Voorjaars Symposium	Aantal bezoekers per jaar	1x per jaar	Voorzitter
	Coördineren masterclasses			Lid werkgroep Deskundigheidsbevordering
Media en communicatie	Website onderhouden	Aantal bezoekers website per jaar?		DB lid
	App onderhouden			Congresbureau



Wetenschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Databank <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mastertheses</li> <li>MANP</li> </ul> </li> <li>• Participeren in richtlijnen</li> </ul>	Aantal richtlijnen per jaar	1x per jaar	Voorzitter werkgroep Wetenschap DB lid
------------	---	-----------------------------	-------------	---

Deelnetwerken	Activiteit	Indicator	Evaluatietermijn	Eigenaar
<i>De deelnetwerken bestaan uit verpleegkundig specialisten oncologie die allen in Nederland werkzaam zijn binnen hetzelfde specialisme of thema.</i>				
GE-oncologie	Deelnetwerk Masterclass		1 x per jaar 1 x per jaar per 2021	
Gynaecologie- oncologie	Deelnetwerk Masterclass	Aantal deelnemers	2 x per jaar 1 x per jaar per 2020	
Hematologie				
Hoofd-hals oncologie	Deelnetwerk		2 x per jaar	
Kinder-oncologie	Deelnetwerk		1 x per jaar	
Long-oncologie	Deelnetwerk Masterclass	Aantal deelnemers	2 x per jaar 1x per jaar	
Mamma- oncologie	Deelnetwerk Masterclass	Aantal deelnemers	2 x per jaar 1 x per jaar 2 dagen	
Melanoom	Deelnetwerk		1 x per jaar	
Neuro- oncologie	Deelnetwerk Masterclass	Aantal deelnemers	2 x per jaar 1 x per 2 jaar	
Palliatieve Zorg Pijn bij kanker	Deelnetwerk Masterclass Masterclass	Aantal deelnemers Aantal deelnemers	2 x per jaar 1x per jaar 2 dagen 1 x per 2 jaar	
Uro-oncologie	Deelnetwerk		1 x per jaar	
Vroeg klinisch onderzoek	Deelnetwerk		2 x per jaar	

Projectgroepen	Activiteit	Indicator	Evaluatietermijn	Eigenaar
<i>De projectgroepen houden zich bezig met een specifiek inhoudelijk thema dat van belang is voor de verpleegkundig specialist oncologie. De onderwerpen raken de drie pijlers van het netwerk en zijn overstijgend aan de deelnetwerken.</i>				
Notitie 'Kwalitatief en geborgd voorschrijven van oncologische systeemtherapieën door VS'				Voorzitter
Communityvorming				DB lid
Vast aanspreekpunt oncologie				DB lid
EPA's				DB lid

## **Samenwerking deelnetwerken en projectgroepen**

Om op een structurele en cyclische wijze verbinding te houden van het DB met de werkgroepen, deelnetwerken en projectgroepen, zijn onderstaande uitgangspunten geformuleerd:

- Het visiedocument netwerk VSO, zorgt voor richting en verbinding in het netwerk van de VSO;
- Het DB netwerk VSO heeft jaarlijks een bijeenkomst over strategische planvorming. De werkgroepen, deelnetwerken en projectgroepen kunnen input leveren voor het meerjarenbeleid, jaarplan netwerk VSO. De deelnetwerken en projectgroepen maken een vertaling van het beleid voor hun specifieke specialisme of thema;
- Het DB netwerk VSO faciliteert en ondersteunt de werkgroepen, deelnetwerken en projectgroepen waar dat nodig en wenselijk is, bijvoorbeeld op het gebied van media en communicatie en samenwerking met externe partijen;
- De werkgroepen, deelnetwerken en projectgroepen zijn verbonden met de drie pijlers van het netwerk;
- Onderlinge kennisuitwisseling moet eenvoudig en toegankelijk zijn binnen het netwerk.

## **Actiepunten**

- Een eenduidig format maken voor het opstellen van een jaarplan, waarin de pijlers een plek krijgen voor de werkgroepen, deelnetwerken en projectgroepen;
- Een eenduidig format maken voor een vaste agenda met onderwerpen en notulen voor alle groepen;
- Uitvoer geven aan vergemakkelijken kennisuitwisseling, bijvoorbeeld door middel van een online community waarin vragen, inzichten en plannen uitgewisseld kunnen worden. Mogelijk kan hierbij aangesloten worden bij de community die V&VN aan het ontwikkelen is voor al haar leden;
- Organiseren jaarlijks bijeenkomst DB netwerk VSO en voorzitters werkgroepen, deelnetwerken en projectgroepen.