

Investeringsplan Post-HBO Opleiding tot Jeugdverpleegkundige

Aanleiding

Om de kwaliteit van de jeugdgezondheidszorg te waarborgen en te verhogen is het van belang te investeren in een goed opgeleid jeugdgezondheidszorg-team, hierin is de jeugdverpleegkundige een essentiële schakel tussen ouders kinderen en andere hulp en zorgverleners. Momenteel is het per Jeugdgezondheidszorg Organisatie verschillend of verpleegkundigen een post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige mogen volgen. Dit terwijl juist het belang van preventie in complexe situaties toeneemt en een steeds grotere rol heeft.¹ Ook de maatschappelijke ontwikkelingen en trends, zoals toenemende vraag naar zorg en gezondheid, groeiende omvang leefstijl gerelateerde aandoeningen en arbeidsmarktkrapte in de zorg, spelen in de jeugdgezondheidszorg².

In dit investeringsplan is uitgewerkt hoe te komen tot de situatie waarin de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige aangeboden wordt aan elke verpleegkundige werkzaam in de JGZ. Het doel van het volgen van deze post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige is:

- Verhogen van de kwaliteit van de jeugdverpleegkundige, want elk kind in Nederland heeft recht op de beste jeugdgezondheidszorg. Onvoorwaardelijk!³
- Borging van een basis in het opleidingsniveau van de jeugdverpleegkundigen
- Verbetering instroom en behoud van jeugdverpleegkundigen

Wat moet er geïnvesteerd worden?

Momenteel zijn er naar schatting 3500 jeugdverpleegkundigen aan het werk bij de verschillende jeugdgezondheidszorg organisaties in Nederland. Onduidelijk is hoeveel hiervan de opleiding tot jeugdverpleegkundige hebben gevolgd. Sommige organisaties geven aan dat zo'n 30 % de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige hebben gevolgd, waar de andere organisaties aangeven dat dit percentage veel lager ligt of dat dit niet uitgesplitst kan worden. Voorstel is om jaarlijks 10% van de jeugdverpleegkundigen de opleiding aan te bieden: 5% voor nieuwe verpleegkundigen (instroom) en 5% voor reeds werkzame jeugdverpleegkundigen (behoud).

Investering in de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige valt uiteen in drie verschillende onderdelen. Van de jeugdverpleegkundige wordt verwacht tijd te investeren (voor het volgen van de lessen en het maken van het huiswerk). Van de organisatie wordt gevraagd de opleiding te bekostigen en hiervoor tijd vrij te maken in het programma van de jeugdverpleegkundige. Ten slotte wordt aan het Ministerie VWS verzocht de opleiding te

¹ V&VN (2021). *Strategische agenda 2021 - 2025*. Utrecht: V&VN.

² Ministerie VWS. (2020). *Discussienota Zorg voor de Toekomst*. Den Haag: Ministerie VWS.

³ Overeenkomstig met de missie van het NCJ

subsiidiëren. De verhouding van deze investeringen moet nog afgestemd worden met het ministerie VWS en de jeugdgezondheidszorg organisaties. Bijgevoegd rekenmodel kan gebruikt worden voor deze afstemming.

Wat levert het op?

In het actieprogramma Werken in de Zorg⁴ wordt ingezet op drie actielijnen om voldoende toegeruste medewerkers te behouden in de zorg. De opbrengsten van het inzetten van de post-HBO tot jeugdverpleegkundigen zullen worden uitgesplitst aan de hand van dezelfde drie actielijnen, zoals hieronder beschreven:

1. Meer kiezen voor de zorg

Meer kiezen voor de zorg begint bij een beter imago. Dit geldt ook voor de jeugdgezondheidszorg. Het imago van de jeugdgezondheidszorg kan versterkt worden wanneer jeugdverpleegkundigen beter hun positie kunnen neerzetten door het volgen van de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige. Door dit imago sterker uit te dragen zal de jeugdgezondheidszorg beter vindbaar zijn, niet alleen voor verpleegkundigen in opleiding, maar ook voor kinderen, ouders en netwerkpartners.

2. Beter leren in de zorg

Goed onderwijs is van levensbelang voor goede zorg. Door de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige aan te bieden wordt er een basis gelegd, waarop de jeugdverpleegkundigen kunnen doorontwikkelen ten behoeve van de kwaliteit van zorg. Hierdoor blijft de sector jeugdgezondheidszorg een uitdagende en aantrekkelijk werkgever. Investeren in ontwikkeling en loopbaan draagt bij aan het voor de zorg behouden van verpleegkundigen⁵.

3. Anders werken in de zorg

Vanuit de tekorten in de zorg is er steeds vaker sprake van taakherschikking, ook binnen de jeugdgezondheidszorg. Om in de toekomst jeugdgezondheidszorg blijvend te kunnen aanbieden, zal er breder gekeken moeten worden naar welke functies hierin een rol kunnen spelen. Door het volgen van de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundigen zijn jeugdverpleegkundigen beter in staat om hun eigen unieke expertise binnen de taakherschikking gericht in te zetten, af te bakenen en hun positie in te nemen als spin in het web. Jeugdverpleegkundigen zijn vanuit hun eigen deskundigheid beter in staat om de ruimte te nemen om die dingen te doen, waarvan zij vinden dat ze nodig zijn om goede zorg te kunnen verlenen, overeenkomstig met evidence based practice.

Daarnaast dient deze opleiding als een impuls om meer innovatief en wetenschappelijk onderbouwd te gaan werken en hiermee de mogelijkheden van technologie, digitalisering, innovatie en e-health beter te benutten om zorgprocessen binnen de JGZ te optimaliseren⁶ en moderniseren.

⁴ Ministerie VWS. (2018). *Actieprogramma Werken in de zorg*. Den Haag: Ministerie VWS.

⁵ V&VN (2021). *Strategische agenda 2021 - 2025*. Utrecht: V&VN.

⁶ Ministerie VWS. (2018). *Actieprogramma Werken in de zorg*. Den Haag: Ministerie VWS.

Wat moet daarvoor gebeuren?

Financiering

- *Rekenmodel, afstemming over budget voor opleidingen met ministerie VWS en organisaties*
- *Reservering voor doorontwikkeling van de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundigen: bijvoorbeeld MKBA mbt post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige en verkenning samenwerking andere opleidingen (bijvoorbeeld kinderverpleegkunde, maatschappelijk werk)*

Afstemming rondom invoertraject

Randvoorwaarden

V&VN Vakgroep Jeugd beschikt over het expertisegebied Jeugdverpleegkundige, dat geldt als landelijke norm voor de post-HBO opleiding tot Jeugdverpleegkundige. Momenteel wordt de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige aangeboden door Avans+ en NSPOH, van beide is een opleidingsplan als bijlage opgenomen.

De titel Jeugdverpleegkundige zal een beschermde titel worden, voorbehouden aan verpleegkundigen die de post-HBO opleiding tot jeugdverpleegkundige gevolgd hebben.

Bijlage

1. Expertisegebied Jeugdverpleegkundigen (V&VN)
2. Opleidingsplan NSPOH en Avans+
3. Rekenmodel

Schriftelijke steunbetuigingen:

 <p>Jeugdverpleegkundigen Annemieke Goudkuil Voorzitter Vakgroep jeugdverpleegkundigen V&VN</p>	 <p>Nederlands Centrum Jeugdgezondheid Igor Ivakic Directeur NCJ</p>
 <p>groeit met je mee. Manon Arts Directeur Jong JGZ</p>	 <p>Brabant-Zuidoost Thieu Smeets Directeur GGD Brabant-Zuidoost</p>
 <p>Hart voor Brabant Maaïke van IJzerloo Hoofd JGZ GGD HvB</p>	 <p>Hecht GGD Hollands Midden Carolina Honig, Manager Jeugdgezondheidszorg GGD HM</p>
  <p>Noord- en Oost-Gelderland Marlies Heetvelt Manager publieke gezondheid GGD-NOG</p>	 <p>GGD Amsterdam Femke Breman Hoofd Jeugdgezondheidszorg GGD Amsterdam</p>
 <p>Flevoland <i>Verbinden doen we samen</i> Sietske Wildeman Manager Jeugdgezondheidszorg GGD Flevoland</p>	 <p>Gemeente Utrecht Veerle Wieërs Manager jeugdgezondheidszorg Gemeente Utrecht</p>
 <p>Zaanstreek-Waterland Ineke Groot- Mobron Informatiespecialist & Stafverpleegkundige GGD Zaanstreek Waterland</p>	 <p>GGD Drenthe Kim Speekhout Manager Jeugdgezondheidszorg GGD Drenthe</p>

 <p>GGD regio Utrecht Rosalie Hoek Manager JGZ GGD regio Utrecht</p>	 <p>GGD Groningen Karin van der Kroef Manager Jeugdgezondheidszorg GGD Groningen</p>
 <p>GGD Limburg-Noord Inge Peters Afdelingshoofd Jeugdgezondheidszorg GGD Limburg Noord</p>	 <p>JGZ ALMERE J Herweijer Directeur JGZ Almere</p>