Mandatering hoofdopleider

## door college van bestuur/directie

Hierbij verklaar ik:

naam persoon …………………………………………………………………………………….

functie …………………………………………………………………………………….

naam opleidingsinstelling .………………………………………………………………………………….

dat mevrouw / de heer (doorhalen wat niet van toepassing is)

naam …………………………………………………………………………………….

functie …………………………………………………………………………………….

e-mailadres …………………………………………………………………………………….

telefoonnummer …………………………………………………………………………………….

namens de opleidingsinstelling gemandateerd is om afspraken te maken met de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) over de kwalitatieve borging van het cursorisch en praktijkonderwijs van de MANP-opleiding, zodanig dat deze blijft voldoen aan de eisen die op grond van artikel 14 van de Wet BIG worden gesteld aan het opleiden van verpleegkundig specialisten, zolang deze afspraken niet strijdig zijn met de bepalingen van de WHW en de hiervan afgeleide regelgeving.

Plaats …………………………………………………………………………………….

Datum …………………………………………………………………………………….

Handtekening …………………………………………………………………………………….

Na ondertekening toezenden aan RSV, via registers@venvn.nl t.a.v. mandatering MANP-opleiding of via antwoordnummer 52773, 3502 WH Utrecht

# Toelichting voor het college van bestuur of de directie

Inleiding

Binnen uw instelling voor hoger onderwijs leidt de MANP-opleiding verpleegkundigen op tot verpleegkundig specialist. Vanwege de wettelijke status van het beroep verpleegkundig specialist, is uw MANP-opleiding niet alleen gevisiteerd in het kader van de NVAO-accreditatie als uitvloeisel van de WHW, maar is tevens onderzocht of zij voldoet aan de eisen die op grond van artikel 14 van de Wet BIG worden gesteld.

De Registratiecommissie

De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) heeft op grond van artikel 14 Wet BIG de rol van toezichthouder op de opleidingen tot verpleegkundig specialist. De RSV stelt op grond van de uitgevoerde visitatie vast of een MANP-opleiding voldoet aan de eisen, en geeft hierop de erkenning af. Op basis van beleidsregels maakt de RSV afspraken met de erkende MANP-opleiding over de kwalitatieve borging van het cursorisch onderwijs en praktijkonderwijs.

De erkende opleidingsinstelling

De erkenning tot het opleiden van verpleegkundig specialisten wordt formeel afgegeven aan de juridische rechtspersoon waar de MANP-opleiding onder ressorteert, die vanuit de toepasselijke regelgeving door ons aangeduid als ‘de opleidingsinstelling’.

De gemandateerde hoofdopleider

Het college van bestuur of de directie vertegenwoordigen de opleidingsinstelling van rechtswege. Om hen niet onnodig lastig te vallen met uitvoerings- en afstemmingskwesties rond het opleiden van verpleegkundig specialisten, vraagt de RSV aan een opleidingsinstelling of zij de coördinator van de MANP-opleiding wil mandateren om namens de opleidingsinstelling afspraken te maken met de RSV omtrent de kwalitatieve borging van de opleiding, zodanig dat deze blijft voldoen aan de vereisten die op grond van artikel 14 van de Wet BIG aan de opleiding worden gesteld.

Deze gemandateerde coördinator wordt door ons aangeduid als de ‘hoofdopleider’.

Het mandaat van de hoofdopleider

De hoofdopleider vertegenwoordigt de opleidingsinstelling bij:

* Het voorbereiden van de cyclische visitatie in het kader van NVAO-accreditatie en RSV-erkenning.
* Het maken van afspraken met de RSV omtrent de kwalitatieve borging van de opleiding, zodanig dat deze blijft voldoen aan de vereisten die op grond van artikel 14 van de Wet BIG aan de opleiding worden gesteld.

De afspraken die de RSV maakt met de hoofdopleider passen binnen de kaders van het Algemeen Besluit dat is gebaseerd op artikel 14 van de Wet BIG, en mogen niet strijdig zijn met de bepalingen van de WHW en de hiervan afgeleide regelgeving.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_