

## Klein verslag van de Algemene Ledenvergadering op 11 januari 2021

Vanwege de coronacrisis was de ALV 2020 verschoven naar januari 2021. Het plan was om deze via MS Teams te laten verlopen. Echter: het bestuur had tot dan toe onvoldoende ervaring met MS Teams om dat in grote groepen goed te laten verlopen. Het verloop van de ALV, die uiteindelijk op 11 januari plaatsvond, werd bovendien belemmerd doordat de chatfunctie vanuit MS Teams vanuit V&VN technisch onvoldoende werd ondersteund. Ter voorbereiding op de ALV had het bestuur ervoor gekozen, zich te beperken tot de formeel vereiste onderwerpen van een ALV: de goedkeuring van de begroting en de formele benoe-

ming van twee nieuwe bestuursleden, Milanda Koopman en Rieke van de Wetering. Dit bleek een misrekening. Want tijdens de ALV maakten diverse aanwezigen kenbaar diverse stukken te missen waaronder een verantwoording van 2019, maar eigenlijk ook van 2020. Ook hadden ze graag het jaarplan 2021 gezien. Ze maken zich daarom ernstig zorgen over de voortgang van de afdeling Maatschappij en Gezondheid en de ondersteuning van de vakgroepen binnen de afdeling.

Het goedkeuren van de begroting kon dan ook niet plaatsvinden. Afgesproken is dat er een nieuwe ALV wordt uitgeschreven in april

2021 waarin het bestuur verantwoording aflegt over de jaren 2019 en 2020 en het jaarplan 2021 alvorens de begroting ter goedkeuring wordt voorgelegd. Een aantal leden heeft tijdens de ALV ondersteuning aan het bestuur aangeboden. Desondanks konden de aanwezigen wel akkoord gaan met de benoeming van de twee nieuwe bestuursleden.

Direct na de ALV zette het bestuur stappen om de verantwoording van de activiteiten van de jaren 2019/2020 verder af te ronden en de plannen van de heidag 2019 voor de komende jaren uit te werken tot een jaarplan voor 2021. [🔗](#)

## Scholing: Kaders van het indiceren

Deze scholing staat gepland op 15 maart 2021 (9.00 tot 12.00 uur) en wordt in verband met de coronacrisis digitaal aangeboden. Voor het indiceren van zorg door een wijkverpleegkundige zijn spelregels afgesproken. In de praktijk blijken deze regels niet altijd eenduidig geïnterpreteerd te worden. Dit leidt tot diversiteit in indicatiestellingen. Hoe weet je nu hoe je het goed doet en of de indicatie gesteld wordt binnen de juiste kaders? In deze scholing, gegeven door Marjolein Zilverentant, komen alle relevante kaders aan bod: het normenkader, het begrippenkader, het toetsingskader en het kwaliteitskader. We gaan met elkaar aan de slag om scherp te krijgen hoe een goede indicatie tot stand komt, waar je rekening mee moet houden en hoe je professionele autonomie vorm kunt geven. Kosten € 79,-. Aanmelden kan via de site: [www.venvnv.nl/afdelingen/maatschappij-en-gezondheid](http://www.venvnv.nl/afdelingen/maatschappij-en-gezondheid) [🔗](#)



## Save the date!

Op donderdag 25 november gaat de Vakgroep dementieverpleegkundigen voor het eerst een symposium organiseren als Vakgroep. Deze dag zal volledig gaan over dementie en casemanagement-gerelateerde zaken. De locatie, sprekers en hoe je je kunt aanmelden, wordt in het eerste kwartaal van 2021 bekendgemaakt. Houd hiervoor de website in de gaten. 📧



## Samenvatting Jaarverslag 2019/2020 afdeling Maatschappij en Gezondheid

De Afdeling M&G bundelt, overkoepelt, verbindt en faciliteert de Vakgroepen jeugdverpleegkundigen, dementieverpleegkundigen, wijkverpleegkundigen en verpleegkundigen OGZ (TBC, seksuele gezondheid, infectieziekten en reizigers). Dat doet de afdeling vanuit het besef dat er een grote mate van gemeenschappelijkheid bestaat tussen verpleegkundigen M&G. Die gemeenschappelijkheid is uitgewerkt in de acht pijlers die onderliggend zijn aan het beroep van elke verpleegkundige M&G en in de Missie (Triple Aim) en de Visie (van ZZ via GG naar MM). Deze gemeenschappelijkheid was het uitgangspunt van de heidag van maart 2019 en is tijdens de ALV van oktober 2019 door de leden herkend en ondersteund. Veel processen die in 2019 zijn gestart, liepen in 2020 door corona vertraging op. Desondanks heeft het bestuur van de Afdeling M&G de afgelopen twee jaar verschillende stappen ondernomen met als uitgangspunten: Triple Aim, positieve gezondheid en van ZZ via GG naar MM.

### Plannen

De Afdeling M&G heeft vanuit dit gedachtegoed in 2019 en 2020 gewerkt aan de volgende punten:

### 1. Versterken van de preventie voor lage SES-groepen in de samenleving

Tijdens de heidag van maart 2019, waarin bestuur en de acht vakgroepen zich oriënteerden op de uitwerking van de langetermijnvisie van de afdeling werd dit onderwerp als speerpunt voor de afdeling voor de komende jaren gekozen.

Het is bekend dat mensen met een laag opleidingsniveau en een laag inkomen een kortere levensverwachting hebben (zeven jaar) en vijftien jaren minder in goede gezondheid doorbrengen dan hoogopgeleide en goed verdienende burgers. Bij de lage SES-groepen zien we vaak een opeenstapeling van sociale- en gezondheidsproblemen en stigmatisering. Veel preventieve interventies werken niet bij mensen met lage gezondheidsvaardigheden. Daarom willen we middels een integrale aanpak werken aan verbetering van preventieve interventies voor lage SES-groepen. De ALV van 2019 ondersteunde dit streven. Om dit te realiseren is er in 2019 en 2020 op hoofdlijnen een projectplan geschreven en een projectleider gezocht. Vervolgens is er gewerkt aan de concretere uitwerking van het plan en de werving van een projectleider. De

uitvoering bleek lastiger dan verwacht. De uitwerking was dermate omslachtig en complex dat het de afdeling aan tijd en financiële middelen ontbrak om dat te realiseren. Daarom is eind 2020 de stekker uit dit project getrokken. Maar de doelstelling van gezondheidsverschillen verkleinen met betere preventieve mogelijkheden blijft overeind en wordt momenteel uitgewerkt als plan voor 2021.

### 2. Preventie op de agenda van bureau en bestuur V&VN

Vanuit bovenstaand gedachtegoed heeft het bestuur van de afdeling stappen ondernomen om preventie, en met name collectieve preventie, hoger op de V&VN-brede agenda te plaatsen en met succes. Een beleidsadviseur van het bureau heeft de portefeuille preventie gekregen.

### 3. Rol gezondheidsbevorderaar gelijkwaardig aan rol zorgverlener

Voortvloeiend uit de uitgangspunten van de afdeling is ook gekeken naar de centrale rollen zoals geformuleerd in de expertisegebieden van de verschillende

Vervolg op pagina 30 >

vakgroepen. Het bestuur vindt dat het voor de expertisegebieden van de afdeling M&G veel logischer is om naast de centrale rol van zorgverlener ook de rol van gezondheidsbevorderaar (preventie) als gelijkwaardige centrale rol te definiëren.

#### **4. Standpunt V&VN-brede discussie naar aanleiding van BIG II**

In de V&VN-brede discussie over de wijziging van de wet BIG stelde de afdeling M&G zich op het standpunt dat:

- Beroepsdifferentiatie tussen hbo-niveau en mbo-niveau wenselijk is;
- De term regieverpleegkundige als typering voor het hbo-niveau onwenselijk is.
- De knip tussen hbo-opgeleide verpleegkundigen opgeleid voor en na 2012 arbitrair en onwenselijk is.
- We moeten leren denken in (eerder verworven) competenties en niet enkel in getuigschriften.
- Indien bovenstaande adequaat is geregeld beroepsdifferentiatie wettelijk geregeld kan worden.

Na de discussie in de ALV van 2019 kon het merendeel van de aanwezigen zich in deze stellingname vinden.

#### **5. Positie voor de vakgroepen en de afdeling in de nieuwe verenigingsstructuur V&VN nieuwe stijl**

Tijdens de ALV van oktober 2019 is aan de aanwezige leden de vraag voorgelegd of er voldoende draagvlak bestond voor de gezamenlijkheid van de afdeling M&G. De overgrote meerderheid van de aanwezige leden deelden die gezamenlijkheid.

Na de BIG-II-crisis binnen V&VN in 2019 ontstond binnen V&VN een discussie over een nieuwe structuur. Het a.i. bestuur van V&VN deelde gedurende 2020 daarover veel informatie met alle leden en voortdurend inspraak mogelijk gemaakt. De informatie daarover mag bekend verondersteld.

De afdeling M&G mengde zich actief in deze discussie, onder andere door voor te stellen om het lidmaatschap van V&VN te koppelen aan een afdeling naar keuze.

De afdeling M&G is zeer gecharmeerd van de mogelijkheden van het netwerkmodel, omdat dat een vorm is die past bij de werkwijze die de afdeling nu ook al hanteert met onze vakgroepen. De afdeling Maatschappij en Gezondheid vindt dat ze een voorbeeld is van de nieuwe gewenste werkwijze van en verbinding tussen verschillende extramurale domeinen.

Momenteel lopen er een paar pilots met deze nieuwe vorm.

#### **6. Vertrek Vakgroep reizigersvaccinatie**

De Vakgroep reizigers heeft naast het V&V-register ook een eigen reizigersvaccinatie register bij het Landelijke Coördinatiecentrum Reizigersadviesing (LCR), dat specifiek toegespitst is op hun eigen vakgebied en een eigen Kwaliteitsregister heeft. Alle reizigersverpleegkundigen zijn verplicht lid van het LCR-register en de financiën zijn er gunstiger. Bij de Vakgroep leeft al een aantal jaren de wens om deze twee kwaliteitsregisters meer te verbinden. De Vakgroep spande zich dan ook in om beide registers te laten samengaan of te

fuseren. Nu dat niet gelukt is, wil de groep zelfstandig verdergaan buiten V&VN. De Vakgroep vindt dat ze beter op haar plaats is als werkgroep binnen het LCR. Het proces van uittreden is opgestart.

#### **7. Activiteiten van de Vakgroepen financieel mogelijk gemaakt**

Het bestuur werd regelmatig geconfronteerd met een vraag om aanvullende financiën om (dreigende) tekorten van reeds lopende trajecten te dekken. Het bestuur vindt dat geld vooraf aangevraagd moet worden en niet lopende het traject. Ze heeft het proces van aanvragen van financiën voor projecten gestroomlijnd en de penningmeester heeft deze informatie gedeeld met de Vakgroepen. Vrijwel alle ingediende projecten vanuit de Vakgroepen zijn gehonoreerd.

#### **8. Afdelingsstructuur bestuur/vakgroepen verduurzamen (of in stand houden)**

Ook in 2020 is het niet gelukt om een voorzitter voor de afdeling te vinden met affiniteit met alle Vakgroepen. Het bestuur functioneert momenteel als een zelfsturend team. De Vakgroep wijk, de Vakgroep jeugd en de vakgroep tbc hebben een nieuwe voorzitter gekregen. Het bestuur is aangevuld met een extra lid vanuit de Vakgroep wijk. [↗](#)