

V&VN Reumatologie

Jaarplan 2020

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Algemeen	2
3. Bestuur	2
4. Ambities	2
5. Activiteiten	3
Samenwerking	3
Overige Activiteiten	3
V&VN –VS Netwerk Reumatologie	3
Werkgroepen	4
Jaarkalender	6
6. Bijlage: Jaarkalender 2020 Activiteitenplan	7

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2020. Hierin staan de doelen en activiteiten voor dit jaar beschreven.

Deze zijn allemaal in lijn met het strategisch beleidsplan 2015-2018. In 2019 is het strategische beleidsplan opgesteld voor de periode 2020-2023. Dit plan is geaccordeerd door de Algemene Afdelingsvergadering in april 2020.

De doelen en activiteiten zijn zoveel mogelijk concreet uitgewerkt, waardoor evaluatie achteraf goed mogelijk is.

Hoewel het de bedoeling is dat in het jaarplan alle activiteiten zijn opgenomen, is en blijft het jaarplan dynamisch. Er kunnen zich in de loop van het jaar situaties voordoen die direct aandacht en actie vragen. Indien relevant zullen extra activiteiten aan het jaarplan worden toegevoegd, zodat het uiteindelijk een compleet beeld geeft van alle inspanningen.

Alle actuele informatie en ontwikkelingen staan op de website vermeld.

Het jaarplan bestaat uit twee versies: een vereenvoudigde versie die in een oogopslag het gehele plan voor 2020 laat zien, en de uitgebreide versie. In de versie die nu voor u ligt zijn beide verenigd.

Op de volgende pagina treft u de vereenvoudigde versie aan.

2. Algemeen

De Missie, Visie en Eigenheid zijn uitvoerig beschreven in het Strategisch Beleidsplan 2015-2018.

Deze kunt u terugvinden op de website van onze afdeling: reumatologie.venvn.nl

Het jaarplan is gebaseerd op de 4 pijlers in het beleidsplan:

- Deskundigheidsbevordering.
- Onderzoek
- Dialoog en cohesie
- Samenwerking

Alle activiteiten in dit jaarplan hebben dan ook een directe relatie met het beleidsplan.

3. Bestuur

Het bestuur zal dit jaar bestaan uit:

- voorzitter: mevr. L. (Laura) van den Brink
- secretaris: mevr. A. (Astrid) Twisk, vice voorzitter
- penningmeester: vacant
- algemene leden:
 - mevr. O. (Olga) Vos
 - mevr. L. (Louise) Merry
 - mevr. M (Margot) Walter
- Ambtelijk Secretaris: dhr C.H.(Berry) van Bruchem

4. Ambities

Tijdens de vorige Algemene Afdelingsvergadering in het voorjaar van 2018 hebben leden diverse onderwerpen aangedragen die mogelijk bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de afdeling en haar doelstellingen.

Het bestuur heeft nadrukkelijk de ambitie om deze onderwerpen, waar mogelijk, in het strategisch beleid en de jaarplannen op te nemen.

Enkele onderwerpen uit de Algemene Ledenvergadering zijn:

- Uitbreiding leden zoeken bij andere disciplines/afdelingen (bijvoorbeeld VS)
- Werkgroepen versterken
- Bestuurlijke focus op de ontwikkelingen binnen het vakgebied reumatologie
- Bestuurlijke focus op digitalisering en e-health

Een aantal van deze onderwerpen is opgenomen in de activiteitenkalender. Van andere onderwerpen wordt onderzocht in hoeverre deze in 2020 voor onze afdeling haalbaar zijn.

5. Activiteiten

De activiteiten zijn in de volgende onderdelen beschreven:

- Samenwerking
- Overige activiteiten
- Werkgroepen
- Jaarkalender (zie ook de bijlage)

Samenwerking

Ook in 2020 zoekt V&VN Reumatologie nadrukkelijk samenwerking met relevante partners en organisaties.

In 2020 zijn dat onder andere:

- NHPR
- NVR
- V&VN afdelingen (waar nuttig en/of noodzakelijk)
- Reuma Nederland

Het doel van het onderhouden van de contacten is met name gericht op het uitwisselen van kennis én het op de kaart zetten van V&VN Reumatologie als dé autoriteit op het gebied van verpleegkundige zorg binnen de reumatologie.

Overige Activiteiten

Bestuurlijke focus

In 2020 ligt de focus van het bestuur bij de ontwikkelingen m.b.t. de functie van reumaverpleegkundige en de digitale ontwikkelingen op het vakgebied.

Deze twee onderwerpen zijn nauw en onlosmakelijk met elkaar verbonden.

De activiteiten van het bestuur liggen dan ook met name op het gebied van samenwerken met relevante organisaties en verenigingen met als doel de functie van reumaverpleegkundige op de kaart te zetten.

EULAR 2020

Het bestuur wil het mogelijk maken dat maximaal 3 leden de mogelijkheid krijgen om deel te nemen aan de EULAR. Deze wordt gehouden van 3 – 6 juni in Frankfurt, Duitsland.

V&VN –VS Netwerk Reumatologie

In dit netwerk zijn verpleegkundig specialisten verenigd die werkzaam zijn binnen de reumatologie.

Zij zijn tevens een belangrijke overlegpartner voor het bestuur.

2x per jaar vindt er een overleg plaats.

Werkgroepen

Ook in 2020 zijn/blijven de werkgroepen van groot belang voor V&VN Reumatologie. Immers, 'voor en door leden' is het motto van de afdeling.

Hieronder staan de huidige werkgroepen nader uitgewerkt. Per werkgroep staat kort beschreven wat de doelstelling is, wie de deelnemers zijn en wie de contactpersoon namens het bestuur is.

Deskundigheidsbevordering

Voorzitter: nader te bepalen
 Contactpersoon Bestuur: Laura van den Brink
 Start: reeds gestart Einde: onbepaald

Doel(en)	Wie	Activiteiten
- Namens VVNR contactpunt voor landelijke organisaties op het gebied van scholing - Op de hoogte zijn van ontwikkelingen binnen het vakgebied Reumatologie - Ontwikkelen van een jaarkalender met info over scholingen binnen en buiten V&VN		- Contact houden mét, en adviseren van het bestuur - Zorgen voor actuele informatie op de website - Interessante artikelen en informatie verzamelen uit eigen netwerk, vakbladen, nieuwsbrieven

Scholingscommissie

Voorzitter: nader te bepalen
 Contactpersoon Bestuur: Laura van den Brink
 Start: Einde: onbepaald

Doel(en)	Wie	Activiteiten
Organiseren van 2 scholingen ('congressen') per jaar		Vorbereiden en in samenwerking met het bestuur, de werkgroep deskundigheidsbevordering en het congresbureau organiseren van scholingen

Kwaliteit

Voorzitter: Etienne Blaas
 Contactpersoon Bestuur:
 Start: Einde: onbepaald

Doel(en)	Wie	Activiteiten
ondersteuning van kwalitatief goede reumaverpleegkundige zorg door de leden;	Annemarie de Vroed Etienne Blaas Silvia van der Windt	• verzamelen van bestaande kennis en materialen zowel binnen de reumatologie als ook breder uit andere velden; • contacten met andere afdelingen van V&VN hiervoor; • ontwikkelen nieuw materiaal/aanpassen kwaliteitsstandaarden;

Onderzoek

Voorzitter: Yvonne van Eijk
 Contactpersoon Bestuur: Louise Merry
 Start: Einde: onbepaald

Doel(en)	Wie	Activiteiten
Invulling geven aan het project consensusdocument “educatie door reumaverpleegkundigen”, uitwerken van zelfmanagementondersteuning. De mate waarin hangt af van de mate waarin men zich vrij kan maken of de gelegenheid (lees financiering) krijgt om tijd te kopen voor het doen van onderzoek. Zorgen voor aandacht voor verpleegkundig onderzoek in de reumatologie. Overzicht hebben over onderzoeken binnen de reumatologie op verpleegkundig gebied. Liefst ook onderzoek uitvoeren met behulp van anderen.	Antoinet Verborg, Judy Ammerlaan, Marian Kleine Schaars, Bertha Maat, Monique Lieon, Marleen Bolech, Margot Walter, Liesbeth-Beaart-van de Voorde, Hanneke Voorneveld-Nieuwenhuis, Conny Veldhuizen, Louise Meier, Yvonne van Eijk-Hustings.	1. uitvoeren bestaande onderzoeksplannen continueren: a. rol reumaverpleegkundige mbt voorlichting: wat, waarom, hoe, resultaat; (in 2019: implementatie gebruik ENAT?) b. zelfmanagementondersteuning: wat, waarom, hoe, resultaat (in 2019: implementatie signaleringsinstrument) 2. VS'n betrekken

Commissie Communicatie

Voorzitter: Antoinet Verborg (aanspreekpunt)

Contactpersoon bestuur: Astrid Twisk

Start: Einde: onbepaald

Doel(en)	Wie	Activiteiten
- Website opnieuw inrichten en communiceren van actuele informatie voor verzorgende, verpleegkundig en verpleegkundige specialisten in de reumatologie. - Het opgang krijgen en houden van actieve inbreng van de werkgroepen en leden. - Communicatie plan voor 2021 opstellen - Het vorm geven aan de online community	Antoinet Verborg Arianne Deventer Berry van Bruchem	- Contact met bestuur en ambtelijk secretaris over website - In samenwerking met bestuur vorm geven aan online community - Lid werkgroep werven (indien nog niet aanwezig) met affiniteit en kennis van social media om vorm te geven aan online community 6 keer per jaar verschijnen van de nieuwsflits (hangt samen met mogelijkheden website en online community) - Netwerken met zorg professionals voor informatie. - Lezen van literatuur, vakbladen en nieuwsblad patiënten verenigingen. - Communicatie stimuleren tussen verschillende werkgroepen. - Communiceren van een jaarkalender bij- en nascholing van venvn reumatologie - minimaal 1 keer per maand actuele informatie op de website zetten. - Regionale overleggen/scholingen melden op de site - Het verzamelen van informatie over de regio's

Jaarkalender

In de jaarkalender staan de geplande activiteiten.

De meest actuele informatie staat op de website.

In de bijlage treft u de geplande activiteiten en acties aan. Hiervoor geldt: het overzicht is dynamisch. Dat wil zeggen dat er in de loop van het jaar activiteiten kunnen wijzigen, vervallen of toegevoegd worden.

De jaarkalender is als bijlage bijgevoegd.

6. Bijlage: Jaarkalender 2020 Activiteitenplan

Maand	Onderwerp	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden	Verantwoordelijk
Januari	Werkgroep Deskundigheidsbevordering	De voorzitter van de werkgroep maakt een kort schriftelijk verslag van de activiteiten van 2019 en vermeld tevens zo SMART mogelijk wat de activiteiten en acties voor het 2020 zijn. Tijdens de ALV wordt eea kort besproken	Schriftelijk verslag	Past bij actief informeren van leden	Er zijn geen belemmeringen om de evaluatie op te stellen	20200131	
Januari	Werkgroep Kwaliteit	De voorzitter van de werkgroep maakt een kort schriftelijk verslag van de activiteiten van 2019 en vermeld tevens zo SMART mogelijk wat de activiteiten en acties voor het 2020 zijn. Tijdens de ALV wordt eea kort besproken	Schriftelijk verslag	Past bij actief informeren van leden	Er zijn geen belemmeringen om de evaluatie op te stellen	20200131	
Januari	Werkgroep Onderzoek	De voorzitter van de werkgroep maakt een kort schriftelijk verslag van de activiteiten van 2019 en vermeld tevens zo SMART mogelijk wat de activiteiten en acties voor het 2020 zijn. Tijdens de ALV wordt eea kort besproken	Schriftelijk verslag	Past bij actief informeren van leden	Er zijn geen belemmeringen om de evaluatie op te stellen	20200131	Louise Merry
Januari	Werkgroep Communicatie	De voorzitter van de werkgroep maakt een kort schriftelijk verslag van de activiteiten van 2019 en vermeld tevens zo SMART mogelijk wat de activiteiten en acties voor het 2020 zijn. Tijdens de ALV wordt eea kort besproken	Schriftelijk verslag	Past bij actief informeren van leden	Er zijn geen belemmeringen om de evaluatie op te stellen	20200131	Astrid Twisk

Maand	Onderwerp	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden	Verantwoordelijk
April	Algemene Afdelingsvergadering	Algemene afdelingsvergadering volgens de statuten van de afdeling.	Afgeronde bijeenkomst	Voorgeschreven vanuit statuten	verplicht	20200430	Laura van den Brink
April	Scholingsbijeenkomst	Organiseren en (laten) uitvoeren van een thema/scholingsbijeenkomst. Deze bijeenkomst is geaccrediteerd	Afgeronde bijeenkomst	Past binnen de doelstellingen van het beleidsplan.	afhankelijk van het aantal deelnemers	20200430	
September	Jaarplan 2021	Het bestuur stelt jaarlijks een plan op met acties en activiteiten. Onderdeel hiervan is de financiële begroting. Het plan staat op de agenda van de eerstvolgende AAV, zodat leden zich er over kunnen uitspreken. Het plan wordt in november op de website gepresenteerd.	Jaarplan is geaccordeerd tijdens de AAV	Is onderdeel van het beleidsplan	Er zijn geen belemmeringen om het jaarplan tijdig op te stellen en te behandelen tijdens een bestuursvergadering	20201015	Laura van den Brink
November	Jaarcongres	Organiseren en (laten) uitvoeren van een het jaarcongres. Het congres is geaccrediteerd en tenminste kostenneutraal.	Afgeronde bijeenkomst	Past binnen de doelstellingen van het beleidsplan.	afhankelijk van het aantal deelnemers	20201110	