



V&VN Geriatrie en Gerontologie

Jaarverslag 2021

Inhoud

Inleiding	3
1. Bestuurlijke taken	4
2. Vaste activiteiten en commissies	5
2.1 Geriatriedagen	5
2.2 Commissie wetenschap	5
2.3 Commissie opleidingen	5
2.4 Kwaliteit en beroepsinhoudelijke ontwikkeling	5
2.5 Netwerk verpleegkundig specialisten en experts, netwerk Leidinggevenden Klinische Geriatrie in ziekenhuizen	6
2.6 V&VN Vakcommissie Zorg voor Ouderen	7
2.7 Special Interest Group Pre-operatieve screening	8
3. Communicatie met de leden	8
3.1 Netwerk Verpleegkundigen in het verpleeghuis	8
3.2 Website	8
4. Financiën 2020	10
Bijlage 1: Overzicht participatie overige leden in richtlijnontwikkeling, commissies en werkgroepen	16

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de afdeling V&VN Geriatrie & Gerontologie over het kalenderjaar 2021. Door middel van dit jaarverslag willen wij onze leden, V&VN en anderen informeren en inzage geven in de activiteiten die de afdeling(sleden) en het bestuur in het afgelopen jaar hebben ondernomen. Tevens wordt in dit verslag kort weergegeven wat in de verschillende commissies is gebeurd. Tot slot volgt een verklaring van de financiële stand van zaken.

Het afgelopen jaar is een bijzonder jaar geweest. Ook dit jaar heeft COVID een grote rol gehad in de ontwikkelingen in onze eigen afdeling. We hebben het gehele jaar digitaal vergaderd. Na de zomer hebben we een Heidag gehad waarin we elkaar voor het eerst sinds anderhalf jaar weer live hebben gezien. We hebben afscheid genomen van Renate Pol na haar jarenlange betrokkenheid in het bestuur, maar we hebben ook nieuwe aspirant-bestuursleden mogen verwelkomen. We zijn als bestuur o.a. druk bezig geweest met het herzien van ons communicatieplan, de organisatie van de Geriatriedagen, de oprichting van de commissie richtlijnen en de structuur en opzet van de Vakcommissie Ouderenzorg. Ondanks de beperkingen van COVID is er dus ook een hoop wel gebeurd. In dit verslag vertellen we jullie daar graag meer over.

Namens het bestuur van de afdeling V&VN Geriatrie & Gerontologie:

Robbert Gobbens, voorzitter

Lysette Hakvoort, secretaris en vicevoorzitter

Jeroen Dikken, penningmeester

Niamh Hoogerbrugge, algemeen bestuurslid

Anke Persoon, aspirant-bestuurslid en coördinator netwerk verpleegkundigen in het verpleeghuis

Saskia van Leeuwen, aspirant bestuurslid

Hillie Zwart, adviseur V&VN

Ann-marie de Vries-Lundh, secretariële ondersteuning

November 2021

1. Bestuurlijke taken

De afdeling V&VN Geriatrie en Gerontologie heeft 874 leden (peildatum 25-10-2021). Het dagelijks bestuur bestaat uit twee personen. Daarnaast zijn er nog vier bestuursleden met ieder een eigen taak en/of aandachtsgebied.

De bestuurstaken zijn met ingang van januari 2021 als volgt verdeeld:

Dagelijks bestuur

- Robbert Gobbens voorzitter, tevens vertegenwoordiger bij de Adviesgroep Kwaliteitsstandaarden van V&VN, lid congrescommissie Geriatriedagen.
- Lysette Hakvoort, vicevoorzitter en secretaris, lid congrescommissie Geriatriedagen.

Overige bestuursleden (in willekeurige volgorde):

- Jeroen Dikken, penningmeester, lid congrescommissie en aandachtsgebied opleidingen.
- Niamh Hoogerbrugge, algemeen lid met aandachtsgebied online community V&VN, contactpersoon website en lid van dagelijks bestuur netwerk verpleegkundig specialisten en verpleegkundig experts.

Begin 2021 hebben we 2 nieuwe aspirant-bestuursleden mogen verwelkomen;

- Anke Persoon, coördinator netwerk verpleegkundigen in het verpleeghuis.
- Saskia van Leeuwen, docent Verpleegkunde Haagse Hogeschool.

Het afgelopen jaar hebben wij weer vaste secretariële ondersteuning mogen ontvangen van Ann-marie de Vries-Lundh, secretaresse bij V&VN. Tevens is Hillie Zwart, adviseur V&VN, vast aanspreekpunt voor het bestuur en structureel aanwezig bij de bestuursvergaderingen.

Het bestuur van de afdeling heeft in 2021 10 keer digitaal vergaderd en we hebben 1 live bijeenkomst gehad. Tijdens de bestuursvergaderingen zijn o.a. de volgende punten besproken:

- De samenstelling en taakverdeling van het bestuur in verband met de wisselingen het afgelopen jaar.
- Inkomende verzoeken om samenwerking met instellingen van "buiten"
- De commissie richtlijnen
- De ontwikkelingen binnen V&VN 'vereniging nieuwe stijl'
- Communicatieplan en (werving) activiteiten
- Geriatriedagen 2022
- De Vakcommissie Zorg voor Ouderen
- Voorbereiding ALV met jaarplan en jaarverslag incl. financiële bijlagen.
- Financiën

Deelname van bestuursleden of algemene leden aan verschillende bijeenkomsten en externe netwerken is ten gevolge van COVID ook minimaal geweest.

2. Vaste activiteiten en commissies

2.1 Geriatriedagen

Eén van de hoogtepunten waren weer de "Geriatriedagen 2021". Een zeer succesvolle tweedaagse in het Congrescentrum Brabanthallen in 's Hertogenbosch. De Verenigingen van de Klinisch Geriaters (NVKG), de Gerontologen (NVG) en de Geriatrie en Gerontologie verpleegkundigen (V&VN) presenteerden voor de 25ste keer een afwisselend programma dat door de aanwezigen als goed beoordeeld werd. Vanwege COVID werd de tweedaagse teruggebracht tot één dag en vond het congres in digitale vorm plaats. Het aantal bezoekers was naar tevredenheid in vergelijking met voorgaande jaren en het financiële plaatje was wederom sluitend. We zien wel een terugloop in het aantal deelnemende verpleegkundigen. Hier gaan we in 2022 extra aandacht aan besteden. De congrescommissie 2021 bestond uit leden van de organiserende verenigingen. Voor onze afdeling waren dit Robbert Gobbens (voorzitter) en Lysette Hakvoort (secretaris en vice-voorzitter). Ron Warnier is na 10 jaar als congrescommissielid gestopt. We hebben hem bedankt voor zijn deelname al die jaren. Jeroen Dikken (penningmeester) heeft zijn plek overgenomen. Komend jaar zal Robbert Gobbens vice-voorzitter zijn van het bestuur van de Geriatriedagen 2022.

2.2 Commissie wetenschap

In het bestuur van de Geriatriedagen is er de commissie wetenschap. Deze beoordeelt alle wetenschappelijk bijdrages voor de Geriatriedagen. Robbert Gobbens en Lysette Hakvoort zitten in deze commissie namens het bestuur. Ron Warnier heeft dit jaar zijn bijdrage aan de commissie wetenschap nog geleverd, maar zal komend jaar vervangen worden door Jeroen Dikken. Vanaf het eerste kwartaal 2021 is gestart met de voorbereidingen van de Geriatriedagen 2022, sindsdien maakt Jeroen Dikken ook onderdeel uit van de commissie wetenschap.

2.3 Commissie opleidingen

De afdeling participeert in de V&VN opleidingen. Daarin zijn vraagstukken rond opleidingen een belangrijk punt van gesprek geweest. Het CZO is gestart met het reorganiseren en vernieuwen van de opleidingen, waarbij de modules flexibel worden opgezet en bruikbaar zijn voor meerdere opleidingen. Ons is gevraagd kritisch mee te denken/lezen voor de opleiding geriatrie. Wilma Klein Baltink en Jeroen Dikken hebben dat namens onze afdeling gedaan en feedback gegeven op meerdere stukken die werden rondgestuurd.

2.4 Kwaliteit en beroepsinhoudelijke ontwikkeling

Leden van de afdeling namen deel aan verschillende bijeenkomsten/ richtlijnontwikkelingen waar zij gevraagd werden om mee te denken en vanuit haar specifieke deskundigheid op het terrein van de geriatrie verpleegkunde input te geven (zie bijlage 1). De procedures voor richtlijnbeoordelingen en de communicatie daarin met onze leden worden onder de loep genomen.

2.5 Netwerk verpleegkundig specialisten en experts, en netwerk Leidinggevenden Klinische Geriatrie in ziekenhuizen

Het Netwerk Verpleegkundig specialisten en expertverpleegkundigen Geriatrieverpleegkunde (VS/VE) heeft in 2021 geen netwerkdagen gehouden i.v.m. COVID. De voorzitter, Jurgen Brekelmans, van het netwerk Leidinggevende Klinische Geriatrie in ziekenhuizen is gestopt. Ten tijde van het schrijven van dit jaarplan wordt besproken wie het voorzitterschap zal gaan overnemen. Het bestuur zal aan de desbetreffende persoon vragen om tevens zitting te nemen in het algemene bestuur.

Netwerk verpleegkundig specialisten en experts (VS/VE)

Het dagelijks bestuur (ad interim Rédate Pol met ondersteuning van Niamh Hoogerbrugge) vergadert in principe vier maal per jaar samen met het bestuur van de afdeling G&G met als doel elkaar te informeren en beleid af te stemmen.

Het netwerk heeft inmiddels 80 leden; 59 leden zijn VS of in opleiding; 21 leden zijn verpleegkundig expert, consultant of beleidsmedewerker. Gemiddeld zijn er op de netwerkdagen 20-25 aanwezig.

Het doel van het netwerk is, zoals de naam al zegt, netwerken en elkaar kunnen consulteren. Per mail worden agendapunten ingebracht.

De verpleegkundig specialisten (VS) van het netwerk hebben zich uitgesproken graag als groep bijeen te komen, omdat steeds terugkerende onderwerpen die ze willen bespreken zoals taakherschikking en positionering van VS vooral voor hen relevant zijn en minder voor de verpleegkundig experts van het netwerk. De verpleegkundig experts hebben ook een eigen netwerk.

Helaas zijn er in 2021 geen fysieke bijeenkomsten geweest voor de twee netwerken en het gezamenlijke netwerk.

Netwerk Leidinggevenden Klinische Geriatrie (LKG)

Afgelopen jaar zijn de meetings van leidinggevende niet doorgedaan i.v.m. COVID. Meestal plannen we 4 meetings per jaar.

Het netwerk is wel actief geweest in het delen van kennis en informatie via mail. de leden van de leidinggevende groep hebben dit beduidend meer gedaan door gebrek aan fysiek contact.

Thema's zijn dan vooral gericht op formatie, organisatie inrichting, inhoudelijke ontwikkelingen en vooral zaken in relatie tot COVID.

Voorzitter, Jurgen Brekelmans, heeft besloten om te stoppen. Op dit moment wordt er gezocht naar een opvolger.

Netwerk Verpleegkundigen in het verpleeghuis

Dit jaar hebben we twee webinars georganiseerd, van anderhalf uur, in het begin van de avond. Het doel is dat er kennisoverdracht is, maar ook uitwisseling van ideeën, bewustwording en inspiratie. In mei was het thema *Communicatie met familie van bewoners in het verpleeghuis*. Gastspreker was Ankana Spekking. Er waren 76 deelnemers en het werd erg positief geëvalueerd. In november waren 120 aanmeldingen voor de webinar *De Wet Zorg en Dwang in de praktijk van het verpleeghuis*. Gastspreker was Andrea Steger. Vier leden nemen deel aan het (mail)netwerk rondom Petra Schout, beleidsmedewerker V&VN met aandachtsgebied verpleeghuiszorg.

Helaas zijn afgelopen jaar twee coördinatoren vertrokken, Agaath Bruinsma en Angelique Trapman. Er zijn twee nieuwe coördinatoren bij gekomen: Ming Po Leung en Claudia van de Valk. De andere twee coördinatoren zijn Trea Atema en Anke Persoon. Momenteel zetten we een klein netwerk op van actieve leden (wie weet hier een mooie naam voor?) die zich incidenteel willen inzetten voor een klus. Ook zoeken we een klein aantal mensen die vanuit het verpleeghuis concept richtlijnen willen meelezen.

Dit jaar hebben we formeel in het V&VN systeem een optie kunnen realiseren dat de leden van de afdeling G&G kunnen aangeven of ze werkzaam zijn in het verpleeghuis. Als reactie op een lemma in de nieuwsbrief van de afd. G&G hebben echter circa 70 mensen laten weten dat ze werkzaam zijn in het verpleeghuis.

2.6 V&VN Vakcommissie Zorg voor Ouderen

Germieke Quist is namens de afdeling G&G voorzitter van de vakcommissie Zorg voor Ouderen (VZvO). Zij onderhoudt nauw contact met de voorzitter Robbert Gobbens. De volgende afdelingen en netwerken van V&VN nemen samen met V&VN G&G deel:

- V&VN Opleiders
- V&VN G&G, netwerk verpleegkundigen in het verpleeghuis
- V&VN VS, netwerk VS in het verpleeghuis
- V&VN Maatschappij en Gezondheid, vakgroep wijkverpleegkundigen en vakgroep dementieverpleegkundigen (voorheen netwerk casemanagers dementie)
- V&VN Praktijkverpleegkundigen en POH
- Platform V&VN Verzorgenden
- V&VN Palliatieve Zorg

De vakcommissie wordt vanuit V&VN-bureau ondersteund door Hillie Zwart, verenigingsadviseur. In het afgelopen jaar zijn er drie bijeenkomsten geweest. Er heeft verdere bezinning op de meerwaarde van de vakcommissie plaatsgevonden. Waardevol was om elkaar inhoudelijk op de hoogte te stellen van wat er speelt binnen de eigen afdeling/ netwerk, met name ook gezien de actuele ontwikkelingen in landelijk beleid als het gaat om de zorg voor (kwetsbare) ouderen. Expliciet zijn aan de orde

geweest de Nationale Dementiestrategie en de nieuwe zorgstandaard Dementie. Van de bijeenkomst is kort verslag gemaakt. De terugkoppeling naar de eigen achterban heeft mondeling plaatsgevonden.

2.7 Special Interest Group Pre-operatieve screening

Dit jaar is op initiatief van Sjoukje Stienstra, verpleegkundig specialist geriatrie, een Special Interest Group (SIG) opgericht wat zich richt op pre-operatieve screening vanuit de geriatrie in de tweede lijn. Deze SIG bestaat nu uit 13 leden; dit zijn verpleegkundig specialisten werkzaam binnen de geriatrie in verschillende ziekenhuizen. Het doel is om kennis uit te wisselen over de opzet en uitvoering van deze geriatrie assessment voor andere specialismen. Er is dit jaar tweemaal vergaderd en een globaal werkdocument zal nog ontwikkeld worden.

3. Communicatie met de leden

In 2021 hebben er geen regionale bijeenkomsten plaatsgevonden. Er zijn 3 nieuwsbrieven verzonden naar de leden, daarnaast hebben we belangrijke info gedeeld via de website en onze social media-accounts.

3.1 Netwerk Verpleegkundigen in het verpleeghuis

Op 28 januari hadden we een netwerkbijeenkomst georganiseerd over Persoonlijk Leiderschap. Ongeveer 50 man hebben de presentaties van Petra Schout, adviseur V&VN, en Aty Jansen, docent HBO-V en MANP gevolgd. Daarna in groepen uiteen gegaan. Zeker nu vanuit het COVID-tijdperk terugblikkend: wat was dat inspirerend! Vanwege COVID en de beperkingen hebben we de geplande bijeenkomsten van juni en november afgezegd. Des te drukker waren we met het informeren van de beleidsadviseurs V&VN over het kwaliteitskader verpleeghuiszorg en de coronomaatregelen. We hebben invloed uitgeoefend. Dit jaar ook besteed aan goede communicatielijnen opzetten met geïnteresseerden. We zijn namelijk een klein clubje van actieve leden en we hebben hulp van derde nodig. In 2021 gaan we uitbreiden. Dat is vooral nodig voor het organiseren van (digitale) netwerken, het verspreiden kennis via de Nieuwsbrief en invloed uitoefenen rondom actuele thema's zoals Waardigheid en Trots, hbo-verpleegkundige, Zorg voor beter, Actiz en Verenso. Daar worden we overigens voor gevraagd, het netwerk wordt gevonden door onze externe partners.

3.2 Website

Niamh Hoogerbrugge heeft afgelopen jaar de website beheerd. In 2019 is een gehele nieuwe website ontwikkeld vanuit V&VN. De website van de afdeling is nu onderdeel van de algemene website van V&VN. Het bestuur heeft in samenwerking met V&VN een nieuwe inrichting en inhoud gecreëerd. Hierin zijn keuzes gemaakt betreft welke informatie aan de voorkant van de website gepresenteerd moet worden en welke informatie bij de pilot van het reeds ontwikkelde, interactieve 'mijn V&VN social' gedeelte wordt gedeeld voor de leden. Er is besloten om informatie over de afdeling, samenstelling van het bestuur, het jaarplan/jaarverslag, informatie over onze netwerken en aankomende bijeenkomsten te plaatsen. Niamh Hoogerbrugge heeft ook een training gevolgd om de nieuwe website te beheren en aan te passen.

De interactieve omgeving 'mijn V&VN social' (achterkant) zou dit jaar verder vormgegeven worden en van een pilot naar een definitieve digitale omgeving gaan. Echter is vanuit V&VN besloten om dit 'on hold' te zetten en de aandacht naar andere zaken uit te laten gaan, ook vanwege de COVID-crisis

4. Financiën 2020

Hieronder vindt u het verslag van de penningmeester over 2021 (blz. 9-10) en de goedgekeurde begroting 2022 (blz. 11-12). Het verslag over 2021 geeft het resultaat weer per november 2021. Het gaat dus om een voorlopig verslag.

V&VN financiële rapportage 2021

Periode: 01-2021 t/m 11-2021

Subrekening: 1211000000 t/m 121100WKR4

	2021	Budget 2021	Verschil %
Baten			
Contributies			
8010-Opbrengst contributies individueel	14.650,	12.500,	17,20
8011-Opbrengst contributies collectief	261,	2.200,	-88,14
Totaal contributies	14.911,	14.700,	1,44
Scholing, congres en sponsoring			
8004-Opbrengst congres	20.065,		
Totaal scholing, congres en sponsoring	20.065,		
Totaal Baten	34.977,	14.700,	137,94
Lasten			
Personeelskosten			
Overige personele kosten			
4400-Opleidingskosten	450,	700,	-35,71
4570-Representatiekosten	26,		
4571-Kadobonnen	110,	200,	-45,06

Totaal overige personele kosten	586,	900,	-34,92
Kosten extern personeel			
<i>4310-Inhuur derden</i>	<i>430,</i>		
Totaal kosten extern personeel	430,		
Totaal Personeelskosten	1.016,	900,	12,87
Materiele kosten			
Scholing- en congreskosten			
<i>4765-Kosten locatie/catering</i>		<i>3.000,</i>	<i>-100,00</i>
Totaal scholing- en congreskosten		3.000,	-100,00
Communicatiekosten			
<i>4505-Website en digitale nieuwsbrief</i>		<i>300,</i>	<i>-100,00</i>
Totaal communicatiekosten		300,	-100,00
Vacatiekosten			
<i>4760-Vacatiegelden</i>	<i>5.680,</i>	<i>9.000,</i>	<i>-36,88</i>
<i>4761-Reis- en verblijfkosten vrijwilligers</i>	<i>80,</i>	<i>2.200,</i>	<i>-96,35</i>
Totaal vacatiekosten	5.761,	11.200,	-48,56
Kantoorkosten			
<i>4702-Portokosten</i>		<i>200,</i>	<i>-100,00</i>
Totaal kantoorkosten		200,	-100,00
Totaal Materiele kosten	5.761,	14.700,	-60,81

Totaal lasten	6.777,	15.600,	-56,56
----------------------	---------------	----------------	---------------

Bedrijfsresultaat	28.200,	-900,	-3.233,32
--------------------------	----------------	--------------	------------------

Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	28.200,	-900,	-3.233,32
---	----------------	--------------	------------------

Resultaat bedrijfsvoering en projecten	28.200,	-900,	-3.233,32
---	----------------	--------------	------------------

<i>Check resultaat</i>	<i>28.200,</i>		
------------------------	----------------	--	--

Begroting 2022

Afdeling: V&VN Geriatrie en Gerontologie		
Omschrijving	Omschr.KP	KP
	Kp nr.	1
Opbrengst congressen	8004	10.000
Opbrengst scholingen, licenties	8005	
Opbrengst contributies individueel	8010	14.500
Opbrengst contributies collectief	8011	500
Accreditatie geen opbrengsten voor afdeling	8020	-
Opbrengst website/digitale media V&VN	8043	
Opbrengst afdelingsvakblad	8044	
Opbrengst sponsoring	8050	
Geen post voor afdeling	8065	
Overige opbrengsten	8095	
Totaal opbrengsten	A	25.000
Opleidingskosten	4400	1.100
Representatiekosten	4570	1.500
Deze post naar 4570	4571	-
Wordt niet rechtstreeks bij afd geïnd, dus geschrapt	4000	-
Doorbelaste uren door bureau V&VN	5400	10.000

Overige personeelskosten		25.000
Overige externe personeelskosten	4310	25.000
Kosten extern personeel		25.000
Totaal personeelskosten	B	50.000
Vacatiegelden/vrijwilligersvergoedingen	4760	12.000
Reiskosten	4761	1.000
Onkostenvergoeding	4762	
Catering en locatiekosten	4765	2.000
Vergader- en cateringkosten	C	15.000
Afdelingsvakblad	4502	
Communicatie- en Promotiekosten	4504	
Website en digitale nieuwsbrief	4505	300
Kosten accreditatie scholingen/congressen	4510	3.000
Communicatie- en marketingkosten	D	3.300
Huur archiefruimte	4600	
Kantoorartikelen	4700	
Post staat ook in specifieke begrotingen congressen etc	4701	-
Portokosten	4702	200
Drukwerk en kopieerkosten	4704	
Telefoonkosten	4710	

Abonnementen en lidmaatschappen	4720	
Bank en verwerkingskosten	4730	
Advieskosten	4733	
Kantoorkosten	F	200
Automatiseringskosten	4751	
Automatiseringskosten	G	-
Bijzondere baten en lasten	8905	
Onvoorzien	8930	2.000
Rentebaten en lasten (minus)	8960	-
Overige kosten	H	2.000
Totale kosten		70.500
FINANCIEEL RESULTAAT (A - I) Opbrengsten minus kosten		45.500-

In het jaar 2022 willen wij gebruik maken van onze reserves (a 146.823,00) t.b.v. deskundigheidsbevordering van onze leden & kennen en betrekken potentiële leden & professionaliseren van de afdeling V&VN G&G (zie jaarplan 2022)

Bijlage 1.

Overzicht deelname aan richtlijnen/kwaliteitsstandaarden 2020

Datum	Richtlijn	Aanvrager	Deelname	Opmerkingen
2021	Richtlijn Cataract.	V&VN/ FMS	Nee	Commentaarverzoek niet verspreid onder de leden.
2021	Adviesrapport Multimorbiditeit en Regie in het Ziekenhuis.	V&VN/FMS	Ja	Mw. W.M.E. Bil, MANP, verpleegkundig specialist AGZ, namens de Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN)
2021	Richtlijn Mantelzorg.	V&VN/ Radboud UMC	Ja	Miran van Eijk, namens V&VN G&G heeft deelgenomen aan de werkgroep. Bestuur G&G heeft de richtlijn geaccordeerd.
2021	kwaliteitsstandaard 'Zorg voor gezonde slaap en zorg bij slaapproblemen'.	V&VN/Trimbos	Ja	Robbert Gobbens, voorzitter werkgroep. Cora Teunissen Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN), afd. Geriatrie & Gerontologie en Verpleegkundigen en afd. Zorg- en informatietechnologie. Bestuur G&G heeft de standaard geautoriseerd.
2021	Richtlijn Veranderde Seksuele Gezondheid.	V&VN/Trimbos	Nee	Besluit Bestuur G&G om deze niet te verspreiden onder onze leden.
2021	Richtlijn Revalidatie Covid-19.	V&VN/FMS	Nee	Geen reactie leden ontvangen voor deelname.
2021	Leidraad multidisciplinaire beoordeling bij multimorbiditeit.	V&VN/FMS	Ja	Mw. W.M.E. Bil, MANP, verpleegkundig specialist AGZ, namens de Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN) heeft deelgenomen aan de werkgroep.
2021	Richtlijn osteoporose en fractuurpreventie.	V&VN/FMS	Ja	Sophie Osseweijer, verpleegkundig specialist heeft commentaar gegeven.
2021	Update cluster CVRM.	V&VN/FMS	Nee	Geen reactie van leden ontvangen voor deelname.
2021	Knelpunteninventarisatie richtlijn Urine-incontinentie 2 ^e en 3 ^e lijnszorg.	V&VN/FMS	Nee	Niet verspreid onder de leden.
2021	Richtlijn Palliatieve zorg.	V&VN/IKNL	Nee	Geen reactie van leden ontvangen voor deelname.
2021	Project Zinnige Zorg Maculadegeneratie.	V&VN/ZINL	Nee	Niet verspreid onder de leden.
2021	Richtlijn behandeling kwetsbare ouderen bij chirurgie.	V&VN/FMS	Ja	Niamh Hoogerbrugge, verpleegkundig specialist AGZ, heeft namens V&VN G-G deelgenomen aan de werkgroep.
2021	Richtlijn Handhygiëne.	V&VN/SRI	Nee	Niet verspreid onder de leden.
2021	Project tijd voor verbinding (expertteam multidisciplinair gesprek).	V&VN/NVZ/ FMS	Nee	Geen reactie van leden ontvangen voor deelname.

2021	Voeding en slikproblemen bij ouderen	V&VN/ Skilz	Nee	Niet verspreid onder leden.
2021	Basiset MSZ IGJ	V&VN/IGJ	Nee	Geen reactie van leden ontvangen voor deelname.
2021	Diabetes programma Uitkomstgerichte Zorg.	V&VN/MSZ	Nee	Niet verspreid onder de leden.
2021	Richtlijn Perifeer Arterieel Vaatlijden.	V&VN/FMS	Nee	Niet verspreid onder de leden.
2021	Richtlijn VTGM	V&VN/FMS	Nee	Niet verspreid onder de leden.
2021	Richtlijn Dementie in de Palliatieve fase.	V&VN/IKNL	Ja	XX namens afdeling G-G, netwerk verpleegkundigen in het verpleeghuis voor de leesgroep.
2021	Handleiding voor starten of verbeteren geriatrische trauma unit.	V&VN/NVKG	Ja	Erik van Duijvenvoorde, MSc Verpleegkundig Specialist AGZ/Geriatrie, namens afd VS netwerk VS Geriatrie Sophie Osseweier, namens afd G&G en VS.
2021	leidraad Advance Care Planning in de tweede lijn	V&VN/NIV		Geen reactie ontvangen van leden voor deelname.
2021	Conceptrichtlijn ADL	V&VN/	Ja	Pauline den Toom-Roeleveld, werkgroeplid. Ming Po Leung, commentaarfase.
2021	Richtlijn obstipatie in de palliatieve fase	V&VN/	Nee	Geen reactie van leden ontvangen voor deelname
2021	Kwaliteitsstandaard Signalering en Preventie van Zorginfecties	V&VN/Radboud UMC	Ja	Ananda Bos Heinen, namens V&VN G&G, deelname werkgroep. Geaccordeerd door bestuur.

NB Dit overzicht is waarschijnlijk niet compleet, omdat het soms lastig is om bij te houden wie waarbij betrokken is.