



Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Jaarverslag 2024

Inhoud

VOORWOORD	2	Herregistratie	14
		Herregistratie van specialisten	14
		Accreditatie van bij- en nascholing	15
1. OPLEIDING, ERKENNING EN TOEZICHT	6	Klacht, bezwaar en beroep	16
Opleiding	6	Vernieuwing	16
Erkenning	8	Vernieuwing e-learning ICT moderatoren	16
Opleidingsinstellingen	8	Bekwaamheid in de toekomst	16
Praktijkinstellingen	8	Vernieuwd beoordelingsformulier herregistratie	16
Praktijkopleiders	8		
Toezicht	8	3. BELEID EN ORGANISATIE	18
Algemeen	8	Beleid	18
Visitatie van de opleidingsinstellingen	8	Taken	18
Jaargesprekken met opleidingsinstellingen	9	Tarieven	19
Afstemming met Landelijk Overleg Opleidingsinstellingen	9	Exploitatie	19
Entree-enquêtes	9	Organisatie	20
Kwaliteitsmonitoring praktijkonderwijs	10	Bureau	20
Kwaliteitskader praktijkonderwijs	10	Bestuur	20
Visitatie van praktijkinstellingen	10	Interne samenwerking	20
Van vernieuwing naar bestendinging	11	Externe contacten	21
		Vaste commissies	21
2. REGISTRATIE EN HERREGISTRATIE	12	Samenstelling RSV	24
Registratie	12	Relevante afkortingen	28
Registratie van specialisten	12		
Doorhaling van registratie	13		
Buitenslands gediplomeerden	13		

Voorwoord

In april 2024 nam ik de voorzittershamer van de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) over van Marie-José Willemse. Een aantal zaken maakten indruk op mij.

Allereerst de complexiteit van de bestuurlijke en beleidsmatige context waarin de RSV haar wettelijke taken uitvoert. Als zelfstandig bestuursorgaan heeft de RSV zich te verhouden tot het bestuur van de hele vereniging V&VN, het bestuur van de afdeling van de verpleegkundig specialisten V&VN VS en het bestuur van het College. Daarnaast zijn er relaties met veel externe partijen zoals de NZa, met VWS, met de IGJ, met de Hogescholen en met andere registratiecommissies van artikel-14-beroepen.

Het tweede punt dat mij opviel was de professionele manier waarop de RSV haar taken uitvoert. Binnen een vaste cyclus van beleidsontwikkeling, -uitvoering en -evaluatie krijgt het toezicht op de opleidingen en de exploitatie van het specialistenregister vorm. Dit gebeurt op een vernieuwende manier, waarbij steeds wordt gezocht naar een moderne, innovatieve aanpak die aansluit op de behoefte van deze tijd.

Op specifieke terreinen zijn vaste commissies ingesteld waar taken worden uitgevoerd die gerichte aandacht vereisen. Denk hierbij aan een Commissie Herregistratie, aan de Visitatiecommissie of de Accreditatiecommissie.



Marie-José Willemse draagt de voorzittershamer van de RSV over aan Irma de Hoop.

Dit kan niet zonder de noodzakelijke expertise. Naast vaardigheden op het terrein van netwerken, is gedegen juridische kennis van alle relevante wetten en regelingen vereist. Ook vraagt het om kennis van ICT-systemen, financieel-bedrijfskundige kennis en goede communicatievaardigheden.

Het RSV-bestuur mag zich gelukkig prijzen dat die expertise in ruime mate aanwezig is bij de vaste medewerkers en adviseurs van het RSV-bureau.

Datzelfde RSV-bestuur bestaat uitsluitend uit verpleegkundig specialisten. Ik vond het goed om te zien dat ook op dit vlak de beroepsgroep het heft in eigen hand heeft en zelf de regie voert over haar eigen registratie.

Dat zie ik ook terug bij de opleidingen, waar de RSV stimuleert dat het praktijkopleiderschap vooral wordt uitgevoerd door verpleegkundig specialisten. Wat op zijn beurt slechts één van de vele beleidsontwikkelingen is binnen de RSV.

Het RSV-bestuur kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. Er is veel gerealiseerd in 2024. Daarvan getuigt dit jaarverslag dat een goed overzicht biedt van alle taken, activiteiten en ontwikkelingen.

Het bestuur bedankt ieder die hieraan een bijdrage heeft geleverd, in het bijzonder de medewerkers en adviseurs van het bureau.

Terugkijkend op mijn eerste jaar als voorzitter, ben ik trots om bestuurder te mogen zijn van de RSV. Ik hoop dat u, als lezer van dit jaarverslag, net als ik onder de indruk bent. En mocht u behoefte hebben aan een nadere toelichting, aarzelt u dan niet om die te vragen aan het deskundige RSV-bureau.

Ik wens u veel leesplezier.

Irma de Hoop, voorzitter

Utrecht, maart 2025



Strategisch kader

Het strategisch kader is bepalend voor de koers van de RSV in de komende 3 tot 5 jaar.

A. Autonomie en intrinsieke motivatie

Bij de inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register vormen autonomie en de intrinsieke motivatie van de VS de basis.

Dit betekent dat:

- Een verpleegkundig specialist op basis van professionele motieven wil aantonen dat zij haar bekwaamheid onderhoudt.
- Een verpleegkundig specialist zelf bepaalt wat bijdraagt aan haar bekwaamheid, binnen de door het CSV gestelde grenzen.

B. Gerechtvaardigd vertrouwen

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register zijn gedegen en solide, waarbij de samenleving erop kan vertrouwen dat een verpleegkundig specialist op goede gronden staat geregistreerd in het Verpleegkundig Specialisten Register.

Dit betekent dat:

- De RSV uitsluitend controlerende maatregelen toepast die aantoonbaar bijdragen aan het doel waaraan zij wil bijdragen: goede beroepsuitoefening door verpleegkundig specialisten en veilige patiëntenzorg.
- De RSV kiest voor procedures die de minste administratieve lasten veroorzaken voor haar gebruikers.

C. Positieversterking

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register dragen bij aan de versterking van de positie die de verpleegkundig specialist inneemt binnen de Nederlandse gezondheidszorg.

Dit betekent dat:

- Het Verpleegkundig Specialisten Register op basis van haar innovatieve kracht een voorbeeld is voor andere registers.
- De professionaliteit waarmee de RSV haar procedures uitvoert, bijdraagt aan het positieve beeld dat andere beroepen hebben van de verpleegkundig specialist.
- De RSV actief uitdraagt wat de bevoegdheden en kenmerken van de verpleegkundig specialist zijn.

1. Opleiding, Erkenning en Toezicht



Opleiding

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (viossen) in het opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 8 van het Algemeen Besluit.

Het opleidingsregister biedt de RSV een volledig overzicht van alle viossen die in opleiding zijn, gekoppeld aan hun opleidingsinstelling (de aanbieder van de MANP-opleiding), hun praktijkinstelling (de werkgever van de vios) en praktijkopleider (de verpleegkundig specialist die binnen de praktijkinstelling het praktijkonderwijs uitvoert/coördineert).

Het aantal viossen dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege het aflopen en starten van de twee- en driejarige opleidingstrajecten. In 2024 hebben in totaal 1715 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 564 nieuwe inschrijvingen.

Op 31 december 2024 bedroeg het totaal aantal inschrijvingen in het opleidingsregister 1223 viossen.

Evenals in voorgaande jaren leverde de RSV in april en november geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister aan bij de NZa. Op basis van deze gegevens stelt de NZa de subsidies vast in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-

opleiding. In 2024 is een start gemaakt met de integratie van deze subsidiegegevens in het Customer Relationship Management-systeem (CRM) van V&VN, in navolging van de eerdere overgang van de gegevens van de 2-jarige opleiding naar dit systeem.

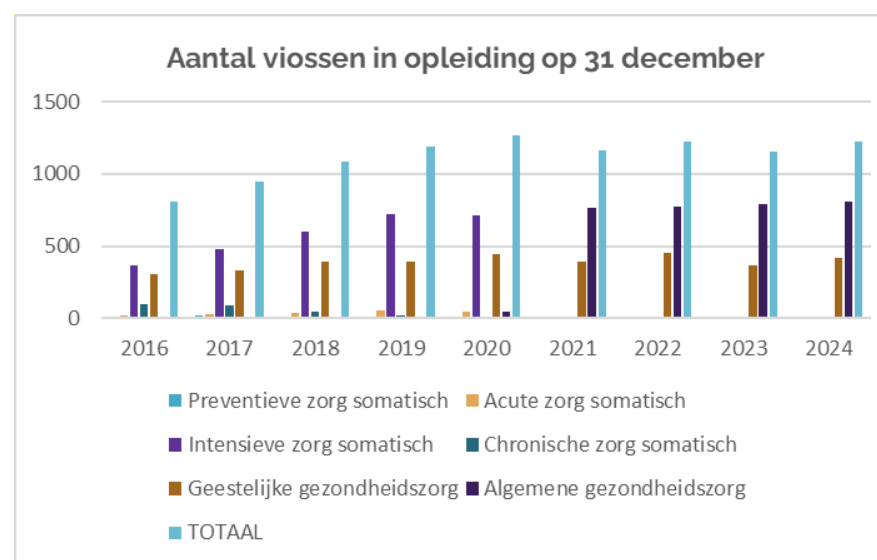
Het opleidingsregister werd gedurende 2024 onderhouden en opgeschoond, door inactieve erkenningen van praktijkinstellingen en praktijkopleiders, aan wie langer dan 2 jaar geen vios verbonden was, uit het opleidingsregister te verwijderen.

Daarnaast werd het proces rond de aanvraag van erkenning door praktijkopleiders geëvalueerd en geoptimaliseerd. Als gevolg van de evaluatie werd de procedure rond de erkenning van geneeskundig specialisten als praktijkopleider, herzien.

Toelichting tabel

Door de invoering van het brede specialisme Algemene gezondheidszorg (AGZ), zijn er sinds 2021 geen studenten meer in de voormalige somatische specialismen.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Preventieve zorg somatisch	15	19	14	4	1				
Acute zorg somatisch	19	29	41	55	47				
Intensieve zorg somatisch	367	479	598	720	713				
Chronische zorg somatisch	98	88	45	21	7				
Geestelijke gezondheidszorg	305	334	390	392	446	394	452	367	415
Algemene gezondheidszorg					49	768	769	788	808
TOTAAL	804	949	1088	1192	1263	1162	1221	1155	1223



Erkenning

Opleidingsinstellingen

De opleiding tot verpleegkundig specialist wordt aangeboden door tien opleidingsinstellingen die door de RSV zijn erkend. Deze opleiding, de Master Advanced Nursing Practice (MANP) heeft een duaal karakter met een grote praktijkcomponent. Alle opleidingen zijn ook NVAO-geaccrediteerd.

Praktijkinstellingen

De zorginstelling die de werkgever is van de vios, vraagt na het afsluiten van de opleidingsovereenkomst met de opleidingsinstelling een erkenning aan als praktijkinstelling bij de RSV. De praktijkinstelling neemt hierbij de verantwoordelijkheid op zich om het praktijkonderwijs zodanig te organiseren, dat het voldoet aan de kwaliteitseisen van de RSV. De raad van bestuur of directie van een praktijkinstelling mandateert een vaste persoon binnen de instelling om de erkenning te beheren. Deze gemandateerd beheerder is voor de RSV het vaste aanspreekpunt binnen de praktijkinstelling.

Op 31 december 2024 stonden er 453 erkende praktijkinstellingen in het opleidingsregister van de RSV.

Praktijkopleiders

De coördinatie van het praktijkonderwijs wordt uitgevoerd door de praktijkopleider: een ervaren verpleegkundig specialist die door de RSV is erkend als praktijkopleider.

De praktijkopleider draagt de verantwoordelijkheid voor de organisatie van de opleidingsgroep en het praktijkleerklimaat.

Er bestaat in de regelgeving een overgangsbepaling waaronder bij uitzondering, onder specifieke omstandigheden, nog een geneeskundig specialist erkend kan worden als praktijkopleider. Sinds april 2024 kunnen geneeskundig specialisten nog slechts worden erkend na toestemming van de hoofdopleider van de MANP-opleiding. Dit alles neemt niet weg dat de overdracht van medische kennis en vaardigheden door geneeskundig specialisten een onmisbaar onderdeel van de MANP-opleiding tot verpleegkundig specialist. Geneeskundig specialisten blijven daarom in de toekomst intensief betrokken als leermeesters binnen de opleidingsgroep van de vios(sen).

Toezicht

Algemeen

Bij het toezicht op de opleidingen richt de RSV zich nadrukkelijk op de beroepswaardigheid van de viossen. Zij moeten tijdens de opleiding in staat worden gesteld alle competenties te behalen die staan beschreven in het erkende beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist.

Het toezicht wordt door de RSV uitgevoerd met behulp van verschillende methodes en instrumenten die hieronder staan beschreven.

Visitatie van de opleidingsinstellingen

Visitatie van de opleidingsinstellingen vindt eenmaal per zes jaar plaats (meest recentelijk in 2021), zowel in het kader van de NVAO-

accreditatie als van de RSV-erkenning. Bij de opleidingsvisitatie wordt de kwaliteit van het totale MANP-onderwijsprogramma beoordeeld, waarbij de RSV specifiek laat toetsen of er wordt voldaan aan de eisen van het Algemeen Besluit. Voor de RSV ligt het zwaartepunt van deze visitaties bij de borging van de kwaliteit van het praktijkonderwijs door de erkende opleidingsinstelling, vanwege de grote invloed hiervan op de beroepswaardigheid van de afgestudeerden.

Op basis van de bevindingen zoals beschreven in de visitatierapporten, zijn in 2021 de RSV-erkenningen van negen MANP-opleidingen met zes jaar verlengd zonder aanvullende voorwaarden. Eén MANP-opleiding ontving een voorlopige erkenning voor twee jaar. In het najaar van 2023 heeft bij deze opleiding een gedeeltelijke herbeoordeling plaatsgevonden. Het eindrapport daarvan werd in 2024 opgeleverd en bevestigde dat ook deze MANP-opleiding inmiddels aan alle eisen voldoet.

Jaargesprekken met opleidingsinstellingen

De erkenningen voor opleidingsinstellingen hebben een relatief lange looptijd; er zit een periode van zes jaar tussen opleidingsvisitaties. Daarom voert de RSV sinds 2022 jaarlijks met iedere opleidingsinstelling een gesprek over de (bevordering van de) kwaliteit van het onderwijs. Hierbij wordt onder andere gereflecteerd op de inhoudelijke bevindingen bij praktijkvisitaties, de implementatie van het Kwaliteitskader Praktijkonderwijs van de RSV en de uitkomsten van de entree-enquêtes.

Door middel van de jaargesprekken krijgt de RSV een duidelijk beeld van de ontwikkelingen en vraagstukken binnen de MANP-opleidingen. In 2024 hebben er 9 gesprekken plaatsgevonden.

Afstemming met Landelijk Overleg Opleidingsinstellingen

De RSV onderhoudt vaste contacten met het Landelijk Opleidingsoverleg MANP (LOO-MANP) waarin alle opleidingen zijn vertegenwoordigd. Ieder kwartaal wordt met een afvaardiging van de opleidingsinstellingen doorgesproken hoe de kwaliteit van het onderwijs en het toezicht kan worden verbeterd.

In juni 2024 heeft tijdens een vergadering van het LOO-MANP een speciale sessie met de RSV plaatsgevonden. Hierin werd onderzocht welke mogelijkheden er zijn om het praktijkopleiderschap vaker te laten vervullen door verpleegkundig specialisten.

Entree-enquêtes

De RSV onderzoekt stelselmatig hoe afgestudeerde viossen hun opleiding hebben ervaren. Iedere vios die zich na afronding van de opleiding registreert, ontvangt een enquête waarin wordt gevraagd in welke mate zij zich toegerust voelen op de verschillende rollen van het T-shaped beroepsprofiel. Ook wordt aan hen gevraagd wat hen heeft geholpen of juist belemmerd in hun opleidingstraject. De enquête is voor beginnende verpleegkundig specialisten een vertrekpunt bij de start van de beroepsuitoefening, en geeft richting aan het inplannen van deskundigheidsbevordering in de eerste registratieperiode. VS'en kunnen deelname aan de entree-enquête opvoeren in het portfolio onder de Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten (ODA).

In 2024 is aan 467 geregistreerde VS'en de uitnodiging voor de enquête verzonden. Hiervan hebben 160 VS'en de enquête ingevuld. De uitkomsten van de enquête geven de RSV een geaggregeerd beeld hoe de kwaliteit van de opleidingen wordt ervaren door de viossen. Dit wordt meegenomen in de jaargesprekken met de met de opleidingsinstellingen en andere betrokkenen.

Kwaliteitsmonitoring praktijkonderwijs

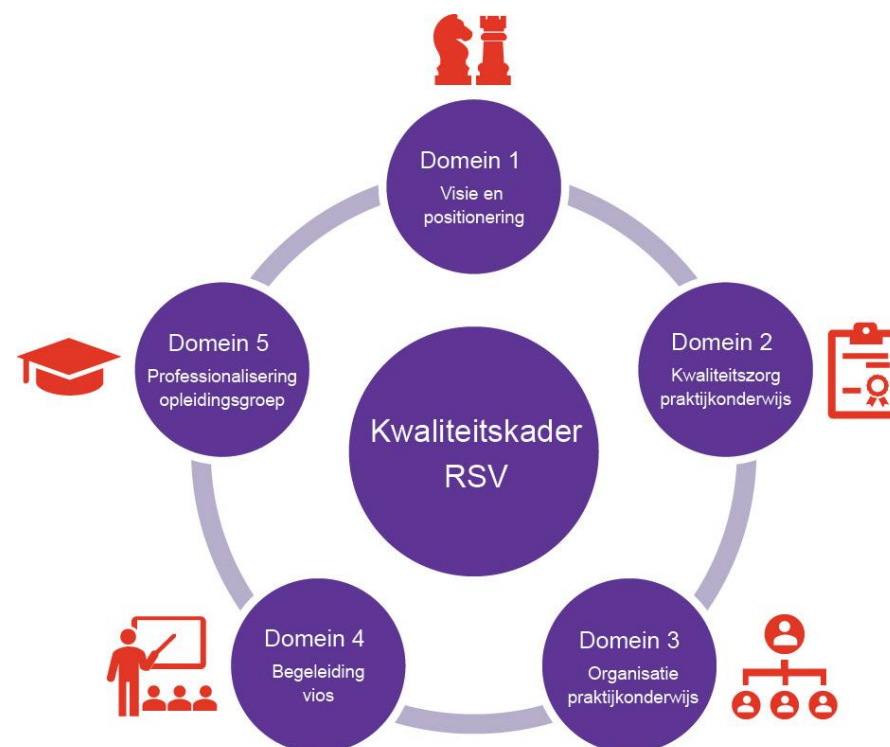
Het toezicht op het praktijkonderwijs is in de afgelopen jaren 'ontwikkelingsgericht' vormgegeven. Kwaliteitsbevordering van het praktijkonderwijs staat centraal.

Hiervoor is onder andere een monitorinstrument (zelfevaluatie) ontwikkeld waarmee praktijkinstellingen de kwaliteit van hun praktijkonderwijs inzichtelijk kunnen maken en een interne verbetercyclus op gang kunnen brengen. In 2024 is in aanvulling op het zelfevaluatie-instrument, in pilot-vorm een dialoog-kaartspel ontwikkeld.

Kwaliteitskader praktijkonderwijs

Het kwaliteitskader is een praktisch instrument om het gesprek op gang te brengen binnen de praktijkinstelling (en mét de opleidingsinstelling) over de huidige én gewenste kwaliteit van het praktijkonderwijs. In 2024 is de uitwerking van de vijf domeinen van het kader op de website van het Verpleegkundig Specialisten Register, uitgebreid met verschillende artikelen over best-practices uit de praktijk. Ook is gewerkt aan de verdere bekendheid van het kwaliteitskader en het ontwikkelde dialoog-spel. Zo werd onder andere een workshop voor praktijkopleiders en leermeesters

georganiseerd, evenals een sessie tijdens het jaarlijks congres van V&VN VS.



Visitatie van praktijkinstellingen

Naast de inzet van de hierboven genoemde methodes en instrumenten, blijft de Visitatiecommissie van de RSV fysieke visitaties uitvoeren. Hierbij kan het gaan om uitgebreide visitaties of beperkte (her)visitaties. Bij de visitaties wordt getoetst of de praktijkinstelling voldoet aan de minimale erkenningseisen. Ook worden aanbevelingen gegeven voor de verdere verbetering van het praktijkonderwijs.

In 2024 heeft de Visitatiecommissie RSV negen van de tien geplande uitgebreide praktijkvisitaties uitgevoerd. Eén geplande visitatie is n.a.v. een gemotiveerd verzoek vanuit de geselecteerde praktijkinstelling uitgesteld naar 2025. Twee van de negen gevisiteerde instellingen hebben volledig voldaan aan de minimale erkenningseisen. Zij hebben enkel suggesties voor verdere verbetering ontvangen. De overige zeven instellingen hebben minimaal één zwaarwegende aanbeveling ontvangen voor verbetering van (een onderdeel van) het praktijkonderwijs, die vanwege de aard van de vastgestelde tekortkoming na een jaar wordt opgevolgd in de vorm van een 'beperkte visitatie'.

Tekortkomingen worden al enige jaren vooral aangetroffen op het vlak van Visie op de inzet en positionering van de VS (domein 1 van het Kwaliteitskader RSV Praktijkonderwijs), op het vlak van Kwaliteitszorg (domein 2) en de Professionalisering van de praktijkopleider en opleidingsgroep (domein 5).

In 2024 zijn er 6 beperkte visitaties uitgevoerd, als opvolging van de zwaarwegende aanbevelingen die een jaar eerder werden gedaan na een uitgebreide visitatie. Bij deze hervisitatie werd meermaals vastgesteld dat deze praktijkinstellingen de aanbevelingen niet alleen hadden opgevolgd, maar zelfs op onderdelen best-practices waren geworden.

Van vernieuwing naar bestendiging

Sinds 2020 zijn er onder het meerjarenproject 'Ontwikkelingsgericht toezicht' veel vernieuwingen ontwikkeld en ingevoerd, zowel bij het

opleidingsregister als bij de afgifte van erkenningen en het toezicht op de opleidingen. Eind 2024 is dit overkoepelende meerjarenproject (in zijn huidige vorm) beëindigd. Vanaf 2025 worden de doorgevoerde vernieuwingen geïntegreerd in de reguliere activiteiten van de RSV op het terrein van Opleiding, Erkenning en Toezicht.

2. Registratie en herregistratie

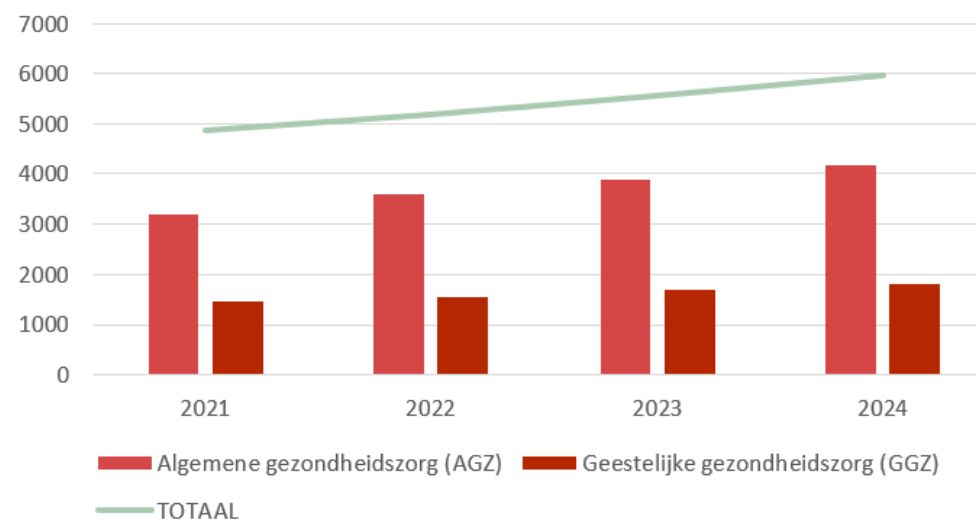


Registratie

Registratie van specialisten

De beroepsgroep groeit gestaag door, in 2024 registreerde de RSV 477 nieuwe verpleegkundig specialisten met als resultaat een beroepsgroep van bijna 6.000 verpleegkundig specialisten. Op 31 december stonden er 4.176 geregistreerden in het specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ) en 1.800 geregistreerden in het specialisme Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ). Er waren in 2024 42 verpleegkundig specialisten die zowel in AGZ als GGZ geregistreerd stonden.

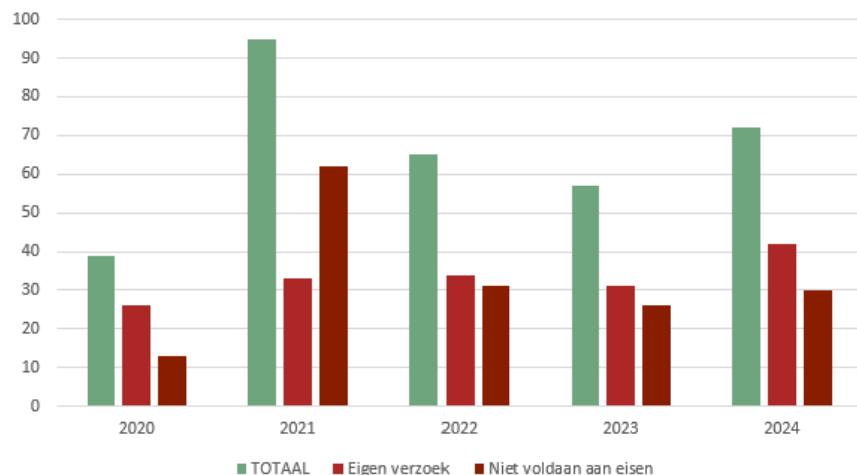
Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december



Wat opvalt is dat de groei van het aantal geregistreerden (het aantal nieuw geregistreerden minus de doorhalingen van registraties) de laatste vier jaar stabiel is, er is sprake van een groei van ongeveer 7%. Naar verwachting zal in de loop van 2025 het aantal geregistreerden de grens van 6000 passeren.

Doorhaling van registratie

In 2024 werden er 72 registraties als verpleegkundig specialist doorgehaald. 42 doorhalingen zijn verwerkt op verzoek van de verpleegkundig specialist zelf. 30 doorhalingen vonden plaats omdat er niet was voldaan aan de gestelde eisen voor herregistratie of omdat geen aanvraag tot herregistratie werd ingediend.



Al sinds 2019 is er sprake van een stijging van het aantal doorhalingen. Dit heeft voornamelijk te maken met de uitstroom van verpleegkundig specialisten die met pensioen gaan.

In 2021 was er sprake van een uitzonderlijk hoge piek, dit had te maken met de verwerking van de uitgestelde doorhalingen van registratie i.v.m. de coronapandemie. Deze piek is dan ook niet representatief.

Buitenslands gediplomeerden

Wie in het buitenland een opleiding tot verpleegkundig specialist (of nurse practitioner) heeft gevolgd, kan via de website van het BIG-register erkenning van beroepscompetenties aanvragen bij de RSV. Hierbij wordt beoordeeld of de verworven competenties tijdens de opleiding en de daaropvolgende werkervaring, overeenkomt met de MANP-opleiding en de beroepscompetenties van de verpleegkundig specialist in Nederland die beschreven staan in het beroepsprofiel. Bij volledige erkenning van de beroepscompetenties wordt iemand geregistreerd in het Verpleegkundig Specialisten Register, waarna zij in Nederland het beroep van verpleegkundig specialist mag uitvoeren.

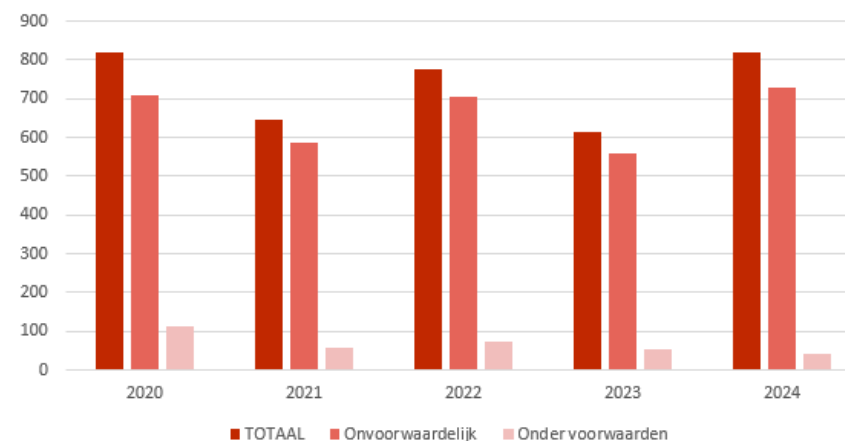
Er werden in 2024 27 aanvragen beoordeeld. In geen van deze gevallen kwam de RSV tot de conclusie dat de opleiding en opgedane werkervaring in aanmerking kwam voor erkenning.

Herregistratie

Herregistratie van specialisten

Het was een druk jaar wat betreft het aantal herregistraties. Geregistreerden uit de cohorten 2009, 2014 en 2019 moesten in 2024 herregistratie aanvragen. In totaal werden er 820 herregistratie-aanvragen ingediend. 26 verpleegkundig specialisten vroegen geen herregistratie aan, 22 van deze verpleegkundig specialisten lieten hun registratie daadwerkelijk doorhalen.

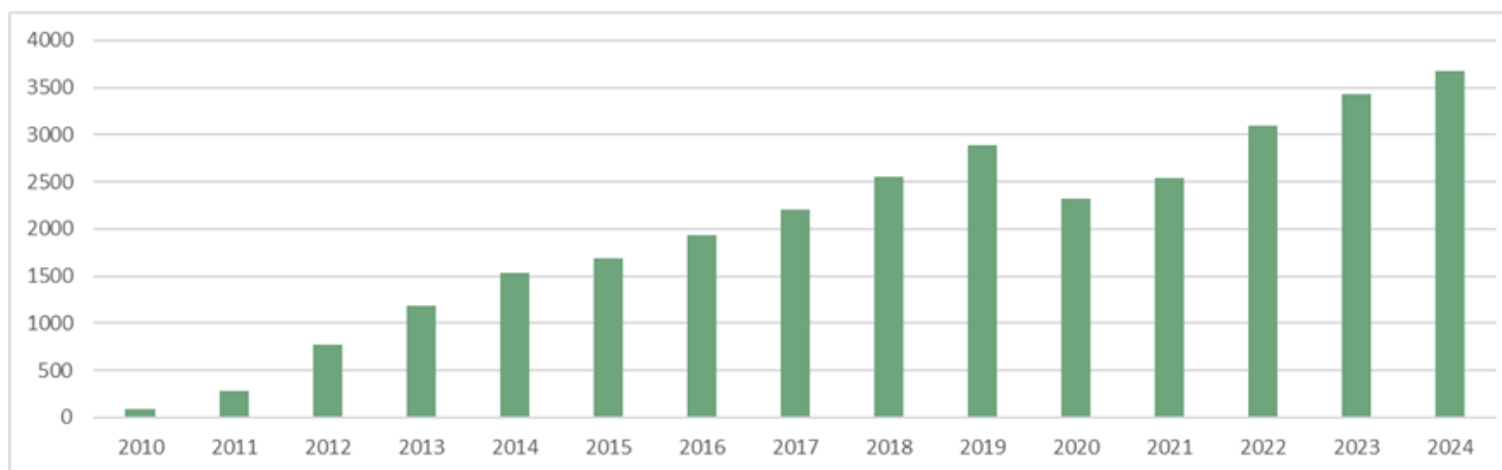
Net als voorgaande jaren werd de overgrote meerderheid van de verpleegkundig specialisten onvoorwaardelijk geherregistreerd (89%). Er werden 43 verpleegkundig specialisten (11%) voorwaardelijk geherregistreerd. De meerderheid ontving een voorgenomen besluit herregistratie onder voorwaarden, waarbij de verpleegkundig specialist zelf in de gelegenheid wordt gesteld om de tekorten binnen een jaar te repareren. Bij een aantal verpleegkundig specialisten werd de voorwaarde gesteld dat er een individueel scholingsprogramma gevolgd diende te worden. Vergeleken met eerdere jaren lijkt de verdeling tussen het aantal onvoorwaardelijke en voorwaardelijke herregistraties stabiel.



	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAAL	821	644	777	614	820
Percentage onvoorwaardelijk	86	91	91	91	89
Percentage onder voorwaarden	14	9	9	9	11

Aantal toegekende accreditaties

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
92	277	773	1184	1529	1694	1936	2198	2547	2885	2319	2545	3090	3433	3681



Accreditatie van bij- en nascholing

Er zijn in 2024 bijna 3681 scholingen geaccrediteerd door de accreditatiecommissie van de RSV. Dit is een lichte stijging van ongeveer 4%. De stijging van het aantal geaccrediteerde scholingen neemt volgens verwachting iets af. De meeste aanbieders van scholingen zijn bekend met de verpleegkundig specialist en weten

de weg te vinden naar het aanvragen van accreditatie. Het aantal geaccrediteerde scholingen is divers en ruim voldoende om de norm voor herregistratie te behalen. De verwachting is dat het aantal geaccrediteerde scholingen de komende jaren stabiel zal zijn.

Klacht, bezwaar en beroep

In 2024 werd één bezwaar ingediend naar aanleiding van een RSV-besluit tot doorhaling van de registratie. De Commissie van Bezwaar en Beroep concludeerde dat de beoordeling van de RSV zorgvuldig was geweest en adviseerde het bezwaarschrift ongegrond te verklaren en het besluit tot doorhaling in stand te houden. De RSV heeft dit advies overgenomen.

Verder werden er geen officiële klachten ingediend en is er geen beroep aangetekend tegen genomen besluiten.

Vernieuwing

In 2024 werden de volgende vernieuwingen doorgevoerd:

Vernieuwing e-learning ICT moderatoren

De e-learning die iemand moet volgen als moderator van intercollegiale toetsing is geëvalueerd onder de gebruikers. De verbeterpunten die dit opleverde, zijn inmiddels doorgevoerd. Daarnaast is een wijzigingsvoorstel voorbereid om de frequentie van de verplichte herhaling van de e-learning van één jaar terug te brengen naar twee jaar. In het eerste kwartaal van 2025 zal de RSV hierover een besluit nemen.

Bekwaamheid in de toekomst

Het traject Bekwaamheid in de Toekomst beoogt om verpleegkundig specialisten meer ruimte te bieden bij het onderhouden van hun bekwaamheid in het kader van hun herregistratie. Voor deze nieuwe herregistratiemethode zou in

2024 een nieuw portfolio worden ontwikkeld. Ook zou de herregistratiemethode een definitieve vorm krijgen.

Tijdens het tweede kwartaal van 2024 kwamen in een bestuurlijk overleg binnen V&VN een aantal vraagstukken op tafel over de mogelijke effecten van de nieuwe herregistratiemethode. Deze hadden onder meer te maken met de wijze waarop de ondergrens voor bekwaamheid kon worden bewaakt. Ook het draagvlak binnen de beroepsgroep en bij externe stakeholders was een punt van aandacht.

Dit leidde tot het besluit om het traject tijdelijk 'on hold' te zetten. In plaats daarvan werden op vier locaties in Nederland dialoogsessies te organiseren met verpleegkundig specialisten. Ook werd tijdens het jaarcongres van V&VN VS een workshop verzorgd en werden gesprekken gehouden met beroepsgenoten.

De uitkomsten van dit alles leidde tot het besluit om in 2026 een uitgebreide pilot te starten met enkele honderden verpleegkundig specialisten. Zij zullen de nieuwe herregistratiemethode gaan toepassen in de praktijk, terwijl ondertussen gedegen onderzoek wordt gedaan naar de mogelijke effecten. In 2025 zal deze uitgebreide pilot worden voorbereid.

Vernieuwd beoordelingsformulier herregistratie

Zodra een herregistratie-aanvraag is afgerond, ontvangt de aanvragend verpleegkundig specialist een voorgenomen besluit op de aanvraag en daarbij een formulier met details van de beoordeling van het portfolio. In 2024 is dit beoordelingsformulier uitvoering geëvalueerd en zijn er verbeteringen doorgevoerd, zowel op het gebied van de lay-out, als op het gebied van de leesbaarheid.

3. Beleid en organisatie



Beleid

Taken

Omdat de RSV een zelfstandig bestuursorgaan (zbo) is, wordt de uitvoering van haar taken gereguleerd en beïnvloed door een groot aantal wetten, waaronder de Wet BIG, de Algemene wet bestuursrecht ((Awb), de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen, de Archiefwet, de Wet open overheid (Woo) en de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). In 2024 is een zorgvuldige inventarisatie gemaakt van alle relevante regelgeving, waarbij is vastgelegd welke gevolgen er zijn voor de RSV en hoe de RSV hiermee omgaat.

De RSV voert wettelijke taken uit die deels een publiekrechtelijk en deels een privaatrechtelijk karakter hebben. De taken rond registratie en herregistratie zijn publiekrechtelijk, omdat de RSV namens de overheid besluiten neemt die gevolgen hebben voor individuele burgers. De afgifte van erkenningen en het toezicht op de opleidingen vallen onder de privaatrechtelijke taken, die de RSV als privaat orgaan uitvoert richting burgers en organisaties. In 2024 heeft de RSV beleid ontwikkeld om de uitvoering van publiek- en privaatrechtelijke taken beter op elkaar af te stemmen.

Het voeren van de titel verpleegkundig specialist AGZ of GGZ is uitsluitend toegestaan aan personen die staan geregistreerd in het Verpleegkundig Specialisten Register. In 2024 constateerde de RSV één geval van het onbevoegd voeren van de titel. Naar aanleiding van deze casus is een zorgvuldige

procedure ontwikkeld voor het signaleren hiervan en het melden bij de Inspectie Gezondheid en Jeugd. Deze procedure is kortgesloten binnen het Landelijk Overleg Registratiecommissies artikel 14 (LORC).

Tarieven

De exploitatie van het Verpleegkundig Specialisten Register vindt plaats op basis van kostendeekkende tarieven die de instemming hebben van de minister van VWS.

In 2024 werden de volgende tarieven gehanteerd.

Exploitatie

In 2024 waren de exploitatiekosten lager dan begroot. Dit werd in belangrijke mate veroorzaakt door de ontwikkelingen bij het traject Bekwaamheid in de Toekomst, waar een deel van de planning 'on hold' werd gezet. Zie ook de rubriek 'Vernieuwing' in hoofdstuk 2 Registratie en Herregistratie.

De opbrengsten uit de tarieven weken in 2024 nauwelijks af van de begroting. Dit alles resulteerde in een positief resultaat, dat in de vorm van een bestemmingsreserve wordt bewaard voor de exploitatie en vernieuwing van het Verpleegkundig Specialisten Register in de komende jaren.

Gedurende het gehele jaar 2024 is er sprake geweest van een goede financiële controle.

Tarieven 2024

	Tijdvak of periode	Tarief 2024 excl. BTW
Registratie	eenmalig vijf jaar geldig	€ 284
Herregistratie	eens per vijf jaar	€ 284
Erkenning opleidingsinstelling	jaarlijks	€ 2.360
Praktijk- opleidingsplaats 2-jarig	jaarlijks per vios	€ 375
Praktijk- opleidingsplaats 3-jarig	jaarlijks per vios	€ 429
Erkenning praktijkinstelling	jaarlijks per specialisme	Inbegrepen in tarief praktijkopleidingsplaats
Erkenning praktijkopleider	jaarlijks per specialisme	Inbegrepen in tarief praktijkopleidingsplaats
Inschrijving vios	eenmalig bij start opleiding	Inbegrepen in tarief praktijkopleidingsplaats
Visitatie opleidingsinstelling	per visitatie	Inbegrepen in tarief erkenning opleidingsinstelling
Visitatie praktijkinstelling	per visitatie	Inbegrepen in tarief praktijkopleidingsplaats

Organisatie

Bureau

De uitvoering van de wettelijke taken van de RSV vindt plaats door een vast team van medewerkers en adviseurs.

Door middel van gerichte loopbaanpaden ontwikkelen zij de noodzakelijke kennis op het terrein van wet- en regelgeving, ICT-systemen en complexe administratieve procedures. In 2024 bestond het RSV-bureau uit zes adviseurs en vier medewerkers.

Bestuur

Het bestuur van de RSV bestaat uit een voorzitter en zes leden, allen verpleegkundig specialist. Daarnaast kent de RSV vier vaste adviseurs die zitting hebben namens de viossen, de opleidingsinstellingen, de praktijkinstellingen en het College. In 2024 vond een voorzitterswisseling plaats. De RSV nam afscheid van Marie-José Willemse die gedurende twee termijnen van vier jaar voorzitter is geweest. Bij het afscheid spraken het bestuur van V&VN, het RSV-bestuur en het RSV-bureau grote waardering uit voor de verbindende rol die Marie-José heeft vervuld en voor de kwaliteit van haar voorzitterschap. De voorzittershamer is overgedragen aan Irma de Hoop, praktiserend verpleegkundig specialist GGZ én AGZ.

Daarnaast nam het RSV-bestuur afscheid van Brigit Bogers en Wim Breeman.

Interne samenwerking

Binnen V&VN onderhoudt de RSV intensieve contacten met verschillende organen en functionarissen.

- ✓ De besturen van V&VN, van V&VN VS, van CSV en van RSV voerden in 2024 gezamenlijk overleg over het beroeps van verpleegkundig specialist. Centraal thema in 2024 was de ontwikkeling van een nieuwe herregistratiemethode door CSV en RSV binnen het traject Bekwaamheid in de Toekomst.
- ✓ Intensieve afstemming vond plaats met het presidium (voorzitter, vice-voorzitter en secretaris) van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV). Een centraal thema was de ontwikkeling van nieuwe herregistratie-eisen en een nieuw beroepsportfolio binnen het traject 'Bekwaamheid in de Toekomst'.
- ✓ Met het bestuur van V&VN werden de contacten onderhouden door middel van een halfjaarlijks bestuurlijk overleg. Met de portefeuillehouder binnen het bestuur van V&VN vond eenmaal per kwartaal afstemming plaats.
- ✓ Er vond regelmatig overleg plaats met de voorzitter en de secretaris van de afdeling V&VN VS. De beleidsadviseur neemt als vaste gast deel aan de vergaderingen van de RSV.

Externe contacten

Net als in voorgaande jaren onderhield de RSV in 2024 een groot aantal contacten met externe partijen. Enkele voorbeelden:

- ✓ Het Landelijk Overleg Registratiecommissies (LORC) is een platform voor registratiecommissies die op grond van artikel 14 van de Wet BIG uitvoering geven aan de registratie van specialisten. In het LORC worden kwesties besproken van gezamenlijk belang, vraagstukken ter consultatie voorgelegd en ervaringen uitgewisseld. De RSV is een actieve deelnemer aan dit overleg dat driemaal per jaar plaatsvindt.
- ✓ Het Capaciteitsorgaan adviseert de overheid en de zorgsector over de planning van beroepskrachten in de gezondheidszorg. De RSV levert jaarlijks geanonimiseerde gegevens aan het Capaciteitsorgaan die noodzakelijk zijn voor het samenstellen van de planning.
- ✓ De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) ontvangt jaarlijks geanonimiseerde gegevens van de RSV uit het opleidingsregister, in verband met de beschikbaarheidsbijdrage in het kader van de (medische) vervolgoopleidingen.
- ✓ Met het Landelijk Opleidingsoverleg MANP (LOO-MANP) is driemaal gezamenlijk overleg gevoerd. Daarnaast werd er frequent overlegd met de afzonderlijke opleidingsinstellingen.
- ✓ Een aantal keer vond er afstemming plaats met VWS en het CIBG.

Vaste commissies

De RSV kent een aantal vaste commissies die binnen een vastgesteld mandaat werkzaamheden uitvoeren voor de registratiecommissie. Deze commissies bestaan hoofdzakelijk uit verpleegkundig specialisten.

Dagelijks Bestuur

- ✓ Het Dagelijks Bestuur bewaakt de jaarlijkse beleidscyclus en bereidt de vergaderingen voor. Het Dagelijks Bestuur bestond in 2024 uit de voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en vice-secretaris.

Commissie Herregistratie

- ✓ Deze commissie ziet toe op de kwaliteit van de herregistratie-besluiten. Alle besluiten die niet leiden tot een onvoorwaardelijke herregistratie worden door de Commissie Herregistratie getoetst. De Commissie is bevoegd om besluiten te nemen die afwijken van de bestaande kaders, indien zij dit beargumenteerd doet en dit past binnen de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.
- ✓ De Commissie Herregistratie bestond in 2024 uit Wendy van der Stoep en Judith van Schaik, beiden verpleegkundig specialist.

Visitatiecommissie

- ✓ De Visitatiecommissie bewaakt de kwaliteit van het praktijkonderwijs voor verpleegkundigen in opleiding tot specialist. Alle leden, met uitzondering van de voorzitter, zijn verpleegkundig specialist (in enkele gevallen niet-praktiserend).

- ✓ De commissie komt eenmaal per jaar plenair bijeen waarbij wordt gereflecteerd op het visitatorschap en de inzichten die tijdens de visitaties zijn opgedaan. De bijeenkomst heeft daarnaast een deskundigheidsbevorderende karakter. In 2024 vond deze bijeenkomst op 12 maart plaats.
- ✓ In februari 2024 heeft de RSV 8 verpleegkundig specialisten benoemd als lid van de Visitatiecommissie RSV. De nieuwe leden hebben in 2024 een uitgebreid en geaccrediteerd trainingsprogramma doorlopen en worden vanaf 2025 ingezet als panellid bij uitvoering van tussentijds onderzoek door de Visitatiecommissie RSV.
- ✓ De Visitatiecommissie bestond in 2024 uit de volgende personen:
 - Janneke van Vliet, voorzitter
 - Odile Frauenfelder, vice-voorzitter
 - Auke Krispijn
 - Ankie Krol
 - Anouk Maes
 - Carola Weerman
 - Denise Hack
 - Dennis Robroek
 - Diddy van Wensveen
 - Elfi Rookhuizen
 - Eline Visser
 - Elize Prins
 - Esther Tomesen
 - Janneke Dijkshoorn
 - Karin Nobbe
 - Laura Schriemer
 - Lonneke Kamer
 - Marieke van Piere

- Marije Nijenhuis
- Pascale Rollé- de Leeuw
- Petra Hagendoorn-Frankhuizen
- Pieter van der Ster
- Rob Brouwer
- Sander Dekker
- Saskia Claassen
- Susanne Noordermeer
- Yvette Vreeker

Accreditatiecommissie

- ✓ De Accreditatiecommissie bewaakt de kwaliteit van de geaccrediteerde scholing in het kader van de herregistratie van verpleegkundig specialisten.
- ✓ In 2023 heeft de Accreditatiecommissie zich gericht op het fundament door nieuwe beoordelaars en commissieleden te werven.
- ✓ Er is een nieuwe adviseur aangetrokken die de huidige processen in kaart heeft gebracht om deze te herzien en te updaten.
- ✓ De Accreditatiecommissie bestond in 2023 uit de volgende personen:
 - Wiebe de Vries, voorzitter
 - Chiel Greuter, lid
 - Michael van Boven, lid
 - Monique Blezer, lid
 - Evelien Postma, lid
 - Monica Greba, lid
 - Arnout Uitewaal, secretaris
 - Lisa v/d Burg, adviseur

Commissie Buitenlands gediplomeerden

- ✓ De Commissie Buitenlands gediplomeerden beoordeelt de aanvragen van verpleegkundigen die op grond van een in het buitenland gevolgde opleiding in aanmerking willen komen voor registratie als verpleegkundig specialist.
- ✓ In 2023 zijn er twee beoordelingen ontvangen van de commissie waarbij de nurse practitioner voor het merendeel gelijkwaardig is beoordeeld aan de Nederlandse Verpleegkundig Specialist. In beide gevallen is een individueel scholingsprogramma opgelegd waarbij de verwachting is dat deze personen in 2024 geregistreerd kunnen worden.

- ✓ In 2022 bestond de commissie uit Riet Janssen en Wim Houtjes.

Samenstelling RSV

De samenstelling van de RSV op 31 december 2024:

Onafhankelijk voorzitter		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. drs. J.M.M. Willemse <i>Beëindigd op 24-4-2024</i>		Lid Raad van Toezicht Unicef Nederland
Mevr. dr. I.H. de Hoop <i>Gestart op 24-4-2024</i>	Verpleegkundig specialist AGZ/ GGZ Careyn	
Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN'		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. S. Bollen, MSc lid	Verpleegkundig specialist GGZ Mondriaan	Redactielid vaktijdschrift Dé Verpleegkundig Specialist
Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc lid, tevens vice-voorzitter <i>Beëindigd op 20-11-2024</i>	Verpleegkundig specialist AGZ Erasmus MC	
Mevr. G.W. Schuphof, MSc lid	Verpleegkundig specialist AGZ IJsselland Ziekenhuis	
Dhr. W. Breeman, MSc, MANP plaatsvervangend lid <i>Beëindigd op 24-4-2024</i>	Verpleegkundig specialist AGZ Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond	Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register
Mevr. R Braamhaar, MSc plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist AGZ Medisch Spectrum Twente	

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. S. van Hogen – Koster, Dr. lid <i>Beëindigd op 20-11-2024</i>	Lector Positieve Gezondheid, Leefstijl en Leiderschap Saxion / Medisch Spectrum Twente	Verpleegkundig specialist AGZ Medisch Spectrum Twente
Mevr. D.G.M. van den Hurk, MANP lid	Verpleegkundig specialist AGZ Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	
Mevr. J. van Schaik, MANP lid	Verpleegkundig specialist AGZ St. Antonius Ziekenhuis	Docent MANP Hogeschool Utrecht
Dhr. G.J.M. Roodbol, MSc plaatsvervangend lid <i>Beëindigd op 20-11-2024</i>	Verpleegkundig specialist AGZ Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	

Adviseurs

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Drs. A. Uitewaal namens CSV	Adviseur Registers V&VN, secretaris CSV	
Mevr. R Ourahou	Verpleegkundige in opleiding tot specialist, GGZ	
Dhr. R.J.M. Meijburg, MANP namens de praktijkinstellingen	Verpleegkundig specialist GGZ Parnassia en opleider	
Mevr. drs. M.C.A. van Dommelen, MMO	Hoofdopleider en opleidingsmanager MANP Hogeschool Utrecht	Lid kamer VS AGZ/ PA Capaciteitsorgaan Raad van Toezicht GGZ Evergreen/Novus

Secretaris		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Dhr. B. Vogel, verpleegkundige niet-praktiserend	Secretaris RSV	
Mevr. A.C.B. Bouwman MA	Vice-secretaris RSV	
Notulist		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. C. van der Grienten	Eigenaar Tekstmeisje	

Relevante afkortingen

AGZ	Algemene Gezondheidszorg, verpleegkundig specialisme
BIG-register	Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG
CIBG	Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS (o.a. voor het BIG-register)
CRM	Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer
CSV	College Specialismen Verpleegkunde
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg, verpleegkundig specialisme
GGZ-VS	Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist
ICT	Intercollegiale Toetsing
LOO-MANP	Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen
LORC	Landelijk Overleg Registratiecommissies
MANP	Master Advanced Nursing Practice
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
V&VN VS	De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN
vios	Verpleegkundige in opleiding tot specialist
VS	Verpleegkundig Specialist
VSR	Verpleegkundig Specialisten Register – verzamelnaam voor de registers van verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet BIG	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg