

Kick-off expertkringen Vakgroep wijkverpleegkundigen

Op 11 maart was de kick-off van de expertkringen Vakgroep wijkverpleging. Expertkringen zijn gebaseerd op het Expertisegebied Wijkverpleegkundige. Doel ervan is om als wijkverpleegkundigen met en van elkaar te leren. Vanuit het inhoudelijke gesprek over het vak worden zaken blootgelegd én opgehaald om te agenderen voor de regionale en landelijke beleidstafels. Het was mooi om te merken hoeveel

energie er vrij komt wanneer we het gesprek voeren over het fantastische beroep wijkverpleegkundige.

Op dit moment draaien de volgende expertkringen:

- toepassen kwaliteitskader en de rol van de wijkverpleegkundigen
- indiceren van zorg/intercollegiale toetsing
- wijkgerichte preventie
- bekostiging wijkverpleging NZA

- integrale ketensamenwerking/ doelmatigheid en passende zorg.
- Elke expertkring stelde voor de komende vijf bijeenkomsten tot november een agenda op. Heb je inhoudelijke vragen over bovenstaande thema's óf wil je deelnemen aan één van de expertkringen, mail dan naar wijk.mgz@venvn.nl. 📧

Online congres *Kennis en kunde van indiceren*

Wil jij meer weten en/of kennis delen over indiceren in de wijk? Meld je dan aan voor het online congres *Kennis en kunde van indiceren* op vrijdag 28 mei. Met onderwerpen als: intercollegiale toetsing, klinisch redeneren, financieringsstromen, verpleegkundige (classificatie)systemen, ACP, gesprekstechnieken en kindzorg.

Het online congres is bedoeld voor iedereen binnen de wijkverpleging die zich aangetrokken voelt tot het vakbekwaam indiceren. Meer weten en aanmelden? Scan de QR-code. Je via www.venvn.nl aanmelden kan ook. 📧



Foto: LinkedInSalesSolutions, Unsplash

Jaarplan 2020/2021 Afdeling Maatschappij & Gezondheid

In 2021 gaan we verder met het ingezette beleid, gebaseerd op onze uitgangspunten Triple Aim en 'Van ZZ via GG naar MM'. Naast het ondersteunen en faciliteren van de activiteiten van de vakgroepen hebben wij als bestuur gekozen voor de volgende speerpunten voor 2021.

1. Verkleinen gezondheidsverschillen met preventie voor lage SES-groepen

Bij groepen met een lage sociaal economische status (SES) zien we vaak een opeenstapeling van gezondheidsproblemen: overgewicht, rookverslaving, drankverslaving, gokverslaving (tegenwoordig digitaal, dus laagdrempelig bereikbaar en redelijk onzichtbaar), armoede etc.. De beschikbare wetenschappelijke verantwoorde preventieve interventies die we kunnen toepassen werken vaak niet bij mensen met lage gezondheidsvaardigheden. Daarom willen we werken aan verbetering van de preventie voor lage SES-groepen. Uitgangspunt voor 2021 is de preventie-nota van staatssecretaris van Volksgezondheid Paul Blokhuis (zie Tijdschrift 2020 nr.2 p.4). De aanpak in deze nota komt overeen met de aanpak die de afdeling en de vakgroepen bepleiten. We beschrijven de activiteiten die de vakgroepen ondernemen voor hun eigen doelgroepen, zoeken naar overeenkomsten en verschillen en hoe de vakgroepen elkaar kunnen stimuleren en samenwerken.

2. Verbreding visie Afdeling M&G

De afdeling baseert zich op de internationaal gedeelde drie doelstellingen van Triple Aim: een verbetering van gezondheid van de bevolking, een verbetering van de kwaliteit van zorg en het terugdringen van vermijdbare kosten. Voortschrijdend internationaal inzicht leert dat we voortaan in plaats van Triple Aim moeten spreken van *Quadriple aim*: naast de drie onderdelen van Triple Aim wordt daaraan toegevoegd: verbeterde

beleving en arbeidssatisfactie van de zorgverlener/professional. De afdeling gaat deze verbreding in 2021 verder uitwerken.

3. Beïnvloeden kabinetsformatie

Op 17 maart vonden de parlementsverkiezingen plaats. Daarna start het formatieproces wat uiteindelijk moeten leiden tot een nieuw kabinet. Bij de vorige verkiezingen in 2017 richtte de afdeling zich tot de formateur om het gedachtegoed van de afdeling in te brengen. Ook droeg de afdeling haar standpunten aan bij de RVS om daarmee invloed uit te oefenen op het gebruikelijke Advies aan de nieuwe minister van VWS. Veel van onze ideeën waren terug te vinden in het RVS-advies *Zorgagenda voor een Gezonde Samenleving*. Ook in 2021 zullen we dit soort stappen zetten in overleg met het bestuur van V&VN.

4. Voorbereiding gemeenteraadsverkiezingen/lokaal gezondheidsbeleid

Op lokaal niveau schrijven partijen nu al hun verkiezingsprogramma's voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Voor alle leden van de afdeling van M&G is dat van groot belang. Alle vakgroepen hebben immers te maken met gemeentelijke invulling van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en/of de Wet Publieke Gezondheid (WPG) en/of de Jeugdwet. Leidraad binnen het gemeentelijk gezondheidsbeleid voor komende vier jaar is de in 2021 of 2022 te formuleren *Nota Lokaal Gezondheidsbeleid*.

Onze afdeling startte met de beïnvloeding van deze processen door het verspreiden van de analyses en aanbevelingen van de VTV 2018 onder de leden van de afdeling M&G. Dit kreeg een vervolg met onze reactie op de in de in 2020 verschenen *Landelijke Nota Gezondheidsbeleid 2020-2024*.

In de aanbiedingsbrief van deze Nota formuleerde staatssecretaris Paul Blokhuis ambities en handelingsper-

spectieven voor vier gezondheidsvraagstukken, namelijk:

- het verbeteren van de gezondheid in de fysieke- en sociale leefomgeving
- het verminderen van gezondheidsachterstanden
- het verlagen van de druk op het dagelijks leven bij de jeugd en jongvolwassenen
- het bijdragen aan het vitaal ouder worden.

Alle verpleegkundigen van onze afdeling zijn in potentie betrokken bij de uitwerking van deze vier doelstellingen op lokaal niveau. De vakgroepen zullen in 2021 hun leden stimuleren en faciliteren om op lokaal niveau actief aan de slag te gaan met deze items en ze op de gemeentelijke politieke agenda te zetten.

5. Structuur afdeling M&G

Afzonderlijke vakgroepen zoeken al langere tijd naar ruimte om zelfstandig en autonoom te functioneren en zich intern en extern te profileren en positioneren. Nu de reorganisatie van V&VN nieuwe stijl langer duurt dan verwacht, rijst dan ook de vraag of de structuur van Afdeling M&G nog langer houdbaar is. En of alle vakgroepen zich nog langer onder de paraplu van M&G thuisvoelen. De vakgroep reizigersvaccinatie gaat sowieso in 2021 zelfstandig verder buiten V&VN. De vakgroepen en het bestuur van de afdeling zullen zich daarom in 2021 nader oriënteren om te bezien onder welke organisatorische constructie ze zich binnen V&VN Nieuwe Stijl kunnen positioneren en wat de voor- en nadelen van de diverse constructies zijn en welk bestaansrecht er nog bestaat voor de Afdeling M&G in de huidige of eventueel aangepaste vorm.

In deze oriëntatie speelt de vraag van andere extramurale groepen binnen V&VN, zoals de praktijkverpleegkundigen, de arboverpleegkundigen en de sociaal psychiatrisch verpleegkundigen om nauwere samenwerking te verkennen, een rol. ☺