

Jaarplan 2020

V&VN

Longverpleegkundigen

Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Onze vereniging in beeld	4
2.1	Bestuur 2020	5
2.2	Commissies en werkgroepen	5
2.3	Taakgroepen	6
2.4	Netwerken	6
3	Waar zetten we op in 2020?	7
3.1	Stoppen met roken	7
3.2	Preferentiebeleid	8
3.3	Verpleegkundige longzorg in de 1 ^e lijn	8
3.4	Scholing	9
3.5	Beroepsprofielen 2020 – expertisegebied Longverpleegkunde	9
3.6	Digitale platform	10
3.7	Opgavens commissies en werkgroepen	10
3.7.1	Redactiecommissie	10
3.7.2	Scholingscommissie	10
3.7.3	Commissie Saneren	11
3.7.4	Wetenschappelijke commissie	11
3.7.5	Werkgroep Rookstop-zorg	12
3.8	Plannen taakgroepen	12
3.8.1	Taakgroep Slaap-verpleegkundigen (voorheen OSAS)	12
3.8.2	Taakgroep Kinder longverpleegkundigen	13
3.8.3	Taakgroep PVA	13
3.8.4	Taakgroep ILD-consulenten	14
4	Vergaderstructuur	14

1

Voorwoord

Voor je ligt het jaarplan van V&VN Longverpleegkundigen.

V&VN Longverpleegkundigen is een van de 41 afdelingen van V&VN. De grootste beroepsorganisatie van Nederland met ruim 105000 leden waarvan circa 500 lid zijn van V&VN Longverpleegkundigen.

V&VN Longverpleegkundigen staat voor kwalitatief hoogstaande verpleegkundige zorg voor patiënten met een chronische longziekte en/of –aandoening en is coördinatiepunt, belangenbehartiger én spreekbuis voor alle longverpleegkundigen in Nederland. V&VN Longverpleegkundigen bundelt de belangen en kennis van longverpleegkundigen in de gehele keten van de longzorg.

V&VN Longverpleegkundigen onderschrijft de missie van V&VN:

"Onze doelgroepen in staat stellen hun beroep op het hoogste kwaliteitsniveau met trots, met passie en professioneel uit te oefenen."

V&VN Longverpleegkundigen wil deze missie verwezenlijken door zich sterk te maken voor de positionering en profilering van longverpleegkundigen binnen de longzorg in Nederland in het algemeen en binnen de longzorg voor zeldzame longziekten als PVA en ILD. V&VN Longverpleegkundigen zet zich in voor de professionele belangenbehartiging, kwaliteitsbewaking en deskundigheidsbevordering van haar leden.

Dit jaarplan beschrijft de speerpunten waar het bestuur zich samen met haar actieve leden op wil richten in 2020.

Als thema voor het jaarplan 2020 is gekozen voor *Samenwerken aan de toekomst*. De thema's in dit jaarplan zijn allen gericht op de toekomst. Als vereniging gaan we hier samen aan werken, we maken ons er samen hard voor! Daarnaast gaan we in 2020 aan de slag met een herijking van onze afdeling. Wat heeft onze beroepsgroep nodig, waar staan we voor, waar gaan we voor, hoe blijven we toekomstbestendig inde brede zin van het woord?

Graag werken wij hier aan in nauwe samenwerking met onze leden. Elke input, mening of gedachte is van harte welkom.

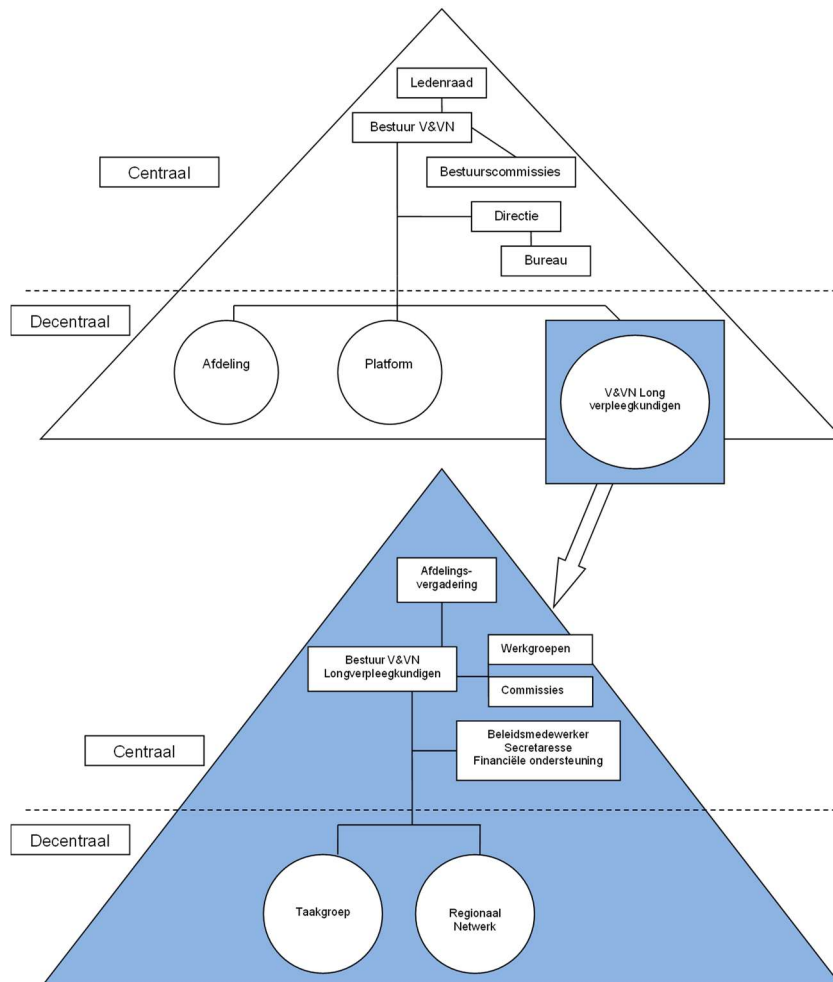
Els Fickers, Voorzitter V&VN Longverpleegkundigen

2

Onze vereniging in beeld

In onderstaande organogram is de organisatie van V&VN Longverpleegkundigen inzichtelijk.

In dit organogram is te zien dat V&VN Longverpleegkundigen onder de statuten van V&VN valt en een eigen afdelingsreglement voert. V&VN Longverpleegkundigen heeft een eigen bestuur, bestaande uit vrijwilligers. Het bestuur heeft een secretaresse en een beleidsmedewerker in dienst. Onder het bestuur kunnen werkgroepen, commissies, taakgroepen en regionale netwerken functioneren. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het afdelingsreglement (op te vragen via long@venvn.nl).



2.1

Bestuur 2020

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen bestaat uit een dagelijks bestuur en het bredere algemene bestuur. Daarnaast is er ondersteuning vanuit het bureau van V&VN in de vorm van een beleidsmedewerker voor 7 uur in de week en 4 uur secretariële ondersteuning. Er zijn op dit moment 2 bestuurszetels vacant.

Dagelijks bestuur:

Els Fikkers(voorzitter)
Arjan Wittkampf (penningmeester)
Gertie Mulder

Algemeen bestuur:

Maaike van Brederode
Erna van der Star
Positie vacant1
Positie vacant2

Beleidsmedewerker: Meike van Halm-Walters

Secretaresse: Ann-Marie de Vries

Het streven is dat er vanuit elke regio een lid vertegenwoordigd is in het bestuur. Het bestuur bepaalt en bewaakt de koers van het afdelingsbeleid. Zij gebruikt hier voor de input van haar leden, commissies, werkgroepen en taakgroepen. De beleidsmedewerker heeft hierin een ondersteunende rol. Het bestuur formuleert een heldere opdracht aan commissies en werkgroepen, rechtdoende aan de verenigingambities. Taakgroepen bepalen voor hun specifieke expertisegebied de eigen doelen binnen de beleidslijnen en financiële kaders van de afdeling. Netwerken zijn groepen van longverpleegkundigen die zich binnen een regio verenigd hebben in een netwerk. Deze netwerken hebben, zoals de naam al aangeeft, vooral de netwerkfunctie.

2.2

Commissies en werkgroepen

Redactiecommissie Inspiratie

Astrid Koopmans (voorzitter)

Scholingscommissie

Liesbeth van Tiel (voorzitter)

Commissie Saneren

Frank van Boven (voorzitter, extern)

Commissie Wetenschap & Verpleegkundige zorg

Saskia Weldam (voorzitter)

Werkgroep Stoppen met Roken

Rianne Hensen (voorzitter)

2.3

Taakgroepen

Taakgroep Slaap-verpleegkundigen

Astrid Bouwmans (voorzitter)

Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen

Christel Linsen (voorzitter)

Taakgroep PVA verpleegkundigen

Nicole Coenen (voorzitter)

Taakgroep ILD-consulenten

Nelleke Tak + Annemieke van Dort (voorzitters)

2.4

Netwerken

In 2020 zijn de volgende netwerken actief:

Noord-Holland-Noord

Noord

Oost

3

Waar zetten we op in 2020?

Het bestuur heeft een aantal vaste dossiers zoals financieel beleid, PR en communicatie en samenwerking. Dit zijn dossiers die structureel aandacht vragen om de afdeling gezond te houden en te kunnen besturen.

V&VN bepaalt haar beleidsactiviteiten aan de hand van de drie pijlers:

1. Het realiseren van maatschappelijke erkenning
2. De actieve dialoog met potentiële leden
3. Kwaliteit van het vak naar het hoogste niveau

Deze pijlers sluiten goed aan bij de missie die V&VN Longverpleegkundigen zich gesteld heeft. Voor 2020 zetten we ons beleid op de thema's van 2019 voort, maar nu ook duidelijk met de focus op de toekomst. Daarmee zijn de thema's voor dit jaarplan:

1. Stoppen met Roken
2. Preferentiebeleid
3. Verpleegkundige longzorg 1e lijn
4. Scholing voor longverpleegkundigen
5. Beroepsprofielen 2020 - Expertisegebied Longverpleegkundige
6. Digitale Platform

Deze thema's zijn vastgesteld door de afdelingsvergadering.

3.1

Stoppen met roken

V&VN Longverpleegkundigen zet zich in voor kwalitatief goede longzorg door (long)verpleegkundigen en VS. Onderdeel van deze zorg is de zorg voor en ondersteuning bij het stoppen met roken. Of misschien nog wel belangrijker: het voorkomen dat jongeren gaan roken.

In 2020 zullen wij onze activiteiten binnen de Alliantie Nederland Rookvrij en het Partnership Stoppen met roken voortzetten. Door het ondersteunen en uitdragen van hun boodschappen via social media, onze website en ons vakblad Inspiratie. Waar wenselijk zorgen wij voor afvaardiging namens V&VN Longverpleegkundigen bij bijeenkomsten en in werkgroepen.

In 2018 is een pool met geïnteresseerden voor dit thema ingericht tot de werkgroep 'Rookstop-zorg'. Het bestuur heeft de opdracht voor deze werkgroep geformuleerd. om namens V&VN Longverpleegkundigen deel te nemen aan de V&VN-brede commissie Tabaksontmoediging en afvaardiging te organiseren binnen verschillende gremia waar V&VN Longverpleegkundigen bij betrokken is (Alliantie NL Rookvrij, Partnership stoppen met roken etc.). Daarnaast zal het bestuur samen met de werkgroep actief de verbinding zoeken met andere afdelingen binnen V&VN betrokken bij dit thema.

3.2 Preferentiebeleid

V&VN Longverpleegkundigen vindt het van belang dat de patiënt het juiste medicament krijgt in het meest geschikte device. Wanneer het om medicatiegebruik gaat vinden wij het daarom belangrijk dat in de keuze voor medicament en device de focus voor het belangrijkste deel op de patiënt is gericht. De longverpleegkundige heeft hier een belangrijke rol in namelijk het gezamenlijk bepalen van het juiste device voor inhalatiemedicatie voor de individuele patiënt. In de praktijk wordt deze expertise nog onvoldoende erkend en benut. Als bestuur streven wij naar meer bekendheid en erkenning van deze expertise van de longverpleegkundige.

Ook in 2020 continueren wij de samenwerking met het Longfonds om elkaar te versterken in het uitdragen en realiseren van onze standpunten op dit onderwerp. Daarnaast zetten wij voort op het verzamelen van casuïstiek onder onze leden, om inzicht te krijgen waar onze leden tegenaanlopen, wat niet goed loopt in onze zorg rondom inhalatiemedicatie aan onze patiënten. Deze casuïstiek gebruiken we ter onderbouwing van de visie op het preferentiebeleid van V&VN Longverpleegkundigen en om 'het verhaal te kunnen vertellen'.

3.3 Verpleegkundige longzorg in de 1^e lijn

In 2019 hebben wij verschillende ronde-tafels in de regio's georganiseerd om te horen van onze leden welke problematiek er heerst in de 1^e lijn zorg door longverpleegkundigen. Wij hebben dit gebundeld tot een rapportage. In 2020 willen wij deze rapportage onder de aandacht brengen binnen V&VN. Zowel op afdelingsniveau, door contact te leggen met andere afdelingen of zij deze problematiek herkennen, maar ook op het V&VN-brede niveau door contact te leggen met de lobbyist van V&VN om de problematiek ook binnen de politiek onder de aandacht te brengen.

3.4

Scholing

Deskundigheidsbevordering is een zeer belangrijk onderdeel om kwalitatief goede longzorg aan longpatiënten te leveren en daarmee ook voor de positionering en profilering van onze beroepsgroepen. Wij willen ons ook in 2020 hard maken voor scholing. Gezien de afnemende deelnemers-aantallen vraagt dit om een herbezinning op de behoeften van onze leden als het gaat om scholing georganiseerd door V&VN Longverpleegkundigen. In 2020 willen we hier met onze leden over in gesprek en bepalen op welke wijze wij een rol kunnen blijven spelen in de deskundigheidsbevordering van onze leden. Wij zullen alternatieve scholingsmogelijkheden onderzoeken.

In 2020 zetten wij in ieder geval in op de samenwerking met farmaceuten gericht op het delen en verspreiden van elkaars scholingsmomenten en het voorkomen van overlap in onderwerp en datum van scholingen.

Scholingen van V&VN Longverpleegkundigen worden weergegeven op onze eigen scholingswebsite (www.longscholing.nl), in de agenda op onze website en in Inspiratie en Nieuwsbrieven. Scholingen van farmaceuten of andere partijen worden weergegeven in de agenda op onze website.

3.5

Beroepsprofielen 2020 – expertisegebied Longverpleegkunde

De beroepsprofielen 2020 en met name de wet BIGII en de overgangsregeling hebben veel teweeg gebracht binnen de verpleegkundige beroepsgroepen. Als bestuur hebben wij vooral ingezet op het informeren van onze leden en hen de weg wijzen naar de juiste informatiebronnen. De nieuwe beroepsprofielen vragen ook om een herziening van ons expertisegebied Longverpleegkunde. In 2020 gaan wij graag met onze leden in gesprek over ons expertisegebied. Zodat het een toekomstbestendig document wordt dat onze leden kan ondersteunen in de positionering op de werkplek, het aangaan van het gesprek over rollen en verantwoordelijkheden en richting kan geven aan de invulling van functieprofielen op de werkplek. Hierbij rekening houdend met de actualiteit rondom de ontwikkelingen rondom wet BIGII en de overgangsregeling. Het bestuur zal dit proces zorgvuldig volgen en de leden informeren..

3.6 Digitale platform

V&VN heeft een digitaal platform ontwikkeld . In 2019 hebben we hier uitvoerig over gesproken met onze taakgroepen en bepaald op welke wijze het platform ingezet kan worden ter versterking van de afdeling en de onderlinge verbinding. 2020 zal in het teken staan van inrichten, opstarten, bekendmaken en laten groeien van activiteit op het platform.

3.7 Opdrachten commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen ondersteunen het beleid van het bestuur. Het bestuur formuleert een concrete opdracht voor hen.

Binnen V&VN Longverpleegkundigen zijn een aantal commissies actief: redactiecommissie, scholingscommissie en de commissie saneren.

In 2019 is de commissie Wetenschap & verpleegkundige zorg van start gegaan. Daarnaast is de werkgroep Rookstop-zorg actief.

3.7.1 Redactiecommissie

De redactiecommissie draagt zorg voor het jaarlijks inhoudelijk vormgeven van het vakblad Inspiratie voor drie uitgaven. De inhoud van de uitgaven wordt afgestemd met bestuur en scholingscommissie. Scholingen van V&VN Longverpleegkundigen krijgen expliciete aandacht binnen het blad. De thema's van Inspiratie 2020 zullen voort borduren op ons jaarthema 'Samenwerken aan de toekomst'.

3.7.2 Scholingscommissie

In opdracht van het bestuur zorgt de scholingscommissie voor de organisatie, kwaliteit en inhoud van scholingen voor longverpleegkundigen, georganiseerd door V&VN Longverpleegkundigen. De scholingscommissie informeert en adviseert het bestuur hierover.

Binnen elke scholing is een onderdeel over evidence based practice opgenomen en is expliciet aandacht voor competenties binnen de CanMeds-rollen.

De commissie stemt de thema's van de scholingen af op het beleidsplan van de afdeling en met de redactie van Inspiratie zodat thema's breed binnen de afdeling onder de aandacht komen. De commissie heeft extra aandacht voor thema's die verbonden zijn met de core-bussiness van de longverpleegkundige, de inhalatie-instructie en stoppen-met-roken.

De start van (de ontwikkeling van) een scholing wordt altijd eerst geaccordeerd door het bestuur zodat naast het thema en de rollen tevens de financiële ruimte en afwikkeling duidelijk in kaart zijn gebracht. De accordering voor de begroting wordt door de voorzitter gegeven. De organisatie van de scholingen wordt in opdracht van de scholingscommissie uitgevoerd door een evenementenbureau. De commissie onderhoudt contact met het bestuur over frequentie, kwaliteit en inhoud van de scholing. De commissie bespreekt de evaluaties van de scholingen met het bestuur.

Voor 2020 zal de scholingscommissie nauw betrokken worden bij de herijking rondom scholingsaanbod vanuit V&VN Longverpleegkundigen om gezamenlijk de nieuwe koers te bepalen.

3.7.3

Commissie Saneren

De commissie saneren draagt zorg voor het behoud en de verspreiding van expertise rondom het thema Saneren binnen de vereniging. Daarnaast draagt de commissie zorg voor het onderhoud van de door hen ontwikkelde handleiding Saneren.

3.7.4

Wetenschappelijke commissie

De commissie Wetenschap & Verpleegkundige zorg heeft de opdracht om leden te informeren over zorg en onderzoek, ideeën op te halen bij leden over onderwerpen die meer onderzoek vragen (beïnvloeding van de onderzoeksagenda), verbinding te leggen met het Wetenschappelijk College Verpleegkunde en aandacht te besteden aan de vertaling van de wetenschap naar de praktijk.

Concreet betekent deze brede opdracht voor de komende jaren:

- Opstellen van kennisagenda voor longziekten
- Bundelen van de nieuwe wetenschappelijke kennis
- Link zijn naar de NRS
- Rol in lidmaatschap ERS
- Rol op ledendag, b.v. jaarlijkse workshop

De commissie heeft de rol als denktank die op basis van deze voorafgestelde doelen een adviesrol zal hebben naar het bestuur.

Voor 2020 krijgt de commissie de opdracht haar bekendheid binnen de vereniging te vergroten, een bijdrage te leveren aan de ledendag, een artikel en een column te schrijven voor Inspiratie en een agenda op te stellen voor thema's die van belang zijn om aandacht aan te besteden vanuit Wetenschap & Verpleegkundige zorg.

3.7.5

Werkgroep Rookstop-zorg

De werkgroep volgt de ontwikkelingen in het veld rondom stoppen-met-roken; informeert het bestuur hier over en is de stem van V&VN Longverpleegkundigen op dit thema. Formuleert voor V&VN Longverpleegkundigen welke standpunten zij van belang vinden om namens de afdeling uit te dragen binnen de verschillende gremia en binnen de commissie Tabaksontmoediging van V&VN, en stemt dit af met het bestuur. De werkgroep zorgt voor een goede samenwerking met de commissie tabaksontmoediging. Daarnaast zorgt de werkgroep voor bemensing van verschillende gremia namens V&VN Longverpleegkundigen en informeert het bestuur hier over.

Wanneer de commissie tabaksontmoediging V&VN goed georganiseerd en actief is en er afvaardiging vanuit V&VN Longverpleegkundigen betrokken is, wordt besproken of de werkgroep opgeheven kan worden of in een andere vorm belegd kan worden binnen de afdeling.

3.8

Plannen taakgroepen

Taakgroepen zijn georganiseerd naar expertisegebied. Taakgroepen bepalen voor dit specifieke expertisegebied hun eigen doelen binnen de beleidslijnen en financiële kaders van de afdeling. Tijdens de beleidsdag in november 2019 hebben taakgroepen doelstellingen geformuleerd die bijdragen aan de realisatie van het jaarplan van V&VN Longverpleegkundigen.

3.8.1

Taakgroep Slaap-verpleegkundigen (voorheen OSAS)

De taakgroep Slaap-verpleegkundigen stelt zich zelf voor 2020 de volgende doelstellingen:

Het is voor alle partijen moeilijk om actieve enthousiaste mensen te krijgen om buiten hun drukke taken bij de werkgever zich vrij te kunnen maken voor landelijke taakgroepen. Profileren en professionaliseren van de taakgroep slaap en aantrekken enthousiaste leden zien we als grote uitdaging voor 2020. Hoe gaan we dat doen?! Optimaal gebruikmaken en invullen van het digitale platform van de V&VN. Netwerksessie binnen het congres slaap 2020. Er zal januari 2020 wederom een symposium georganiseerd worden voor OSAS zorgverleners/verpleegkundigen.

Er wordt hard gewerkt met verschillende partijen om te komen tot de opleiding Post HBO slaap somnologie assistent, hierin participeren wij als taakgroep. In 2020 zal er

veel tijd gestoken gaan worden in de volgende stap, de invulling. Met als doel in 2021 de eerste scholing aan te kunnen bieden aan de zorgprofessionals slaap.

Om de kennis rond slaap onder een breed publiek te vergroten zullen we een bijdrage leveren door middel van actuele artikelen voor de zorgprofessionals. In 2019 zijn er 4 artikelen ingebracht voor het vakblad inspiratie. In 2020 zullen we onze medewerking verlenen aan 4 artikelen, waarvan mogelijk 1 aan de apneuvereniging en 3 voor de inspiratie. Om de verpleegkundige kennis/kunde optimaal te kunnen uitdragen zullen we participeren in landelijke werkgroepen met betrekking tot slaapzorg. We hopen het traject Zinnige zorg OSA in 2020 af te ronden

3.8.2

Taakgroep Kinder longverpleegkundigen

De taakgroep Kinder Longverpleegkundigen heeft zich voor 2020 de volgende doelen gesteld:

- Doorgaan en zonodig intensiveren inzet Rookvrije Generatie. Nauwere betrokkenheid bij voortgang ANR
- Opkomen voor gebruik van de beste voorzetskamer voor kinderen n.a.v. publicatie onderzoek naar kwaliteit voorzetkamers door Paul Hagendoorn
- Deelnemen aan digitale platform
- Samenwerking met sectie kinderlongartsen verstevigen o.a. door deel te nemen aan werkgroepen
- Transitie van jongeren naar volwassenzorg te optimaliseren
- Versterken van de positie van de KLV
- Dossier preferentiebeleid. Versterken van de samenwerking met het longfonds op dit dossier.

3.8.3

Taakgroep PVA

De taakgroep PVA heeft zich voor 2020 tot doel gesteld:

- *Positionering en profilering.*

Expliciet aandacht besteden aan de nieuwe beroepsprofielen 2020 (toekomstbestendig verplegen)

- *Leden (-binding,-behoud,-activering,-contact), PARTIELE RESPONS (PR) en communicatie.*

Flyer ontwikkelen

Website optimaliseren

- *Scholing*

Organiseren Patiënt Informatiedag
Volgen Masterclass PULMONALE HYPERTENTIE.

3.8.4

Taakgroep ILD-consulenten

De taakgroep ILD heeft voor 2020 de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Introduceren van de e- learning voor longverpleegkundigen, ILD basis scholing.
- Twee keer per jaar scholing ILD.
- Nieuwsbrief 2x per jaar (met als doel betere positionering) naar alle leden.
- Internationale samenwerking, plan maken voor de toekomst.
- Visiedocument ILD verpleegkundigen, taakomschrijving.
- Richtlijn schrijven: Palliatieve zorg bij longfibrose.
- Platform via website V&VN inrichten (zodra deze klaar is), leden informeren en enthousiasmeren.

4

Vergaderstructuur

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen vergadert in 2020 volgens onderstaande vergaderschema. Als leden een bepaald onderwerp graag op de agenda van het bestuur zien dan worden zijn van harte uitgenodigd dit aan te geven bij onze beleidsmedewerker via long@venvn.nl . Waar wenselijk kun je aanschuiven bij onze bestuursvergadering om het agendapunt nader toe te lichten.

20 januari	maandag	V&VN
18 februari	dinsdag	Telefonisch
16 maart	maandag	V&VN
7 april	dinsdag	Telefonisch
12 mei	dinsdag	Beleidsdag met taakgroepen en commissies

15 juni	maandag	V&VN
30 juni	dinsdag	Telefonisch laatste afstemming voor zomer
Juli - augustus	Vakantieperiode	
14 september	maandag	V&VN strategisch beleid/jaarplan (10-13 uur beleid ; 13-17 uur rest bestuursvergadering)
22 september	dinsdag	Telefonisch
6 oktober	dinsdag	Longverpleegkundig Jaarcongres
29 oktober	donderdag	Bestuursvergadering
19 november	donderdag	Sponsor-beleidsdag Sponsorochtend Beleidsmiddag met taakgroepen en commissies
1 december	dinsdag	Telefonisch

Leden kunnen altijd agendapunten voor de vergadering indienen en indien gewenst aanwezig zijn bij de vergadering voor toelichting.

Daarnaast kunnen leden die geïnteresseerd zijn in een rol binnen het bestuur altijd een keer een bestuursvergadering bij wonen.