

# Informatie voor de hoofdopleider

versie augustus 2016

**Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde  
(RSV)**

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Nieuw Algemeen Besluit.....</b>	<b>3</b>
	<i>Van VSio naar vios .....</i>	<i>3</i>
	<i>De hoofdopleider verdwijnt, maar blijft tóch .....</i>	<i>3</i>
	<i>De praktijkopleider als verantwoordelijke voor de opleidingsgroep.....</i>	<i>4</i>
<b>2</b>	<b>Erkenningen opleidingsinstelling en hoofopleider .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Inschrijving in het opleidingsregister .....</b>	<b>6</b>

## 1. Nieuw Algemeen Besluit

Op 22 juli jongstleden is het nieuwe Algemeen Besluit van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) van kracht geworden. Dit is wat eerder dan voorzien, omdat de Minister van VWS sneller dan verwacht haar instemming verleende.

Op 20 juli werd de instemming van de minister gepubliceerd in de Staatscourant, waardoor het nieuwe Algemeen Besluit twee dagen later van kracht werd:

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2016-37692.html>

Het nieuwe Algemeen Besluit is te vinden op de website van het Verpleegkundig Specialisten Register: <http://vsregister.venvn.nl/Het-register/Regelgeving>

Het nieuwe Algemeen Besluit bevat een groot aantal wijzigingen ten opzichte van het vorige besluit. In zijn algemeenheid kan worden gezegd dat de regels sterk vereenvoudigd zijn en dat ze beter zijn afgestemd op de regelgeving van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). Wat in de WHW reeds is geregeld, wordt niet opnieuw benoemd in het Algemeen Besluit. Ook is het Algemeen Besluit aangepast op de bestaande uitvoeringspraktijk.

Het merendeel van de wijzigingen in het Algemeen Besluit zal slechts beperkte gevolgen hebben voor alle betrokkenen. In een aantal gevallen zijn de veranderingen echter ingrijpender. Een paar voorbeelden:

### *Van VSio naar vios*

De afkorting 'vios' zal het bestaande 'VSio' gaan vervangen. Het CSV heeft hiervoor gekozen, omdat het van mening is dat 'verpleegkundige in opleiding tot specialist' een adequater beschrijving is dan 'verpleegkundig specialist in opleiding'. Ook sluit de afkorting vios beter aan op het begrip 'aios' dat in de geneeskundige wereld wordt gehanteerd voor een arts die in opleiding is tot specialist.

### *De hoofdopleider verdwijnt, maar blijft tóch*

Het begrip 'hoofdopleider' is verdwenen in het nieuwe Algemeen Besluit. Het CSV heeft op juridische gronden hiervoor gekozen, onder andere omdat de hoofdopleider geen eigenstandige rechtspersoon is binnen de instelling voor hoger onderwijs en de WHW de functie van hoofdopleider niet kent. Omdat zowel het LOO als de RSV grote waarde hechten aan de rol van de hoofdopleider als coördinator en aanspreekpunt voor de MANP-opleiding, zal de RSV aan alle Colleges van Bestuur / Directies schriftelijk verzoeken of zij de huidige hoofdopleider willen mandateren om naar de RSV als aanspreekpunt te fungeren en namens hen beslissingen te nemen ten aanzien van vraagstukken rond de opleiding tot verpleegkundig specialist. U ontvangt een kopie van dit verzoek. Deze mandatering maakt het juridisch gezien mogelijk om de bestaande relatie tussen RSV en hoofdopleider te continueren. Ook zal de RSV het begrip 'hoofdopleider' blijven gebruiken voor de functionaris die binnen de opleidingsinstelling fungeert als coördinator en aanspreekpunt van de MANP-opleiding.

*De praktijkopleider als verantwoordelijke voor de opleidingsgroep*

In het nieuwe Algemeen Besluit zijn de bepalingen met betrekking tot de praktijkopleider ingrijpend veranderd.

- De praktijkopleider is nadrukkelijker gepositioneerd als verantwoordelijke voor de 'opleidingsgroep'. Deze opleidingsgroep bestaat uit alle professionals van wie de vios praktijkonderwijs ontvangt. Dit kunnen zowel verpleegkundig als geneeskundig specialisten zijn, maar ook andere professionals die kennis en vaardigheden overdragen.
- De praktijkopleider ziet erop toe dat de opleidingsgroep alle taken vervult die beschreven staan in het competentieprofiel voor de praktijkopleider. De praktijkopleider hoeft deze taken dus niet persoonlijk uit te voeren, maar kan dit door anderen laten doen.
- Het is niet langer expliciet vereist dat de praktijkopleider werkzaam is binnen hetzelfde specialisme waarin de vios wordt opgeleid. Wel verdient dit de voorkeur. Als de praktijkopleider werkzaam is in een ander specialisme dan de vios, zorgt zij ervoor dat binnen de opleidingsgroep voldoende expertise aanwezig om de noodzakelijke competenties van het specialisme en het expertisegebied over te dragen.
- Artsen kunnen op grond van de overgangsregeling in artikel 33 tot 2020 optreden als praktijkopleider, maar uitsluitend in die gevallen waarin binnen het expertisegebied van de vios geen verpleegkundig specialist beschikbaar is die aan de vereisten voldoet. Het CSV geeft in de toelichting van artikel 33 aan dat zij het wenselijk vindt dat de rol van praktijkopleider zo veel als mogelijk wordt vervuld door een verpleegkundig specialist. In het licht van de bovenstaande veranderingen rond het praktijkopleiderschap, moet het mogelijk zijn om dit te realiseren. Het college zal in 2020 evalueren of de beroepsgroep van verpleegkundig specialisten in staat moet worden geacht volledig 'haar eigen collega's op te leiden'.

Alle veranderingen in het nieuwe Algemeen Besluit worden momenteel door de RSV verwerkt in nieuwe beleidsregels. Zodra deze zijn vastgesteld in de RSV-vergadering, wordt u als hoofdopleider hierover zorgvuldig geïnformeerd. Vermoedelijk zal dit in oktober 2016 zijn.

Indien uw opleidingsinstelling in de tweede helft van 2016 betrokken is bij een praktijkvisitatie, zal de visitatiecommissie u voorafgaand informeren over de eventuele gevolgen van de veranderingen in het nieuwe Algemeen Besluit.

Daarnaast zal de RSV zorgdragen voor een document waarin de belangrijkste wijzigingen van het nieuwe Algemeen Besluit op een overzichtelijke wijze staan weergegeven.

Het CSV geeft in de toelichting bij artikel 33 van het Algemeen Besluit aan dat alle erkende partijen gedurende twee jaar na inwerkingtreding van het nieuwe Algemeen Besluit de tijd krijgen om aan de nieuwe eisen te voldoen. De RSV beschouwt het komende eerste jaar als een transitiefase waarin de oude en nieuwe situatie soms naast elkaar zullen bestaan. In deze periode is er ruimschoots begrip voor het feit dat niet alle beleid en communicatie-uitingen zijn aangepast aan de nieuwe situatie. Ook de RSV zal op dit vlak veel werk moeten verzetten. In het tweede jaar zal het streven zijn om de laatste zaken die nog voortkomen uit het oude Algemeen Besluit aan te passen aan de nieuwe situatie.

### **Wat wordt van u verwacht?**

- Indien nodig geeft u aan uw College van Bestuur/directie een toelichting bij het schriftelijke verzoek van de RSV tot mandatering van de hoofdopleider, teneinde de afhandeling voorspoedig te laten verlopen.
- U geeft invulling aan de rol van de praktijkopleider als verantwoordelijke voor de opleidingsgroep.
- U past in het komende jaar uw beleid en uw communicatie-uitingen aan op het nieuwe Algemeen Besluit. De RSV zal hiervoor in de komende tijd heldere informatie en richtlijnen verschaffen.

## **2. Erkenningen opleidingsinstelling en hoofdopleider**

In de jaren 2014 – 2016 zijn alle MANP-opleidingen gevisiteerd in het kader van de NVAO-accreditatie en de RSV-erkenning. Inmiddels zijn van negen van de tien opleidingen de visitatierapporten gepubliceerd op de website van de NVAO. Uit deze visitatierapporten blijkt dat alle negen opleidingen voldoen aan de eisen van het Algemeen Besluit. Dit betekent dat de RSV-erkenning voor deze opleidingen automatisch wordt gecontinueerd.

In de nieuwe beleidsregel die dit najaar ter vaststelling aan de RSV wordt voorgelegd, zal als regel worden beschreven dat een bestaande erkenning van een opleidingsinstelling in de toekomst automatisch wordt gecontinueerd, indien de MANP-opleiding geaccrediteerd is door de NVAO en zij tevens voldoet aan de eisen van het Algemeen Besluit. Deze nieuwe beleidsregel wordt van toepassing op de eerstvolgende cyclus van visitatie en accreditatie/erkenning van MANP-opleidingen in 2020.

Omdat in het nieuwe Algemeen Besluit het begrip 'hoofdopleider' is komen te vervallen, verdwijnt in de toekomst ook de erkenning van de hoofdopleider. Erkenningen worden dan uitsluitend afgegeven aan de opleidingsinstellingen. Het nieuwe tariefvoorstel van de RSV, dat naar verwachting wordt ingevoerd per 1 januari 2018, houdt reeds rekening met deze wijziging. In het voorstel wordt vanaf 2018 een integraal erkenningstarief voor opleidingsinstellingen gehanteerd van € 1.900,- voor een instelling met meerdere specialismen en € 1.200,- voor een instelling met een enkel specialisme. Dit tariefvoorstel is op 9 mei 2016 gepresenteerd aan de deelnemers van het LOO en door hen akkoord bevonden.

### **Wat wordt van u verwacht?**

- Er wordt van u géén actie verwacht. Zodra uit het visitatierapport op de NVAO-website blijkt dat uw opleiding heeft voldaan aan de eisen van de NVAO en van het Algemeen Besluit, wordt de RSV-erkenning automatisch gecontinueerd.

### 3. Inschrijving in het opleidingsregister

In de afgelopen jaren zijn er de nodige knelpunten geweest ten aanzien van de inschrijving in het opleidingsregister. Zo blijkt ieder jaar opnieuw dat een aanzienlijk aantal vios niet in het opleidingsregister heeft gestaan. Aan u als hoofdopleider is daarom gevraagd om aan de hand van overzichten (reports) die u van de RSV ontvangt, te controleren of al uw vios in het opleidingsregister staan ingeschreven. Helaas bleek het door technische problemen niet mogelijk om de reports op regelmatige tijdstippen aan u toe te zenden. Ook bieden de reports u onvoldoende mogelijkheden om de gegevens zodanig te ordenen dat ze gemakkelijk te vergelijken zijn met uw eigen bestanden.

Daarom zal in het komende jaar een digitaal opleidingsregister worden gebouwd waarin u op ieder moment kunt nagaan welke studenten van uw opleiding staan ingeschreven in het opleidingsregister van de RSV. Bij de ontwikkeling van dit digitale opleidingsregister zal de gebruiksvriendelijkheid en het gebruiksgemak voor u en de vios voorop staan. Een aantal hoofdopleiders en vios zal worden betrokken bij de ontwikkel- en testfase.

Tot het zo ver is, vragen wij u om uw vios er nadrukkelijk op te wijzen dat inschrijving in het opleidingsregister vereist is, om na afronding van de opleiding wettelijk geregistreerd te worden als verpleegkundig specialist.

U kunt uw vios attenderen op de webpagina over inschrijving in het opleidingsregister: <http://vsregister.venvn.nl/Registratie/vs-in-opleiding>

Ook is er voor de vios een brochure beschikbaar die kan worden gedownload via deze webpagina en die tevens is opgenomen in de bijlage van het mailbericht van de RSV.

#### **Wat wordt van u verwacht?**

- Aan het begin van de opleiding wijst u al uw vios op de noodzaak tot inschrijving in het opleidingsregister. U stuurt hen bovenstaande link en attendeert hen op de brochure.
- U informeert de praktijkinstellingen waar u overeenkomsten mee aan gaat, dat zij bij de RSV erkenning moeten aanvragen als praktijkinstelling en één of meerdere praktijkopleiders moeten laten registreren. Alleen dan kan een vios de inschrijving in het opleidingsregister compleet maken.
- U controleert de reports die u van de RSV ontvangt op onjuistheden of ontbrekende namen.

#### **Bijlage**

- Informatie voor de verpleegkundige in opleiding tot specialist – versie augustus 2016