

# Meerjarenplan VenVN arboverpleegkundigen 2019-2022



## Opgesteld door bestuur VenVN Arboverpleegkundigen:

Petra Jonker

Jessica Meijboom

Marie Jose Jongerius

Rob Pluymen

Marijke Roseboom

Elice Prior

**December 2019**

## Inhoudsopgave:

1. Doel
2. Pijlers
3. Strategische focus
4. onderwerpen



## **1. Doel:**

- het aan elkaar verbinden en versterken van verpleegkundigen werkzaam binnen de arbeid gerelateerde zorg.
- draagvlak creëren op hoger niveau voor zowel de verpleegkundigen als de verpleegkundig specialisten werkzaam in de arbeid gerelateerde zorg.

## **2. Pijlers:**

- deskundigheidsbevordering
- dialoog met leden
- verbinding AVK- SMV(UWV)- PK specialisten

## **3. Strategische focus:**

- 2020 standpunt taakdelegatie AVK; samenwerking met partijen/ministerie versterken
- 2020 vernieuwde website en verder digitaliseren

## **4. Onderwerpen:**

taakdelegatie AVK/SMV en VPK specialisten; <ul style="list-style-type: none"><li>- versterken contact met andere professionals; bedrijfsfysioth, arbeidshygiënist, veiligheidsdeskundigen, A en O psycholoog etc.</li><li>- werkwijzer NVAB is niet toereikend voor onze beroepsgroep. Middels het opstellen van een commissie een eigen standpunt taakdelegatie AVK opstellen en de positie AVK versterken/verstevigen. Hierbij een externe projectleider aanstellen.</li></ul>
opleiding arboverpleegkundige; <ul style="list-style-type: none"><li>- oriënteren op het uitbreiden van de AVK opleiding</li><li>- oriënteren opties gerichte nascholing</li></ul>
kwaliteitstafel SZW; <ul style="list-style-type: none"><li>- draagvlak op hoger niveau creëren, deelnemen aan bijeenkomsten. Daarin aandacht vragen voor onze professie</li><li>- het bijwonen van de richtlijn ontwikkeling BA</li></ul>
oriënteren nieuwe organisatie beroepsvereniging naast AVK, VPK specialisten en in 2020 ook SMV
2 x per jaar een ALV en 3 x per jaar netwerkbijeenkomsten opzetten en uitvoeren. ALV en netwerkbijeenkomst samengevoegd komt neer op gemiddeld 3 bijeenkomsten per jaar. (zie afdelingsreglement en actieplan)
bestuurlijk overleg voeren met NVAB afgevaardigde over lopende zaken.
het afdelingsreglement up to date houden
terugkoppeling door commissie lid van FOHNEU aan afgevaardigde bestuur
werven bestuursleden; streven na aansluiting UWV, ook 1 SMV in bestuur werven.
rolverdeling als bestuur voltallig is; <ul style="list-style-type: none"><li>- Elkaars kwaliteiten onderzoeken daarin tot rolverdeling komen (hei dag)</li><li>- Aftreden Marijke april 2020 en verkiezingen in april 2020 uitvoeren voor bestuursleden die langer dan 6 jaar in bestuur deelnemen.</li></ul>

een commissie expertise gebied aanstellen met leden en een bestuurslid als contactpersoon, nadat het standpunt taakdelegatie klaar is (na juni 2020) en de VenVN opdracht geeft om het expertise gebied te actualiseren.
monitoren of er per commissie een contactpersoon vanuit bestuur is aangewezen, bij nieuwe commissie een contactpersoon aanwijzen vanuit het bestuur.
leden administratie/ mailing en notulen van bestuur vergadering ondersteund door externe inhuur.
jaarlijks financieel jaarverslag opstellen en in ALV 1x per jaar financiële begroting en 1 x per jaar afsluiting bespreken. Financiële controle door VenVN.
8x per jaar bestuur vergaderen, notulen hiervan op website plaatsen.
Actieplan actualiseren en geregeld evalueren
oriënteren bij toekomst uitbreiding platforms hoe we gaan heten
aanstellen commissie symposium/congres bij 80 jaar bestaan in 2021

