

Ambassadeurstraject voor verpleegkundigen in de intramurale ouderenzorg



v&vn
Geriatric & Gerontology

*Vergroot je leiderschapskwaliteiten
als verpleegkundige.*

De uitdagingen in de ouderenzorg

De ouderenzorg staat onder druk. Bewoners verblijven korter, terwijl de zorgvraag complexer wordt.

Tegelijkertijd groeit het personeelstekort en neemt de rol van mantelzorgers en vrijwilligers toe. Dit vraagt om verpleegkundigen die zich niet alleen sterk maken voor hun vak, maar ook invloed uitoefenen op de toekomst van de zorg.



Ondanks deze uitdagingen blijft het vak voor veel verpleegkundigen het mooiste ter wereld. Hun inzet, kennis en ervaring zijn onmisbaar, niet alleen nu, maar ook in de transitie naar passende en toekomstbestendige zorg.

Om deze transitie te realiseren, is het cruciaal dat verpleegkundigen in de ouderenzorg meer zichtbaarheid en invloed krijgen op de organisatie en inhoud van hun werk. Het leiderschapstraject geeft verpleegkundigen in de ouderenzorg de instrumenten om die zichtbaarheid en invloed waar te maken. Binnen hun teams en hun organisaties,

maar ook daarbuiten, in het onderwijs, bij branche-organisaties, verzekeraars en overheden.

Je leert hoe je verpleegkundig leiderschap vormgeeft, in de zorgteams, de organisatie en landelijk. Hoe je in de praktijk de noodzakelijke veranderingen bedenkt, op de agenda krijgt, uitprobeert en ondersteunt.

Je leert hoe de zorg in Nederland is georganiseerd, en hoe hij gefinancierd wordt. En hoe je als ambassadeur voor de verpleegkundige in de intramurale ouderenzorg kunt bijdragen aan een beter imago van je vak.

Zie ook het visiedocument van Geriatric & Gerontology: 'Identiteit van de verpleegkundigen in de ouderenzorg'.



Waarom kiezen voor dit traject?

Om verpleegkundigen te ondersteunen in deze veranderende zorgomgeving is zichtbaarheid en invloed cruciaal. Dit leiderschapstraject biedt hen de juiste tools om:

- Zeggenschap te vergroten binnen hun organisatie en daarbuiten.
- Invloed uit te oefenen op beleid en zorg(innovatie).
- Sterke communicatieve vaardigheden te ontwikkelen, zowel intern als extern.
- Het vak verpleegkunde een stem te geven, op de werkvloer, bij beleidsmakers en in de samenleving en via de beroepsvereniging V&VN.



Verpleegkundigen in de ouderenzorg vervullen een cruciale rol, maar worden niet altijd voldoende gehoord. Dit leiderschapstraject biedt professionals de instrumenten om invloed te vergroten, leiderschap te ontwikkelen en de positie van de verpleegkundige

te versterken. Het programma richt zich op verpleegkundigen die willen bijdragen aan beleidsontwikkeling, professionele zeggenschap en het verbeteren van het imago van de verpleegkundige binnen en buiten de zorginstelling.

Onderzoek laat zien dat 76% van de deelnemers een nieuwe functie of rol heeft na het traject. 22% startte een vervolgopleiding. Deelnemers ervaren meer lef, leiderschap, zelfvertrouwen en bevologenheid.

Wat levert dit leiderschapstraject op voor deelnemers én hun organisatie?



Voor verpleegkundigen:

- Ontwikkeling van leiderschapsvaardigheden die direct toepasbaar zijn in de praktijk.
- Meer grip op de veranderingen in de zorgsector.
- Een waardevol netwerk met andere ambitieuze zorgprofessionals.
- Inzicht in financiering en beleidsvorming binnen de gezondheidszorg.

Voor werkgevers en leidinggevenden:

- Verpleegkundigen met versterkte leiderschapskwaliteiten binnen de organisatie.
- Medewerkers die bijdragen aan betere samenwerking en beleid.
- Meer professionele zeggenschap en betrokkenheid binnen het team die ook via het V&VN Verenigingsplatform verder wordt vormgegeven.
- Een ambassadeur die de organisatie positief vertegenwoordigt in netwerken.

Programma opbouw

Tijdens het traject ontwikkelt de deelnemer verpleegkundig leiderschap, zowel binnen zorgteams als op organisatie- en landelijk niveau. Het leiderschapstraject bestaat uit een combinatie van bijeenkomsten, werkbezoeken en persoonlijke begeleiding. Deelnemers krijgen inzicht in beleidsvorming, communicatie en zorgfinanciering.



Onderdeel van het programma:

- Zes bijeenkomsten op een centrale locatie in Utrecht.
- Werkbezoek aan het ministerie van VWS en de Tweede Kamer.
- Persoonlijke coaching op basis van individuele leerdoelen.
- Masterclasses door experts op het gebied van onderzoek, communicatie en beleidsvorming.
- Ontwikkeling en implementatie van een persoonlijk en een groepsproject.
- Diner Pensant met een vooraanstaande gastspreker.
- Werkbezoek aan 'Wat een beeld van een verpleegkundige' in Meppen, Drenthe.
- Officiële certificaatuitreiking en accreditatie.

De sprekers, docenten en coaches zijn ervaren professionals uit de zorg, communicatie- en lobbywereld en begeleiden de deelnemers bij het versterken van hun invloed en zichtbaarheid.



'Het Buitengasthuis' te Meppen, Drenthe.

Wie zoeken we?



Dit programma is bedoeld voor verpleegkundigen in de intramurale ouderenzorg die:

- Zich willen ontwikkelen als zorgprofessional en leider.
- Meer invloed willen uitoefenen op beleid en organisatieontwikkeling.
- Ambitie hebben om bij te dragen aan de toekomst van de ouderenzorg.
- Het imago van de verpleegkundige willen versterken in media en beleidskringen.

Profiel van de deelnemers:

- Werkzaam in o.a. verpleeghuis, hospice, eerstelijnsverblijf of geriatrische revalidatiezorg.
- Minimaal twee jaar werkervaring in de ouderenzorg.
- Minimaal 50% werkzaam in het primair proces.
- Je bent lid van de afdeling V&VN afdeling Geriatrie of je bent bereid om lid te worden.
- Ambitie om verpleegkundig (opinie)leider of ambassadeur te zijn binnen de organisatie en/of in samenwerkingsverbanden.
- Creatief, leergierig, met lef en reflectievermogen.
- Bereid om twee jaar actief ambassadeur te zijn namens V&VN G&G.

Wat maakt dit traject succesvol?

Het ambassadeurstraject is aantoonbaar succesvol. Uit onderzoek van Wolbers e.a. blijkt:

- 76% van de deelnemers ervaart verandering van hun rol of functie tijdens of na het traject.
- 22% startte met een nieuwe opleiding.
- Deelnemers rapporteren toename in lef, leiderschap, bevoegdheid en professioneel zelfvertrouwen.

Het traject draagt bij aan:

- Het welbevinden van cliënten, *direct en indirect*.
- Groei in persoonlijk leiderschap.
- Versterking van het imago van de verpleegkundige in de ouderenzorg.

Ambassadeurs zijn bruggenbouwers tussen praktijk en beleid, geven hun vak een gezicht, en laten op beleidsniveaus zien wat er nodig is in de dagelijkse zorg. Ze worden gewaardeerd als rolmodellen binnen én buiten hun organisatie.

"Het ambassadeurstraject is een cadeau dat je iedereen gunt. Het heeft mijn kijk op mijn vak en de zorg in Nederland enorm verbreed."
Siepie Damstra, verpleegkundige bij ZuidOostZorg



Praktische informatie:

Accreditatie: 35 punten (Kwaliteitsregister V&V)

Aanmelden: via de website van
V&VN Geriatric & Gerontology

Vragen kunnen gesteld worden aan:

secretaris.geriatric@venvn.nl

Meer weten?

Bekijk de verhalen van eerdere ambassadeurs en blader door het Magazine van 2023 & 2024 op www.venvn.nl.

Adresgegevens V&VN:

Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht