

---

# College Specialismen Verpleegkunde

Jaarverslag 2017

---

Door het College Specialismen Verpleegkunde vastgesteld op 19 februari 2018

## 1. Inleiding

Het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) is in 2006 van start gegaan, als onafhankelijk orgaan van V&VN, ingesteld op basis van de Regeling Specialismen Verpleegkunde 2007. Het college heeft tot taak deelgebieden van de verpleegkunde aan te wijzen als specialisme en eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist, voor de erkenning van opleidings- en praktijkinstellingen en voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten vast te stellen.

De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

In dit jaarverslag geeft het college een overzicht van zijn werkzaamheden in 2017. Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Het college is in 2017 viermaal plenair bijeen gekomen: op 3 april, 19 juni, 18 september en 27 november.

Het presidium van het college wordt gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. B.J.M. Gallé, de vicevoorzitter, mw. K.C. Timm-van Ruitenburg, MA-ANP, verpleegkundig specialist intensieve zorg bij somatische aandoeningen en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2017 is als bijlage toegevoegd.

## 2. Werkzaamheden College Specialismen Verpleegkunde in 2017

### Project toekomstbestendige verpleegkundig specialismen

Het project om te komen tot een advies voor een toekomstbestendig indeling voor verpleegkundig specialismen is eind 2017 afgerond. Het CSV heeft het advies om de huidige indeling te veranderen in twee specialismen overgenomen:

- Algemene Gezondheidszorg (AGZ)
- Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ)

Met deze globale indeling verdwijnt de belemmerende vierdeling (intensief, acuut, preventief en chronisch) en gaat deze over in het nieuwe specialisme AGZ. Dit specialisme geeft meer ruimte aan ketenzorg en een integrale benadering. De VS richt zich op de complete zorgvraag. Het optimaal laten functioneren van de patiënt staat hierbij centraal.

Het advies voor deze indeling is ook ingegeven door een breed draagvlak. In dit traject is brede consensus ontstaan. In de eerste plaats bij de beroepsgroep zelf, ten tweede bij alle andere belanghebbenden.

### Herziening verpleegkundig specialismen

Het CSV heeft een implementatieplan opgesteld naar aanleiding van het advies uit het project toekomstbestendige verpleegkundig specialismen.

Het implementatieplan 'Nieuwe indeling verpleegkundig specialismen' richt zich op de implementatie van de adviezen uit dit project. De implementatie wordt met een zorgvuldig traject opgepakt. Om de

nieuwe indeling te implementeren dient regelgeving aangepast te worden. Hierbij zijn de voorbehouden handelingen/bevoegdheden, competenties en de omvang van de opleiding beschreven.

De doorlooptijd van het traject zal twee jaar in beslag nemen. Van januari 2018 tot januari 2020. Globaal zal 2018 in het teken staan van afspraken maken, aanpassingen in regelgeving voorbereiden en vaststellen en communiceren over het proces naar de nieuwe indeling. Vervolgens zal 2019 in het teken staan van het uitvoeren en implementeren van deze aanpassingen. Op basis van de huidige stand van zaken is het een realistische inschatting dat per 1 januari 2020 de vier somatische verpleegkundig specialismen kunnen overgaan in een nieuw aangewezen verpleegkundig specialisme 'algemene gezondheidszorg' in het Verpleegkundig Specialisten Register.

### **Positionering verpleegkundig specialist**

Het CSV heeft in 2017 een werkgroep georganiseerd om een actieplan te formuleren rondom de positionering van de verpleegkundig specialist. Het uitdragen van de competenties van de verpleegkundig specialist, de invulling/interpretaties van de regels door andere partijen en de ontwikkelingen in de gezondheidszorg zijn hierbij belangrijke onderwerpen geweest.

Het CSV is echter niet de enige partij als het gaat over de positionering van de verpleegkundig specialist. Daarom is in 2017 in samenwerking met de beroepsvereniging V&VN en V&VN VS, evenals de RSV een speerpuntennotitie ontwikkelt waarin afspraken zijn gemaakt hoe elke partij kan bijdrage aan de positie van de verpleegkundig specialist.

Voor het CSV is dit input geweest om een nieuwe werkgroep in te stellen en een visiedocument te gaan ontwikkelen. De verwachting is dat deze in 2018 zal worden opgeleverd.