

## Presentatie van Jacobien Wagemaker: PATH

Breed palet aan partijen die aangesloten zijn. Om disbalans te voorkomen rondom zwangerschap en geboorte. De-stigmatiseren van de roze wolk. Kantelen naar voorbereid ouderschap. Je hebt dan ook een recht en een kind. Daar hoort informatie bij ten aanzien van de ontwikkeling van de zwangerschap van ouder en het kind.

Er wordt ingezet op 3 partijen. T.w.: 1. toekomstige ouders familie en naasten, 2. Professionals, 3. Werkgevers. Er wordt online en offline gewerkt. ZWAPP-app kun je downloaden om te gebruiken. Jacobien stuurt de link nog door om evt zwangeren of kersverse ouders met een kind tot 1 jaar te bevragen.

Jacobien deelt vervolgens een formulier uit die we lezen en bespreken. Het formulier betreft de acties en beslissingen die je koppelt aan je gestelde doelen, waarbij je een eigen toetsbaarheid nastreeft. Eerste reactie: prachtig geschreven. Wil je de toets doen dan moet iedereen het kunnen. Je kunt ervoor kiezen hoeveel mensen je wilt laten scoren. Het toetsen van je eigen competenties is handig om dit als middel te gebruiken. Competenties en canmedsrollen toetsen heb je een piramide voor. De beschrijving is om te kijken waar je competent in bent. De omschrijvingen zijn prettig.

Dus kennis is 1 niveau. Uitleg van de hoogte van de kennis geeft een cijfer aan, zou handig zijn. Houvast is prettig. Je kunt het nooit helemaal meten in een getal. Het is een aanleiding om een gesprek te beginnen. Meerdere invalshoeken. Persoonlijke mening is niet te uit te sluiten. Ander advies is om evt om te zetten naar klantniveau. Kan als je een lange klantervaring hebt. Advies om een ander advies te gebruiken i.p.v. getallen bv in kleuren. Omschrijving toevoegen je hebt een goede score ik kan van jou nog iets leren. Gedachte is om tegen je leidinggevende te kunnen zeggen om evt een competentie verder te ontwikkelen. Het zou digitaal handig zijn zodat je feedback kunt vragen aan collega's. Het voelt aan als een goed instrument om collega's te bevragen.

Het zou fijn zijn om geïntegreerd te zijn in de Canmeds rollen. Juist met de eenpersoonskamers voor het gezin is het lastiger om je te ervaren hoe je collega functioneert. Dit geldt ook voor de collega's van de thuiszorg. Als je iets voer PATH wilt weten dan neem contact op met Jacobien Wagemaker. De power point presentatie is als bijlage toegevoegd.