



# V&VN

## Pijnverpleegkundigen

### Jaarplan 2022

## Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Algemeen.....	2
3. Bestuur .....	2
4. Ambities.....	3
5. Activiteiten .....	3
Samenwerking .....	3
Overige Activiteiten .....	3
Special Interest Groups en Commissies .....	4
Jaarkalender.....	4
6. Financiën .....	5
7. Bijlage: Jaarkalender 2022 Activiteitenplan .....	6

## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2022. Hierin staan de doelen en activiteiten voor dit jaar beschreven. Deze zijn allemaal in lijn met het strategisch beleidsplan 2021-2025. De doelen en activiteiten zijn zoveel mogelijk concreet uitgewerkt, waardoor evaluatie achteraf goed mogelijk is.

Hoewel het de bedoeling is dat in het jaarplan alle activiteiten zijn opgenomen, is en blijft het jaarplan dynamisch. Er kunnen zich in de loop van het jaar situaties voordoen die direct aandacht en actie vragen. Indien relevant zullen extra activiteiten aan het jaarplan worden toegevoegd, zodat het uiteindelijk een compleet beeld geeft van alle inspanningen.

## 2. Algemeen

De Missie, Visie en Eigenheid zijn uitvoerig beschreven in het Strategisch Beleidsplan 2021-2025. Deze kunt u terugvinden op de website van onze afdeling: [pijn.venvn.nl](http://pijn.venvn.nl)

Het jaarplan is gebaseerd op de 3 pijlers in het beleidsplan:

- Sterke organisatie voor en door leden
- Autoriteit op het gebied van pijnbehandeling
- Deskundigheidsbevordering.

Alle activiteiten in dit jaarplan hebben dan ook een directe relatie met het beleidsplan.

## 3. Bestuur

Het bestuur zal dit jaar bestaan uit:

- Voorzitter: mevr M. (Manon) Immerzeel
- Secretaris: mevr M. (Marjolein) Warren-Hoeksema MSc, vice voorzitter
- Financiën: mevr B.J.H.M. (Bianca) Kramp-Hendriks MANP
- Algemene leden:
  - mevr J. (Juanita) Cheuk-ALam
  - mevr E. (Ellen) Siegers
  
- Ambtelijk Secretaris: mevr. E. (Esther) van der Tak
  
- Adviseur: mevr R.L.M. (Rianne) van Boekel RN PhD

## 4. Ambities

Leden kunnen onderwerpen waarvan zij vinden dat deze passen bij de doelstellingen van de afdeling bij het bestuur aandragen of inbrengen tijdens de ALV.

Het bestuur heeft nadrukkelijk de ambitie om deze onderwerpen, waar mogelijk, in het strategisch beleid en de jaarplannen op te nemen.

Enkele onderwerpen uit de Algemene Ledenvergadering zijn:

- Uitbreiding leden zoeken bij andere disciplines/afdelingen
- Special Interest Groups uitbreiden
- Verbanden leggen en samenwerking zoeken met andere afdelingen van V&VN
- Website aanpassen en actualiseren (reeds gerealiseerd)

Een aantal van deze onderwerpen is opgenomen in de activiteitenkalender. Van andere onderwerpen wordt onderzocht in hoeverre deze in 2022 voor onze afdeling haalbaar zijn.

## 5. Activiteiten

De activiteiten zijn in de volgende onderdelen beschreven:

- Samenwerking
- Overige activiteiten
- Special Interest Groups
- Jaarkalender (zie ook de bijlage)

### Samenwerking

Ook in 2022 zoekt V&VN Pijnverpleegkundigen nadrukkelijk samenwerking met relevante partners en organisaties.

In 2022 zijn dat onder andere:

- NVAM
- Pijn Alliantie in Nederland
- NVA: op projectbasis
- V&VN afdelingen

Het doel van het onderhouden van de contacten is met name gericht op het uitwisselen van kennis én het op de kaart zetten van V&VN Pijnverpleegkundigen als dé specialist op het gebied van pijnmanagement.

### Overige Activiteiten

#### **Themabijeenkomsten**

De SIG Onderwijs heeft in 2022 3 themabijeenkomsten gepland. Zodra nadere informatie beschikbaar is wordt deze via de website gecommuniceerd.

#### **Congres**

Gelet op de onduidelijke situatie met betrekking tot Covid-19 staat er vooralsnog geen congres in 2022 gepland.

#### **Expertisegebied Pijnverpleegkundige**

Het expertisegebied van de pijnverpleegkundige dateert uit 2014. Dit vraagt om actualisering van het gebied. In samenwerking met V&VN vindt in 2022 een project plaats om het expertisegebied aan te passen aan de huidige inzichten.

### **Sponsor werving**

V&VN Pijnverpleegkundigen wil ook in 2022 nauwer samenwerken met sponsoren. Het doel hiervan is tweeledig, namelijk: kennis vergaren (en doorgeven aan de leden) en het verwerven van inkomsten.

Sponsoring van activiteiten/evenementen is voor de afdeling niet vreemd.

Concrete doelstelling voor 2022 zijn:

- het aantrekken van tenminste 2 sponsoren/adverteerders voor de website
- het financieel ondersteunen van het project Actualisering Expertisegebied Pijnverpleegkundige door sponsoring.

Tevens wordt de mogelijkheid onderzocht tot bedrijfsbezoeken voor leden en het aanleveren van interessante artikelen voor plaatsing op de website.

### **Pijn Alliantie In Nederland**

De Pijn Alliantie In Nederland (P.A.I.N.) wil de expertise en de kracht van alle bij pijn betrokken verenigingen en organisaties bundelen en een krachtige samenwerking tot stand brengen.

Die samenwerking heeft ten doel bij te dragen aan beleid dat gericht is op het terugdringen van het aantal mensen met chronische pijn, het terugdringen van de ernst van hun ziekte, en het bevorderen van hun kwaliteit van leven.

V&VN Pijnverpleegkundigen zoekt die samenwerking nadrukkelijk op en is binnen het bestuur van P.A.I.N. vertegenwoordigd.

### **Special Interest Groups**

Ook in 2022 zijn/blijven de diverse Special Interest Groups (SIGs) en commissies van groot belang voor V&VN Pijnverpleegkundigen. Immers, 'voor en door leden' is het motto van de afdeling.

De activiteiten van de SIGs staan op de website.

Deze SIGs zijn:

[SIG Chronische pijn](#)

[SIG Onderwijs](#)

[SIG Pijn bij kanker](#)

[SIG Pijn bij kwetsbare ouderen](#)

[SIG Pijn bij kinderen](#)

[SIG Postoperatieve pijn](#)

[SIG Professionaliseren en positioneren.](#)

### **Jaarkalender**

In de jaarkalender staan de geplande activiteiten.

De meest actuele informatie staat op de website.

In bijlage treft u de geplande activiteiten en acties aan. Hiervoor geldt: het overzicht is dynamisch. Dat wil zeggen dat er in de loop van het jaar activiteiten kunnen wijzigen, vervallen of toegevoegd worden.

De jaarkalender is als bijlage bijgevoegd.

## 6. Financiën

### Begroting 2022

<b>Omschrijving</b>	
Opbrengst congressen/ALV/ Regiobijeenkomsten	
Opbrengst scholingen	
Opbrengst contributies individueel	12.500
Opbrengst contributies collectief	-
Opbrengst sponsoring	1.500
Overige opbrengsten	-
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>14.000</b>
Opleidingskosten ( <b>inschrijfgeld kader</b> congressen)	
Representatiekosten	100
Kadobonnen	100
Salarissen (via salarisbureau V&VN)	5.500
Doorbelaste uren door bureau V&VN	3.500
<b>Overige personeelskosten</b>	<b>9.200</b>
Overige externe personeelskosten	
<b>Kosten extern personeel</b>	<b>-</b>
<b>Totaal personeelskosten</b>	<b>9.200</b>
Vacatiegelden/vrijwilligersvergoedingen	3.000
Reiskosten	200
Onkosten vergoeding	500
Catering en locatiekosten	1.500
<b>Vergader- en cateringkosten</b>	<b>5.200</b>
Communicatie- en Promotiekosten	
Website en digitale nieuwsbrief	500
Kosten accreditatie scholingen/congressen	500
<b>Communicatie- en marketingkosten</b>	<b>1.000</b>
Kantoorartikelen	
Abonnementen en lidmaatschappen	1.000
Bank en verwerkingskosten	
Advocaat- en advieskosten	-
<b>Kantoorkosten</b>	<b>1.000</b>
Automatiseringskosten	-
<b>Automatiseringskosten</b>	<b>-</b>
Bijzondere baten en lasten	-
<b>Overige kosten</b>	<b>-</b>
<b>Totale kosten</b>	<b>16.400</b>
<b>FINANCIEEL RESULTAAT (A - I) Opbrengsten minus kosten</b>	<b>2.400-</b>

## 7. Bijlage: Jaarkalender 2022 Activiteitenplan

Maand	Onderwerp	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden	Verantwoordelijk
Januari	SIG 's	De voorzitter van de werkgroep maakt een kort schriftelijk verslag van de activiteiten van 2019 en vermeld tevens zo SMART mogelijk wat de activiteiten en acties voor het 2020 zijn. Tijdens de ALV wordt eea kort besproken	Schriftelijk verslag	Past bij actief informeren van leden	Er zijn geen belemmeringen om de evaluatie op te stellen en de planning voor 2022 op te stellen		
Februari	Communicatieplan	Opstellen en presenteren van een communicatieplan 2020. Hierin zijn tevens opgenomen: nieuwsbrief en sociale media	Presentatie aan Bestuur	Sluit aan bij het Beleidsplan 2021-2025	Er zijn geen belemmeringen om het plan op te stellen en te presenteren		
Februari	Themabijeenkomst	Organiseren en (laten) uitvoeren van een thema/scholingsbijeenkomst. Deze bijeenkomst is geaccrediteerd	Afgeronde bijeenkomst	Past binnen de doelstellingen van het beleidsplan.	afhankelijk van het aantal deelnemers		
Juni	Themabijeenkomst	Organiseren en (laten) uitvoeren van een thema/scholingsbijeenkomst. Deze bijeenkomst is geaccrediteerd	Afgeronde bijeenkomst	Past binnen de doelstellingen van het beleidsplan.	afhankelijk van het aantal deelnemers		
September	Jaarplan 2023	Het bestuur stelt jaarlijks een plan op met acties en activiteiten. Onderdeel hiervan is de financiële begroting. Het plan staat op de agenda van de eerstvolgende ALV, zodat leden zich er over kunnen uitspreken. Het plan wordt in november op de website gepresenteerd.	Jaarplan is geacordeerd tijdens de ALV	Is onderdeel van het beleidsplan	Er zijn geen belemmeringen om het jaarplan tijdig op te stellen en te behandelen tijdens een bestuursvergadering		

Maand	Onderwerp	Specifiek	Meetbaar	Acceptabel	Realistisch	Tijdgebonden	Verantwoordelijk
Oktober	Themabijeenkomst	Organiseren en (laten) uitvoeren van een thema/scholingsbijeenkomst. Deze bijeenkomst is geaccrediteerd	Afgeronde bijeenkomst	Past binnen de doelstellingen van het beleidsplan.	afhankelijk van het aantal deelnemers		
Oktober	Algemene Ledenvergadering	Algemene vergadering volgens de statuten van de afdeling.	Afgeronde bijeenkomst	Voorgeschreven vanuit statuten	verplicht		