



Geriatric & Gerontology
Nursing



Jaarplan 2022-2023
Netwerk
verpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis
onderdeel van afd. G&G

Eind 2018 heeft afdeling Geriatrie & Gerontologie het netwerk Verpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis formeel opgericht. Dit netwerk staat naast de netwerken van Verpleegkundig specialisten geriatrie en het netwerk Managers geriatrie. In 2019 hebben we meerdere netwerkbijeenkomsten gehouden die goed bezocht werden. En hebben we in 2020 invloed kunnen uitoefenen op het V&VN beleid met betrekking tot corona. In 2021 hebben we twee webinars georganiseerd en de infrastructuur verbeterd.

Missie

Het versterken van de verpleegkundigen die werkzaam zijn in de verpleeghuissector. We willen de collega's inspireren en onze positie verbeteren door kennis uit te wisselen, te faciliteren bij veranderingen en innovaties en door invloed uit te oefenen op landelijk beleid. Dit alles opdat wij de bewoners ook in de toekomst optimaal persoonsgerichte zorg kunnen geven.

Doel 2022

- Doel en missie van het netwerk zijn nader geformuleerd.
- Aantal leden in december 2022 is 300; de leden zijn verspreid over minstens 50 zorgorganisaties

Acties

- Zes netwerkbijeenkomsten zijn georganiseerd, geaccrediteerd door V&VN, deels webinars, deels fysiek
- Eén van deze netwerkbijeenkomsten sluit aan bij de ALV-bijeenkomst van de afdeling G&G.
- Actief verspreiden van en ondersteuning bieden bij implementeren van relevante richtlijnen.
- Een visie ontwikkelen op Verpleegkundige zorg in het verpleeghuis. De functie van verpleegkundige in het verpleeghuis verder ontwikkelen. Exploreren of een beroepsdeelprofiel verpleegkundigen in het verpleeghuis zinvol is, dan wel competenties beschrijven.
- Ambassadeurstraject voor verpleegkundigen in het verpleeghuis organiseren
- Samenwerking opbouwen met:
 - o V&VN netwerk VS werkzaam in het verpleeghuis
 - o V&VN platform verzorgenden
 - o V&VN praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners
 - o V&VN sectie Ouderen

- Clubje kwaliteitsverpleegkundigen van Nellie Kolk
- Invloed uitoefenen op V&VN beleid mbt kwaliteitskader verpleeghuissector; informeren en adviseren van de V&VN adviseur Kwaliteitskader, Petra Schout.
- Bijdragen aan ontwikkelen en beoordelen van landelijke richtlijnen, handboeken: deelname aantrekkelijk maken; handig verspreiden van oproepen.
- wetenschappelijk onderzoek ondersteunen, bijv. uitzetten van verzoek tot deelname, lid zijn van begeleidingscommissies/klankbordgroep.
- Invloed uitoefenen, door vertegenwoordigd te zijn in:
 - Contact onderhouden met V&VN-vertegenwoordiger bij SKILZ
 - Een deelnemer van de V&VN adviesgroep Kwaliteitsstandaarden is werkzaam in het verpleeghuis.

Aanpak

Voorwaarden creëren om de acties uit te kunnen voeren:

- Het netwerk is goed ingebed in de afdeling G&G, is vertegenwoordigd in bestuur, coördinatoren ontvangen vacatiegeld. Er is secretariële ondersteuning en een beleidsmedewerker G&G. Adviseur, Hillie Zwart, is goed bereikbaar. Scholingsgelden kunnen vanuit G&G ingezet worden om (digitale) netwerkbijeenkomsten te organiseren.
- Communicatiekanalen zijn in werking en er is een plan om deze te onderhouden: eigen webpagina uitbouwen; opstarten social platform V&VN, nieuws brief G&G. Wellicht: LinkedIn groep, mailen, facebook.
- Er is PR materiaal: flyer, logo G&G gebruiken, format van brieven/teksten
- De procedure van lid worden van het netwerk is eenvoudig en helder; aandacht voor leden V&VN maar niet van de afdeling G&G, met name bij collectief lidmaatschap.
- Er is continu een actueel overzicht van leden.
- De coördinatoren van het netwerk vergaderen minstens 9x per jaar, fysiek en/of beeldbellen.
- Het aantal coördinatoren van vier uitbreiden naar vijf.
- Actieve leden werven die ons netwerk willen vertegenwoordigen in bepaalde commissies of adviesgroepen.

Coördinatoren netwerk:

- Trea Atema
- Claudia van der Valk
- Ming Po Leung
- Anke Persoon