



Jaarverslag 2024

Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland
Afdeling Research Professionals (RP)
Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht
T (030) 291 90 50
Email: researchprofessionals@venvn.nl
www.venvn.nl/afdelingen/research-professionals

Inhoud

1. Voorwoord
 2. Bestuurssamenstelling
 3. Organisatie
 4. Commissies
 5. Samenwerkingsverbanden
 6. Leden aantal
 7. Financiën en resultaat
 8. Nawoord
-
- | | |
|-----------|---------------------------------------|
| Bijlage 1 | Overzicht werkgroepen/commissies 2024 |
| Bijlage 2 | Financieel overzicht 2024 |

1. Voorwoord

In 2024 heeft het bestuur de doorlopende werkzaamheden uit 2023 voortgezet. Het jaar werd helaas gekenmerkt door een aanzienlijke mate van uitval binnen het bestuur, wat onze kwetsbaarheid onderstreepte. Gelukkig konden we blijven rekenen op de stabiele en toegewijde inzet van onze adviseur, Carlijn Bonants.

Onze roadmap blijft een waardevol hulpmiddel om onze werkzaamheden overzichtelijk te houden en voortgang inzichtelijk te maken. Hierdoor konden veel activiteiten ondanks de uitdagingen gewoon doorgang vinden.

Tijdens het jaarcongres hebben we een oproep gedaan aan collega's om zich aan te melden voor deelname aan werkgroepen. Hoewel niet iedere werkgroep bij iedereen past, was de respons positief: de lijst vulde zich en een oproep resulteerde in de aanmelding van drie nieuwe leden voor de werkgroep zichtbaarheid. Daarnaast is er een lijst opgesteld voor incidentele hand- en spandiensten, waarop zich eveneens collega's hebben aangemeld. Het blijft een uitdaging om voldoende actieve betrokkenheid te realiseren, maar het enthousiasme om samen de vereniging verder te ontwikkelen is onverminderd groot.

Ook in 2024 richtten wij ons op deskundigheidsbevordering en het versterken van de positie van de researchverpleegkundige (RV)/clinical research coördinator (CRC). Het is van belang dat dit vakgebied meer bekendheid krijgt bij beleidsmakers en bestuurders van zorginstellingen. De werkgroep Zichtbaarheid heeft hierin verdere stappen gezet. Zo wordt momenteel in elk ziekenhuis een contactpersoon gezocht om informatie-uitwisseling te bevorderen, de zichtbaarheid van onze beroepsgroep te vergroten en nieuwe leden te werven. De noodzaak blijft evident: researchprofessionals zijn essentieel binnen onderzoeksteams, waar zij bijdragen aan datakwaliteit, proefpersonenbegeleiding en de uitvoering van steeds complexer wordend onderzoek.

De toenemende lezersaantallen van onze nieuwsbrief en de groei van ons bereik op LinkedIn en Instagram onderstrepen de behoefte aan verbinding en het delen van kennis. Deze lijn zetten we in 2025 onverminderd voort.

Daarnaast is de samenwerking met de researchopleidingen in Rotterdam en Amsterdam voortgezet. Er is een enquête uitgezet onder onze leden met o.a. een vraag van de opleiding te Amsterdam. Helaas is het voor researchprofessionals nog niet mogelijk om zelf te kiezen waar zij de NLQF6-update kunnen volgen – volgens het bestuur een gemiste kans.

In 2024 is er een start gemaakt met de vernieuwing van onze website. In 2025 zal de website toegankelijker zijn en de informatie zal beter te vinden zijn.

De werkgroep Functieprofielen heeft het document dat het expertisegebied beschrijft geactualiseerd en dit met trots gepresenteerd op het jaarlijkse researchcongres in Amsterdam – een waardevolle mijlpaal.

Tijdens onze heidag is een aanzet gemaakt voor een missie en visie voor de komende vier jaar. Door uitval van bestuursleden kon dit traject aanvankelijk niet worden voortgezet, maar tijdens de tweede heidag (in 2025) is de missie en visie herzien. Deze delen wij binnenkort graag met onze achterban.

De samenwerking met de CCMO verliep zeer succesvol en resulteerde in een gezamenlijk georganiseerd congres. Dit leidde tot meer zichtbaarheid van beide partijen en werd door onze leden zeer positief beoordeeld.

Tot slot was 2024 ook het jaar van de lancering van het Nationaal Actieplan. In dat kader trad ik toe tot het PON en werd ik uitgenodigd om namens de researchprofessionals mee te denken over de toekomst van klinisch onderzoek in Nederland.

In dit jaarverslag vindt u verder informatie over de samenstelling en organisatie van de afdeling V&VN RP en een overzicht van de overige activiteiten van het afgelopen jaar. De afdeling wordt facilitair ondersteund door het bureau van V&VN, en de begroting wordt jaarlijks vastgesteld door het verenigingsbestuur van V&VN.

Annemarie Geel, voorzitter V&VN RP

Mochten er vragen zijn over dit jaarverslag dan kunt u die mailen naar ons emailadres:
researchprofessionals@venvn.nl

2. Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de afdeling Researchprofessionals bestaat uit zes leden. Een bestuurslid treedt in principe voor een periode van 4 jaar aan, met de mogelijkheid tot maximaal eenmaal een verlenging van deze periode. Het aantreden van een nieuw bestuurslid wordt bij de eerstvolgende ledenvergadering afgestemd.

De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur van de vereniging. De overige bestuursleden hebben elk het beheer over een specifiek aandachtsgebied c.q. commissie. De bestuursleden vervullen deze taken op vrijwillige basis naast hun functies binnen het werkveld van het klinisch wetenschappelijk onderzoek.

Tot 31 december 2024 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Annemarie Geel, voorzitter.

Annemarie is researchverpleegkundige en is werkzaam als manager binnen het research bureau longziekten van het Erasmus MC. Ook is zij adviseur onderzoek op deze afdeling en op de afdeling inwendige geneeskunde.

Linda Garms, secretaris.

Linda is werkzaam als clinical research coördinator binnen de afdeling heelkunde, aandachtsgebied GE-oncologie, van het Radboud UMC.

Hanny van Vroenhoven, penningmeester.

Hanny is werkzaam als researchverpleegkundige en diabetesverpleegkundige in het Maxima MC.

Dorothee Ellenbroek, algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied accreditatie en certificering, kwaliteit en scholing. Dorothee is werkzaam als researchverpleegkundige binnen de afdeling cardiologie van het Radboud UMC.

Inge Paas, algemeen bestuurslid met aandachtsgebied communicatie. Inge is werkzaam als clinical research coördinator op het researchbureau van de WZA Academie in het Wilhelmina Ziekenhuis Assen.

Mirjam Hegeman, algemeen bestuurslid. Mirjam is clinical research coördinator en werkzaam als manager binnen het onderzoeksbureau reumatologie van het Medisch Spectrum Twente.

Voorstel bestuurssamenstelling 2025

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Dorothee Ellenbroek, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied accreditatie, kwaliteit en scholing

Inge Paas, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Mirjam Hegeman, algemeen bestuurslid

Bestuursvergaderingen

In 2024 hebben alle bestuursvergaderingen 1 keer per maand via Teams plaatsgevonden. Daarnaast is het bestuur eenmalig in maart in Utrecht samengekomen voor een heidag. Het doel van die dag was het formuleren van een helder doel en missie voor onze vereniging en bestuur. Deze missie is in een document samengevat en zal in 2025 met de achterban gedeeld worden.

Naast de bestuursvergaderingen was er zeer regelmatig overleg tussen de bestuursleden onderling over lopende activiteiten.

3. Organisatie

Algemene Ledenvergadering

Op 2 april 2024 vond de Algemene Leden Vergadering (ALV) in Utrecht plaats. De inleiding werd gehouden door voorzitter Annemarie Geel.

Aansluitend vonden twee workshops plaats. Eén over de rol van de apotheek bij studies waarbij twee research professionals werkzaam binnen de apotheek van het Haga ziekenhuis spraken over hoe zij studies managen. Vervolgens hield dr. Loes Visser (apotheker en epidemioloog) online een lezing over sekse en gender in onderzoek.

De tweede workshop behandelde het onderwerp datamanagement. Om kennis te maken met de NVvOD (Nederlandse Vereniging van Oncologie Datamanagers) was Marjolijn Duijm- de Carpentier uitgenodigd. Zij daagde de leden uit met stellingen en vragen over datamanagement en samen werd er gezocht naar raakvlakken in werkzaamheden.

Aan de workshops en ledenvergadering hebben 50 leden deelgenomen.

4. Commissies, samenstelling en activiteiten

Commissie Kwaliteit & scholing

Voorzitter: Dorothée Ellenbroek

Activiteiten

- Digitale workshop 28 februari 2024: Gezondheidsvaardigheden en research
Janneke Noordman en Femke van Schelven, onderzoekers bij het Nivel, hebben ons tijdens deze workshop meegenomen in de onderwerpen 'patiënten met beperkte gezondheidsvaardigheden' en 'patiëntparticipatie in onderzoek'.
Aantal deelnemers: 85
- Minisymposium 3 september 2024: Research Professional meets CCMO
In samenwerking met de CCMO werd een middag georganiseerd voor onze leden en ander geïnteresseerden. Daarbij waren we te gast bij de CCMO in Den Haag, waar we hartelijk werden onthaald. Het programma bestond uit duo presentaties waarbij de beleidskant belicht werd door iemand van de CCMO en de praktijk door iemand uit ons netwerk.
Aantal deelnemers: 159
- Congres 7 november 2024: Focus op de toekomst
Dit congres vond plaats in het AMC te Amsterdam. Dankzij de ondersteuning van een aantal van onze leden is het gelukt een goed bezocht congres neer te zetten. Een breed spectrum aan onderwerpen kwam aan bod met als afsluiter een tandemtalk van een researchverpleegkundige met een patiënt.
Aantal deelnemers: 188

Commissie Registratie & Accreditatie

Voorzitter: Dorothée Ellenbroek

Dorothée verzorgde de accreditatie aanvragen van de workshops en het symposium. Voor alle genoemde bijeenkomsten is accreditatie door V&VN Kwaliteitsregister toegekend. Daarnaast beoordeelde Dorothée een groot aantal scholingen van andere V&VN afdelingen op het aantal accreditatiepunten dat mocht worden toegekend. In december heeft zij deze werkzaamheden afgesloten.

Commissie Website, Social Media en nieuwsbrief

Voorzitter: Inge Paas

De website (www.venvn.nl/afdelingen/research-professionals) werd bijgewerkt door actieve leden. Er werden regelmatig berichten gepost op de social mediakanalen LinkedIn en Instagram (al kunnen de likes wel wat meer). Inmiddels hebben we op LinkedIn 526 volgers en op Instagram 167 volgers.

Er verschenen twee nieuwsbrieven die verspreid werden onder 2254 abonnees. Via de DCRF-nieuwsbrief kwamen er berichten van voorzitter Annemarie Geel die werden gepost op LinkedIn.

Werkgroep functieprofielen

Voorzitter: Cecilia Huisman

Onder leiding van de werkgroep functieprofielen is een nieuwe versie van het expertisegebied opgesteld. Het bestuur is erg blij dat hiermee een actueel, goed onderbouwd document bestaat. Hiermee kunnen research professionals hun expertise kenbaar maken bij leidinggevendenden, HR medewerkers etc.

Tijdens het congres in november 2024 werd er aandacht aan dit onderwerp besteed. Het was voor veel leden onduidelijk waar dit document voor dient. Om deze reden wordt hier in 2025 opnieuw aandacht aan besteed. De werkgroep werd in 2024 opgeheven.

Werkgroep zichtbaarheid

Voorzitter: Annemarie Geel (tijdelijk)

De werkgroep zichtbaarheid is niet het hele jaar actief geweest i.v.m. ziekte van een bestuurslid. Inmiddels is deze werkgroep weer actief. Door het bestuur is een voorstel geschreven om het doel van de werkgroep vast te leggen en om deze zo meer richting te geven.

Vele leden hebben zich ingeschreven tijdens het research congres als contactpersoon voor hun ziekenhuis. Het streven is binnen elk ziekenhuis een contactpersoon te hebben. Daarnaast hebben vele leden zich ingeschreven om benaderd te worden voor deelname aan werkgroepen en andere initiatieven.

De flyers werden afgelopen jaar regelmatig verstrekt en opgevraagd bij de vereniging. Bestuurslid Mirjam neemt deel aan deze werkgroep.

Enquête

In het najaar van 2024 heeft het bestuur een ledenenquête uitgezet met een tweeledig doel. Allereerst wilden we inzicht verkrijgen in de functietitels die binnen het werkveld worden gehanteerd en in hoeverre onze leden de post-HBO opleiding hebben gevolgd. Als bestuur zijn wij van mening dat de positie en zichtbaarheid van researchprofessionals versterkt wordt wanneer een aanzienlijk deel van de beroepsgroep deze opleiding heeft afgerond.

Daarnaast wilden wij peilen hoe onze leden aankijken tegen EPA-gericht opleiden. Deze vraag speelt bij beide opleidingsinstituten en is bij het bestuur van de research professionals neergelegd.

De enquête is door 149 leden ingevuld, wat een waardevolle en representatieve respons opleverde.

De resultaten zullen tijdens de Algemene Ledenvergadering in 2025 worden gepresenteerd.

5. Samenwerkingsverbanden, opbouwen en onderhouden van netwerk

Het doel van de V&VN RP is om bij zoveel mogelijk landelijke werkgroepen aan te sluiten om zo de zichtbaarheid van de research professional te vergroten en tevens invloed uit te oefenen op nieuw te bepalen beleid.

In 2024 zijn bestaande contacten zoals met de CCMO en de DCRF gehandhaafd en onderhouden. Daarnaast heeft er regelmatig overleg plaatsgevonden met de beide opleidingsinstellingen; Breederode Hogeschool en VU Amstel Academie. Tijdens deze overleggen werd er o.a. gesproken over de invulling van het onderwijs op het gebied van CZO-erkenning en EPA-onderwijs en de gewenste betrokkenheid van het bestuur hierbij. In 2025 zal het bestuur hieraan opvolging geven. Tot slot is er informeel contact gelegd met 'Ontregel het onderzoek' en de NVvOD (Nederlandse Vereniging van Oncologie Datamanagers).

CCMO: Centrale commissie mensgebonden onderzoek

De CCMO is uitvoerder van de Wet medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (WMO) en de Embryowet en heeft wettelijke taken. Er vond regelmatig contact met de CCMO plaats. Zo werd in 2024 gezamenlijk het congres 'Research Professional meets CCMO' en een webinar over het nieuwe onderzoeksportaal georganiseerd.

DCRF (Dutch Clinical Research Foundation)

De DCRF is een stichting die zich ten doel heeft gesteld om medisch-wetenschappelijk onderzoek met mensen (klinisch onderzoek) te faciliteren zodat waardevolle kennis en wetenschap zo snel als mogelijk ten goede komt aan de proefpersoon.

Het Nationaal Actieplan Klinisch Onderzoek kreeg in 2024 veel aandacht. De V&VN RP werd hierbij betrokken. Annemarie werd uitgenodigd om deel te nemen aan de RSNN Expert meeting "Klinisch onderzoeks-klimaat in Nederland. Een groep van 26 experts vanuit zowel private als publieke organisaties, zoals afgevaardigden vanuit de industrie, patiëntvertegenwoordigers, onderzoekers en artsen, kwam bijeen om per pijler te reflecteren op het Nationaal Actieplan Klinisch Onderzoek.

Centrale vragen hierbij waren: Wat is er reeds gedaan, waar staan we nu en hoe gaan we verder? Annemarie sprak haar bezorgdheid uit over de toenemende administratiedruk, de tekorten aan research professionals en de vertragingen van CTIS, waardoor programmeren van studies moeilijker is geworden voor research bureaus.

Het Nationaal Actieplan heeft 3 pijlers, deze bestaan weer uit werkgroepen:

- Effectievere uitvoering
- Patiënt participatie
- Academic Excellence/ Onderzoekersnetwerken

PON (Platform Onderzoekers Netwerken)

Het platform is in 2015 opgericht als forum voor organisaties die bestaan uit of zich inspannen voor klinisch onderzoekers. Organisaties die infrastructuur bieden voor aanbieders van klinisch onderzoek (verrichters) door coördinatie, activiteiten en ondersteuning te ontplooien ten dienste van (hun) klinisch onderzoekers zijn betrokken. Het is hét platform voor het uitdragen en delen van de brede expertise die de onderzoekersnetwerken gezamenlijk hebben.

Doelstelling van PON is Nederland als efficiënt en effectief land voor hoogwaardig mens gebonden medisch-wetenschappelijk onderzoek neer zetten. Annemarie Geel nam plaats in dit platform.

De strategie van de PON is de stem van de klinisch onderzoeker te vertegenwoordigen in landelijke netwerkorganisaties zoals de DCRF, krachten te bundelen en expertise te delen. Door het delen van deskundigheid over de opzet en uitvoer van mensgebonden medisch-wetenschappelijk onderzoek vanuit het perspectief van de onderzoeker verwacht het platform landelijk het onderzoeksklimaat te optimaliseren.

De focus van het platform ligt bij WMO-plichtig onderzoek. Daarnaast streeft het platform naar een (nationaal) toekomstbestendig model voor onderzoekersnetwerken met duurzame financiering. De doelstelling van deelnemen aan PON door de V&VN research professionals is meedenken vanuit de ervaringen van de research professionals aan hoogwaardig onderzoek en het versnellen van klinisch onderzoek.

VWS: Organisatie ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

In 2024 is er weinig contact geweest met VWS. Vanuit VWS werden ook geen updates gedeeld.

De voortgang binnen de DCRF-, VWS- en PON-werkgroepen worden in bijlage 1 beschreven. Alle informatie over de werkgroepen en de resultaten en verslagen zijn te vinden op [Home - Dutch Clinical Research Foundation \(dcrfonline.nl\)](#). Op de CCMO-website vindt u alle informatie over de nieuwe Europese verordening (ECTR) en de template PIF.

6. Ledental

Per 31 december 2024 heeft de afdeling 412 leden.

7. Financiën

De afdeling is afhankelijk van de inkomsten van de ledencontributie. Ook in 2024 is het 2de contributietarief gehandhaafd.

Daarnaast zijn er gelden binnen gekomen voor:

Niet-leden die deelnamen aan het symposium, congres en workshop

Zie voor meer informatie financiële resultaat 2024, bijlage 2

8. Nawoord

2024 was een enerverend jaar, waarin we als vereniging met elkaar veel mooie zaken hebben neergezet. Het bestuur is tevreden over de congressen en scholingen die dit jaar georganiseerd werden en in 2025 uitgebreid zullen worden met digitale workshops. Er is gewerkt aan een heldere doelstelling/beleid van de vereniging wat een vervolg zal krijgen in 2025. De website werd bijgewerkt waardoor we als vereniging beter vindbaar en zichtbaar zijn.

Natuurlijk waren we enorm blij met onze leden die zich wilden inzetten voor de vereniging in de vorm van deelname aan werkgroepen, beheer van de website en sociale media, congresorganisatie enz. Voor sommige bestuursleden was dit het 4e bestuursjaar. Zij bereiden zich voor om hun kennis, enthousiasme en warme hart voor ons mooie vak door te geven aan nieuwe bestuursleden.

Het bestuur V&VN RP, mei 2025

Bijlage 1: Overzicht Werkgroepen/Commissies DCRF, VWS, PON April 2024

Werkgroepen DCRF

Werkgroep	Inhoud	Zitting namens V&VN RP
Proefpersonen Informatie Formulier	De werkgroep PIF is een werkgroep van de CCMO. De DCRF wil wel een vinger aan de pols houden. In 2024 is het design van de basis opgeleverd voor een nieuw PIF-template aan de CCMO. Met Pharos zijn voorbereidingen getroffen voor het vervolg (projectplan fase 2; de doorontwikkeling van de PIF-template). Aan het eind van dat traject wordt de nieuwe PIF-template gelanceerd door de CCMO.	Cecilia Huisman wil graag zitting nemen
Scholing en Kennisdelen	Doel van de werkgroep is de kwaliteit van het mensgebonden klinisch wetenschappelijk onderzoek in Nederland op een hoger peil brengen middels het professionaliseren en standaardiseren van scholing en nascholing en het opstellen van beroepsprofielen/matrix https://dcrfonline.nl/werkgroepen/scholing-en-kennis-delen/ De werkgroep scholing en Kennis delen heeft een stil jaar achter de rug. Deze werkgroep stond voor 2024 niet op de agenda.	Cecilia Huisman/ Dorothée Ellenbroek
Communicatie	Up to date houden van de werkgroepen. In deze werkgroep worden de overige werkgroepen van de DCRF besproken. Ook kwam er regelmatig een nieuwsbrief uit over actuele zaken	Annemarie Geel
CTA	Vanaf maandag 24 februari 2025 is de nieuwe template Clinical Trial Agreement beschikbaar op de website van de CCMO. Dit is een template voor medisch-wetenschappelijk onderzoek onder de WMO, IVDR en MDR. Het gebruik van deze template gaat sponsors en deelnemende centra veel tijd besparen.	Geen V&VN lid

nWMO	In het kader van het programma <i>Regeldruk in onderzoek</i> heeft het Ministerie van VWS het nieuwe Toetsingskader nWMO ontwikkeld. Dit kader vormt een eerste stap richting harmonisatie van toetsingsprocedures en Health-RI zorg voor de implementatie in de praktijk. Het doel is een gestroomlijnd en uniform toetsingsproces dat duidelijkheid en vertrouwen biedt aan alle betrokkenen. In 2024 zijn 3 toetsingskaders opgesteld op basis waarvan getrieerd wordt om te bepalen hoe uitgebreid er getoetst moet worden. In 2025 zal gestart worden met pilots in verschillende instellingen.	Mirjam Hegeman
GCP-WMO	De GCP-WMO commissie heeft een doorlopende functie om de inhoudelijke kwaliteit van het GCP-WMO examen en register te borgen.	
Digitalisering klinisch wetenschappelijk onderzoek (DKWO)	De werkgroep richt zich op remote monitoring. Een behoefte die sterk leeft bij de Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen maar waarbij er wel weerstand is bijvoorbeeld vanuit de IGJ. Voor nu geen duidelijkheid of deze werkgroep nog actief is.	

Werkgroepen PON

Werkgroep	Inhoud	Zitting namens V&VN RP
LUC/CTR	De VGO is verfijnd en er zijn aanpassingen gemaakt. De werkgroep heeft zich beziggehouden met de vragen uit het veld met betrekking tot de VGO en CTR. De DCRF heeft een instructieblad ontwikkeld dat illustreert hoe de centrale toetsing en lokale opstart parallel dienen plaats te vinden.	Matty Koopmans

Werkgroepen VWS

Werkgroep	Inhoud	Zitting namens V&VN RP
Werkgroep 1	Folder implementatie Toetsingskader nWMO ontwikkeld en afgrond in 2024	Anja Brunsveld
Werkgroep 2	Gaat in op de relevante reikwijdte discussies rond de WMO en daarnaast kan gekeken worden hoe belemmerende regelgeving kan worden aangepakt, overeenkomstig de systematiek van 'ontregel de zorg'.	Geen update over 2024
Werkgroep 3	Zal werken aan een advies over ondersteuning aan onderzoekers, opdat een soepeler toetsingsproces mogelijk wordt.	Geen update over 2024.

Werkgroepen vanuit het Nationaal Actieplan Klinisch Onderzoek

Pijler 1: Effectieve(re) uitvoering van onderzoek	Doel: De DCRF stelt zich voor de looptijd van dit actieplan ten doel om de randvoorwaarden te creëren om de gemiddelde opstarttijd uiteindelijk te verkorten naar 50 dagen	
Onderwerp	Voorzitter	Deelnemende partijen
Ongewijzigd CTA	VIG	CCMO, STZ, NFU, VIG, ACRON, NVMETC, PON
Standaardcontracten	NFU	STZ, NFU, VIG, ACRON, NVMETC, ZonMW, PON
Borging	PON	STZ, NFU, VIG, PON

Pijler 2: Patiënt/onderzoeksdeelnemer als partner in het onderzoek	Doel: De DCRF stelt zich ten doel dat in 2025 patiënten/onderzoeksdeelnemers zijn betrokken bij 80 procent van de protocollen.	
Onderwerp	Voorzitter	Deelnemende partijen
PIF	CCMO	VIG, PON
Stimuleren deelname onderzoek	CCMO	CCMO, VIG, PON, ACRON, V&VN (Cecilia Huisman)
Patiënt betrokkenheid	CCMO en ZonMW	CCMO, NFU, ZonMW

Pijler 3: Academic Excellence	Doel: De DCRF heeft zich ten doel gesteld om in 2025 de support voor (nieuwe) onderzoeksnetwerken maximaal te faciliteren	
Onderwerp	Voorzitter	Betrokken partijen
Netwerken	PON	NFU, VIG, ACRON, ZonMW, PON

Bijlage 2: Financieel overzicht 2024

Rekening	Resultaat 2024	Begroting 2024
Kostenplaats		

Baten

8004	Opbrengst congres	12.175	8.250
8005	Opbrengst Scholingen	2.045	2.560
8010	Opbrengst contributies individueel	13.601	13.668
8011	Opbrengst contributies collectief	1.155	390
8043	Opbrengst website/digitale media V&VN	0	700
8044	Opbrengst overige tijdschriften	0	0
8050	Opbrengst sponsoring	100	1.200
8065	Opbrengst promotiematerialen / boekjes	0	0
8095	Overige opbrengsten	0	0
Totaal baten		29.076	26.768

Lasten

Personeelskosten

4000	Salarissen		0
4310	Inhuur derden	688	4.500
4311	Doorbelaaste uren binnen V&VN	1.178	1.200
4400	Opleidingskosten	0	1.500
4570	Representatiekosten	815	1.250
4571	Kadobonnen	1.281	0
Totaal personeelskosten		3.962	8.450

Vergader- en cateringkosten

4760	Vacatiegelden	3.575	7.450
4761	Reis- en verblijfkosten vrijwilligers	546	1.150
4762	Onkostenvergoedingen (tickets, hotels) derden	329	0
4765	Kosten locatie/catering	5.921	11.500
Totaal vergader- en cateringkosten		10.371	20.100

Communicatie- en marketingkosten

4502	Magazine / maandblad		0
4504	Communicatie- en Promotiekosten		1.250
4505	Website en digitale nieuwsbrief		1.200
4506	Congressen/ALV/Scholing	1.830	2.500
4510	Accreditatie scholing/congres		0
Totaal communicatie- en marketingkosten		1.830	4.950

**Kantoor
kosten**

4600	Huurkosten		0
4700	Kantoorartikelen	166	100
4702	Portokosten	24	0
4704	Drukwerk en kopieerkosten	1.105	250
4710	Telefoonkosten		0
4720	Abonnementen en lidmaatschappen		0
4733	Advocaat-, fiscaal- en overige advieskosten		0
Totaal kantoorkosten		1.295	350

Automatiseringskosten

4751	ICT Automatiseringskosten		0
------	---------------------------	--	---

Totaal automatiseringskosten	0	0
-------------------------------------	---	---

Totaal lasten	17.458	33.850
----------------------	--------	--------

Resultaat positief afgesloten	11.619	-7.082
--------------------------------------	--------	--------