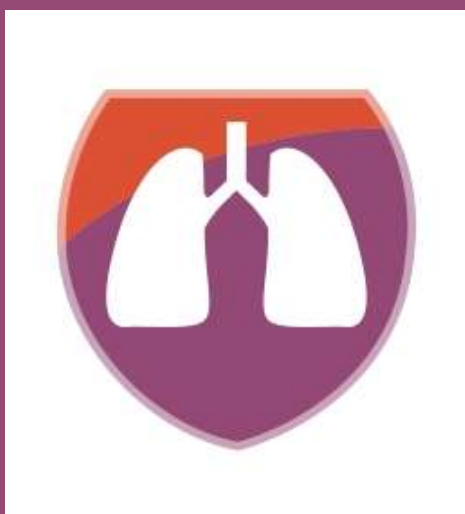


Jaarplan 2023

V&VN Longverpleegkundigen



Inhoudsopgave

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Voorwoord | 3 |
| 2 | Onze vereniging in beeld | 4 |
| 2.1 | Bestuur 2023 | 5 |
| 2.2 | Commissies en werkgroepen | 6 |
| 2.3 | Taakgroepen | 6 |
| 2.4 | Netwerken | 7 |
| 3 | Waar zetten we op in 2023? | 8 |
| 3.1 | Inzet van de longverpleegkundige als noodzakelijke professional binnen de longzorg | 8 |
| 3.2 | Preferentiebeleid – Verantwoord wisselen van geneesmiddelen | 10 |
| 3.3 | Tabaksontmoediging | 11 |
| 3.4 | Scholing en deskundigheidsbevordering | 11 |
| 3.5 | Oprachten commissies en werkgroepen | 12 |
| 3.5.1 | Redactiecommissie | 12 |
| 3.5.2 | Scholingscommissie | 12 |
| 3.5.3 | Commissie Saneren | 13 |
| 3.5.4 | Wergroep Tabaksontmoediging | 14 |
| 3.6 | Plannen taakgroepen | 14 |
| 3.6.1 | Taakgroep Slaap | 14 |
| 3.6.2 | Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen | 15 |
| 3.6.3 | Taakgroep PVA | 15 |
| 3.6.4 | Taakgroep ILD-consulenten | 15 |
| 4 | Vergaderstructuur | 16 |

1

Voorwoord

Voor je ligt het jaarplan van V&VN Longverpleegkundigen.

V&VN Longverpleegkundigen is een van ruim 41 afdelingen van V&VN. De grootste beroepsorganisatie van Nederland met ruim 105000 leden waarvan circa 450 lid zijn van V&VN Longverpleegkundigen. V&VN Longverpleegkundigen staat voor kwalitatief hoogstaande verpleegkundige zorg voor patiënten met een chronische longziekte en/of –aandoening en is coördinatiepunt, belangenbehartiger én spreekbuis voor alle longverpleegkundigen in Nederland. V&VN Longverpleegkundigen bundelt de belangen en kennis van longverpleegkundigen in de gehele keten van de longzorg.

V&VN Longverpleegkundigen onderschrijft de missie van V&VN:

"Onze doelgroepen in staat stellen hun beroep op het hoogste kwaliteitsniveau met trots, met passie en professioneel uit te oefenen."

V&VN Longverpleegkundigen wil deze missie verwezenlijken door zich sterk te maken voor de positionering en profilering van longverpleegkundigen binnen de longzorg in Nederland in het algemeen en binnen de longzorg voor zeldzame longziekten als PVA en ILD. V&VN Longverpleegkundigen zet zich in voor de professionele belangenbehartiging, kwaliteitsbewaking en deskundigheidsbevordering van haar leden.

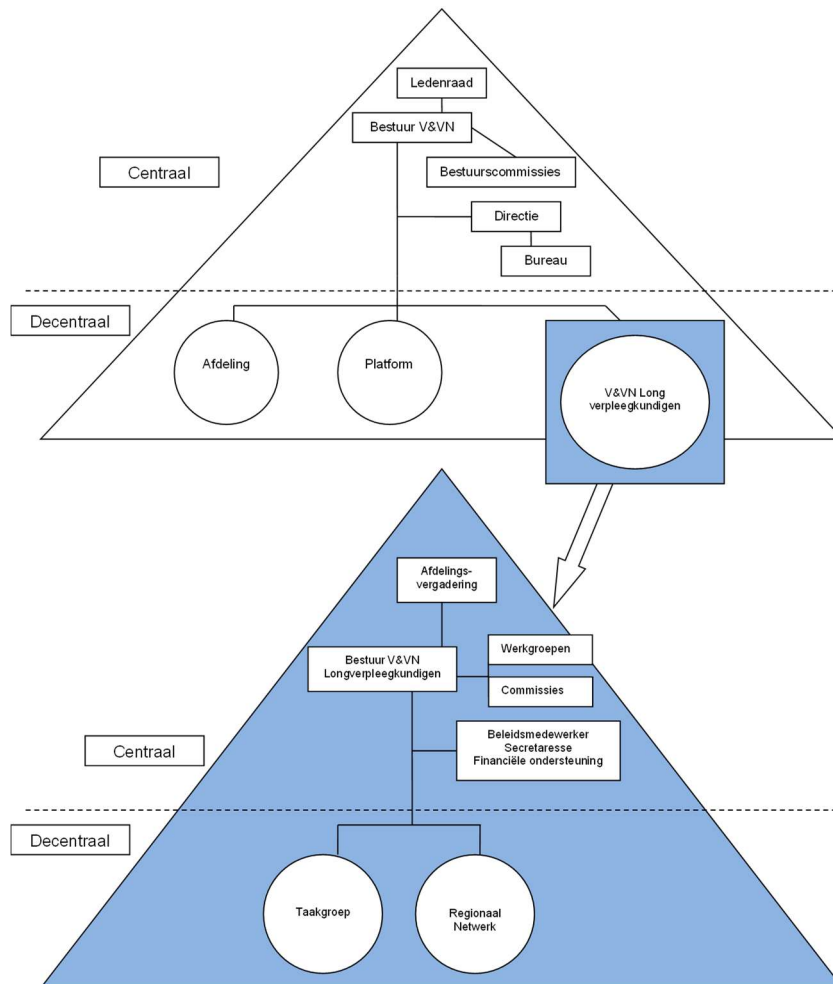
Dit jaarplan beschrijft de speerpunten waar het bestuur zich samen met haar actieve leden op wil richten in 2023. Voor 2023 willen we ons nadrukkelijk inzetten voor de positionering van de longverpleegkundige als noodzakelijke professional binnen de longzorg. Samen met onze leden. Alleen met actieve betrokkenheid van onze leden kunnen we hier een beweging in gaan creëren.

Arjan Wittkampf, Voorzitter V&VN Longverpleegkundigen

2

Onze vereniging in beeld

In onderstaande organogram is de organisatie van V&VN Longverpleegkundigen inzichtelijk. V&VN Longverpleegkundigen valt onder de statuten van V&VN en heeft een eigen afdelingsreglement. V&VN Longverpleegkundigen heeft een eigen bestuur, bestaande uit vrijwilligers. Het bestuur heeft een secretaresse en een beleidsmedewerker in dienst. Onder het bestuur kunnen werkgroepen, commissies, taakgroepen en regionale netwerken functioneren. De verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgelegd in het afdelingsreglement (op te vragen via long@venvn.nl).



2.1

Bestuur 2023

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen bestaat uit een dagelijks bestuur en het bredere algemene bestuur. Daarnaast is er ondersteuning vanuit het bureau van V&VN in de vorm van een beleidsmedewerker voor 7 uur in de week en 4 uur secretariële ondersteuning. In oktober 2023 treden twee bestuursleden af en ontstaat een nog groter tekort aan bestuursleden.

Dagelijks bestuur:

Arjan Wittkampf (voorzitter)

Alma van Schie (penningmeester)

Algemeen bestuur:

Maaïke van Brederode

Suzan Hoff

Liza van Burgeler

Martine Ritzma

Vacature

Marianne Booij (aspirant bestuurslid)

Beleidsmedewerker: Meike van Halm-Walters

Secretaresse: Marlene Dodeman

Het streven is dat er vanuit elke regio en vanuit de verschillende sectoren leden vertegenwoordigd zijn in het bestuur.

Het bestuur bepaalt en bewaakt de koers van het afdelingsbeleid. Zij gebruikt hier voor de input van haar leden, commissies, werkgroepen en taakgroepen. De beleidsmedewerker heeft hierin een ondersteunende rol. Het bestuur formuleert een heldere opdracht aan commissies en werkgroepen, passend bij de doelstellingen van de afdeling. Taakgroepen bepalen voor hun specifieke expertisegebied de eigen doelen binnen de beleidslijnen en financiële kaders van de afdeling. Tweejaarlijks hebben bestuur, taakgroepen, werkgroepen en commissies een gezamenlijke beleidsochtend/-middag, een fysieke en een digital.

Netwerken zijn groepen van longverpleegkundigen die zich binnen een regio verenigd hebben in een netwerk. Deze netwerken hebben, zoals de naam al aangeeft, vooral de netwerkfunctie.

2.2

Commissies en werkgroepen

Redactiecommissie Inspiratie

Astrid Koopmans (voorzitter)

Gertie Mulder

Vacature

Vacature

Scholingscommissie

Jellie Miedema (voorzitter a.i.)

Maaïke van Brederode (tot okt. 2023)

Nelleke Torrenga

Gertie Mulder

Lisette Drenthen

Commissie Saneren

Frank van Boven (voorzitter, extern)

Joke Hes

Marieke Roest

Yvonne Verkooijen

Vacature

Vacature

Vacature

Werkgroep Stoppen met Roken

Gea van Essen (voorzitter)

Jellie Miedema

Rianne Hensen

Vacature

Vacature

Vacature

2.3

Taakgroepen

Taakgroep Slaap-verpleegkundigen

Sandy de Bruin (voorzitter)

Lisette Drenthen

Vacatures voor bestuur

Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen

Linda Eijking (voorzitter)

Truus vd Goot (secretaris)

Taakgroep PVA verpleegkundigen

Miriam Kap (voorzitter)

Ingrid Verheul (secretaris)

Taakgroep ILD-consulenten

Nelleke Tak (voorzitter)

Ingrid Wegman

Sebastiaan Wendt

2.4

Netwerken

In 2023 zijn de volgende netwerken actief:

Noord-Holland-Noord

Noord

Oost

3

Waar zetten we op in 2023?

Het bestuur heeft een aantal vaste dossiers zoals financieel beleid, PR en communicatie en samenwerking. Dit zijn dossiers die structureel aandacht vragen om de afdeling gezond te houden en te kunnen besturen.

V&VN heeft drie strategische pijlers waar zij zich tot 2025 op zal richten:

1. Kennis in de praktijk
2. Invester in ontwikkeling en loopbaan
3. Ruimte en zeggenschap in de praktijk

Deze pijlers sluiten goed aan bij de missie die V&VN Longverpleegkundigen zich gesteld heeft. Waarbij met name pijler 1 en 3 aansluiten bij onderstaande thema's 1 en 4. Voor 2023 zetten we ons beleid in op de volgende thema's:

1. Inzet van de longverpleegkundige als noodzakelijke professional binnen de longzorg (meerjarenplan)
2. Preferentiebeleid- Verantwoord wisselen van geneesmiddelen
3. Tabaksontmoediging
4. Scholing en deskundigheidsbevordering

Daarnaast zullen we ons blijven inzetten voor de betrokkenheid van onze vereniging bij landelijke trajecten die onze zorg aan gaan en van invloed zijn op onze beroepsuitoefening

De afdelingsvergadering van 10 oktober 2022 heeft de voorgestelde beleidsactiviteiten voor 2023 goedgekeurd.

3.1

Inzet van de longverpleegkundige als noodzakelijke professional binnen de longzorg

Longverpleegkundigen zijn verpleegkundigen met een specifieke expertise op het gebied van de verpleegkundige zorg aan patiënten met longproblematiek. Zij hebben een aanvullende opleiding gevolgd (Antoniusacademie (voorheen SSSV) of vergelijkbaar, een post-HBO opleiding Longverpleegkunde of een opleiding in een specifiek expertisegebied zoals ILD, PVA, OSA, of kindzorg. Zij leveren een unieke verpleegkundige bijdrage in de zorg aan patiënten met longproblematiek. Vanuit hun

specifieke kennis t.a.v. longproblematiek en longzorg en hun generieke verpleegkundige kennis t.a.v. voorlichting, zelfmanagementondersteuning, motivational interviewing, advanced care planning etc. Dit draagt bij aan preventie en het verbeteren van de kwaliteit van zorg en kwaliteit van leven, waardoor ziekenhuisopnames voorkomen kunnen worden.

In de praktijk lijkt de meerwaarde van longverpleegkundige zorg niet vanzelfsprekend. Het is geen vanzelfsprekendheid dat de longverpleegkundige zorg een standaard onderdeel is van de zorgketen voor de patiënt met longproblematiek. Landelijk zijn er grote verschillen. De longverpleegkundige is niet overal voldoende zichtbaar, voldoende bekend, voldoende erkend of voldoende beschikbaar of ingezet. Het is niet vanzelfsprekend dat elke longpatiënt ten minste 1x een longverpleegkundig consult krijgt. Het is niet vanzelfsprekend dat de longverpleegkundige zorg onderdeel is van een overdracht of dat een eerder geconsulteerde longverpleegkundige een terugkoppeling krijgt van het vervolg.

Wij zijn van mening dat de longverpleegkundige zorg een noodzakelijk onderdeel is van goede longzorg. Er is een arbeidsmarktcrisis en wij zien een vergrijzende beroepsgroep. Daarnaast is er de ontwikkeling van ziekenhuisverplaatste zorg, steeds meer specialistische zorg verschuift naar de thuissituatie. Des te meer noodzaak om te zorgen voor een juiste inzet van de longverpleegkundige op de juiste plek binnen de longzorg.

Dit is wat ons betreft reden om de komende jaren stevig op in te gaan zetten met als doel dat:

- Elke longverpleegkundige voldoende kennis en vaardigheden in huis heeft om kwalitatief goede longverpleegkundige zorg te kunnen verlenen
- De longverpleegkundige meerwaarde bekend is
- De longverpleegkundige zichtbaar is in de keten
- De longverpleegkundige standaard onderdeel is van de keten en daarbinnen ook onderdeel is van het proces van informatie-uitwisseling ten aanzien van patiënten binnen de betreffende keten
- Elke longpatiënt in zijn of haar regio terecht kan bij een longverpleegkundige
- De longverpleegkundige de rol van case-manager binnen de zorg voor longpatiënten op zich neemt en erkend wordt in deze rol

Voor 2023 willen we dit samen met onze leden in gang gaan zetten door:

het inrichten van een werkgroep van leden die zich met dit thema bezig willen houden en sparringpartner voor het bestuur kunnen zijn;

In gesprek te gaan met de Long Alliantie Nederland hoe we samen op kunnen trekken in de implementatie van de richtlijn 'COPD Longaanval met Ziekenhuisopname', waarbinnen een duidelijke rol voor de longverpleegkundige staat beschreven;

In gesprek te gaan met de Long Alliantie Nederland en de Landelijke Huisartsen Vereniging hoe we samen op kunnen trekken als het gaat om de regionale beschikbaarheid van longverpleegkundigen;

Te onderzoeken op welke wijze de financieringsstromen lopen en op welke wijze deze de inzet van longverpleegkundigen belemmeren;

In te zetten op de implementatie van ons expertisegebied als handvat om op alle niveaus het gesprek te kunnen voeren over het belang van de longverpleegkundige binnen de longzorg;

In gesprek te gaan met adviseurs van het Kwaliteitsregister V&V om te onderzoeken in hoeverre de voorschrijfbevoegdheid van longverpleegkundigen en het daarbij behorende onderhouden van deze deskundigheid steviger geborgd kan worden;

Het faciliteren van een digitale regiobijeenkomst voor alle regio's om daarmee regionale contacten tussen longverpleegkundigen te versterken, als bestuur regionaal te verbinden, kennis op te halen en te delen op dit thema en de regionale samenwerking te versterken.

Als bestuur van V&VN Longverpleegkundigen zullen we hier vooral een aanjagende en coördinerende rol in innemen en hebben wij vooral ook actieve leden nodig die zich hier voor in willen zetten en samen met ons willen optrekken om bovenstaande te kunnen realiseren.

3.2

Preferentiebeleid – Verantwoord wisselen van geneesmiddelen

De LAN is betrokken bij het traject Verantwoord wisselen van geneesmiddelen, onderdeel inhalatiemedicatie. Doel is om tot werkafspraken te komen ten aanzien van het verantwoord wisselen van inhalatiemedicatie. Als lid van de Longalliantie is het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen betrokken bij de voorbereidende overleggen. Onze inzet is scherp neer te zetten aan welke eisen wisselen van

medicatie moet voldoen om als longverpleegkundige kwalitatief goede en verantwoorde zorg aan onze patiënten te kunnen leveren, waarbij de voorschrijver (lees: voorschrijfbevoegde longverpleegkundige/VS) ook de ruimte krijgt om vanuit zijn of haar expertise af te kunnen wijken van het formularium.

Als bestuur vinden wij het belangrijk betrokken te blijven bij dit traject via de contacten met de LAN-partijen. Wij laten onze stem vertegenwoordigen door de LAN.

3.3 Tabaksontmoediging

Stoppen-met-rokenzorg blijft een belangrijk onderdeel van onze longverpleegkundige zorg. Uit onze ledenenquête blijkt dat voor 38% van de respondenten stoppen-met-roken zorg onderdeel is van het dagelijkse werk. Stoppen met roken krijgt ook maatschappelijk steeds meer aandacht waardoor het nog belangrijker wordt om onze leden te blijven informeren over de ontwikkelingen, wegwijzer te zijn naar ondersteunende middelen, kennis met elkaar te delen en onze stem te laten horen daar waar het onze beroepsuitoefening raakt. Denk bijvoorbeeld aan de Alliantie NL Rookvrij, het Partnership Stoppen met Roken, de Rookvrije Generatie! Etc. De werkgroep Tabaksontmoediging zet zich hier voor in en wij zullen hen als bestuur V&VN Longverpleegkundigen vragen hun activiteiten hierin (o.a. bemensing verschillende overlegvormen en vaste column Inspiratie) voort te zetten in 2023.

3.4 Scholing en deskundigheidsbevordering

Vanuit het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen vinden wij het belangrijk dat elke longverpleegkundige zich een leven lang blijft ontwikkelen en zijn of haar deskundigheid op peil houdt. Wij zien het als een van de belangrijke pijlers van onze vereniging onze leden hierin te ondersteunen door het bieden van scholingen. Hierin laten we ons bijstaan door onze scholingscommissie en luisteren we naar onze leden wát er leeft binnen de longzorg om te kunnen voorzien in de vraag.

Jaarlijks organiseren wij ons Longverpleegkundig Jaarcongres en een Slaapscholing. Waarbinnen de nieuwste ontwikkelingen met elkaar gedeeld worden en er ook plek is om met elkaar te verbinden en kennis uit te wisselen.

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen is ook van mening dat elke longverpleegkundige zich tenminste 2-jaarlijks bijschoolt t.a.v. farmacotherapie. Longverpleegkundigen hebben een belangrijke rol in het voorschrijven van

inhalatiemedicatie en/of ten aanzien van de voorlichting en instructie van inhalatiemedicatie. Voor het leveren van kwalitatief goede longzorg is het van belang dat de kennis up-to-date blijft. Daarom organiseren wij 2-jaarlijks een farmacotherapiescholing zowel voor de voorschrijfbevoegde als voor de niet-voorschrijfbevoegde longverpleegkundige. De laatste (online)scholing was in 2021. Voor 2023 streven wij er naar om de scholing weer te organiseren, live, omdat wij van mening zijn dat dat een duidelijke meerwaarde heeft voor deze scholing.

Daarnaast organiseren wij in 2023 een gezamenlijk congres met V&VN Reumatologie en V&VN Diabeteszorg. Twee expertises waar de longzorg ook duidelijke raakvlakken mee heeft. Doel van het congres is van elkaar leren, bij elkaar in de keuken kijken en versterken van de samenwerking. Passend bij de steeds complexere patiëntengroepen met multi-morbiditeit.

3.5 Opdrachten commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen ondersteunen het beleid van het bestuur. Het bestuur formuleert een concrete opdracht voor hen.

Binnen V&VN Longverpleegkundigen zijn een aantal commissies actief: redactiecommissie, scholingscommissie, de commissie saneren en de commissie Wetenschap & Verpleegkundige Zorg. Daarnaast is de werkgroep Tabaksontmoediging actief.

3.5.1 Redactiecommissie

De redactiecommissie draagt zorg voor het jaarlijks inhoudelijk vormgeven van het vakblad Inspiratie voor drie uitgaven. De inhoud van de uitgaven wordt afgestemd met bestuur en scholingscommissie. Scholingen van V&VN Longverpleegkundigen en bijdragen van de taak-, werkgroepen en commissies krijgen expliciete aandacht binnen het blad. De thema's voor Inspiratie 2023 moeten nog nader bepaald worden.

3.5.2 Scholingscommissie

In opdracht van het bestuur zorgt de scholingscommissie voor de organisatie, kwaliteit en inhoud van scholingen voor longverpleegkundigen, georganiseerd door V&VN Longverpleegkundigen. De scholingscommissie informeert en adviseert het bestuur hierover.

Binnen elke scholing is een onderdeel over evidence based practice opgenomen en is expliciet aandacht voor competenties binnen de CanMeds-rollen.

De commissie stemt de thema's van de scholingen af op het beleidsplan van de afdeling en met de redactie van Inspiratie zodat thema's breed binnen de afdeling onder de aandacht komen. De commissie heeft extra aandacht voor thema's die verbonden zijn met de core-business van de longverpleegkundige, de inhalatie-instructie en stoppen-met-roken.

De start van (de ontwikkeling van) een scholing wordt altijd eerst geaccordeerd door het bestuur zodat naast het thema en de rollen tevens de financiële ruimte en afwikkeling duidelijk in kaart zijn gebracht. De accordering voor de begroting worden door de voorzitter en penningmeester gegeven. De organisatie van de scholingen wordt in opdracht van het bestuur uitgevoerd door een evenementenbureau. De commissie onderhoudt contact met het bestuur over frequentie, kwaliteit en inhoud van de scholing. De commissie bespreekt de evaluaties van de scholingen met het bestuur.

Voor 2023 vraagt het bestuur de scholingscommissie de volgende scholingen/congressen te organiseren:

1. Gezamenlijk congres V&VN Longverpleegkundige, V&VN Reumatologie en V&VN Diabeteszorg
2. Longverpleegkundig Jaarcongres
3. Farmacotherapiescholing voor voorschrijfbevoegde en niet-voorschrijfbevoegde longverpleegkundigen

3.5.3

Commissie Saneren

De commissie saneren draagt zorg voor het behoud en de verspreiding van expertise rondom het thema Saneren binnen de vereniging. Daarnaast draagt de commissie zorg voor het onderhoud van de door hen ontwikkelde handleiding Saneren.

De commissie verzorgt, in opdracht van het bestuur, 2 jaarlijks de inhoud van een scholing Saneren, die in samenwerking met het evenementenbureau georganiseerd wordt. Bestuur is verantwoordelijk voor de opdracht richting het organisatiebureau en accordering van de begroting.

Gezien het al volle scholingsprogramma in 2023 vraagt het bestuur de commissie vanaf 2024 te zorgen voor de inhoudelijke verzorging van een tweejaarlijkse scholing Saneren.

3.5.4

Werkgroep Tabaksontmoediging

De werkgroep volgt de ontwikkelingen in het veld rondom stoppen-met-roken; informeert het bestuur hier over en is de stem van V&VN Longverpleegkundigen op dit thema. Formuleert voor V&VN Longverpleegkundigen welke standpunten zij van belang vinden om namens de afdeling uit te dragen binnen de verschillende gremia en binnen de commissie V&V Rookvrij! van V&VN, en stemt dit af met het bestuur. De werkgroep zorgt voor een goede samenwerking met de commissie V&V Rookvrij! Daarnaast zorgt de werkgroep voor bemensing van verschillende gremia namens V&VN Longverpleegkundigen en informeert het bestuur hier over. Werkgroepleden geven een terugkoppeling richting het bestuur als ze namens V&VN Longverpleegkundigen aanwezig zijn geweest bij bijeenkomsten of aan rooktafels.

3.6

Plannen taakgroepen

Taakgroepen zijn georganiseerd naar expertisegebied. Taakgroepen bepalen voor dit specifieke expertisegebied hun eigen doelen binnen de beleidslijnen en financiële kaders van de afdeling. Hieronder worden per taakgroep hun doelstellingen en activiteiten voor 2023 weergegeven.

3.6.1

Taakgroep Slaap

De afgelopen 2 jaar is sterk beperkt in de activiteiten en ontwikkelingen voor de taakgroep Slaap door COVID. Werkdruk is verhoogd en het vrijmaken voor nevenactiviteiten is nog moeizamer geworden. Hierna wel paar collegae geïnteresseerd gekregen voor deelname aan de taakgroep, echter door ziekte van de bestuursleden heeft doorontwikkeling niet kunnen plaatsvinden. Het beperkt aantal actieve deelnemers maakt het een uitdaging om ons als taakgroep te participeren in de vele activiteiten die spelen in de lande.

Toch willen wij ons als taakgroep in 2023 verder gaan ontwikkelen tot een platform voor verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten binnen de slaapgeneeskunde.

Acties die we hiervoor in 2023 willen inzetten zijn:

- Het nog meer aantrekken van enthousiaste actieve leden. Hiervoor willen we mensen persoonlijk aanspreken, middels nieuwsbrieven onze ontwikkelingen bekend maken en invulling geven aan de website en digitale platform.
- Invulling geven aan bestuur met doelstelling minimaal een 3^{de} bestuurslid (voorzitter) te realiseren.
- Samenwerking met bestuur V&VN longverpleegkundigen intensiveren.

- De continuering in het participeren van V&VN Longverpleegkundige taakgroep Slaap in de ontwikkeling van de post HBO opleiding “assistent somnoloog”. Waarbij het doel is dat begin 2023 de opleiding van start kan gaan.
- Deskundigheidsbevordering te ontwikkelen door middel van ons jaarlijks symposium in januari. Hopelijk zal deze weer op locatie plaatsvinden. Daarnaast is de wens, door de goede ervaring van een digitaal symposium, om later in het jaar nogmaals een webinar te organiseren.
- Wij zullen onze medewerking verlenen aan minimaal 4 artikelen ten behoeve van Inspiratie en Apneuvereniging en staan open voor verdere aanvragen voor artikelen over slaapapneu en slaapgerelateerde onderwerpen ter bevordering van bekendheid en deskundigheidbevordering over deze onderwerpen en onze taakgroep.
- Tenslotte zal de taakgroep zich in blijven zetten om te participeren in landelijke werkgroepen met betrekking tot slaapzorg, op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in de slaapzorg en samenwerking onderhouden met slaapgerelateerde vereniging, zoals de apneuvereniging en de Stichting Slaapvereniging Nederland (SVNL).

3.6.2 **Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen**

Input volgt

3.6.3 **Taakgroep PVA**

Input volgt

3.6.4 **Taakgroep ILD-consulenten**

De taakgroep ILD-consulenten heeft de volgende doelstellingen voor 2023 geformuleerd:

- De diverse commissies meer vorm geven zowel binnen het netwerk als daarbuiten
- Uitbreiden van scholingsprogramma
- Organiseren en inbedden van het Mijn V&VN Verenigingsplatform en het eigen onderdeel daarbinnen
- Visie document VS afronden

4

Vergaderstructuur

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen vergadert in 2023 volgens onderstaande vergaderschema. waarbij we er van uitgaan dat we in het eerste kwartaal nog digitaal moeten vergaderen en daarna mogelijk weer fysieke vergaderingen mogelijk zijn. Leden zijn altijd welkom onderwerpen aan te dragen bij het bestuur of op deel te nemen aan een bestuursvergadering om een bepaald onderwerp te bespreken. Dit kan aangegeven worden via long@venvn.nl. Daarnaast kunnen leden die geïnteresseerd zijn in een rol binnen het bestuur altijd een keer een bestuursvergadering bij wonen (contact via long@venvn.nl).

| | | |
|-----------------|-----------------|--|
| 16 januari | maandag | Bij V&VN |
| 16 februari | donderdag | via MS Teams |
| 20 maart | maandag | Bij V&VN |
| 20 april | donderdag | via MS Teams |
| 15 mei | maandag | V&VN |
| 12 juni | Maandag | Beleidsdag met taakgroepen en commissies |
| 22 juni | Donderdag | Via MS Teams |
| | | |
| 10 juli | maandag | Bij V&VN laatste afstemming voor zomer |
| Juli - augustus | Vakantieperiode | |
| 18 september | maandag | Bij V&VN agenda: strategisch beleid/jaarplan (10-13 uur beleid ; 13-17 uur rest bestuursvergadering) |
| 25 september | maandag | Via MS Teams |

| | | |
|-------------------|-----------------|--|
| | | |
| 11 oktober | woensdag | Longverpleegkundig Jaarcongres Via MS Teams |
| 30 oktober | maandag | Afdelingsvergadering |
| 9 november | donderdag | Via MS Teams |
| 13 november | maandag | Sponsor-beleidsdag Bij V&VN Beleidsmiddag met taakgroepen en commissies Sponsoravond met sponsoren |
| 7 december | donderdag | Via MS Teams |