

Jaarverslag 2020 V&VN vakgroep jeugd

Inleiding

In 2020 is V&VN vakgroep jeugd slecht een keer fysiek bij elkaar geweest. Dat was in januari tijdens een bijeenkomst van het vakgroepbestuur met de ambassadeurs. Het was de eerste en tegelijk ook de laatste fysieke bijeenkomst. De vergaderingen in Utrecht zijn vanwege corona omgezet in korte maandelijks digitale meetings met als voordeel dat mensen uit de randen van het land ook makkelijker kunnen aansluiten. Ondanks de beperkende coronamaatregelen heeft de vakgroep jeugd nog best nog veel kunnen doen, met name voor wat betreft de invloed op de beroepsinhoud door zichtbaar te zijn is er veel in gang gezet. Maar ook is er grote vooruitgang geboekt aan de randvoorwaarden voor de beschikbaarheid van de post bachelor JGZ voor alle jeugdverpleegkundigen.

In 2020 heeft V&VN vakgroep jeugd gewerkt aan de volgende punten:

1. Hoge kwaliteit van het uitvoering van jeugdverpleegkundige werk: het op peil houden en/of verbeteren met de relevante vervolgopleidingen post bachelor HBO, master HBO. De nieuwe norm is een leven lang leren!
2. Jeugdverpleegkundigen hebben zelf invloed op kwaliteit van het vakgebied: invloed op nieuwe ontwikkelingen, invloed op de vorm en inhoud door zichtbaarheid en profileren. De nieuwe norm is: bij preventie denkt men aan de jeugdverpleegkundige
3. Jeugdverpleegkundigen kunnen elkaar gemakkelijk vinden voor het delen van kennis, om ervaring uit te wisselen, om samen te kunnen werken, maatjes te kunnen vinden, elkaar te steunen. De nieuwe norm is: Niet zenden maar verbinden.
4. De structuur en randvoorwaarden van V&VN vakgroep jeugd verbeteren om het vakgebied optimaal te kunnen vertegenwoordigen en de belangen te kunnen behartigen, zoals vacatiegeld, structuur, goed geregeld mandaat, ect
5. Inbedding van het vakgebied in NL, in EU, binnen generaties, doorgeven aan de volgende generatie jeugdverpleegkundigen.

Uitwerking en realisatie van de punten:

1. Hoge kwaliteit van het uitvoering van jeugdverpleegkundige werk: op peil houden en/of verbeteren met relevante de vervolgopleidingen post bachelor HBO en master HBO. De nieuwe norm is: een leven lang leren

Een aantal ambassadeurs heeft gewerkt aan het realiseren van randvoorwaarden om de post bachelor HBO toegankelijk te maken voor alle jeugdverpleegkundigen. Ze hebben een actieplan geschreven en gesprekken gevoerd met VWS, GGD/GHOR/ActiZ, IGJ en NCJ. Tegelijkertijd liepen er vanuit de werkgevers arbeidsmarktconferenties, daar zijn de beide ambassadeurs bij aangesloten. Ze maken nu deel uit van de kerngroep. De koepels van werkgevers GGD/GHOR Nederland en ActiZ jeugd zetten zich voor financiering van de post bachelor. Daarnaast hanteert de vakgroep de norm dat per JGZ organisatie minstens één verpleegkundig specialist werkzaam dient te zijn. Verschillende leden van de vakgroep zijn docent aan een HBOV waardoor de vakgroep een kort lijntje heeft met de opleidingen.

2. Jeugdverpleegkundigen hebben zelf invloed op de kwaliteit van het vakgebied: invloed op nieuwe ontwikkelingen, invloed op de vorm en inhoud door zich te profileren en zichtbaar te zijn. De nieuwe norm is: bij preventie denkt men aan jeugdverpleegkundige

Om als beroepsgroep zelf invloed te hebben op de inhoud van het beroep participeren jeugdverpleegkundigen structureel in werkgroepen, platforms commissies, actieprogramma's, zoals Platform Borstvoeding, Platform Voeding, Taskforce Rookvrij Opgroeien, Stuurgroep 1001 dagen, asielzoekerskinderen, seksuele gezondheid LHTB jongeren, begeleidingscommissie CIKEO onderzoek, stuurgroep M@zzel, klankbordgroep Stevig Ouderschap, mediawijsheid, tafel overgewicht, ZonMW programma's.

Vanuit V&VN jeugd aan tafel Jeugdverpleegkundigen zitten bij de 2 actieprogramma's van VWS, Kansrijke Start en Zorg voor de Jeugd (actielijn 6) en er is structureel overleg met de landelijke partijen: GGD/GHOR/ActiZ, IGJ, NCJ en AJN.

V&VN jeugd is samen met de AJN en de NDVA eigenaar van de JGZ richtlijnen. De 3 beroepsverenigingen vormen de kern van de Richtlijnen Advies en Accreditatie Commissie (RAC) die de richtlijnen programmeert, het proces coördineert en de JGZ richtlijnen accordeert. Het NCJ ondersteunt de beroepsgroepen met de implementatie.

Met het kenniscentrum NCJ werkt V&VN vakgroep jeugd samen aan de preventieagenda JGZ (thema's: ouderschap, hechting, weerbaarheid, gezondheid). Binnen het NCJ laten de leden van de vakgroep hun stem horen bij ontwikkelingen rondom: Early Live Stress, herziening van het Landelijke Professioneel Kader in JGZ live (broodnodige digitale uitwisseling in coronatijd), in het innovatieatelier en het deelname aan Covid19 crisis advies team.

V&VN vakgroep jeugd heeft in 2020 gewerkt aan structurele verbetering van de zichtbaarheid. De ambassadeur spelen daarin een grote rol. Tijdens de januaribijeenkomst zijn er opnames gemaakt voor een film waarin de vakgroep haar eigen activiteiten laat zien om zo andere jeugdverpleegkundigen te enthousiasmeren om mee te doen. De film: jeugdverpleegkundige 'what's in it for you', is klaar en verspreid via relevante JGZ nieuwsbrieven en via social media. Daarnaast maakt de vakgroep voor onze profilering gebruik van diverse social mediakanalen: er is in 2020 een eigen youtube kanaal voor jeugdverpleegkundige opgezet, de linked-in groep van jeugdverpleegkundigen is nieuw leven ingeblazen en floreert en met eigen twitteraccount is actief. Leden van de vakgroep jeugd zijn actief betrokken en maken deel uit van de redactie van het tijdschrift M&G, tijdschrift JGZ, digitale nieuwsbrief M&G, schrijven mee aan het leerboek JGZ. Het leertraject van de derde groep ambassadeurs is door corona plotseling tot stilstand gekomen en wordt nu stapje voor stapje digital zo goed mogelijk hervat.

3. Jeugdverpleegkundigen kunnen elkaar gemakkelijk vinden voor het delen van kennis ervaring, om samen te kunnen werken, maatjes te kunnen vinden, elkaar te steunen. De nieuwe norm is: Niet zenden maar verbinden.

Via een appgroep kunnen jeugdverpleegkundigen elkaar makkelijk vinden voor het delen van kennis en ervaring, om samen te kunnen werken, maatjes te kunnen vinden elkaar te steunen. Bijna dagelijks worden er onderwerpen uitgewisseld, vragen aan elkaar gesteld en hulpmiddelen gedeeld. Om een bredere groep jeugdverpleegkundigen te kunnen verbinden is er een linkedin groep jeugdverpleegkundigen.

De vakgroep heeft een 'wie doet wat lijst' gemaakt zodat inzichtelijk is welke jeugdverpleegkundigen zich voor welke onderwerpen inzetten en wie in welke externe groep participeert.

4. De structuur van de vakgroep en randvoorwaarden verbeteren om het vakgebied optimaal te kunnen vertegenwoordigen, zoals geld, structuur, goed geregeld mandaat, ect

De vergaderstructuur van de vakgroep is vanwege corona aangepast. Er is nu een maandelijks een korte digitale meeting op een vast moment op de 2e donderdag van de maand aan het begin van de avond. Zodra het weer mogelijk wordt zal daar een of twee keer jaar een F2F contact aan toe gevoegd worden.

De stukken van de vakgroep zijn terug te vinden in een google drive map, waardoor het ook mogelijk is om samen aan één stuk te werken .

Alle binnenkomende mailverkeer loopt nu via jeugd.mgz@venvn.nl.

Duidelijk mandaat is gewenst voor degene die naar buiten optreedt, maar ook een terugrapportage door aan te sluiten in de maandelijkse digitale bijeenkomsten. Voor degene die naar buiten moet ook vacatiegeld geregeld worden, zo mogelijk van de externe partij, anders vanuit V&VN.

5. Inbedding van het vakgebied binnen V&VN, in de jeugdsector, in NL, in EU, binnen generaties, doorgeven aan de volgende generatie jeugdverpleegkundigen. De nieuwe norm is: We zijn niet alleen op de wereld.

V&VN vakgroep jeugd maakt onderdeel uit van de afdeling Maatschappij&Gezondheid, maar ook van de jeugdsector, is een onderdeel van de gezondheidszorg in Nederland en Europa, staat op de schouders van haar voorgangers en geeft het vakgebied door aan de volgende generaties jeugdverpleegkundigen.

Binnen de afdeling M&G is de onderlinge samenhang en onderlinge interesse in andere vakgroepen gering. Tijdens de ALV van 2019 heeft de vakgroep aan de afdeling M&G laten weten uit dit samenwerkingsverband te willen stappen en door te willen gaan als zelfstandige groep binnen V&VN. Dit is nog niet gerealiseerd vanwege de lopend reorganisatie naar V&VN Nieuwe Stijl. Ook staat er al een jaar een vacature open voor bestuurslid vanuit de vakgroep jeugd in afdelingsbestuur. Waarschijnlijk is opvullen van de bestuursfunctie niet nodig als de vakgroep zelfstandig verder gaat.

Wat betreft de jeugdsector werkt de vakgroep structureel samen met de andere professionals jeugd in het samenwerkingsverband 'Zorg voor jeugd, actie lijn 6'. Ook is er veel overleg tussen de voorzitters van de vakgroep jeugd met de voorzitter van de AJN.

Verschillende jeugdverpleegkundigen zetten zich in voor het onderhouden van contact met beroepsverenigingen in Europa en organiseren van internationale congressen.

Voor wat betreft het doorgeven van kennis en kunde van het vakgebied leeft het idee van werken in groepjes van oudgedienden met nieuwkomers en zo het stokje doorgeven bij projecten, bij organisatie van bijeenkomsten, aan tafel bij beleidsmakers, vertegenwoordiging naar buiten. Dat begint mondjesmaat tot stand te komen.