



JAARVERSLAG 2024

College Specialismen Verpleegkunde

Door het College Specialismen Verpleegkunde
Vastgesteld op 10 maart 2025

Verpleegkundig Specialisten  Register[®]

v&vn

Voorwoord

Het afgelopen jaar heeft wederom onderstreept hoe cruciaal de rol van de verpleegkundig specialist is binnen de continu veranderende zorg. In een tijd waarin arbeidsmarkttekorten, nieuwe organisatievormen en technologische innovaties de zorgsector transformeren, is het waarborgen van de kwaliteit van ons beroep belangrijker dan ooit.

De verpleegkundig specialist combineert een brede scope met hoogwaardig vakmanschap en biedt oplossingen voor complexe zorgvragen. Dit maakt het beroep onmisbaar in de uitdagingen waar de zorg voor staat. Door blijvend in te zetten op deskundigheid, ontwikkeling en samenwerking, zorgen we ervoor dat verpleegkundig specialisten niet alleen voldoen aan de huidige eisen, maar ook voorbereid zijn op de toekomst.

Met dit jaarverslag blikken we terug op de ontwikkelingen en resultaten van het afgelopen jaar en kijken we vooruit naar de stappen die nodig zijn om de positie van de verpleegkundig specialist verder te versterken.



Drs. Iris van Bennekom

voorzitter College Specialismen Verpleegkunde

Inleiding

In dit jaarverslag geeft het CSV weer welke werkzaamheden zijn verricht in 2024. De werkzaamheden van het CSV hebben tot doel, in het verlengde van de Wet BIG, de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken.

De volgende taken staan voor het CSV centraal:

- ✓ deelgebieden van de verpleegkunde aanwijzen als specialisme,
- ✓ vaststellen van eisen voor de opleiding tot verpleegkundig specialist,
- ✓ vaststellen van eisen voor de registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten.

In 2024 heeft het CSV viermaal vergaderd: op 11 maart, 5 juni, 16 september en 2 december.

Het presidium werd gevormd door de (onafhankelijk) voorzitter, mw. drs. I. van Bennekom, de vicevoorzitter, mw. drs. L. Verhoeven, verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg en de secretaris, dhr. drs. A.J. Uitewaal. Een ledenlijst van het college van eind 2024 is als bijlage toegevoegd.



Werkzaamheden CSV

In het jaarplan 2024 van CSV stonden de volgende beoogde resultaten beschreven;

- ✓ Het CSV heeft een ronde tafel bijeenkomst georganiseerd om de ontwikkeling van de generalistische bekwaamheden van de verpleegkundig specialist verder in beeld te brengen;
- ✓ Het CSV heeft haar visiedocument herzien;
- ✓ Het CSV heeft de normen voor een nieuwe herregistratie methode vastgesteld en een daarbij behorende overgangsregeling bepaald.

Generalistische bekwaamheden

In het eerste kwartaal van 2024 is een ronde tafel bijeenkomst georganiseerd met als thema de verpleegkundig specialist in de eerste lijnsgezondheidszorg. De ontwikkelingen in de eerste lijn en de toegevoegde waarde van de verpleegkundig specialist stonden hierbij centraal. Er zijn goede voorbeelden geschetst over zowel de generalistische als specialistische inzet van de verpleegkundig specialist.

Duidelijk werd dat er vele verschillende manieren zijn om een verpleegkundig specialist in te zetten in de eerste lijn, bijvoorbeeld als generalist, als verpleegkundig specialist in de keten bewegend tussen de sectoren, als verpleegkundige specialist in de acute zorg of als verpleegkundig specialist voor bepaalde doelgroepen of specifieke ziektebeelden. Dit onderschrijft het belang van de generalistische bekwaamheden die de verpleegkundig specialist verbindt.

Dit brengt ook uitdagingen met zich mee, omdat er dus geen eenduidige visie is op de inzet een verpleegkundig specialist in de eerste lijn. Dit is afhankelijk van de context in de praktijk c.q. de regio. De diversiteit van eerstelijns c.q. huisartsen praktijken maar ook de extramurale ouderenzorg maken het niet eenvoudig om de verpleegkundig specialist scherp op het netvlies te krijgen. Laat staan om passende financiering te verkrijgen. Dat wordt nog eens versterkt door het lage aantal verpleegkundig specialisten momenteel werkzaam in de eerste lijn (naar schatting 500).

Aan de opleidingscapaciteit in dit kader wordt hard gewerkt, omdat de potentie en de noodzaak tot inzet van de verpleegkundig specialist in de eerste lijn door deelnemers aan de ronde tafel wordt onderkend. Om de potentie te benutten wordt een heldere visie vanuit het veld gevraagd over de inzet van de verpleegkundig specialist. Hier is een start mee gemaakt in [een consensusdocument](#) van de LHV, V&VN VS en InEen. Daarin staan randvoorwaarden voor samenwerking in de huisartsenvoorziening beschreven.

Informatie over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de inzet van de verpleegkundig specialist is essentieel. Zeker ook in verhouding tot andere professionals en wat effecten zijn van de inzet. De verschillende mogelijkheden

vragen voor een goede implementatie ook een duidelijke uitleg aan verzekeraars, werkgevers en opleiders.

Met elkaar kan gewerkt worden aan een structurele basis waarop gespecialiseerde zorg zo dicht mogelijk thuis geboden en geleverd kan worden. Voor de verschuivingen in de zorg, bijvoorbeeld ouderen die langer thuis wonen en hierdoor gespecialiseerde zorg niet meer in een verpleeghuis ontvangen.

Goede voorbeelden zijn behulpzaam ter inspiratie voor andere. Een mooi voorbeeld, welke naar voren is gekomen tijdens de bijeenkomst, is hieronder te lezen.



Inzet VS'en in eerstelijnszorg: 'Ik vind dat de zorg beter is geworden'

Minder werkdruk voor huisartsen, meer expertise in de zorg aan patiënten: de verpleegkundig specialist (VS) is onmisbaar in de Helmondse huisartsenpraktijk Leonardus. Landelijk vraagt de zorg voor thuiswonende ouderen steeds meer van de eerstelijnszorg. "Ik zie oudere mensen die complexe, chronische problemen hebben, maar niet naar een ziekenhuis of verpleeghuis gaan", zegt VS AGZ in de ouderengeneeskunde Hilde van Bree van Novicare.

[Lees verder](#)

Visiedocument

Aan de hand van een werkgroep heeft het CSV gedurende het jaar zijn visiedocument herzien. Voor de zomer is een eerste concept opgeleverd aan het College waarin de algemene rol van het College is beschreven en vervolgens de verpleegkundig specialist als T-shape beroepsbeoefenaar aan bod komt. Vanuit hier zijn relevante maatschappelijke ontwikkelingen benoemd waar de twee specialismen algemene gezondheidszorg en geestelijke gezondheidszorg mee te maken hebben. Op basis daarvan zijn beleidsthema's centraal gesteld waaraan het CSV zijn activiteiten ophangt tussen 2025 en 2029.



Het gaat bijvoorbeeld om thema's als samenwerking, het academisch niveau van de verpleegkundig specialist of de ecologische crisis. De thema's schetsen in hoofdlijnen waarop het CSV de komende jaren wil anticiperen en aansluiten. De rol van het CSV kan hierbij variëren van verkennend, stimulerend naar regelgevend en dit wordt in specifieke jaarplannen verder uitgewerkt.

De conceptversie is in de zomermaanden en het najaar nog tweemaal herzien en in de vergadering van 2 december 2024 definitief vastgesteld. Het visiedocument van het CSV leest u [hier](#).

Herregistratie-eisen

Het traject om te komen tot een alternatieve herregistratiemethode is het afgelopen jaar voortgezet. De aanleiding voor een alternatieve methode is om meer aandacht te geven aan het totale beroepsprofiel (inclusief generalistische en specialistische bekwaamheden) en meer nadruk te leggen op intrinsieke motivatie bij een leven lang ontwikkelen.

Het project genaamd 'Ontwerp bekwaamheid in de toekomst' had tot doel om alle noodzakelijke voorbereidende stappen te treffen voorafgaand aan de inrichting van een nieuwe herregistratiemethode. Onderdeel hiervan zijn;

- een definitief ontwerp vaststellen;
- de voorbereiden op een aanpassing van de bijbehorende regelgeving, inclusief overgangsregeling;
- en de inrichting van applicatiearchitectuur ten behoeve van het nieuwe portfolio.

Het project is halverwege in een tussenfase terechtgekomen, want nadat sessies in het land en met verpleegkundig specialisten hadden plaatsgevonden bleek dat meer tijd nodig is om de nieuwe herregistratiemethode uit te leggen en verder te duiden. Er leven daarnaast ook zorgen over b.v. scholingsbudgetten die niet overal gelijk zijn en over hoe het beste met beroepsontwikkeling kan worden omgegaan. Daarom is besloten om deze signalen extra aandacht te geven in het vervolg van het traject. Dit heeft geleid tot een aanpassing van de planning en projectstructuur.



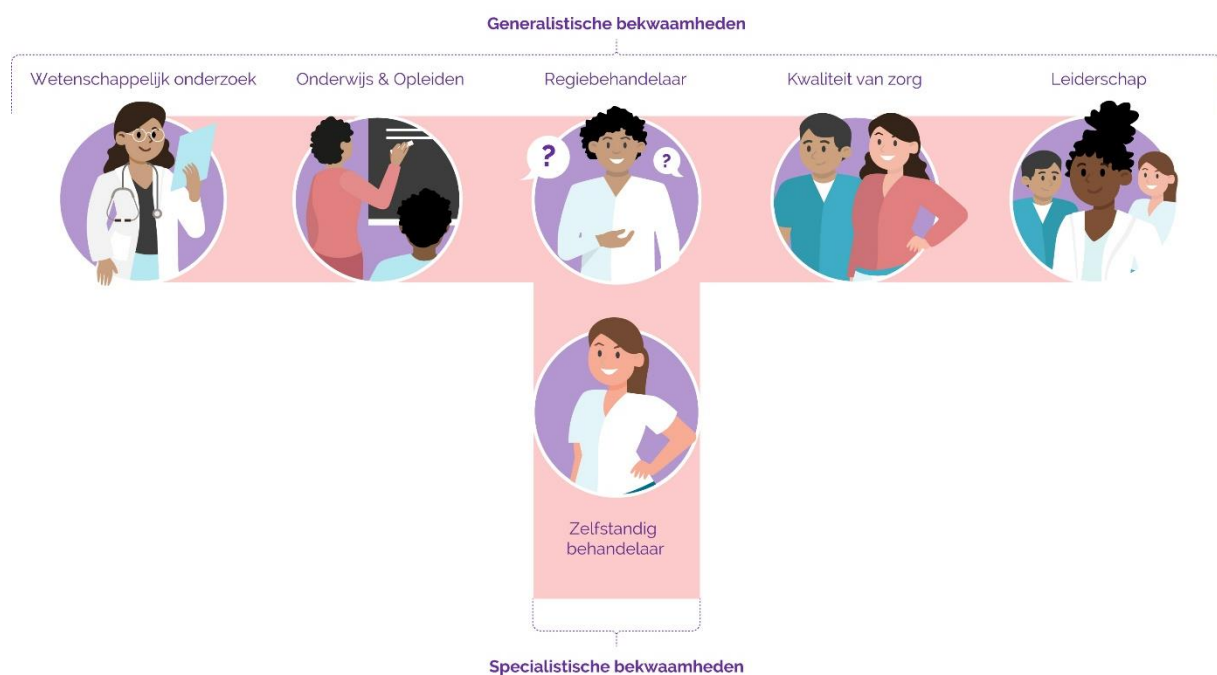
VS'en denken mee bij ontwikkeling nieuwe herregistratiemethode

Tussen 7 en 20 juni kwamen in vier bijeenkomsten ruim 100 verpleegkundig specialisten bij elkaar om te praten over de toekomstige methode voor herregistratie van verpleegkundig specialisten. Dat gebeurde in Utrecht, Haarlem, Zwolle en Venlo. Deelnemende VS'en kregen uitleg over het ontwerp van de nieuwe methode en hoe die verschilt met de huidige. Deelnemers gingen aan

de hand van eigen vragen in gesprek en gaven zo belangrijke input voor de doorontwikkeling van de methode naar een definitief ontwerp.

[Lees verder](#)

Het stimuleren van intrinsieke motivatie als belangrijkste prikkel voor een leven lang ontwikkelen ligt aan de basis van de nieuwe methode en is vanuit het onderwijs ruimschoots onderbouwd. Het is een veelbelovend perspectief om beroepsontwikkeling in de toekomst nog meer waarde te geven en daarbij ruimte te geven voor ontwikkeling van de generalistische bekwaamheid uit de T-shape. Voor komend jaar zal daarom oog zijn voor de signalen die in 2024 zijn opgehaald en zullen verdere stappen gezet worden richting een nieuwe herregistratiemethode. Op [de themapagina](#) van Bekwaamheid in de Toekomst worden alle ontwikkelingen bijgehouden.

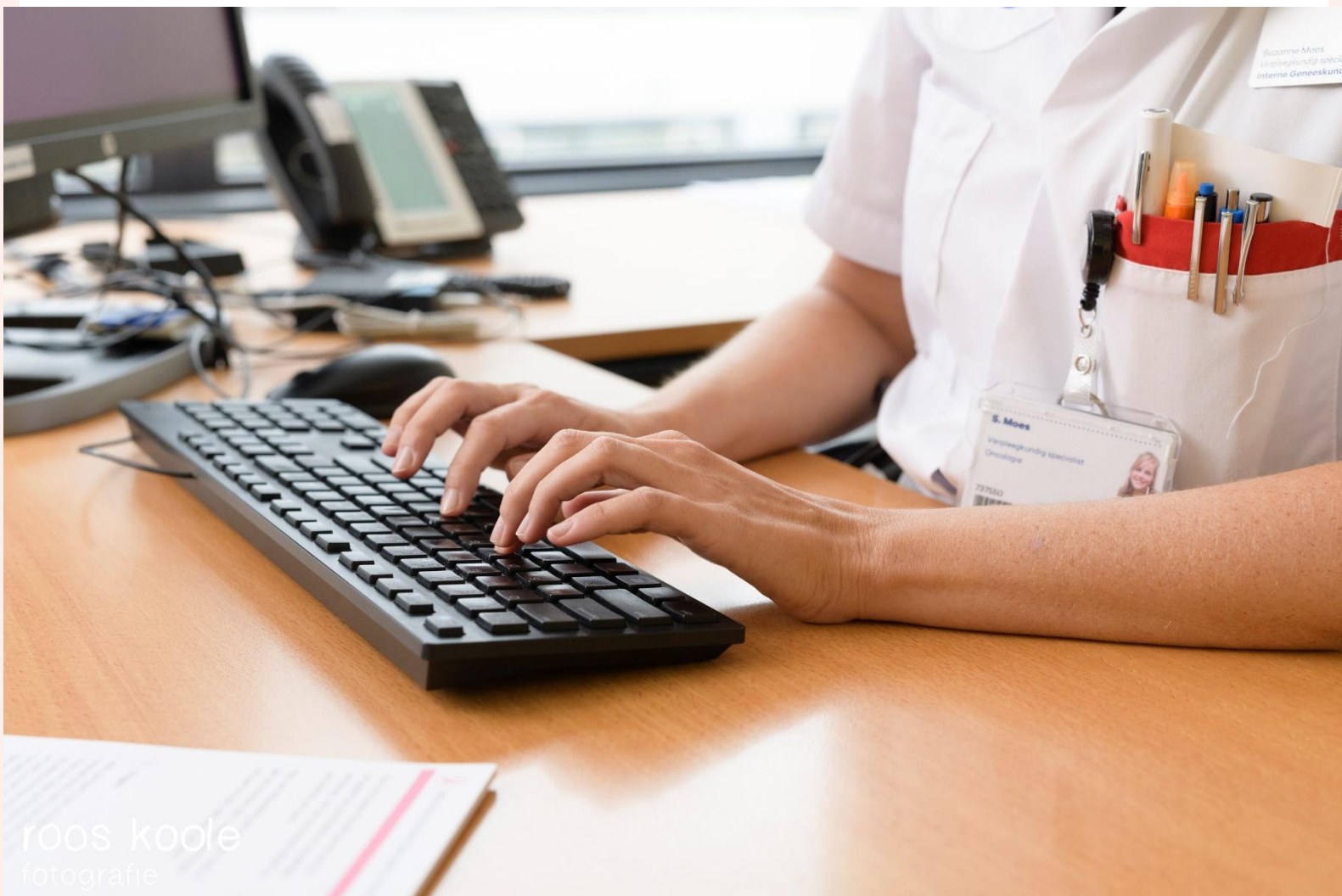


Afbeelding: T-shape met de generalistische en specialistische bekwaamheden van de verpleegkundig specialist.

Afsluiting

Terugkijkend op 2024 kunnen we concluderen dat de verpleegkundig specialist in de eerstelijns, maar ook breder sterk in ontwikkeling is en dat de noodzaak hiervoor de komende jaren zal toenemen. Deze ontwikkeling sluit nauw aan bij competenties die er op vele plaatsen in het zorglandschap nodig zijn en daarmee is de specialisme indeling zoals deze bestaat nog even actueel als vijf jaar geleden. Het visiedocument dat het College dit jaar heeft opgesteld geeft richting in de besluiten die op basis van de geschetste ontwikkeling zullen komen.

Een van deze beoogde besluiten over een nieuwe herregistratiemethode laat zien dat we niet alleen naar de toekomst kunnen kijken, maar vooral ook moeten kijken naar c.q. aansluiten bij de actuele context. Het traject is dit jaar niet zo gelopen als het College aanvankelijk voor zich zag. Dit neemt niet weg dat de betrokken partijen nog steeds potentie zien in het sturen op intrinsieke motivatie en vertrouwen om beter aan te sluiten bij de uitdagingen die voor ons liggen.



Jaarverslag 2024 van het College Specialismen Verpleegkunde

Website:

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register/het-register/college>

Contactgegevens:

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht

<https://www.venvn.nl/registers/verpleegkundig-specialisten-register>

Overname van teksten uit deze publicatie is toegestaan onder vermelding van de volledige bronvermelding.

BIJLAGE 1

COLLEGE SPECIALISMEN VERPLEEGKUNDE

LEDENLIJST

Voorzitter	
Mw. drs. I. (Iris) van Bennekom	
<i>Zitting per 17-12-2021</i>	
Leden	
Categorie hoofdopleiders (art. 3, tweede lid onderdeel a)	
Leden	Plaatsvervangend leden
Dhr. drs. R. (Rob) Bakker	Mw. A. (Anne) Delahaije
<i>Hoofdopleider Stichting opleidingsinstelling GGZ VS</i>	<i>Hoofdopleider AGZ MANP Zuyd Hogeschool Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>
<i>Zitting per 08-03-2019</i>	<i>Zitting per 28-01-2023</i>
<i>Herbenoeming per 08-03-2023</i>	
Mw. dr. G.G. (Ada) van Bruchem-van de Scheur	
<i>Hoofdopleider MANP Hogeschool Rotterdam</i>	
<i>Zitting per 29-08-2022</i>	
Categorie praktiserend specialisten (art. 3, tweede lid onderdeel b)	
Leden	Plaatsvervangend leden
Dhr. B. (Bram) Drijfhout, MANP,	vacature
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per 26-01-2018</i>	
<i>Herbenoeming per 26-01-2022</i>	
Mw. J.W. (Janneke) Hengeveld	vacature
<i>Verpleegkundig specialist geestelijke gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per: 26-05-2023</i>	
Mw. J.J.M. (Jeanette) van den Wijngaard-Verschuren	
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per 08-06-2018</i>	
<i>Herbenoeming per 08-06-2022</i>	

Dhr. C. (Christiano) El Merkabawi	
<i>Verpleegkundig specialist algemene gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per 20-05-2022</i>	
Mw. M. (Margje) Veenstra	
<i>Verpleegkundig specialist geestelijke gezondheidszorg</i>	
<i>Zitting per 20-05-2022</i>	
Categorie brancheorganisaties (artikel 3, tweede lid, onderdeel c)	
Leden	Plaatsvervangend leden
<u><i>Op voordracht VGN</i></u>	
<i>vacature</i>	Mw. drs. M. (Maartje) van der Rijt
	<i>Zitting per 17-12-2010</i>
<u><i>Op voordracht van GGZ-Nederland</i></u>	
Mw. F.A.M. (Foka) Eekhof	Mw. K. (Katja) van Essen
<i>Zitting per 1-04-2022</i>	<i>Zitting per 18-11-2022</i>
<u><i>Op voordracht Actiz</i></u>	
Mw. E.A. (Lies) Zuidema	Mw. J. (Julia) Egeter
<i>Zitting per 26-01-2018</i>	<i>Zitting per 06-09-2024</i>
<i>Herbenoeming per 26-01-2022</i>	
<u><i>Op voordracht NVZ</i></u>	
Mw. M.A.W.M. (Maike) Verhoeven	<i>vacature</i>
<i>Zitting per 14-06-2024</i>	
<u><i>Op voordracht NFU per</i></u>	
Mw. dr. C.J. (Karen) Kruijthof	Dhr. S.J.F.M. (Sander) van Gisbergen
<i>Zitting per 08-07-2020</i>	<i>Zitting per 22-07-2022</i>

Categorie specialisten in opleiding (artikel 3, tweede lid, onder d)

Leden	Plaatsvervangend leden
Mw. D. (Djennica) de Koning	
<i>Verpleegkundige in opleiding tot specialist</i>	
<i>Zitting per 06-09-2024</i>	
Categorie praktijkopleiders (artikel 3, tweede lid, onder e)	
Leden	Plaatsvervangend leden
Mw. dr. L.M. (Linda) Kronenberg	<i>vacature</i>
<i>Verpleegkundig specialist geestelijke gezondheidszorg, praktijkopleider</i>	
<i>Zitting per 08-03-2019</i>	

<i>Herbenoeming per 08-03-2023</i>	
Mw. drs. L.G.A. (Lucyl) Verhoeven-de Laat, <i>Praktijkopleider / verpleegkundig specialist algemene gezondheid Jeroen Bosch Ziekenhuis</i>	
<i>Zitting per 12-12-2015</i>	
<i>Herbenoemd per 12-12-2023</i>	
Adviserend leden	
(Secretaris registratiecommissie, artikel 3, derde lid, onderdeel a)	
Dhr. B. (Bas) Vogel	
<i>Secretaris registratiecommissie</i>	
Namens wetenschappelijk onderwijs (artikel 3, derde lid, onderdeel b)	
Mw. L. (Lea) van Duijvenbode-den Dekker RN MSc	
<i>Zitting per 28-01-2023</i>	
Namens KNMG (artikel 3, derde lid, onderdeel c)	
Mw. dr. M.E.J. (Marlies) de Rond	
<i>KNMG</i>	
<i>Beleidsadviseur Opleidingen en Loopbaan</i>	
<i>Zitting per 10-07-2009</i>	
Vaste toehoorder	
Mw. N.(Nathalie) van Elck	
Bestuurslid V&VN VS	
Secretaris College	
Dhr. drs. A.J. (Arnout) Uitewaal	
<i>Adviseur CSV</i>	
Notulaat	
Cantrijn mw. L. (Lotte) van Vliet	