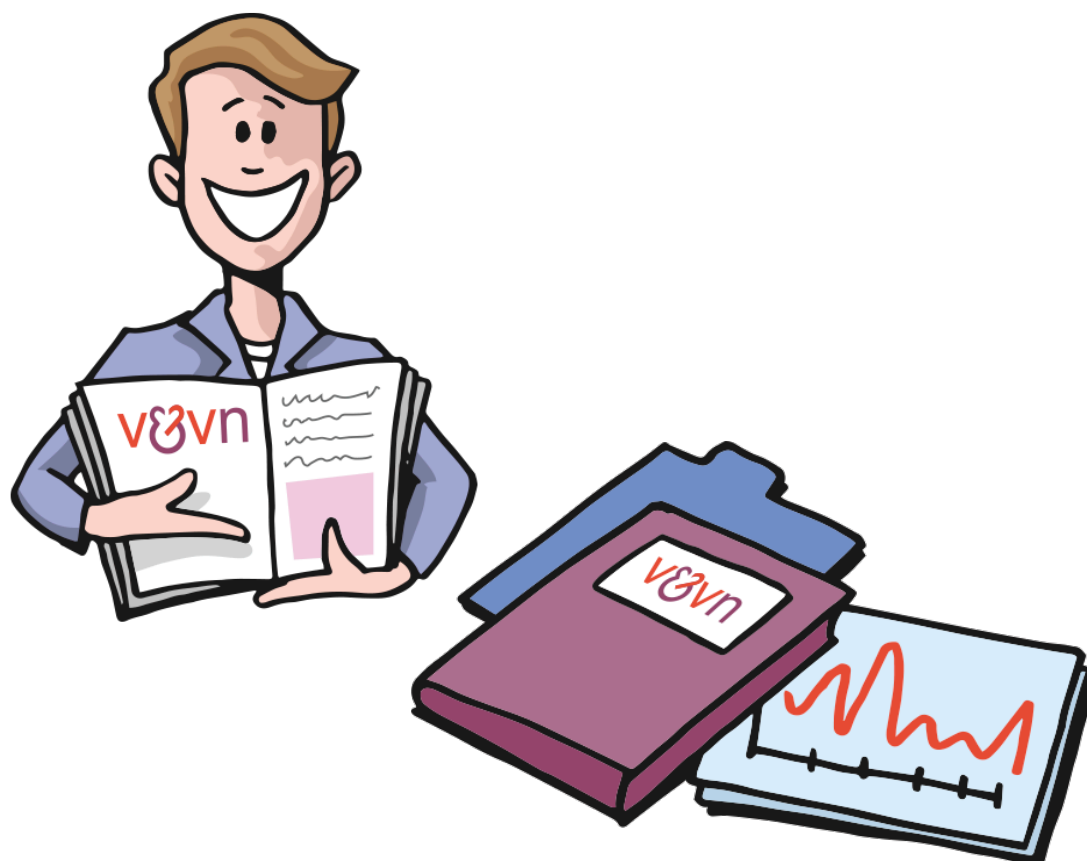


Jaarverslag 2018



Afdeling	V&VN Oncologie
Document	Jaarverslag 2018
Datum	April 2019
Auteurs	Beleidsmedewerker: Roos Schrijer Voorzitter: Cora Vegter
Medebetrokkenen	Bestuur: Brigit Kistemaker, Anne Boerboom Adviseur V&VN: Anneke Bangma Secretariaat: Gabriëlle de Zwaan Financiën: Ted Goossens

Inhoudsopgave

1. Afdelingsstructuur.....	3
1.1 Organogram V&VN Oncologie	3
1.2 Algemene Leden Vergadering (ALV).....	4
1.3 Bestuur V&VN Oncologie	4
1.4 Ondersteuning bestuur	6
1.5 Raad van Advies	6
2. Geplande speerpunten.....	7
2.1 Intensiveren samenwerking V&VN oncologie met V&VN Centraal en andere afdelingen binnen V&VN	7
2.2 Bijdrage leveren aan de uitwerking en het bijstellen van de algemene normen voor verpleegkundige oncologische zorg, in de SONCOS normering, IGJ en kwaliteitsstandaarden.....	7
2.3 Omgang met medicatievoorschrijfbevoegdheid	7
2.4 Intensiveren samenwerking bestuur V&VN Oncologie en de diverse werkgroepen, netwerken en commissies.....	8
2.5 Stimuleren van innovatie acties binnen de werkgroepen, netwerken en commissies	8
2.6 Sponsoring	9
2.7 Profileren en positionering van de oncologieverpleegkundigen.....	9
2.8 Ondersteunen bij het organiseren van deskundigheidsbevorderende activiteiten.....	9
3. Ongeplande speerpunten.....	10
3.1 Tekorten in de zorg.....	10
3.2 ESMO / EONS congres 2018	10
4. Netwerken, commissies, tumor- en themawerkgroepen.....	11
4.1 Commissie Media & Communicatie.....	11
4.2 Themawerkgroep Psychosociale zorg.....	11
4.3 Commissie Deskundigheid.....	12
5. Nawoord van voorzitter V&VN Oncologie Cora Vegter.....	13
Bijlage 1	14
Bijlage 2	15

1. Afdelingsstructuur

1.1 Organogram V&VN Oncologie



v&vn

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland

1.2 Algemene Leden Vergadering (ALV)

De algemene leden vergadering vond 4 juni 2018 plaats te Amersfoort. Met 15 leden van V&VN Oncologie was de opkomst bijzonder laag. Het bestuur is aan het onderzoeken hoe dit in 2019 op een andere manier kan worden ingericht met als doel meer aanwezigheid van leden. Inhoudelijk werden personeelstekorten, de jaarrekening, het jaarverslag van 2017 en de Verdiepingsdagen 2018 uitgelicht.

1.3 Bestuur V&VN Oncologie

Het bestuur van de afdeling bestond in 2018 uit voorzitter Cora Vegter en bestuurslid Brigit Kistemaker. Bestuursleden Deborah Watson, Esther van Oers zijn in april door persoonlijke omstandigheden uit het bestuur gestapt. Anne-Marthe Kroon was gedurende 2018 door persoonlijke omstandigheden inactief en nam in september officieel afscheid van het bestuur. Als nieuw lid van het bestuur werd in september Anne Boerboom aangesteld als vicevoorzitter.

Door de minimale bezetting is het bestuur kwetsbaar en vallen meerdere grote actuele dossiers onder één bestuurslid. Dit doet een groot beroep op het bestuur.

Bestuurslid	Functie	Portefeuille
Cora Vegter	Voorzitter	Algemeen: • Voorzitter bestuursvergaderingen, ALV, voorzittersvergaderingen • Deelname aan verenigingsbijeenkomsten V&VN • Contactpersoon voor V&VN, directeur en voorzitter • Contactpersoon V&VN inzake financiën en contracten • Contactpersoon Raad van Advies • Aansturing secretaresse, beleidsmedewerker, acquisiteur • Opening en sluiting Oncologiedagen / Award uitreiking • Verantwoordelijk voor functioneren bestuur • Verenigingsstructuur • Bestuursagenda aansturen Specifiek: • Contactpersoon IKNL • Contactpersoon NFK • Contactpersoon EONS / ISNCC • Contactpersoon KWF • Contactpersoon NVvO • Contactpersoon NvZ • Coördinator Vakdossier Kwaliteitsregister V&V • Contactpersoon CZO (+ Anne Boerboom) • Contactpersoon SONCOS (+ deelname ALV) • Deelname Citrienfonds • Deelname Taskforce Oncologie • Deelname Taskforce Cancer Survivorship • <i>Contactpersoon netwerk LOOV</i> • <i>Contactpersoon netwerk Verpleegkundig Specialisten Oncologie (VSO)</i> • <i>Contactpersoon commissie Oncologiedagen (+ Brigit Kistemaker)</i> • <i>Contactpersoon Themawerkgroep Doelgerichte en immunotherapie</i> • <i>Contactpersoon Themawerkgroep Psychosociale Zorg</i>
Anne Boerboom	Vice-voorzitter	Algemeen: • Ondersteunen voorzitter • Vervanging voorzitter bij afwezigheid • Taken algemeen bestuurslid Specifiek: • Contactpersoon CZO (+ Cora Vegter) • Contactpersoon Voorschrijfbevoegdheid (+ Anneke Bangma) • Contactpersoon Capaciteitsorgaan • <i>Contactpersoon netwerk Oncologische Dagbehandeling</i> • <i>Contactpersoon netwerk 1^e Lijn Oncologie</i> • <i>Contactpersoon commissie Deskundigheidsbevordering</i>

		• <i>Contactpersoon commissie Oncologica</i> • <i>Contactpersoon commissie Onderzoek</i> • <i>Contactpersoon Tumorwerkgroep Gastro-Enterologie</i> • <i>Contactpersoon Tumorwerkgroep Hematologie</i> • <i>Contactpersoon Tumorwerkgroep Mamma Oncologie</i>
Brigit Kistemaker	Bestuurslid en financiën	Algemeen: • Taken algemeen bestuurslid • Taken penningmeester Specifiek: • Verantwoordelijk voor financiën afdeling • Integrale bekostiging • Beheer contracten • Contact acquisiteurs en boekhouder • Aansturing boekhouder • Producteigenaarschap en intellectueel eigendom • Contactpersoon Kernset Indicatoren / IGJ • Contactpersoon SONCOS normering + werkgroep • <i>Contactpersoon netwerk Leeftijd Specifieke Zorg</i> • <i>Contactpersoon commissie Richtlijnen</i> • <i>Contactpersoon commissie Media & Communicatie</i> • <i>Contactpersoon commissie Oncologiedagen (+ Cora Vegter)</i> • <i>Contactpersoon Tumorwerkgroep Pulmonale Oncologie</i> • <i>Contactpersoon Tumorwerkgroep Gynaecologie</i>

Het bestuur kwam in 2018 één keer per maand tezamen voor de bestuursvergadering. Op 7 juni en 8 november vond hierop aansluitend de tweejaarlijkse voorzittersvergadering op plaats. Alle voorzitters van de netwerken, tumor- en themawerkgroepen en commissies waren uitgenodigd om informatie met elkaar uit te wisselen. Tevens werd de koers en de visie en missie van V&VN Oncologie door het bestuur besproken tijdens de beleidsdagen op 25 en 26 september 2018.



Foto: Beleidsdagen 2018

1.4 Ondersteuning bestuur

Het bestuur van V&VN Oncologie werd in 2018 ondersteund door de volgende medewerkers:

Medewerker	Functie
Gabrielle de Zwaan	Secretariaat V&VN
Anneke Bangma	Adviseur V&VN – contactpersoon bestuur V&VN Oncologie
Roos Schrijer	Beleidsmedewerker V&VN Oncologie
Ted Goossens	Boekhouder V&VN Oncologie
Jan Ouwekerk	Acquisitie V&VN Oncologie

1.5 Raad van Advies

Binnen V&VN Oncologie bestaat een Raad van advies. De raad van Advies kwam in 2018 niet bijeen met het bestuur van V&VN Oncologie in verband met een te lage opkomst.

2. Geplande speerpunten

In het jaarplan 2018 zijn door het bestuur acht speerpunten benoemd. Deze worden in dit hoofdstuk geëvalueerd.

2.1 Intensiveren samenwerking V&VN oncologie met V&VN Centraal en andere afdelingen binnen V&VN

Samenwerking met V&VN werd in 2018 actief opgezocht door V&VN Oncologie. Grote overkoepelende thema's als 'tekorten in de zorg' en 'het vaste aanspreekpunt voor de oncologische patiënt' werden besproken met directeur Sonja Kersten.

Tevens werden de schakels: het secretariaat, adviseurs V&VN en beleidsmedewerker V&VN Oncologie, ingezet om verbinding te leggen bij gezamenlijke thema's. Voorbeelden hiervan zijn de online inrichting van 'mijn V&VN' met afdeling Communicatie en de samenwerking wat betreft oncologische zorgstandaarden met afdeling Richtlijnen.

2.2 Bijdrage leveren aan de uitwerking en het bijstellen van de algemene normen voor verpleegkundige oncologische zorg, in de SONCOS normering, IGJ en kwaliteitsstandaarden

Vanaf 2015 wordt de IGJ-indicator 'aanspreekpunt in de oncologische keten' doorontwikkeld door V&VN Oncologie. In 2018 is aandacht besteed aan het versterken van onderlinge samenwerkingen binnen het oncologische netwerk en visievorming rondom dit thema. Hierbij hebben gesprekken plaatsgevonden tussen V&VN en SONCOS wat betreft het normeringsrapport SONCOS versie 6 2018. Dit heeft echter nog niet geleid tot een gezamenlijke besluitvorming ten aanzien van het vast aanspreekpunt.

In het najaar van 2018 heeft Integraal Kankercentrum Nederland (IKNL) contact opgenomen met alle betrokken partijen wat betreft de Zorgstandaard Kanker. Hierin is besloten de zorgstandaard niet te actualiseren en alle thema's onder te brengen in andere documenten. Het bestuur van V&VN Oncologie heeft hierin de belofte gemaakt het deel 'vast aanspreekpunt' op te pakken, omdat deze niet geborgd is.

Tijdens de Verdiepingsdagen 2018 kwam tevens middels een stembord naar voren dat leden van V&VN Oncologie het vaste aanspreekpunt hoog prioriteren, zie *bijlage 1*.

Eind 2018 is het project 'vast aanspreekpunt' onder leiding van Brigit Kistemaker en Roos Schrijer gestart. Dit project is onder andere een reactie op de verantwoordelijkheid die genomen wordt ten aanzien van de stembordkeuze van de leden van V&VN Oncologie en het afsluiten van de Zorgstandaard Kanker. Het doel van het projectteam is om voor 2021 een advies te vormen rondom het thema en deze implementeren in de IGJ-indicator.

2.3 Omgang met medicatievoorschrijfbevoegdheid

De laatste maanden van 2018 is het bestuur druk bezig geweest met de medicatievoorschrijfbevoegdheid van oncologieverpleegkundigen. Hierover komen steeds meer vragen, waarschijnlijk mede veroorzaakt door de verschuiving van de oncologische zorg en behandeling van ziekenhuis naar huis. Hierbij gaat het om het voorschrijven van medicatie die gericht is op het behandelen van verpleegkundige diagnoses, zoals bijvoorbeeld anti-emetica.

Een aantal jaren geleden is een wettelijke regeling ingevoerd die het mogelijk maakte oncologieverpleegkundigen de module medicatievoorschrijfbevoegdheid te laten volgen en vervolgens als zodanig te laten registreren in het BIG-register. Deze regeling is nu echter verlopen en, ondanks adviezen vanuit de praktijk, nog niet geheractiveerd.

Hierdoor hebben de opleidingsinstituten besloten de module (tijdelijk) niet meer aan te bieden en is het dus ook niet meer mogelijk om in het BIG-register als voorschrijfbevoegd te registreren.

Een belangrijke en teleurstellende ontwikkeling aldus het bestuur, daarom werd onder andere het gesprek met leden gevoerd op de Verdiepingsdagen 2018. Naar aanleiding hiervan is het hoog op de agenda gebleven en zijn inmiddels gesprekken gevoerd met adviseurs van V&VN die hier in de praktijk (ook voor andere specialisaties) mee bezig zijn, contactpersonen van de opleidingsinstituten en het CZO (College Zorg Opleidingen). Momenteel is de volgende stap om bij het Ministerie van VWS te gaan praten om daar het vervolg van de wettelijke regeling duidelijk te krijgen.

2.4 Intensiveren samenwerking bestuur V&VN Oncologie en de diverse werkgroepen, netwerken en commissies

Tijdens de 2 voorzittersvergaderingen in 2018 lag de nadruk op het uitwisselen van informatie rondom actuele thema's en innovatieve projecten tussen de diverse werkgroepen, netwerken en commissies. Dit werd positief ontvangen.

De wens van het bestuur van V&VN Oncologie om jaarlijks bij alle werkgroepen, netwerken en commissies aan te schuiven in één van hun vergaderingen, kon door de tekorten in het bestuur niet geheel waargemaakt worden. Communicatie omtrent de minimale bezetting van het bestuur en het gevolg hiervan is tijdens de ALV en de voorzittersvergaderingen besproken. Dit om verwachtingen op elkaar af te stemmen.

2.5 Stimuleren van innovatie acties binnen de werkgroepen, netwerken en commissies

Projecten en acties werden door de werkgroepen, netwerken en commissies doorgezet naar het bestuur van V&VN Oncologie. Hier werd gezamenlijk gekeken hoe dit opgepakt kon worden. Het bestuur stond open voor innoverende projecten als het project Oncologica, vast aanspreekpunt, het digitaliseren van ITTboek, het organiseren van masterclasses en congressen en het ontwikkelen van verschillende E-learning.

Awards 2018

Tijdens de ICN NP/APN conferentie op 26 augustus nam Sylvia Verhagen de Els Borst prijs in ontvangst. De prijs werd door afdeling V&VN VS uitgereikt aan iemand die zich op bijzondere wijze verdienstelijk gemaakt heeft voor de ontwikkeling van het beroep van verpleegkundig specialist. De jury zag Sylvia Verhage vooral als een innovator, zij heeft zich als verpleegkundig leider bewezen mede door haar enthousiasmerende initiatieven, aldus de Jury.

Tijdens de Verdiepingsdagen op 21 november werd aan Annette Schellekens de *Award of Excellence Oncology Nursing* toegekend in verband met haar intrinsieke motivatie, inzet, toewijding, kennis en focus op verbetering.

De *Oeuvre Award of Excellence Oncology Nursing* werd deze dag uitgereikt aan Marieke Schreuder-Cats door haar werkzaamheden als verpleegkundig specialist in het Cancer Centre UMC Utrecht en docent Verpleegkunde aan de HU. De awards worden jaarlijks uitgereikt aan een oncologieverpleegkundige of verpleegkundig specialist oncologie die een bijzondere prestatie heeft geleverd aan het verbeteren van de oncologische patiëntenzorg.

2.6 Sponsoring

De Stichting Code Geneesmiddelen Reclame (bestaande uit betrokken brancheorganisaties in de gezondheidszorg, waaronder V&VN, en de farmaceutische industrie) heeft een Gedragscode Geneesmiddelen Reclame opgesteld.

V&VN Centraal is hier verantwoordelijk voor en de procedures van afdelingen moeten daarom duidelijk en transparant worden en tevens kloppen met de gedragscode en de wetgeving. V&VN Oncologie heeft hier in 2018 wederom aandacht voor gehad.

2.7 Profilering en positionering van de oncologieverpleegkundigen

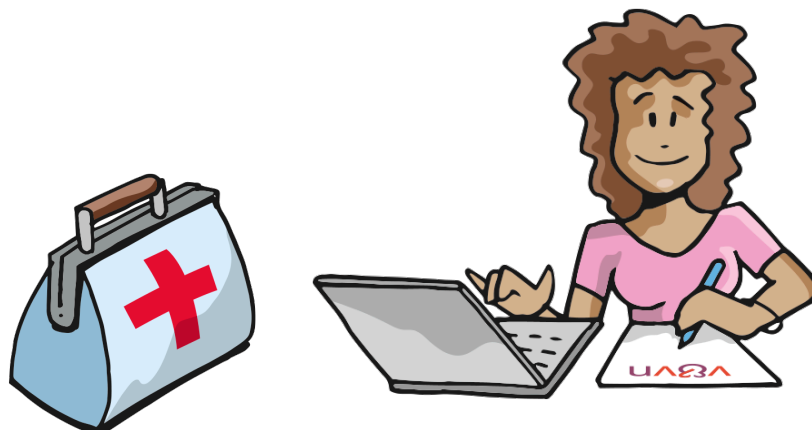
De visie en missie van V&VN Oncologie luidt als volgt:

V&VN Oncologie staat voor en stimuleert tot excellente zorg voor patiënten met kanker in de multidisciplinaire context van het oncologisch werkveld. Daarbij vormt aandachtige en persoonsgerichte zorgverlening de kern en basis van het verpleegkundig handelen. In samenwerking met andere zorgprofessionals richten verpleegkundige professionals, werkzaam binnen de oncologische zorg, hun zorgverlening zodanig in dat deze te allen tijde voldoet aan de professionele standaard, doelmatig is en afgestemd op de individuele zorgbehoeften en -voorkeuren van patiënten.

Deze visie werd als leidend gezien in de gesprekken met landelijke zorgplatforms. De nadruk lag op de oncologieverpleegkundigen. Om stem te geven aan de oproep van de oncologieverpleegkundigen in de eerste lijn, werd tevens in het voorjaar van 2018 een nieuw netwerk gestart. Hier is ook tijdens de Verdiepingsdagen aandacht aan besteed. Het netwerk 'Eerstelijns oncologieverpleegkundigen' heeft de profilerings en de positionering van de oncologieverpleegkundigen in de eerste lijn als hoofddoel staan.

2.8 Ondersteunen bij het organiseren van deskundigheidsbevorderende activiteiten

Nieuwe wet- en regelgeving ten aanzien van het ondersteuning en organiseren van congressen en masterclasses zijn in 2017 geïmplementeerd binnen de vereniging. Ook in 2018 is hier aandacht voor geweest.



3. Ongeplande speerpunten

In 2018 zijn ook thema's en initiatieven opgepakt die niet op voorhand gepland waren.

3.1 Tekorten in de zorg

Het bestuur heeft in 2018 de onderwerpen over de 50% bezettingsgraad van oncologieverpleegkundigen SONCOS, CZO, het capaciteitsorgaan en de tekorten in de ziekenhuizen in een breder perspectief geplaatst. Dit alles is visueel in kaart gebracht middels een poster, zie *bijlage 2*. Deze poster werd in 2018 als praatpapier gebruikt bij zowel vergaderingen met externe partijen als om in gesprek gaan met leden tijdens de Verdiepingsdagen 2018.

3.2 ESMO / EONS congres 2018

Cora Vegter, Brigit Kistemaker en Roos Schrijer zijn in oktober 2018 naar het ESMO/EONS congres in München geweest. Dagen vol informatie over onder andere nieuwe diagnostiek, palliatieve zorg in Europa, biosimilars en de rol van de oncologieverpleegkundige. Tevens zijn internationale verbindingen gelegd wat betreft het project 'vast aanspreekpunt' met een projectteam uit Stockholm.



Foto 1: Bestuur in gesprek middels poster tijdens bestuursbijeenkomst afdelingen V&VN

Foto 2: ESMO dag 1

4. Netwerken, commissies, tumor- en themawerkgroepen

In 2018 zijn door de netwerken, commissies, tumor- en themawerkgroepen diverse innoverende en bijzondere projecten bedacht, opgepakt of afgerond. Naar aanleiding van een oproep brachten de volgende groepen een stuk in.

4.1 Commissie Media & Communicatie

In 2018 stond voor de commissie in het teken van *social media* en de huisstijl doorvoeren. De huisstijl is doorgevoerd naar banners en visitekaartjes. Deze zijn ontwikkeld door StroopLoos en door het bestuur beschikbaar gesteld voor alle commissie en werkgroepen. Vlak voor de verdiepingsdagen 2018 waren alle banners en visitekaartjes klaar voor gebruik. Daarnaast is er een social mediaplan opgesteld. Hierin staat beschreven hoe gebruik te maken van Facebook & LinkedIn. Deze is aan het begin van dit jaar verstuurd naar de voorzitters van de werkgroepen en commissies. Vanaf nu kunnen de werkgroepen en commissies zelf berichten plaatsen op de sociale mediaplatforms. Hierdoor kunnen we voor de achterban leuke en interessante berichten delen en/of discussies met elkaar aangaan. Het jaar 2018 was een druk jaar maar met mooie uitkomsten waar we de komende jaren weer mee vooruit kunnen.

4.2 Themawerkgroep Psychosociale zorg

Als themawerkgroep psychosociale zorg (TWG PSZ) hebben we in 2018 in samenwerking met IKNL en Noordhoff Health een e-learning PSZ opgezet. Aansluitend hebben we in de projectgroep IKNL, V&VN oncologie en in samenwerking met Vestalia 4 masterclasses PSZ ontwikkeld die in 2019 van start zijn gegaan.

Daarnaast hebben we geparticipeerd in het Landelijk Overleg Paramedische en Psychosociale Oncologische Zorg (LOPPSOZ) en hebben we feedback gegeven op de kwaliteitstandaard PSZ bij somatische aandoeningen. Speerpunten waren dit jaar 'kankerverleving', 'pilot aanpassingsstoornissen' en de samenwerking met verschillende projecten van het IKNL.

We hebben samen met de V&VN een start gemaakt voor een beslisboom oncologie, de conceptversie is klaar en zal in 2019 uitgerold worden.

We hebben korte lijnen met het IPSO. Zo hebben we geparticipeerd in het IPSO project 'Kanker doet veel met je' om psychosociale gevolgen van kanker onder de aandacht te brengen van een breder publiek. Deze samenwerking zal worden voortgezet.

Ook zorgen we voor een goede relatie met de NVPO. Een vertegenwoordiger van de TWG PSZ neemt deel aan vergaderingen en scholingen.

We hebben onze themawerkgroep gepresenteerd op de Verdiepingsdagen Oncologie 2018.

4.3 Commissie Deskundigheid

Commissie Deskundigheid

Dé sleutel tot jouw kennis-injectie !



Kennis en professionalisering

De Commissie Deskundigheid ondersteunt en accrediteert deskundigheidsbevorderende activiteiten voor oncologieverpleegkundigen binnen het Kwaliteitsregister V&V.



Verpleegkundig leiderschap

De Commissie Deskundigheid coördineert de uitreiking van de Award of Excellence Oncology Nursing en de Oeuvre Award



Subsidie

- De Commissie Deskundigheid kent subsidie toe voor (inter)nationale congressen



Neem een kennis-injectie !

- Wil je als oncologie professional beter worden in je vak?
- Nieuwe 'tools' nodig?
- Vraag eenvoudig subsidie aan voor (inter)nationale congressen!



Triple Aim

- Wil je recente kwaliteitsstandaarden toepassen in oncologische patiëntenzorg ?
- Kompas nodig om ze te vinden?
- Vraag eenvoudig subsidie aan voor (inter)nationale masterclasses !



Integrated Care

- Wil je bijdragen aan oncologische ketenzorg en jouw netwerk uitbreiden ?
- Vraag eenvoudig subsidie aan voor congressen en masterclasses!



- Speciaal voor (jonge) verpleegkundigen op de werkvloer!



Neem een kennis-injectie !

- Wil je een aanvraag indienen ?
- Kijk op de website van de Commissie Deskundigheid !
- Heb je vragen ?
- Neem contact op ! ciedeskundigheidoncologie@venvn.nl



5. Nawoord van voorzitter V&VN Oncologie Cora Vegter

Ik ben vooral trots op wat in 2018 neergezet is door V&VN Oncologie. Ondanks alle veranderingen en de tekorten zijn wij als vereniging in staat geweest om met elkaar de schouders eronder te zetten. Wat hebben we veel voor elkaar gekregen en is er veel geïnvesteerd in kennis, onderwijs en ontmoeting.

Niet alles ging even soepel; het hele jaar was het bestuur een onderbezet, in plaats van de gebruikelijke Oncologiedagen werden de Verdiepingsdagen georganiseerd, doordat de nieuwe ingeslagen weg veel impact had binnen de commissie en zijn veel werkgroepen nog steeds op zoek naar vrijwilligers om samen de klus te klaren.

Ook zijn hele mooie dingen gebeurd; de vereniging bleef na de 3000ste lid maar groeien, een nieuwe netwerk werd gestart voor eerstelijns oncologieverpleegkundigen en er zijn meer masterclasses georganiseerd.

Middels dit jaarverslag open we je vooral te inspireren. Dat je ziet en leest wat er allemaal kan als we ons verenigen en onze krachten bundelen. Samen staan we sterk. Dat hebben we in 2018 laten zien en willen we graag voortzetten in het nieuwe jaar.

Doe je mee?

Bijlage 1



