

Speak up vanuit de vakinhoud!

‘Eindelijk weer een vakinhoudelijk congres.’ Dat zei een deelnemer. Want wat is er leuker dan over je vak praten met verpleegkundigen uit het hele land? Dat vonden ruim vijfhonderd collega's ook. Zij schreven zich in voor het V&VN-onlinecongres Kennis en kunde van indiceren afgelopen 28 mei. En juist omdat het online was, schoven ook wijk-, kinder- en dementieverpleegkundigen aan uit Zeeuws-Vlaanderen, Zuid-Limburg, Oost-Groningen en Noord-Friesland. Virtueel samen in de congreszaal, aan de bar in de lounge of in de gym. Een succesvol congres dat door deelnemers in de evaluatie gewaardeerd werd met een 8. Bianca Buurman, voorzitter van V&VN, was keynote speaker en is ervan overtuigd dat de zorg in de eigen omgeving, de toekomst heeft. Ze maakte in een presentatie duidelijk dat ziekenhuiszorg en verpleeghuiszorg zich verplaatst naar thuis met grote gevolgen voor de wijkverpleging. De hamvraag is of we klaar zijn voor de toekomst en zijn er wel voldoende collega's? En hoe maken we werken in de wijk aantrekkelijk(er)? Buurman raadt verpleegkundigen aan meer te doen met doelen en data die nu uit de zorgdossiers en classificatiesystemen zijn te halen. Ook vindt ze dat verpleegkundigen veel meer van zich moeten laten horen en uitspreken welke oplossingen zij zien voor de toekomst. ‘Schrijf bijvoorbeeld als beroepsgroep een position paper voor de toekomst van de zorg thuis. Speak up!’ Experts en collega's uit de praktijk gaven workshops in twee rondes over vijftien vakinhoudelijke onderwerpen, zoals: onderzoek praktijkvariatie, assessment vakbekwaam indiceren, financiering van de zorg, palliatieve zorg en ACP (advance care planning), domeinoverstijgend indiceren Zvw, Wlz en Wmo, eenheid van taal, omgaan met weerstand etc.



Jet Bussemaker, voorzitter van de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving, sloot het congres af. Zij sprak over het belang van de verpleegkundige in de zorg thuis, die de spil in de wijk moet zijn en preventie hoog in het vaandel heeft staan. ‘Schrijf een manifest voor meer invloed voor de wijkverpleging in het lokale gezondheidsbeleid. En pak je rol als wijkverpleegkundige. Jullie zijn veel te bescheiden. Neem het gezag terug en formuleer je voornemens, maar voer ze ook uit voor een betere indicatiestelling en zorg. Ofwel: Speak up!’ [🔗](#)

Het congres was een initiatief van de partijen van het Hoofdlijnenakkoord Wijkverpleging, georganiseerd door V&VN en financieel mogelijk gemaakt door het Ministerie van VWS



Terugkijken?
www.congresindiceren.nl of scan de QR-code

ALV stemt in met begroting en beleidsplan

Tijdens de ALV van de afdeling M&G op 20 april is ingestemd met het jaarverslag 2019-2020 (zie nr.1), het beleidsplan 2021 (zie nr.2) en de begroting 2021. De aanwezigen spraken hun waardering uit voor de ‘inhaal-

actie’ van het bestuur. Tijdens de ALV gaven de vakgroepen wijk, jeugd en dementie aan te onderzoeken wat de voor- en nadelen zijn van een verzelfstandiging in de vorm van een eigen afdeling. [🔗](#)

Eerste selectie erkende minoren Toelating deskundigheidsgebied wijkverpleging Kwaliteitsregister

Zoals bekend, kent het nieuwe hbo-v-curriculum *Bachelor of Nursing* geen afstudeerrichting MGZ meer. Daarom moeten studenten voortaan op een andere manier aantonen, dat zij binnen hun hbo-v een verdieping/ verbreding hebben gevolgd aansluitend bij het expertisegebied wijkverpleging. De werkgroep toelating deskundigheidsgebied van de vakgroep wijkverpleging heeft van acht minoren vastgesteld die gevraagde verdieping/verbreding leveren:

- HRO: Wijkverpleegkundige in gezonde wijk
- HvA: Complexe wijkverpleegkundige zorg
- Hogeschool VIAA: Verbindende wijkprofessional
- HAN; Werken in de wijk: Samen werken, samen doen
- Hogeschool Zeeland: Samenwerken in de gezonde regio
- Windesheim: Social Community Design
- Hanze Hogeschool: Healthy Aging
- HRO: Beyond Borders – Challenging Global Health Equity



We teach...



...een breed scala aan bij- en nascholing, veelal online: jaarlijks meer dan 30 nieuwe titels en 160 modules.



JOBCRAFTING: ZELFSTURING IN JE WERK
1 november 2021

OMGAAN MET WEERSTAND
2 (9.00-13.00 uur) en 16 november (9.30-16.15 uur)
en 7 december 2021 (9.00-13.00 uur)

INFECTIEZIEKTEN: VAN CEL TOT MELDING
4, 11 en 18 november en 9 december 2021

**BASISMODULE REIZIGERSADVISING
VOOR VERPLEEGKUNDIGEN**
5, 12, 22 en 29 november en 6 en 13 december 2021

**SIGNALLEN VAN AUTISME BIJ HET JONGE
KIND HERKENNEN**
10 november 2021 (9.30-12.30 uur)

**SAMENWERKEN MET BLOGGERS,
VLOGGERS EN SOCIAL INFLUENCERS**
18 november 2021

VOEDING EN EETGEDRAG BIJ PEUTERS
26 november 2021 (9.30-12.30 uur)

DE WERKVELDEN VAN DE AGZ
29 november, 6 en 13 december 2021

PEUTERS EN SLAAP
3 december 2021 (9.30-12.30 uur)

**KRACHTENVELDANALYSE: MAAK
STRATEGISCH GEBRUIK VAN JE NETWERK**
6 en 20 december 2021 (9.30-12.30 uur)



Bekijk onze actuele
bij- en nascholingskalender
op www.nspoh.nl



NSPOH
we teach health



De NSPOH wil een waardevolle bijdrage leveren aan de verbetering van de volksgezondheid, de arbeidsomstandigheden en participatie in Nederland. Dit doen wij door professionals kwalitatief goed en vraaggestuurd op te leiden voor de hedendaagse praktijk van public en occupational health. Wij ontwikkelen en organiseren opleidingen, bij- en nascholing, in-company programma's en symposia op academisch en post-hbo niveau.