

Jaarverslag 2017

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Vastgesteld door de RSV op 14 februari 2018

Inhoudsopgave

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1 | Inleiding | 3 |
| 2 | Inschrijving opleidingsregister | 5 |
| 3 | Registratie en doorhaling | 6 |
| 4 | Herregistratie | 8 |
| 5 | Erkenning | 11 |
| 6 | Accreditatie | 12 |
| 7 | Regelgeving | 13 |
| 8 | Evaluatie | 14 |
| 9 | Klacht, bezwaar en beroep | 14 |
| 10 | Tarieven | 15 |
| 11 | Projectmatige activiteiten | 16 |
| 12 | Commissies | 16 |
| 13 | Externe contacten en representatie | 17 |
| 14 | Communicatie | 19 |
| 15 | Samenstelling van de RSV in 2017 | 20 |
| 16 | Bijlage - relevante afkortingen | 22 |

1 Inleiding

De Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) is verantwoordelijk voor de inrichting van de registers voor verpleegkundig specialisten, die tot doel hebben om de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten te bevorderen en te bewaken. Op grond hiervan heeft de RSV de volgende taken:

1. Inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist.
2. Registratie, herregistratie en doorhaling van verpleegkundig specialisten.
3. Erkenning van opleidingsinstellingen, praktijkinstellingen en praktijkopleiders.
4. Houden van toezicht op de naleving van besluiten van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) door opleidingsinstellingen, hoofdopleiders, praktijkinstellingen en praktijkopleiders, onder andere door visitatie.
5. Accreditatie van bij- en nascholing op een onafhankelijke wijze op een door het bestuur van V&VN aanvaarde systematiek.
6. Ter vaststelling voorleggen van tarieven voor de verschillende activiteiten aan het bestuur van V&VN.

Voor 2017 had de RSV de volgende speerpunten geformuleerd:

- Verbetering van de communicatie naar de primaire externe doelgroepen.
- Versterking van de bijdrage van de beroepsgroep aan het beleid rond registratie en herregistratie.
- Aanpassing en implementatie van bestaand beleid.
- Herziening van regelgeving.

Het stemt tot tevredenheid dat de RSV er in 2017 in geslaagd is deze speerpunten te realiseren door de uitvoering van de projectmatige activiteiten uit het jaarplan. Hierdoor is de bijdrage van zowel de individuele beroepsbeoefenaren als van de beroepsgroep toegenomen. Ook de communicatie met de gebruikersgroepen van het Verpleegkundig Specialisten register is verbeterd door aanpassingen van bestaande informatiedragers en ontwikkeling van nieuwe brochures.

Evenals in voorgaande jaren werd de administratieve organisatie en de ondersteuning van de RSV verzorgd door V&VN.

De RSV bedankt iedereen die in 2017 een bijdrage heeft geleverd aan de uitvoering van de taken van de commissie.

Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorg draagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie voor Gezondheidszorg.

Marie-José Willemse, voorzitter
Bas Vogel, secretaris

| Belangrijke feiten | |
|---------------------------|---|
| 5 april 2007 | Regeling Specialismen Verpleegkunde vastgesteld door V&VN |
| 16 december 2008 | Algemeen besluit inzake opleidingseisen, registratie, herregistratie en erkenningen vastgesteld door College Specialismen Verpleegkunde (CSV) |
| 26 maart 2009 | Eerste registratie verpleegkundig specialisten |
| 1 januari 2012 | Inwerkingtreding tijdelijk besluit zelfstandige bevoegdheid verpleegkundig specialisten |
| 26 maart 2014 | Eerste herregistratie verpleegkundig specialisten |
| 31 december 2017 | 3286 geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december 2017 |
| | 146 doorhalingen van registratie sinds 2014 |
| | 1660 aanvragen voor herregistratie ontvangen sinds 2014 |
| | 10 erkende opleidingsinstellingen in 2017 |
| | 1327 vios in opleidingsregister gedurende heel 2017 |
| | 2198 accreditatie-aanvragen ontvangen in 2017 |
| | 1 bezwaar op een herregistratie-besluit ingediend in 2017 |
| | 1 beroep op een herregistratie-besluit ingediend in 2017 |

Figuur 1 Belangrijke feiten over de registratie van verpleegkundig specialisten

2 Inschrijving opleidingsregister

Algemeen

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (vios) in een opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 15 van het Algemeen Besluit.

Het aantal vios dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege variaties in de start- en einddatum van de verschillende MANP-opleidingen. In 2017 hebben in totaal 1327 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 511 nieuwe inschrijvingen. Dit is iets meer dan de 490 inschrijvingen die waren begroot.

Op 31 december 2017 bedroeg het aantal ingeschreven vios 949.

| Opleidingsregister 2017 op 31 december 2017 | |
|--|------------|
| Preventieve zorg somatisch | 19 |
| Acute zorg somatisch | 29 |
| Intensieve zorg somatisch | 479 |
| Chronische zorg somatisch | 88 |
| Geestelijke gezondheidszorg | 334 |
| TOTAAL | 949 |

Figuur 2 Aantal vios in opleidingsregister per 31 december 2017

Vernieuwing opleidingsregister

In 2017 is het gehele opleidingsregister vernieuwd. Hierbij is dezelfde systematiek toegepast die eerder is gebruikt bij de uitbreiding van het opleidingsregister voor de driejarige GGZ-opleiding. In het vernieuwde opleidingsregister is een cyclus ingericht van muteren, signaleren, verifiëren en valideren door vios, hoofdopleider en de RSV. Deze systematiek draagt er in hoge mate aan bij dat de gegevens in het opleidingsregister zowel inzichtelijk als betrouwbaar zijn voor alle betrokkenen.

Gegevens in kader van beschikbaarheidsbijdrage

In april en oktober heeft de RSV volgens afspraak geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister geleverd aan de NZA. Op basis van deze gegevens stelt de NZa de subsidies vast in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-opleiding.

Brochure vios

De RSV heeft de brochure 'In opleiding tot verpleegkundig specialist' ontwikkeld. Deze brochure wordt bij de start van de opleiding aan alle vios verstrekt en is te vinden op de website van de RSV. De brochure bevat informatie over de inschrijving in het opleidingsregister. Daarnaast wordt kort toegelicht welke wetgeving van toepassing is op de opleiding tot verpleegkundig specialist en de registratie als verpleegkundig specialist na het afronden van de opleiding.

Visueel ondersteunend materiaal

In 2017 is gestart met de ontwikkeling van een kort animatiefilmpje dat tot doel heeft om vios te stimuleren zich te verdiepen in de wettelijke context van het beroep en de vereiste herregistratie. De afronding van het filmpje zal in het eerste kwartaal van 2018 plaatsvinden, waarna het op de website zal worden gepubliceerd.

3 Registratie en doorhaling

In 2017 werden in totaal 335 nieuwe verpleegkundig specialisten geregistreerd. Dit is meer dan begroot (299 registraties). In 2016 was het aantal registraties juist lager dan begroot. Dit doet vermoeden dat er van de groep vios die in 2016 had moeten afstuderen, een aantal studenten studievertraging heeft opgelopen.

Er zijn 28 registratie-aanvragen van buitenslands gediplomeerden afgehandeld volgens de '1-loket-procedure' van het CIBG. Dit zijn er meer dan in voorgaande jaren, in 2016 werden er 18 aanvragen ingediend, in 2015 werden er 7 aanvragen ingediend. Evenals in 2016 en 2015 heeft geen van de aanvragen geleid tot een registratie als verpleegkundig specialist. In het merendeel van de gevallen bleek er sprake te zijn van een verpleegkundige die een aanvullende opleiding had gevolgd voor een expertisegedebied. De competenties die met deze aanvullende opleiding werden verworven kwamen niet of nauwelijks overeen met de competenties die verpleegkundig specialisten in Nederland aanleren tijdens hun MANP-opleiding.

In 2017 werden 45 registraties doorgehaald. Dit is minder dan in 2016, toen er 55 registraties werden doorgehaald. 11 van de 45 doorhalingen zijn gedaan op eigen verzoek van de verpleegkundig specialist. In 26 gevallen is geen aanvraag tot herregistratie ingediend, waarna de registratie is doorgehaald. De overige 8 doorhalingen vonden plaats omdat op geen enkele wijze aan de eisen voor herregistratie kon worden voldaan.

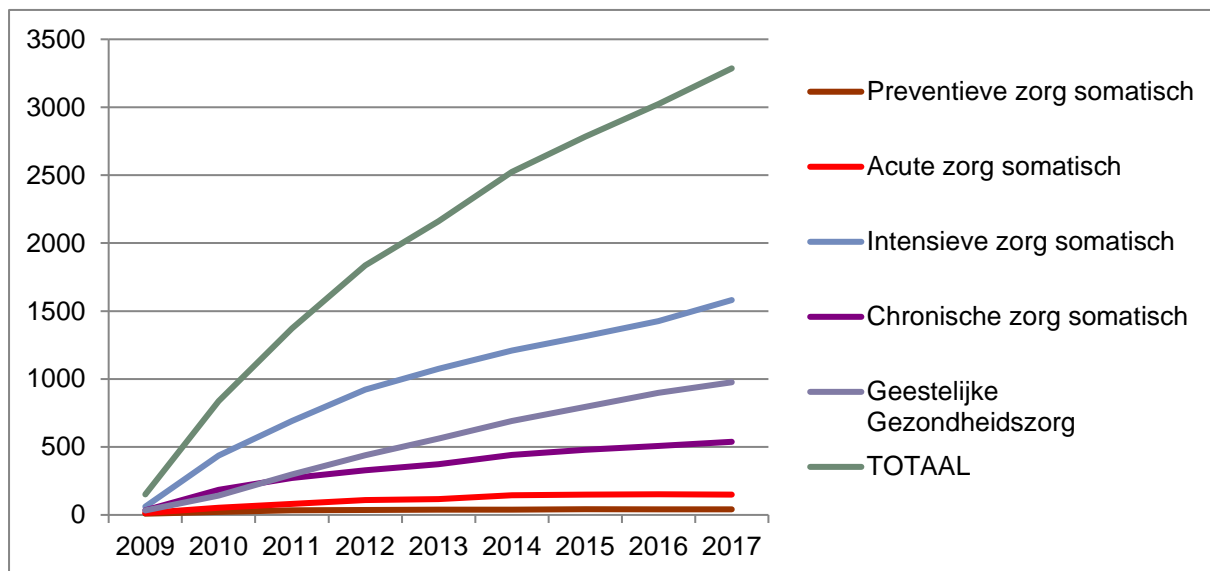
| Doorhaling van registratie in 2017 | |
|---|-----------|
| Doorhaling op verzoek | 11 |
| Gedwongen doorhaling omdat niet aan herregistratie-eisen is voldaan | 8 |
| Non-aanvragers (hebben geen registratie aangevraagd) | 26 |
| TOTAAL | 45 |

Figuur 3 Redenen voor doorhaling in 2017

Op 31 december 2017 bevatte het Verpleegkundig Specialisten Register in totaal 3286 geregistreerde specialisten. Evenals in 2016 is het aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten in 2017 met 9% gestegen.

| Registratie van verpleegkundig specialisten | | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|
| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | Groei % in 2017 |
| Preventieve zorg somatisch | 9 | 21 | 34 | 36 | 38 | 38 | 42 | 40 | 41 | 2 |
| Acute zorg somatisch | 14 | 53 | 80 | 110 | 116 | 145 | 150 | 152 | 150 | -1 |
| Intensieve zorg somatisch | 61 | 436 | 691 | 923 | 1074 | 1210 | 1315 | 1425 | 1581 | 11 |
| Chronische zorg somatisch | 34 | 185 | 271 | 329 | 373 | 441 | 480 | 508 | 538 | 6 |
| Geestelijke gezondheidszorg | 33 | 143 | 297 | 438 | 561 | 691 | 796 | 899 | 976 | 9 |
| TOTAAL | 151 | 838 | 1373 | 1836 | 2162 | 2525 | 2783 | 3024 | 3286 | 9 |

Figuur 4 Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten sinds 2009



Figuur 5 Ontwikkeling van registraties per specialisme en in totaal

4 Herregistratie

Algemeen

In 2017 werden 456 aanvragen voor herregistratie ingediend. In 329 gevallen leidde dit tot een reguliere herregistratie.

In 118 gevallen (26%) werd een herregistratie onder voorwaarden opgelegd. Eenmaal werd besloten tot herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden, waardoor de verpleegkundig specialist niet langer bevoegd is om werkzaam te zijn in de individuele gezondheidszorg. In dit geval werd óók herregistratie onder voorwaarden opgelegd.

In acht gevallen is een voorgenomen besluit tot doorhaling genomen, omdat het portfolio van de verpleegkundig specialist op essentiële onderdelen niet voldeed aan de vereisten op het gebied van werkervaring en/of deskundigheidsbevordering. In zeven van deze gevallen heeft de verpleegkundig specialist in een zienswijze aanvullende informatie kunnen aanleveren, waardoor het voorgenomen besluit tot doorhaling kon worden omgezet in herregistratie onder voorwaarden (zes keer) en onvoorwaardelijke herregistratie (één keer).

| Herregistratie-aanvragen in 2017 | | |
|--|---------------|------------|
| | Aantal | % |
| Reguliere herregistratie | 329 | 72,1 |
| Herregistratie onder voorwaarden | 118 | 25,9 |
| Herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden én onder voorwaarden | 1 | 0,2 |
| Doorhaling | 8 | 1,8 |
| TOTAAL | 456 | 100 |

Figuur 6 Herregistratie-aanvragen in 2017 en bijbehorende besluiten

Niet aanvragen herregistratie

In 2017 vroegen 76 verpleegkundig specialisten geen herregistratie aan binnen de gestelde termijn.

Na ontvangst van een voorgenomen besluit tot doorhaling vanwege het niet indienen van een herregistratie-aanvraag, gaven 42 van de 76 verpleegkundig specialisten aan dat zij alsnog graag een herregistratie wilden aanvragen. In 21 gevallen leidde dit alsnog tot een reguliere herregistratie. In 16 gevallen leidde dit tot een herregistratie onder voorwaarden. In 5 gevallen werd de registratie alsnog doorgehaald omdat er zeer grote tekorten bestonden op het gebied van werkervaring en/of deskundigheidsbevordering.

Trends

Het aantal herregistraties onder voorwaarden is gedaald van 32% naar 26%. Vermoedelijk komt dit doordat het voor verpleegkundig specialisten steeds duidelijker wordt aan welke eisen zij moeten voldoen en hoe het digitaal portfolio werkt. Getracht wordt om door gerichte maatregelen het aantal herregistraties onder voorwaarden nog verder terug te brengen. Gestreefd wordt naar 10% in 2020.

Werkgroep herregistratie

In 2017 is een werkgroep herregistratie actief geweest. Zij hebben de adviezen van de klankbordgroep herregistratie uit 2015-2016 verder uitgewerkt. De werkgroep heeft zich hierbij gericht op de gebruiksvriendelijkheid van het digitaal portfolio en de doelmatigheid van de herregistratie. Naar aanleiding van het advies van de werkgroep, zijn verschillende wijzigingen gerealiseerd, namelijk:

- Steekproeven op verzoek. Iedere verpleegkundig specialist kan bij haar¹ herregistratie-aanvraag aangeven of zij wil dat er een steekproef wordt uitgevoerd op haar portfolio. In de toekomst zal worden toegewerkt naar de mogelijkheid om op een willekeurig moment binnen de registratieperiode een

¹ Omdat de verpleegkundige beroepsgroep voor het overgrote deel uit vrouwen bestaat, wordt voor verpleegkundig specialisten de vrouwelijke vorm gehanteerd. Waar 'zij' of 'haar' staat vermeld, kan ook 'hij', 'hem' of 'zijn' worden gelezen.

steekproef aan te vragen. Op dit moment kan dit enkel ten tijde van de herregistratie.

- Het toevoegen van elders geaccrediteerde scholing. 25% van de verplichte 100 uur bij- en nascholing kan vanaf 1-1-2018 worden gevuld met scholingen die zijn geaccrediteerd door een andere beroepsgroep uit de zorg. Deze scholingen worden door de verpleegkundig specialist zelf toegevoegd aan het portfolio, waarbij er middels zelfverklaringen voor wordt geborgd dat de toegevoegde scholingen voldoen aan de gestelde eisen. Controle van deze scholingen zal dan ook niet meer plaatsvinden. In de komende periode zal worden gemonitord of er op correcte wijze gebruik wordt gemaakt van deze wijze van het opvoeren van scholingen.
- Validatie van overige deskundigheidsbevorderende activiteiten (ODA). De wijze van opvoeren van ODA is aangepast. De invoervelden zijn dusdanig gespecificeerd, dat de kans op het onopzettelijk toevoegen van foutieve bewijslast nihil is. Bij het opvoeren van de ODA geeft de verpleegkundig specialist middels zelfverklaringen aan dat de juiste activiteit en de juiste bewijslast worden opgevoerd. Hierdoor is controle van de ODA die zijn opgevoerd vanaf 1-1-2018 niet meer noodzakelijk. Dit neemt de onzekerheid over het wel of niet goedkeuren van de activiteiten bij herregistratie weg. In de komende periode zal worden gemonitord of er op correcte wijze gebruik wordt gemaakt van deze wijze van het opvoeren van ODA.
- Opname van overige relevante activiteiten. Het is nu mogelijk om ook activiteiten die niet meetellen voor herregistratie op te voeren in het digitaal portfolio. Dit is een veelgehoorde wens van verpleegkundig specialisten, omdat zij al hun gegevens op één centrale plek willen opslaan.

De werkgroep heeft tevens geadviseerd om in 2018 twee nieuwe werkgroepen op te richten die een advies zullen uitbrengen over onderstaande vragen:

- Op welke wijze kunnen verslagen van intercollegiale toetsing gevalideerd worden toegevoegd aan het portfolio middels de systematiek van een moderator?
- Welke activiteiten moeten worden gerekend tot ODA en welke waardering moet aan de verschillende activiteiten worden toegekend?

Daarnaast wordt er gewerkt aan de invoering van een nieuw CRM-systeem. In dit systeem zal het mogelijk worden om de bewijslast voor een herregistratie onder voorwaarden via het systeem in te dienen. Op dit moment wordt deze bewijslast nog per mail aangeleverd.

Herregistratie onder voorwaarden

De term herregistratie onder beperkende voorwaarden is gewijzigd in herregistratie onder voorwaarden. Hier is voor gekozen omdat de term 'beperkende voorwaarden' bij sommige verpleegkundig specialisten voor verwarring zorgde, omdat deze term in het BIG-register wordt gebruikt voor beroepsbeoefenaren van wie de bevoegdheden voor de beroepsuitoefening zijn ingeperkt.

Toetsingskader werkervaring

Op verzoek van de RSV-leden die binnen de Commissie Herregistratie betrokken zijn bij de herregistratieprocedures, is een concept-toetsingskader ontwikkeld waarmee objectief kan worden beoordeeld in welke mate werkervaring voldoet aan de gestelde eisen. Het toetsingskader is direct afgeleid van de algemene competenties van de VS uit het Algemeen Besluit en de specifieke competenties uit de Specifieke Besluiten. Het concept wordt voorgelegd aan de leden van de Commissie Herregistratie en aan andere verpleegkundige specialisten.

Informatie over de beoordeling van het portfolio

Er is een document opgesteld waarin heldere informatie staat over de werkwijze van de RSV bij de beoordeling van portfolio's in het kader van herregistratie. Het wordt toegezonden aan verpleegkundig specialisten die behoefte hebben aan meer informatie over de herregistratieprocedures van de RSV.

5 Erkenning

Visitatie van praktijkinstellingen

In het kader van haar toezichthoudende taken heeft de Visitatiecommissie RSV in 2017 zeven visitaties van praktijkinstellingen uitgevoerd.

Ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag zijn nog niet alle uitkomsten bekend van de uitgevoerde visitaties. Tot op heden zijn vier beoordelingen afgerond, waarbij driemaal het oordeel 'Voldoende' is gegeven, en éénmaal het oordeel 'Goed'.

Implementatie licht visitatie-instrumentarium

De visitatiecommissie heeft een licht visitatie-instrumentarium geïmplementeerd. Dit bestaat onder meer uit een enquête voor vios, die is ontwikkeld op basis van gevalideerde vragenlijsten. De enquêtevragen richten zich op het praktijkleerklimaat binnen de praktijkopleidingsplaats van de vios. De eerste ervaringen met het instrumentarium zijn positief. De responspercentage ligt hoog, en de uitkomsten lijken een goed beeld te geven van de kwaliteit van het praktijkonderwijs. De komende tijd wordt het instrumentarium geschikt gemaakt voor terugkoppeling naar de praktijkinstellingen die zijn onderzocht.

Benoeming nieuwe voorzitter Visitatiecommissie

Nadat de huidige voorzitter, Els Albersnagel, had aangegeven dat zij na 2017 wilde stoppen met haar werkzaamheden, heeft de RSV een nieuwe voorzitter geworven. Per 1 januari 2018 is het voorzitterschap van Els Albersnagel overgedragen aan Janneke van Vliet.

Brochure voor de praktijkinstellingen

De RSV heeft de brochure 'Informatie voor de Praktijkinstelling - Praktijkonderwijs voor verpleegkundigen in opleiding tot specialist (vios)' ontwikkeld. De brochure is bedoeld voor praktijkinstellingen en praktijkopleiders en bevat informatie over het aanvragen van erkenning, de kosten voor de praktijkopleidingsplaats en visitatie. De brochure is gepubliceerd op de website van de RSV.

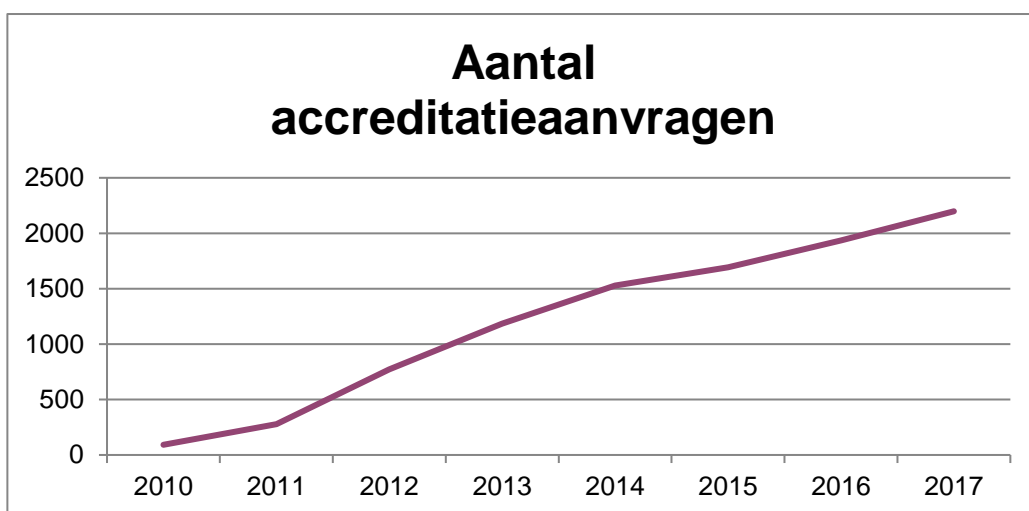
6 Accreditering

Aantal accreditaties

In 2017 zijn 2198 aanvragen voor accreditatie van bij- en nascholing ingediend. Dit is een stijging van 14%. Deze stijging is in lijn met de voorgaande jaren.

| Aantal accreditatie-aanvragen | | | | | | | |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 92 | 277 | 773 | 1184 | 1529 | 1694 | 1936 | 2198 |

Figuur 7 Aantal accreditatieaanvragen sinds 2010



Figuur 8 Ontwikkeling aantal accreditatieaanvragen sinds 2010

Afwijzingen

Van de 2758 aanvragen zijn er 25 in eerste instantie afgewezen omdat niet is voldaan aan de eisen van het toetsingskader. Voor zeven van deze afwijzingen is door de aanbieder een zienswijze ingediend. Naar aanleiding van de informatie in de zienswijze, werden vier aanvragen alsnog geaccrediteerd, één zienswijze is op dit moment nog in behandeling.

Er is in 2017 geen beroep ingediend naar aanleiding van een besluit van de Accreditatiecommissie.

Samenstelling

De samenstelling van de Accreditatiecommissie is in 2017 niet gewijzigd.

Aanpassing accreditatiereglement

Het accreditatiereglement is herzien naar aanleiding van veranderende inzichten van de Accreditatiecommissie. De regel dat een scholing voor maximaal 50 punten mag worden geaccrediteerd, is komen te vervallen. Tevens zijn enkele tekstuele aanpassingen gedaan.

Bij de herziening is de zittingstermijn van de leden van de accreditatiecommissie gewijzigd van drie naar vier jaar. Dit is gelijk aan de zittingstermijn van leden van de RSV.

7 Regelgeving

Aanpassing beleidsregels

Omdat in 2016 alle beleidsregels zijn herzien, zijn er in 2017 geen noemenswaardige aanpassingen gedaan aan de beleidsregels.

Richtlijn individueel scholingsprogramma

In samenspraak met de MANP-opleidingen is een richtlijn opgesteld voor de invulling en toepassing van het individueel scholingsprogramma. Die om de totstandkoming en uitvoering van het individueel scholingsprogramma bij de verschillende MANP-opleidingen meer te uniformeren en af te stemmen. Daarnaast is afgesproken dat de tarieven voor het volgen van een individueel scholingsprogramma bij de verschillende MANP-opleidingen niet sterk mogen afwijken.

Juridisch

In overleg met een externe juridisch expert, is onderzocht in hoeverre het RSV-beleid aansluit bij de 'algemene beginselen van behoorlijk bestuur'. Dit zijn uitgangspunten voor gedrag van (semi-)overheidsinstellingen die voortvloeien uit de publiekrechtelijke taken van een orgaan. De beginselen, die voor het merendeel zijn vastgelegd in de Algemene Wet Bestuursrecht, hebben als doel om de kwaliteit en de redelijkheid van een besluit in relatie tot de betrokken burger of partij te waarborgen. Voorbeelden zijn het evenredigheidsbeginsel, détournement de pouvoir, specialiteitsbeginsel, het rechtszekerheidsbeginsel en het gelijkheidsbeginsel. Geconstateerd werd dat de RSV op bijna alle onderdelen voldoet aan deze beginselen, maar dat dit in een genomen besluit niet altijd helder wordt verwoord. Ook vergen bepaalde beginselen nader onderzoek, teneinde vast te stellen of beleidsaanpassing noodzakelijk is. Wanneer het onderzoek is afgerond zullen de uitkomsten en de mogelijke voorstellen voor beleidsaanpassingen worden voorgelegd aan de RSV.

Naar aanleiding van een aantal recente gebeurtenissen heeft de RSV juridisch laten onderzoeken of een afgegeven getuigschrift van een opleidingsinstelling rechtsgeldigheid heeft wanneer het niet door de geëxamineerde is ondertekend. Dit blijkt het geval te zijn. Voorwaarde is wel dat uit het getuigschrift onomstotelijk is af te leiden aan welke persoon het getuigschrift is afgegeven en dat het getuigschrift is afgegeven en ondertekend door een bevoegde instantie. De RSV heeft haar procedures hierop aangepast en de hoofdopleiders hierover geïnformeerd.

Vertrouwelijkheid en informatie

Alle medewerkers van de RSV die zich bezig houden met dossiers van verpleegkundig specialisten hebben een 'verklaring van vertrouwelijkheid' ondertekend. De procedure, die is afgestemd met de afdeling P&O binnen V&VN, is mede ingegeven door signalen van verpleegkundig specialisten die aangaven dat zij zorgen hadden over de wijze waarop de RSV omgaat met vertrouwelijke informatie.

8 Evaluatie

In opdracht van het Ministerie van VWS zijn de RSV en de andere specialistenregisters eind 2016 geëvalueerd door onderzoeksbureau Panteia. De evaluatie vond plaats op grond van artikel 39 van de Kaderwet ZBO, waarbij iedere vijf jaar wordt onderzocht of de zelfstandige bestuursorganen doelmatig en doeltreffend functioneren. De RSV is onderzocht op basis van de registrerende taken die zij uitvoert, welke een publiekrechtelijk karakter hebben. De uitkomsten van het evaluatieonderzoek zijn in 2017 bekend gemaakt.

De conclusies van het onderzoek zijn dat de specialistenregisters hun taken rondom registratie, herregistratie en doorhaling naar behoren uitvoeren. De werkwijze is als doelmatig beoordeeld.

Als verbeterpunt werd genoemd dat er bij de specialisten behoefte is aan tijdens de registratieperiode al duidelijkheid te krijgen over de beoordeling van activiteiten, zodat de mogelijkheid bestaat om tijdig activiteiten aan te vullen of te corrigeren. Daarnaast zouden werkgevers graag inzage krijgen in de registers en registratieperioden van de geregistreerden.

Naar aanleiding van de evaluatie is een kamerbrief geschreven. Hierin wordt de RSV verschillende keren als 'best practice' genoemd. Zo wordt aangegeven dat door de RSV wordt toegewerkt naar de gevalideerde registratie van activiteiten in het portfolio, en de mogelijkheid om derden toestemming te geven het digitaal portfolio in te zien.

9 Klacht, bezwaar en beroep

Er zijn in 2017 geen formele klachten ontvangen.

Er is in 2017 één bezwaar ingediend tegen een herregistratiebesluit van de RSV. Er is in december 2017 een zitting gehouden waarin dit bezwaar is behandeld. Het advies van de Commissie van Bezwaar en Beroep in deze zaak luidde om het besluit te handhaven. De Registratiecommissie heeft dit advies overgenomen.

Daarnaast is één beroep ingediend bij de bestuursrechter door een verpleegkundig specialist die het oneens was met een door de RSV genomen besluit tot herregistratie onder voorwaarden. De verpleegkundig specialist heeft op dit besluit al in 2016 bezwaar aangetekend. Het advies van de Commissie van Bezwaar en Beroep luidde destijds om het genomen besluit te handhaven. De RSV heeft dit advies overgenomen, waarna bezwaarde zich tot de bestuursrechter heeft gewend. De bestuursrechter heeft het beroep op alle onderdelen ongegrond verklaard. Het oorspronkelijke herregistratiebesluit is dan ook opnieuw gehandhaafd.

| Bezwaarzaken sinds 2014 | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Aantal ingediende bezwaren per jaar (alle op basis van herregistratie-besluit) | 0 | 2 | 6 | 1 |
| Aantal herregistratie-aanvragen | 197 | 622 | 410 | 456 |
| Percentage ingediende bezwaren van totaal aantal herregistratie-aanvragen | 0 | 0,3% | 1,5% | 0,2% |

Figuur 9 Aantal bezwaarzaken sinds 2014 op totaal aantal herregistratie-aanvragen

Hoewel er in 2017 meer herregistratie-aanvragen zijn behandeld dan in 2016, is te zien dat er aanzienlijk minder bezwaren zijn ingediend. Vermoedelijk heeft dit te maken met de toegenomen transparantie van de beoordelingen. In 2017 is bij alle voorgenomen herregistratiebesluiten een toelichting meegezonden waarin per activiteit is aangegeven of de activiteit is goedgekeurd, deels is goedgekeurd of is afgewezen. Wanneer een activiteit deels is goedgekeurd of is afgewezen, is hierbij steeds vermeld wat de reden hiervan is geweest. Veel bezwaren in het verleden werden aangetekend vanwege een gebrek aan inzicht in de redenen voor het afwijzen van activiteiten.

In 2017 is geen beroep ingediend tegen een besluit van de RSV inzake inschrijving in het opleidingsregister, erkenning, accreditatie of een ander besluit met een privaatrechtelijk karakter.

Procedures klacht, zienswijze, bezwaar en beroep

In 2017 is gestart met een project om de procedures ten aanzien van klachten, zienswijzen, bezwaar en beroep te verbeteren. Hierbij gaat het om de uitlijning van de bezwaarprocedure en afstemming en mogelijke uniformering met soortgelijke procedures binnen V&VN. Dit project zal in 2018 worden afgerond.

10

Tarieven

Vorbereiding nieuwe tarieven

In 2017 zijn alle voorbereidingen getroffen om per 1 januari 2018 de nieuwe tarieven voor registratie, herregistratie en erkenning van de opleidingsinstelling in te laten gaan. Alle betrokken partijen zijn hierover diverse malen geïnformeerd door middel van brieven, nieuwsberichten op de website en digitale nieuwsbrieven.

11 Projectmatige activiteiten

De RSV heeft bijna al haar projectmatige activiteiten van 2017 afgerond. In de meeste gevallen zijn de resultaten van deze projecten weergegeven bij het betreffende onderwerp in dit jaarverslag. Van het laatste project wordt hieronder een korte beschrijving van de uitkomsten gegeven.

Ontwikkeling governancecode

De RSV heeft haar opvattingen over goede organisatie, weloverwogen besluitvorming en verantwoording naar haar omgeving vastgelegd in een governancecode. Bij de ontwikkeling van de governancecode is gebruik gemaakt van bestaande governancecodes die zijn ontwikkeld door andere artikel 14-registratiecommissies. De governancecode is gepubliceerd op de website van de RSV.

12 Commissies

In 2017 kende de RSV onderstaande commissies. Per commissie is aangegeven of zij een vast dan wel een tijdelijk karakter heeft, of zij intern is (uitsluitend bestaand uit RSV-leden) of extern, en wat de doelstelling is van de commissie.

Commissie van uitvoering

Vaste interne commissie bestaande uit voorzitter, vice-voorzitter en secretaris, die als doel heeft om de dagelijkse besluitvorming af te handelen en de RSV te vertegenwoordigen naar buiten.

Commissie herregistratie

Vaste interne commissie bestaande uit twee verpleegkundig specialisten binnen de RSV. De commissie ziet toe op de herregistratieprocedures van de RSV en accordeert alle besluiten die niet leiden tot een onvoorwaardelijke herregistratie. Bij herregistratie-besluiten buiten de bestaande kaders neemt de commissie een gewogen besluit namens de RSV.

In 2017 bestond de commissie uit de volgende leden: N.A.A. Vergeer (secretaris), O. Frauenfelder en M. Vallinga. Vanaf december is O. Frauenfelder vervangen door W. van der Stoep.

Commissie buitenslands gediplomeerden

Vaste interne commissie die als taak heeft te beoordelen of de beroepskwalificaties van een verpleegkundige die in het buitenland is opgeleid voldoen aan de Nederlandse vereisten. Deze commissie heeft in 2017 een doorstart gemaakt waarbij de nieuwe Europese richtlijn buitenslands gediplomeerden is geïmplementeerd.

De commissie bestaat uit de volgende leden: A. Uitewaal, W. Houtjes en H.T.M. Janssen.

Accreditatiecommissie

Vaste externe commissie die als taak heeft om op onafhankelijke wijze bij- en nascholing te accrediteren volgens een systematiek die door de RSV en V&VN zijn aanvaard. De secretaris van deze commissie is A. Uitewaal.

Visitatiecommissie

Vaste externe commissie die als taak heeft om namens de RSV de praktijkinstellingen te visiteren en te onderzoeken of het praktijkonderwijs voldoet aan de gestelde eisen. M.M. Dekker fungeert als secretaris van deze commissie.

Werkgroep herregistratie

Tijdelijke externe commissie van verpleegkundig specialisten die als taak had om de RSV te adviseren over het optimaliseren van de herregistratieprocedures. De commissie is na afronding van haar werkzaamheden ontheven van haar taak.

Commissie '3-jarige opleiding tot verpleegkundig specialist GGZ'

Vaste interne commissie die als doel heeft om jaarlijks zorg te dragen voor het aanleveren van een doorstroombestand aan de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen. De commissie bestaat uit N.A.A. Vergeer (secretaris), O. Frauenfelder, T. Pascual Madorran en M.A.G.B. van Piere.

13

Externe contacten en representatie

V&VN VS

Als vertegenwoordiger van de beroepsgroep van verpleegkundig specialisten is de afdeling V&VN VS een belangrijke partij voor de RSV. In 2017 werden de contacten tussen V&VN VS en de RSV verder geïntensiveerd. Viermaal per jaar vindt een formeel overleg plaats tussen de secretarissen van beide organisaties en het CSV. Daarnaast vond in 2017 ook tweemaal bestuurlijke afstemming plaats tussen RSV, CSV, V&VN VS en V&VN. Dit resulteerde onder andere in een notitie met speerpunten die beoogden om de positie te versterken van het beroep verpleegkundig specialist. Eén van de directe gevolgen hiervan was het besluit van V&VN VS en V&VN om gezamenlijk een vaste beleidsmedewerker te financieren. Sinds het najaar van 2017 neemt de secretaris van V&VN VS als vaste toehoorder deel aan de RSV-vergaderingen.

Daarnaast verzorgt V&VN VS de voordracht van kandidaten voor RSV-werkgroepen zoals de Werkgroep Herregistratie en de werkgroepen ICT en ODA die in 2018 zullen starten. Ook draagt V&VN VS nieuwe kandidaten voor bij vacatures binnen de RSV.

V&VN VS speelt een actieve rol in de communicatie van RSV-besluiten via hun eigen media, zoals website, facebook en twitter. De RSV stuurt haar besluiten en nieuwsberichten standaard toe aan de secretaris van V&VN VS.

Daarnaast publiceert de RSV met enige regelmaat informatieve artikelen in het afdelingstijdschrift van V&VN VS.

De toenemende samenwerking met V&VN VS past bij het RSV-beleid om de beroepsgroep van verpleegkundig specialisten in toenemende mate 'eigenaar' te maken van de inhoudelijke kwaliteitsnormering van het beroep. Ook wil de RSV de rol van de beroepsgroep versterken bij de kwalitatieve borging van hun beroep.

Bestuur V&VN

Binnen het bestuur is een vaste portefeuillehouder voor de registers van V&VN, Mevr. drs. M.A.P. Mens. Ook in 2017 onderhield de Commissie van Uitvoering van de RSV reguliere contacten met haar.

College Specialismen Verpleegkunde – CSV

Er is regulier contact geweest tussen de RSV en het CSV. Het accent heeft in 2017 gelegen op het project Toekomstbestendige Verpleegkundig Specialismen. Dit project richt zich op de nieuwe indeling van de specialismen.

Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen - LOO

Viermaal per jaar voert de RSV overleg met vertegenwoordigers van het LOO om de samenwerking en rolverdeling te optimaliseren. Ook geeft de RSV-secretaris regelmatig presentaties of toelichting in het LOO.

Jaarlijks legt de RSV informele werkbezoeken af aan drie tot vier MANP-opleidingen. Het accent van deze bezoeken ligt op de uitwisseling van informatie en de gezamenlijke bevordering van de kwaliteit van het beroepsonderwijs.

Capaciteitsorgaan

Er zijn reguliere contacten tussen het Capaciteitsorgaan en de RSV. De RSV levert aan het Capaciteitsorgaan geanonimiseerde gegevens rond opleiding en registratie ten behoeve van de capaciteitsraming van beroepskrachten in de gezondheidszorg.

Landelijk Overleg Registratiecommissies - LORC

De RSV neemt deel aan het Landelijk Overleg Registratiecommissies. De deelnemende partijen, alle registratiecommissies van artikel 14-beroepen, bespreken hierin kwesties van gezamenlijk belang. Het LORC komt viermaal per jaar bijeen. In 2017 heeft de RSV zich binnen het LORC onder meer ingezet voor een eenduidig bekostigingsmodel voor het aanleveren van subsidiegegevens door alle artikel 14-registratiecommissies aan de NZa.

CIBG – BIG-register

CIBG (BIG-register) heeft met V&VN en RSV een convenant afgesloten waarin de wederzijdse prestaties ten aanzien van de uitwisseling van gegevens rond registratie, herregistratie en doorhalingen worden vastgelegd. Het convenant is een initiatief van het CIBG dat met al haar samenwerkingspartners afspraken maakt over deze onderwerpen. In 2017 hebben het CIBG en de RSV een onderlinge vergelijking van hun registratiebestanden uitgevoerd. Hieruit bleek dat er kleine verschillen zaten tussen de gegevens van beide bestanden. Dit was aanleiding om de vastlegging en uitwisseling van gegevens op onderdelen te verbeteren.

Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)

In het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen levert de RSV geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister aan de NZa. In 2017 is er onderhandeld over een nieuw bekostigingsmodel hiervoor.

Presentaties, workshops en bezoeken

De volgende presentaties, workshops en bezoeken zijn namens de RSV verzorgd in 2017.

- Workshop herregistratie voor alumni van Hogeschool InHolland.
- Werkbezoek aan verpleegkundig specialisten in het Martini Ziekenhuis te Groningen.
- Gastcollege voor tweedejaars MANP-studenten van de Hanzehogeschool Groningen over de wettelijke context van het beroep van de verpleegkundig specialist.
- Workshop wettelijke context voor netwerk verpleegkundig specialisten van UMCG.

- Werkbezoeken aan MANP-opleidingen van Hogeschool Zuyd, Hogeschool Arnhem-Nijmegen, Saxion en Hogeschool Rotterdam.
- Twee workshops herregistratie tijdens het Jaarcongres van V&VN VS.

Abstracts

De RSV heeft twee abstracts ingediend voor de 10th ICN NP/APN Conference die volgend jaar van 26 t/m 29 augustus wordt gehouden in Rotterdam. De titels van de abstracts luiden:

- The establishment of the Certified Nurse Specialist in the Dutch legal system
The legal status of nurse practitioners in the Netherlands
- Safeguarding professional quality by the Certified Nurse Specialist
Overseeing the quality of education, registration and re-registration of (and by) nurse practitioners in the Netherlands

14 Communicatie

Website

De website van het Verpleegkundig Specialisten Register is op onderdelen aangepast. Zo zijn alle pagina's inzake de Erkenningen opnieuw ingedeeld en geheel herschreven. Ook de pagina van de RSV is aangepast, waarbij tevens de governancecode is gepubliceerd.

Daarnaast zijn twee nieuwe brochures ontwikkeld:

- In opleiding tot verpleegkundig specialist - informatie voor de vios
- Informatie voor de praktijkinstelling - praktijkonderwijs voor verpleegkundigen in opleiding tot specialist (vios)

De twee brochures zijn onder de aandacht gebracht van de hoofdopleiders en zijn voor iedereen vrij te downloaden via de website van het Verpleegkundig Specialisten Register.

Zie ook:

<http://vsregister.venvn.nl/Over-het-register/Registratiecommissie-Specialismen-Verpleegkunde>

<http://vsregister.venvn.nl/Erkenningen>

In 2017 werd 33 keer een nieuwsbericht op de website geplaatst.

Folders en nieuwsbrieven

Er werd in 2017 ieder kwartaal een digitale nieuwsbrief van het Verpleegkundig Specialisten Register (VSR) verzonden aan alle personen en partijen die betrokken zijn bij de taken van de RSV.

De hoofdopleiders ontvingen tweemaal een nieuwsbrief waarin alle relevante beleidswijzigingen werden toegelicht en relevante zaken werden verhelderd. Voor zowel vios als voor praktijkinstellingen en praktijkopleiders werden gerichte brochures ontwikkeld (zie ook de paragrafen 2 en 5).

Publicatie

In maart werd in *Dé Verpleegkundig Specialist* een artikel gepubliceerd over registratie en herregistratie van verpleegkundig specialisten onder de titel 'Herregistratie – te leen of in eigendom?'

In juni 2017 werd in *Dé Verpleegkundig Specialist* een artikel gepubliceerd over de wettelijke kaders van het beroep verpleegkundig specialist onder de titel 'Mogen, moeten, kunnen'.

Publicatiebeleid

De RSV heeft het document 'Gegevens en publicatie' ontwikkeld. Hierin wordt het beleid van de RSV rond het verzamelen, beheren en publiceren van gegevens vermeld. Het betreft een intern document dat bedoeld is om als richtlijn te dienen voor leden en medewerkers van de RSV. Tevens kan het document gebruikt worden om uitleg te geven aan relaties van de RSV over het gehanteerde beleid rond gegevensbeheer en publicatie.

15

Samenstelling van de RSV in 2017

Nevenfuncties

Alle leden van de RSV hebben een verklaring afgegeven omtrent hun nevenfuncties. Uit deze verklaringen is niet gebleken dat er enige schijn is van belangenverstrengeling. Alle relevante nevenfuncties staan genoemd in het overzicht op de volgende pagina.

| Onafhankelijk voorzitter | | |
|--|---|--|
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Mevr. drs. J.M.M. Willemse | | Lid Raad van Toezicht OLVG |
| Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN | | |
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Mevr. O. Frauenfelder, MANP, lid, tevens vice-voorzitter | Verpleegkundig specialist ErasmusMC | Lid Raad van Advies Kwaliteitsregister Tandartsen (KRT) |
| Mevr. W. van der Stoep, MANP lid | Verpleegkundig specialist Diakonessenhuis en St. Jansdal | Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register |
| Mevr. M. Vallinga, MANP lid | Verpleegkundig specialist Zuidoostzorg | |
| Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist ErasmusMC | |
| Dhr. W. Breeman, MSc, MANP plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond | Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register Vertegenwoordiger V&VN Ambulancezorg |
| Mevr. S. Bollen, MSc plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist Mondriaan | Redactielid Dé Verpleegkundig Specialist |
| Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen' | | |
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Dr. J.W.B. Peters lid | Opleidingscoördinator MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen | Lid van bestuurscommissie onderwijs V&VN Lid stuurgroep Nieuwe indeling verpleegkundig specialismen CSV |
| Mevr. D.G.M. van den Hurk, MANP lid | Verpleegkundig specialist en PHD-student RadboudUMC | |
| Mevr. J. van Schaik, MANP lid | Verpleegkundig specialist St. Antonius Ziekenhuis | Docent MANP Hogeschool Utrecht Lid werkgroep kwaliteitsstandaard mantelzorg V&VN |
| Mevr. drs. M.C.A. van Dommelen, MMO plaatsvervangend lid | Opleidingsmanager MANP Hogeschool Utrecht | |
| Dhr. G.J.M. Roodbol, MSc plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen | |
| Mevr. drs. C.A. Nierop - van Baalen, MANP plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist Haaglanden Medisch Centrum | Docent MANP Hogeschool Utrecht |
| Adviserend leden | | |
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Drs. A. Uitewaal namens CSV | Adviseur Registers V&VN, secretaris CSV | |
| Mevr. P. Kim-Van Cleef, MSc namens verpleegkundigen in opleiding tot specialist | Verpleegkundig specialist IJsselland Ziekenhuis en Huisartsenpraktijk Hartje Heuvel | |
| Dhr. T. Pascual Madorran, MANP namens de praktijkinstellingen | Eigenaar en regiebehandelaar Boncura GGZ | |
| Mevr. H.T.M. Janssen, MScn namens de opleidingscoördinatoren | Docent MANP Fontys Hogescholen | |
| Secretaris | | |
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Dhr. B. Vogel, verpleegkundige niet-praktiserend | Adviseur Registers V&VN, secretaris RSV | |
| Notulist | | |
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Mevr. Y Werkman | Eigenaar secretariael en management support Yvette Werkman | |

16 Bijlage - relevante afkortingen

| | |
|--------------|--|
| BIG-register | Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG |
| CIBG | Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS |
| CRM | Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer |
| CSV | College Specialismen Verpleegkunde |
| GGZ-VS | Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist |
| ICT | Intercollegiale Toetsing |
| KNMG | Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst |
| LOO-MANP | Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen |
| LORC | Landelijk Overleg Registratiecommissies |
| MANP | Master Advanced Nursing Practice |
| NP | Nurse Practitioner |
| NVAO | Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie |
| NZa | Nederlandse Zorgautoriteit |
| ODA | Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten |
| RSV | Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde |
| V&VN | Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland |
| V&VN VS | De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN |
| vios | Verpleegkundige in opleiding tot specialist |
| VS | Verpleegkundig Specialist |
| VSR | Verpleegkundig Specialisten Registers – verzamelnaam voor de vijf registers voor verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld |
| VWS | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
| Wet BIG | Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg |
