



Profiel V&VN Opleiders: Commissie registers en beroepenhuis

Inleiding

V&VN Opleiders vormt een onderdeel van V&VN en richt zich specifiek op:

- een brede groep opleiders in de zorg welke zich voornamelijk bezig houden met het opleiden van verpleegkundigen en verzorgenden.
- het organiseren van netwerkbijeenkomsten en deskundigheidsbevordering voor opleiders in de zorg.

V&VN Opleiders staat voor professionalisering en deskundigheidsbevordering van opleiders en docenten binnen het verpleegkundig en verzorgend domein.

V&VN Opleiders wil de plek zijn waar opleiding en praktijk bij elkaar komen. V&VN Opleiders stimuleert de samenwerking tussen opleiders in zowel onderwijs als zorginstellingen.

De commissie registers en beroepenhuis volgt de ontwikkelingen rondom de registratie van docenten in de gezondheidszorg en het beroepenhuis, initieert passende initiatieven m.b.t. deze ontwikkelingen en is verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.

Bron en historie

Versie	Datum	Revisie	Opmerking
0.1	1-11-14	Ontvangen van V&VN	Bronversie, Profiel commissie registers en beroepenhuis V&VN Opleiders CONCEPT-2.doc (dec 2013)
0.2	5-11-14	R. Hof	Uniformering profielen, verzonden aan bestuur V&VN opleiders
1.0	20-02-15	Bestuur V&VN Opleiders	Vastgesteld en gepubliceerd

Periode en voorwaarden

- Tenminste 1 lid van de commissie is tevens bestuurslid
- Ieder lid van de commissie is lid van het platform V&VN Opleiders

Verantwoordelijkheden / bevoegdheden

- passende initiatieven m.b.t. de ontwikkelingen rondom de registratie van docenten in de gezondheidszorg en het beroepenhuis en verantwoordelijk voor de uitvoering ervan

Taken

- volgt de ontwikkelingen rondom de registratie van docenten in de gezondheidszorg en het beroepenhuis
- initieert en voert passende initiatieven uit m.b.t. de ontwikkelingen rondom de registratie van docenten in de gezondheidszorg en het beroepenhuis
- Aanleveren voorstellen ten behoeve van het onderwerp afgestemd op de wensen van de doelgroep
- Verantwoordelijk voor de uitvoering van de voorstellen / initiatieven
- Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen rondom registers en beroepenhuis
- Zorg voor terugkoppeling aan het bestuur

Competenties

- Is in staat op micro/ meso/ macro niveau te denken (HBO/academisch werk/denk niveau)
- Is op de hoogte van actualiteiten en behoeften van de doelgroep Opleiders
- Is in staat contacten te leggen en te onderhouden met beleidsmakers V&VN rond beroepenhuis en registers
- Activiteiten initiëren
- Plannen en organiseren
- Formuleren en rapporteren
- Aansturen en delegeren van werkzaamheden naar cie-leden buiten bestuur
- Onderzoeken



- Flexibiliteit
- Doelgericht
- Daadkrachtig
- Kwaliteitsbewust
- Zowel zelfstandig als samen kunnen werken
- Regels van feedback kunnen hanteren
- Sterke mondelinge, schriftelijke en sociale vaardigheden
- Representatief

Vervanging

Bij afwezigheid ter vergadering van bestuur wordt het commissielid niet vervangen ter vergadering.

Bij afwezigheid als aanspreekpersoon/ vertegenwoordiger van de betreffende commissie tijdens commissiebijeenkomsten, beslist het DB in overleg met het bestuurslid en zo nodig in overleg met het hele bestuur over de voortgang van de betreffende bijeenkomsten.

Zo mogelijk wordt aan het bestuur voor de bestuur bijeenkomst in elk geval verslag toegestuurd over de voortgang van de werkzaamheden van de betreffende commissie.