

**V&VN Geriatrie & Gerontologie**

**Jaarplan 2022**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Doelen uit beleidsplan**  **2016 - 2022** | **Activiteit** | **Planning** | **Bestuurslid** |
| 1. Kennen en betrekken van (potentiële) leden | Informeren van leden via korte nieuwsbrief en de vernieuwde website.  Tijdens de Geriatriedagen in februari is het bestuur aanwezig en bezet een stand.  Leden worden betrokken via de bestaande netwerken (VS/VE/LKG/VVV/SIG). In 2022 wordt dit verder opgepakt met de netwerken om gericht te kijken hoe leden nog meer betrokken kunnen worden. Bijvoorbeeld door het organiseren van webinars.  In 2022 maken we als bestuur een promofilmpje over wie we zijn en wat we doen om leden beter te informeren.  In 2022 maken we een filmpje met 5 experts in de ouderenzorg voor onderwijsdoeleinden en daarmee potentiële leden (studenten verpleegkunde) te bereiken. | Nieuwsbrief wordt in het voor- en najaar verzonden (2 x per jaar)  Februari  Doorlopend  Doorlopend  Doorlopend | Robbert Gobbens  Allen  Allen en netwerkleden  Nog nader te bepalen  Jeroen Dikken |
| 1. Deskundigheids-bevordering | Evaluatie Geriatriedagen 2021  Mede organiseren van Geriatriedagen 2022  Bestaande netwerken ondersteunen (VS/VE, LKG/VVV/SIG). Komend jaar gaan we de netwerken vragen om na te denken over behoeften in hun netwerken over deskundigheidsbevordering en deze ondersteunen.  Regelen van inhoudelijke sprekers bij ALV of netwerkbijeenkomsten.  Ambassadeurstraject verpleegkundigen in verpleeghuizen voorbereiden en starten | Q2  Q3  Doorlopend  Doorlopend  Doorlopend | Robbert Gobbens  Robbert Gobbens , Lysette Hakvoort (wetenschappelijk deel) en (praktisch deel zoals stand en gadgets etc.) door meerdere bestuursleden  Renate Pol/Niamh Hoogerbrugge (VS)  Bestuur samen met netwerk (VS/VE/LKG/VVV)  Robbert Gobbens, Jeroen Dikken |
| 1. Bijdragen aan professionele, erkende vervolgopleidingen tot geriatrie | Participatie in gremia m.b.t. opleidingsstructuur, met name t.a.v. vervolgopleidingen)/ opleidingscommissie CZO  Meewerken aan kwaliteitscontroles voor opleidingen en bijscholingen | Doorlopend  Doorlopend | Jeroen Dikken  Jeroen Dikken |
| 1. De afdeling V&VN Geriatrie en Gerontologie professionaliseren | Inbrengen van scholing van (aspirant) bestuursleden  Onderzoeken naar mogelijkheden van ambtelijk secretaris om bestuur te ondersteunen. | Aansluiten bij agenda bestuursscholingen V&VN  Q2 | Jeroen Dikken  Allen |
| 1. Bijdragen aan een positieve beeldvorming van de zorgverlening voor de kwetsbare oudere zorgvrager | Vernieuwde website V&VN Geriatrie en Gerontologie waarin actualiteiten door en met leden gedeeld wordt.  Ook dit punt willen we komend jaar meer beleggen bij de netwerken. Het bestuur wil deze initiatieven graag ondersteunen. | Doorlopend  Q1 | Jeroen Dikken, Niamh Hoogerbrugge  Allen |
| 1. Verder profileren van de afdeling | Ondersteunen van de Vakcommissie Zorg voor Ouderen  Handhaven en bevorderen van externe samenwerking (NVKG, NVG, Actiz, Vilans)  Onderhouden contacten met adviseurs V&VN (o.a. Petra Schout) en bestuur | Doorlopend  Doorlopend  2 x jaar aanwezig bij bestuursvergadering | Robbert Gobbens  Robbert Gobbens  Robbert Gobbens |
| 1. Website Actualiseren en Optimaliseren | Gebruikers gemak vergroten;  Afgeschermde gedeeltes bestuur en netwerk VS/VE en Leidinggevenden Klinische Geriatrie en verpleegkundigen in het verpleeghuis en Special Interest Group SIG  Community van actieve gebruikers opstarten en uitbreiden op de V&VN website. Afhankelijk van ontwikkelingen bij V&VN, V&VN social ook weer oppakken. | Doorlopend | Niamh Hoogerbrugge |
| 1. Besteding huidig vermogen t.b.v. leden | Het bestuur wil het vermogen van de afdeling graag inzetten voor het betrekken en kennen van potentiële leden, deskundigheidsbevordering, bijdrage aan positieve beeldvorming en professionalisering van de geriatrische zorg. Daar zullen we komend jaar actief op gaan inzetten middels de netwerken. | Doorlopend | Allen |
| 1. Nieuwe verenigingsstructuur | V&VN werkt toe naar een nieuwe verenigingsstructuur, daarvoor is het belangrijk dat we nog meer de samenwerking opzoeken met andere afdelingen die gelieerd zijn aan de ouderenzorg. | Doorlopend | Allen |
| 1. Betrekken van leden bij ontwikkeling van richtlijnen/ kwaliteitskaders/ indicatoren/ ontwikkelingen in de ouderenzorg | We willen als bestuur beter in kaart brengen welke leden bijdragen leveren aan ontwikkelingen van richtlijnen/ kwaliteitskaders/ indicatoren. Hiervoor gaan we het huidige proces evalueren en aanpassen.  Het delen van kennis over deelname aan ontwikkelingen met andere leden is belangrijk. Komend jaar gaan we bekijken hoe we dat het beste concreet kunnen aanpakken en welke middelen daarvoor het meest geschikt zijn. | Q1  Q1 | Lysette Hakvoort  Allen |