



Jaarplan 2025

V&VN PIJNVERPLEEGKUNDIGEN



Inhoud

Inleiding	3
Bestuursleden	3
Adviseur en contactpersoon bureau V&VN	4
Special Interest Groups en commissies	4
Missie en Visie	4
Speerpunten	5
Doelstellingen en actiepunten	5
Samenwerking	7
Begroting	8



Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2025. Hierin staan de doelen en activiteiten voor dit jaar beschreven. Deze zijn allemaal in lijn met het strategisch beleidsplan 2025-2030. De doelen en activiteiten zijn zoveel mogelijk concreet uitgewerkt, waardoor evaluatie achteraf goed mogelijk is. Hoewel het de bedoeling is dat in het jaarplan alle activiteiten zijn opgenomen, is en blijft het jaarplan dynamisch. Er kunnen zich in de loop van het jaar situaties voordoen die direct aandacht en actie vragen. Indien relevant zullen extra activiteiten aan het jaarplan worden toegevoegd, zodat het uiteindelijk een compleet beeld geeft van alle inspanningen.

Het jaarplan is gebaseerd op de 3 pijlers in het beleidsplan:

- Sterke organisatie voor en door leden
- Autoriteit op het gebied van pijnbehandeling
- Deskundigheidsbevordering.

Alle activiteiten in dit jaarplan hebben dan ook een directe relatie met het beleidsplan.

Bestuursleden

- Voorzitter: Mevr M. (Manon) Immerzeel MSc, RN
 - Secretaris/vice voorzitter: Mevr M. (Marjolein) Warren-Hoeksema MSc, RN
 - Penningmeester: Mevr. E. (Esther) van der Tak
 - Algemeen bestuurslid: Mevr. J. (Juanita) Cheuk-ALam MSc, RN
Mevr. E. de Leeuw
-
- Ambtelijk Secretaris: Mevr. E. (Esther) van der Tak
 - Adviseur: Mevr R.L.M. (Rianne) van Boekel PhD, RN



Adviseur en contactpersoon bureau V&VN

Carlijn Bonants

Special Interest Groups en commissies

Ook in 2025 zijn/blijven de diverse Special Interest Groups (SIGs) en commissies van groot belang voor V&VN Pijnverpleegkundigen. Immers, 'voor en door leden' is het motto van de afdeling. De activiteiten van de SIGs staan op de website. <https://www.venvn.nl/afdelingen/pijnverpleegkundigen/over-ons/>

Daarnaast zetten we middels commissies in op het werken met werkgroepen waarmee we onze rol vertegenwoordigd zien vanuit onze achterban door actieve leden die expertise hebben op diverse thema's.

SIGs

- SIG Chronische pijn
- SIG Onderwijs
- SIG Pijn bij kwetsbare ouderen
- SIG Pijn bij kinderen
- SIG Postoperatieve pijn

Commissies

- Communicatie commissie
- Congres Commissie
- Werkgroep Pijn bij verstandelijke beperkingen
- Kerngroep Chronische Pijn bij verstandelijke beperking

Missie en Visie

De missie, visie en eigenheid zijn uitvoerig beschreven in het strategisch beleidsplan 2021-2025. Deze kunt u terugvinden op de website van onze afdeling: <https://www.venvn.nl/afdelingen/pijnverpleegkundigen/over-ons/>

Eind 2024 zullen we ons meerjarenplan verder uitwerken en definitief vormgeven. Dit meerjarenplan voor 2025-2030 zal dan met de achterban worden gedeeld.



Speerpunten

Speerpunten zijn onderwerpen gesignaleerd /aangedragen vanuit verschillende hoeken waaraan de afdeling in het komende jaar aandacht wil besteden.

Speerpunt 2025:

- Pijn bij verstandelijke beperkingen
- Kerngroep Palliatieve zorg
- Internationalisering verkennen

Doelstellingen en actiepunten in verhouding tot [strategisch plan V&VN](#)

Indien relevant: gekoppeld aan organisatorische afspraken (bijv. werkgroepen en commissies binnen de afdeling).

<u>Doelstelling: ...</u>	<u>Actiepunten:</u>	<u>Eigenaar:</u>
○ Herschrijven missie en visie	○ Taken verdelen; 2 groepen: 1 missie, 2 visie ○ Tijdspad maken ○ Formuleren missie, kort en krachtig, eenduidig ○ Formuleren visie, kort en krachtig, eenduidig ○ Definitief maken ○ Bespreken tijdens Afdelingsvergadering	○ Bestuur ○ Bestuur
<u>Doelstelling: ...</u>	<u>Actiepunten:</u>	<u>Eigenaar:</u>
○ Strategisch beleidsplan 2025-2030	○ Projecten uitwerken ○ Taken verdelen ○ Actieve leden betrekken	○ Bestuur ○ Bestuur ○ Bestuur



	- Jaarlijks heidagen inplannen gericht op inhoud van het strategisch beleidsplan (fysieke afspraken) - Definitief maken meer jaren plan	
<u>Doelstelling: ...</u> IGJ verbeterdoel pijn (blijft gehandhaafd)	<u>Actiepunten:</u> Aanpassen en beoordelen verbeterdoel	<u>Eigenaar:</u> SIG postoperatieve pijn & Bestuur.
<u>Doelstelling: ...</u> Transitionele pijnservice van zorg (TPS)	<u>Actiepunten</u>	<u>Eigenaar</u>
<u>Doelstelling: ...</u> Actief betrokkenheid tonen ontwikkelingen richtlijnen op thema's	<u>Actiepunten</u> Kerngroep palliatieve zorg Pijn bij verstandelijke beperking Chronische Pijn richtlijnontwikkelingen (o.a. PA!N)	<u>Eigenaar</u>
<u>Doelstelling: ...</u> Internationalisering	<u>Actiepunten:</u> Ontwikkeling folder in Engels Themabijeenkomst Europese examinering Themabijeenkomst Internationale Scholingen ism PAIN Network UK	<u>Eigenaar:</u> Bestuur
<u>Doelstelling: ...</u> Communicatie inzetten naamsbekendheid en duidelijk beeld geven wie we zijn en wat we doen	<u>Actiepunten:</u> Website updaten Sociale Media meer inzetten Communicatiestrategie maken	<u>Eigenaar:</u> Bestuur



<u>Doelstelling: ...</u>	<u>Actiepunten:</u> Website updaten Sociale Media meer inzetten Communicatiestrategie maken	<u>Eigenaar:</u> Bestuur
--------------------------	--	-----------------------------

Overige activiteiten van onze afdeling:

Naast bovenstaande speerpunten en doelstellingen inclusief acties zullen we daarnaast tevens kerntaken blijven uitvoeren als het verzorgen van themascholing vanuit onze SIG Onderwijs zullen we betrokken blijven bij het beoordelen van richtlijnen en het actief deelnemen aan werkgroepen, samenwerkingen ten gunste van de positie van ons als Pijnverpleegkundigen.

Samenwerking

Ook in 2025 blijft de V&VN Pijnverpleegkundigen nadrukkelijk samenwerking zoeken en uitbouwen met relevante partners en organisaties:

- NVAM
- Pijn Alliantie in Nederland
- NVA: op projectbasis
- V&VN afdelingen
- IGJ Postoperatieve Pijn
- Federatie medisch specialisten
- IASP
- EFIC

Ook op internationaal niveau zullen we meer samenwerking gaan opzoeken. Op Europees niveau zijn er ontwikkelingen op het gebied van de opleidingsstructuur en de examinering.

Daarnaast zijn er diverse zusterorganisaties van de Pijnverpleegkundigen in Europa. In de UK hebben we contacten met de PAIN Nurse Netwerk in de pijnverpleegkundigen/pijnconsulenten hun stem te laten horen.

Het doel van het onderhouden van de contacten is met name gericht op het uitwisselen van kennis én het op de kaart zetten/ houden van V&VN Pijnverpleegkundigen als dé specialist op het gebied van pijnmanagement.



Pijn Alliantie In Nederland

De Pijn Alliantie In Nederland (P.A.I.N.) wil de expertise en de kracht van alle bij pijn betrokken verenigingen en organisaties bundelen en een krachtige samenwerking tot stand brengen. Die samenwerking heeft ten doel bij te dragen aan beleid dat gericht is op het terugdringen van het aantal mensen met chronische pijn, het terugdringen van de ernst van hun ziekte, en het bevorderen van hun kwaliteit van leven. V&VN Pijnverpleegkundigen zoekt die samenwerking nadrukkelijk op en is binnen het bestuur van P.A.I.N. vertegenwoordigd.

Sponsor werving

V&VN Pijnverpleegkundigen wil ook in 2025 nauwer samenwerken met sponsors. Het doel hiervan is tweeledig, namelijk: kennis vergaren (en doorgeven aan de leden) en het verwerven van inkomsten.

Besteding lidmaatschapsgeld

Bij het jaarplan behoort onze jaarbegroting welke als los onderdeel aan onze leden zal worden voorgelegd. Deze is als bijlage bij dit jaarplan toegevoegd.