

**v&vn**

Geriatric & Gerontology  
Nursing



**Jaarplan 2021**

**Netwerk**

**V&VN verpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis**

Eind 2018 heeft afdeling Geriatrie & Gerontologie het netwerk Verpleegkundigen werkzaam in het verpleeghuis formeel opgericht. Dit netwerk staat naast de netwerken van Verpleegkundig specialisten geriatrie en het netwerk Managers geriatrie. Het netwerk is nog zeer bescheiden. Desondanks hebben we in 2019 meerdere netwerkbijeenkomsten gehouden die goed bezocht werden. En hebben we in 2020 invloed kunnen uitoefenen op het V&VN beleid met betrekking tot corona.

## **Missie**

Het versterken van de verpleegkundigen die werkzaam zijn in de verpleeghuissector. We willen de collega's inspireren en onze positie verbeteren door kennis uit te wisselen, door te faciliteren bij veranderingen en innovaties en door invloed uit te oefenen op landelijk beleid. Dit alles opdat wij de bewoners ook in de toekomst optimaal persoonsgerichte zorg kunnen geven.

## **Doel 2021**

- Doel en missie van het netwerk zijn nader geformuleerd.
- Aantal leden in december 2021 is 300; de leden zijn verspreid over minstens 50 zorgorganisaties

## **Acties**

- Doel en missie van het netwerk nader formuleren. Concepten met bestuursleden G&G bespreken, leden en bezoekers van de netwerkbijeenkomsten. Vaststellen in februari 2021. Vanwege V&VN Nieuwe Stijl gaat de Afdeling G&G mogelijk samen met andere afdelingen in een andere structuur komen.
- Drie netwerkbijeenkomsten zijn 2021 georganiseerd, geaccrediteerd door V&VN.
- Eén van deze netwerkbijeenkomsten sluit aan bij de ALV-bijeenkomst van de afdeling G&G.
- Een visie ontwikkelen op Verpleegkundige zorg in het verpleeghuis.
- Realiseren van een ambassadeurstraject voor verpleegkundigen in het verpleeghuis
- Over minstens twee thema's heeft het netwerk extra inhoudelijke expertise, en een aandachtsvelder hiervoor aangesteld:
  - o inzet verpleegkundigen op hbo-niveau
  - o corona zorg en behandeling

- Samenwerking opbouwen met:
  - o V&VN netwerk VS werkzaam in het verpleeghuis
  - o V&VN platform verzorgenden
  - o V&VN praktijkverpleegkundigen en praktijkondersteuners
  - o V&VN sectie Ouderen
  - o Clubje kwaliteitsverpleegkundigen (Nellie Kolk)
- Invloed uitoefenen op V&VN beleid mbt kwaliteitskader verpleeghuissector; informeren en adviseren van de V&VN adviseur Kwaliteitskader, Petra Schout.
- Invloed uitoefenen op V&VN beleid mbt corona; informeren en adviseren van de V&VN adviseur Coronateam, Hillie Zwart.
- Invloed uitoefenen, door vertegenwoordigd te zijn in:
  - o Contact onderhouden met V&VN-vertegenwoordiger bij SKILZ;
  - o Een deelnemer van de V&VN adviesgroep Kwaliteitsstandaarden is werkzaam in het verpleeghuis.

## **Aanpak**

Voorwaarden creëren om de acties uit te kunnen voeren:

- Het netwerk is goed ingebed in de afdeling G&G, is vertegenwoordigd in bestuur en wordt door hen gefaciliteerd; coördinatoren ontvangen vacatiegeld.
- Communicatiekanalen zijn in werking en er is een plan om deze te onderhouden: eigen webpagina is ingericht, LinkedIn groep, digitale nieuwsbrief G&G, mailen, facebook.
- Er is PR materiaal: flyer, logo G&G gebruiken, format van brieven/teksten
- De procedure van lid worden van het netwerk is eenvoudig en helder;
- Er is continu een actueel overzicht van leden.
- Vanuit V&VN is er voldoende ondersteuning.
- De coördinatoren van het netwerk vergaderen minstens 9x per jaar, fysiek en/of beeldbellen.
- Het aantal coördinatoren van vier uitbreiden naar vijf.
- Actieve leden werven die ons netwerk willen vertegenwoordigen in bepaalde commissies of adviesgroepen.

## **Coördinatorennetwerk:**

- Trea Atema
- Agaath Bruin
- Angelique Trapman
- Anke Persoon