

---

# Werkervaring – gelijkgestelde werkzaamheden

## Beleidsregel

Uitwerking van de bepalingen inzake werkervaring zoals vastgelegd in het Algemeen Besluit van 30 mei 2016, in artikel 23, 24 en 25.

Besloten door de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) op 7 september 2016.

---

### *Begripsomschrijving*

Onder gelijkgestelde werkzaamheden wordt verstaan:

- Beroepsactiviteiten die op grond van de bestaande algemene en specialistische competentieprofielen kenmerkend zijn voor het verpleegkundig specialisme, maar waarbij geen sprake is van individuele gezondheidszorg. Het gaat hierbij om de volgende beroepsactiviteiten: onderwijs, onderzoek, leidinggevend management, beleid, advies en toezicht op het niveau van de gezondheidszorg.

*Artikel 25, Algemeen Besluit*

### *Inhoud*

De RSV herregistreert een verpleegkundig specialist als deze in de vijf jaar voorafgaand aan de expiratie van de vigerende registratie regelmatig en in voldoende mate handelingen en werkzaamheden heeft verricht binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passend bij het profiel van het betreffende specialisme<sup>1</sup>.

*Artikel 23, Algemeen Besluit*

### Situatie A

- Indien een verpleegkundig specialist minder dan de helft van de vereiste 4.160 uur werkervaring in vijf jaar tijd heeft opgedaan door het uitvoeren van gelijkgestelde werkzaamheden, wordt zij op reguliere wijze geherregistreerd. De beleidsregel 'Werkervaring – algemeen' is hierop van toepassing.

### Situatie B

- Indien een verpleegkundig specialist minder dan de helft van de vereiste 4.160 uur werkervaring in vijf jaar tijd heeft opgedaan door het uitvoeren van beroepsactiviteiten in de individuele gezondheidszorg, wordt hij of zij geherregistreerd op basis van gelijkgestelde werkzaamheden.
- Indien een verpleegkundig specialist in de twee jaren voorafgaand aan de herregistratie geen beroepsactiviteiten heeft uitgevoerd in de individuele gezondheidszorg, wordt hij of zij geherregistreerd op basis van gelijkgestelde werkzaamheden.
- Er is sprake van een uitzondering op de reguliere herregistratie.

---

<sup>1</sup> Naast de werkervaringseis zijn ook eisen voor deskundigheidsbevordering van toepassing op herregistratie.

### *Toelichting*

#### Situatie A

- Indien sprake is van situatie A, is de beleidsregel 'Werkervaring – algemeen' van toepassing. Hierbij moeten zowel de werkervaring als de gelijkgestelde werkzaamheden worden verantwoord.

#### Situatie B

- De registratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden houdt in dat het de verpleegkundig specialist wel is toegestaan de titel verpleegkundig specialist te voeren, maar dat de betreffende beroepsactiviteiten in de individuele gezondheidszorg niet mogen worden uitgevoerd.
- Bij het registratiebesluit dat door de RSV wordt toegezonden aan de verpleegkundig specialist wordt dit nadrukkelijk vermeld.
- Wanneer een verpleegkundig specialist die geregistreerd is op basis van gelijkgestelde werkzaamheden opnieuw haar beroep wil uitoefenen in de individuele gezondheidszorg, dient zij een individueel scholingsprogramma te volgen (zie ook de beleidsregel 'Individueel scholingsprogramma').

Met andere uitzonderingen als gevolg van onvoorziene omstandigheden of verplichtingen wordt bij de herregistratie géén rekening gehouden.

*Artikel 44, Algemeen Besluit*

### *Procedure*

- De verpleegkundig specialist legt haar werkervaring, inclusief de gelijkgestelde werkzaamheden, vast in het digitale portfolio met behulp van het digitale formulier dat hiervoor is opgesteld.
- Voor ieder kalenderjaar van de registratieperiode geeft de verpleegkundig specialist aan wat de contractuele arbeidsduur in uren is geweest voor dat jaar. Ook vermeldt de verpleegkundig specialist welk deel van de contracturen is besteed aan beroepsactiviteiten in de individuele patiëntenzorg (dat wil zeggen dat de werkzaamheden niet gelegen waren op het gebied van leidinggevend management, beleid, advies en toezicht).
- De verpleegkundig specialist verklaart dat het digitale formulier naar waarheid is ingevuld.
- De verpleegkundig specialist verzoekt een bevoegd persoon of een bevoegde organisatie om schriftelijk te verklaren dat de werkervaring correct is ingevuld. Dit gebeurt aan de hand van een gestandaardiseerd formulier.
- De bevoegdheid van de derde persoon of organisatie wordt bepaald door de werksituatie van de verpleegkundig specialist.
  - Voor verpleegkundig specialisten in loondienst en vrijgevestigde verpleegkundig specialisten werkzaam binnen een instelling:
    - een persoon die bevoegd is namens de raad van bestuur of directie van de instelling een werkgeversverklaring af te geven (tekenbevoegdheid).
  - Voor vrijgevestigde verpleegkundig specialisten, niet werkzaam binnen een instelling:
    - een accountant of belastingconsulent.
- De verpleegkundig specialist slaat de ingescande versie van deze verklaring op in haar portfolio.

### *Eisen*

De werkervaring in de individuele gezondheidszorg onder Situatie A en B voldoet aan de volgende eisen:

1. De handelingen en taken zijn uitgevoerd binnen het specialisme waarin de verpleegkundig specialist is geregistreerd en passen bij het profiel van het betreffende specialisme.
2. De omvang van de verrichte werkzaamheden bedraagt, samen met de gelijkgestelde werkzaamheden, tenminste 4.160 uur per registratieperiode.

De gelijkgestelde werkzaamheden onder Situatie A en B voldoen aan de volgende eisen:

3. De werkzaamheden liggen op het gebied van onderwijs of onderzoek binnen het specialisme waarvoor herregistratie wordt gevraagd.
4. De werkzaamheden betreffen de gezondheidszorg en liggen op het gebied van leidinggevend management, beleid, advies of toezicht en zijn relevant voor het specialisme waarvoor herregistratie wordt gevraagd.
5. De omvang van de gelijkgestelde werkzaamheden bedraagt, samen met de verrichte werkzaamheden in de individuele gezondheidszorg, tenminste 4.160 uur per registratieperiode.

Voor het totaal van de werkervaring in de individuele gezondheidszorg en de gelijkgestelde werkzaamheden gelden de volgende eisen:

6. Een aaneengesloten werkonderbreking langer dan 2 jaar is niet toegestaan.
7. Bij de berekening van het aantal uren wordt uitgegaan van de contractuele arbeidsduur in de arbeidsovereenkomst van de verpleegkundig specialist.
8. De volgende werkonderbrekingen worden bij de berekening niet in mindering gebracht (en tellen dus mee als gewerkte uren):

Vakantie, zwangerschaps- en bevallingsverlof, feestdagen, buitengewoon verlof in verband met werkzaamheden verricht binnen het beroep (maximaal 4 werkweken), betaald verlof overeenkomstig het aantal dagen in de cao of arbeidsovereenkomst en ziekte (maximaal 6 werkweken).

In het geval de tekst van deze beleidsregel voor meerderlei uitleg vatbaar is, ofwel afwijkt van het Algemeen Besluit of de Regeling Specialismen Verpleegkunde, gelden de bepalingen van de twee laatstgenoemde documenten.