

Jaarverslag 2020
Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
Arboverpleegkundigen

Inhoud

Voorwoord	3
1 Verslag van het bestuur	4
1.1 Position paper en expertise gebied arboverpleegkundigen	4
1.2 Kwaliteitstafel	4
1.3 Corona	4
1.4 Richtlijnen	5
1.5 Netwerkbijeenkomsten	5
1.6 V&VN nieuwe stijl	6
1.7 Samenwerking met de NVAB	6
1.8 V&VN online	7
1.9 UWV	7
2 Toekomst	7
2.1 Netwerkbijeenkomsten	7
2.2 Scholing	8
2.3 Meerjarenplan	8
3 Organisatie	8
3.1 Bestuurstaken verdeling	8
3.2 Commissies/werkgroepen	9
3.3 Leden	9

Voorwoord

Het jaar 2020 is voor iedereen een jaar om nooit te vergeten. De coronacrisis stak begin 2020 de kop op. De werkzaamheden zagen er zowel fysiek als inhoudelijk voor de meeste mensen, door de genomen maatregelen vanuit de overheid, anders uit. Het meest gehoorde woord was negatief wat positief was. Positief voor onze afdeling is dat we mede door de inspanningen in de jaren hiervoor, werden betrokken bij het meedenken rondom maatregelen en activiteiten zoals het testen en vaccineren o.a. vanuit het Ministerie van SZW.

Het preventief werken en denken is mede hierdoor nog meer aangewakkerd onder de gehele bevolking. We hebben mee mogen denken in de arbovisie 2040. Het aantal arboverpleegkundigen is fors toegenomen alsmede de meerwaarde die door de (bedrijfs)artsen in onze beroepsgroep wordt gezien.

De professionalisering heeft zich voortgezet, in 2020 zijn gesprekken met andere opleiders gestart. Vooralsnog is de HAN nog de enige erkende opleider voor de post-HBO opleiding Arboverpleegkundige. Het project positionering arboverpleegkundigen heeft dit jaar geresulteerd in het document "Inzet en positionering arboverpleegkundigen". In navolging hierop is een start gemaakt met de actualisering van het expertisegebied Arboverpleegkundige. Daarnaast is een start gemaakt om flyers te ontwikkelen om onze rol (beter) onder de aandacht te brengen bij werkgevers, werknemers en onze samenwerkingspartners.

De netwerkbijeenkomsten hebben door de crisis fysiek geen doorgang kunnen hebben, de ledenvergadering ging op afstand via MS TEAMS. In samenwerking met de V&VN Academie is er een online opleidingsaanbod aan onze leden aangeboden, met succes.

Voor het behalen van deze resultaten is de input van onze leden van groot belang. We willen de leden die zich hiervoor in 2020 hebben ingezet bedanken voor hun bijdragen. Laten we de weg die we zijn ingeslagen voortzetten!

2021 wordt voor onze vereniging een jubileumjaar, we kijken samen met jullie uit naar ons 75-jarig bestaan! Het vieren van ons jubileum zal in 2022 plaats vinden.

Namens het afdelingsbestuur; Petra Jonker-Jorna, Jessica Meijboom, Marie-Jose Jongerius en Rob Pluymen.

1 Verslag van het bestuur

In dit stuk beschrijven we welke activiteiten we als bestuur in 2020 hebben uitgevoerd.

1.1 Position paper en expertise gebied arboverpleegkundigen

Sinds 23 januari 2020 is er door het bestuur een werkgroep aangesteld vanuit leden en bestuursleden Petra en Jessica. De position paper: "Inzet en positionering Arboverpleegkundigen" werd in september 2020 definitief vastgesteld en is verspreid onder de leden en belangrijke samenwerkingspartners van onze afdeling zoals het Ministerie van SZW.

Vanaf november 2020 is er een werkgroep Actualiseren Expertisegebied aangesteld met voor een deel dezelfde samenstelling en deels nieuwe werkgroepleden. De verwachting is dat deze in de ledenvergadering van april 2021 definitief aangesteld kan worden. Het ontwikkelen van flyers wordt in 2021 verder opgepakt door het bestuur en de commissie PR, communicatie en website.

1.2 Kwaliteitstafel

In 2020 is de kwaliteitstafel vanuit het ministerie van SZW afgerond. De kennisagenda bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde is hieruit ontstaan, welke de taakdelegatie tussen de bedrijfsarts en onze functiegroep promoot. Jessica had het stokje van Marijke in deze overgenomen en Petra nam deel aan de werkgroep Richtlijnontwikkeling. Er is een hoogleraar, Karin Proper aangewezen waarmee onze afdeling nu samenwerkt. Dat zal in 2021 voortgezet gaan worden.

1.3 Corona

Ons bestuur is nauw betrokken geweest bij overleggen.

Op verzoek van de directie Veilig en gezond werken van het ministerie van SZW is deelgenomen aan 2 werkgroepen rondom corona;

- Taskforce testen door werkgevers
- Werkgroep vaccineren COVID19 (was eerst alleen gericht op werknemers in de zorg)

Daarnaast is er actief meegewerkt aan de nieuwsbrief COVID19 voor professionals binnen de arbeidsgelateerde zorg. Deze nieuwsbrieven werden uitgebracht in een samenwerking met o.a. de NVAB, KOM, NVVK, beroepsvereniging arbeidshygiënist, NCvB.

1.4 Richtlijnen

De commissie Richtlijnen is opgeheven, verzoeken over het beoordelen en feedback vanuit de expertise van AVK worden echter nog wel opgepakt door een poule van drie leden die zich hiervoor hebben aangemeld. Het bestuur krijgt geregeld verzoeken binnen ter beoordeling of voor feedback.

Er is deelgenomen aan:

- De werkgroep t.b.v. het herschrijven van de richtlijn contacteczeem van de NVAB. Deze is geactualiseerd en opnieuw uitgebracht door de NVAB (zie hun website);
- Stoppen met roken op de werkvloer en V&VN rookvrij. Hiervoor is er een commissie Takbaksontmoediging opgezet waaraan wij als arboverpleegkundigen samen met verzorgenden, andere verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten deelnemen. Als activiteiten heeft de commissie een visie en werkwijze opgezet `ROKEN, ONZE ZORG` waarop alle leden van de V&VN kunnen bijdragen op weg naar een rookvrije gezondheidszorg en samenleving. Hiervoor zijn de volgende stappen al ondernomen; opzetten van een visie en missie, uitzetten van een enquête bij het ledenpaneel van V&VN en houden van MS TEAMS meetings met leden.
- Verder zijn we afgevaardigd in de klankbordgroep Rookvrije Organisatie, die is opgezet door NVAB. In deze groep wordt besproken welke rol en activiteiten de bedrijfsgeneeskundige gezondheidszorg kan bijdragen in het rookvrij maken van organisaties.

1.5 Netwerkbijeenkomsten

Wegens corona hebben de fysieke netwerkbijeenkomsten geen doorgang kunnen vinden. Daarom werd besloten een samenwerking met de V&VN academie aan te gaan waardoor er eind 2020 verschillende online scholingen zijn geweest waar leden gratis aan konden deelnemen.

Tevens is er vanuit V&VN in overleg met onze afdeling besloten dat de accreditatie punten voor herregistratie in het V&V register Arboverpleegkundigen in de lopende herregistratieperiode van 184 naar 165 per 5 jaar zijn gegaan.

1.6 V&VN nieuwe stijl

Het bestuur V&VN heeft een wijziging aangekondigd in de organisatie van afdelingen binnen de vereniging, dit is een traject wat de Vereniging Nieuwe Stijl wordt genoemd. Doel is minder verschillende afdelingen, waardoor er minder besturen nodig zijn. Voorstel is om afdelingen in clusters samen te voegen, het moet dan gaan om afdelingen welke het meest overeenkomen met elkaar. Het V&VN bestuur heeft daar eerst zelf onderzoek naar gedaan met een externe partij om vervolgens de afdelingen verschillende opties te geven. De optie waar de meeste afdelingen de voorkeur aan geven zal dan een feit worden. Gezien onze afdeling een heel aparte afdeling is t.o.v. de andere afdelingen, leverde dit veel vragen en overleg op met het bestuur van V&VN. We hebben als bestuur onze vragen en zorgen geuit. Daarbij hebben we oa uitgelegd dat onze werkzaamheden plaatsvinden onder het ministerie van SZW dit in tegenstelling tot alle andere afdelingen die contact hebben met het ministerie van VWS.

Daarnaast speelt ook ons eigen vermogen een rol, bij de overgang van BAV naar V&VN is notarieel vastgelegd dat dit bedrag bestemd is voor onze eigen afdeling. De status rondom de nieuwe vereniging aan het einde van 2020 is dat dit project vertraagd is en dit in 2021 verder wordt opgepakt. In de Algemene Ledenvergadering september 2020 zijn de leden omtrent deze ontwikkeling door het bestuur geïnformeerd.

1.7 Samenwerking met de NVAB

In ons jaarplan staat dat we 2 maal per jaar bestuurlijk overleg hebben met de NVAB over de lopende zaken. Begin 2020 kon dit nog fysiek. Door de corona crisis is er frequenter overleg geweest, maar wel op afstand o.a. over de coronacrisis, maar ook over de position paper AVK welke goed ontvangen is door de NVAB. Voorzichtig wordt gesproken of er mogelijk taakherschikking kan plaats vinden als het om de preventieve taken gaat (PMO, RI&E etc.). We weten elkaar goed te vinden.

1.8 V&VN online

Het digitale platform dat onze afdeling en leden moet ondersteunen in uitwisseling van nieuws, kennis en informatie is verder niet van de grond gekomen. Alle energie vanuit V&VN bureau gaat in de V&VN nieuwe stijl zitten.

Wel is inmiddels onze website (na offline gezet te zijn) geupdate en zijn er op ICTgebied op ons verzoek wijzigingen doorgevoerd door V&VN. Marie Jose is hier veel over in contact geweest.

1.9 UWV

Het is nu een feit! Vanaf december kunnen de sociaal medisch verpleegkundigen zich via een collectief lidmaatschap van de werkgever aanmelden bij onze afdeling. In 2021 vinden er overleggen plaats tussen de coördinatoren van de SMV-ers en ons bestuur om de samenwerking concreet te maken.

2 Toekomst

In 2020 heeft er frequenter bestuursoverleg plaatsgevonden. Er speelden veel zaken zoals hierboven beschreven. Het bestuur bestaat nog uit 4 leden. Dit is een kleine bezetting, gezien de ambities die we hebben en de werkzaamheden die dit met zich meebrengt.

Aan meerdere oproepen vanuit het bestuur aan de leden voor ondersteuning als bestuurslid, is helaas geen gehoor gegeven. Ook voor de toekomst zullen er meer bestuursleden nodig hebben. Marijke is afgetreden in 2020 en Rob, Petra en Jessica hebben hun aftreden april 2021 ook aangekondigd. Het bestuur heeft verschillende leden werkzaam bij de grote arbodiensten benaderd om bij hun collega's na te gaan of er interesse is om in het bestuur deel te nemen. Maar ook als je in een ander setting of bij een kleine arbodienst werkzaam bent kun je een waardevolle bijdrage leveren aan het bestuur.

Daarnaast vinden overleggen plaats met de SMV-ers die bij onze afdeling zijn gekomen.

2.1 Netwerkbijeenkomsten

Door corona zal een voortzetting plaatsvinden van online scholing o.a. in samenwerking met de V&VN Academie.

2.2 Scholing

De HAN is voornamelijk de enige erkende AVK opleider van Nederland. Breederode/NSPOH heeft bij het bestuur een verzoek ingediend voor het erkennen van een door hen te ontwikkelen AVK opleiding. De gesprekken en beoordeling voor erkenning zullen voortgezet worden in 2021. Het bestuur is voorstander om nog een andere opleider in het land te hebben. We hebben er vertrouwen in dat Breederode/NSPOH een goed opleidingsplan opleveren en in 2021 ook van start zullen gaan.

2.3 Meerjarenplan

Het meerjarenplan welke tot 2022 loopt wordt geactualiseerd in 2021.

3 Organisatie

Het bestuur bestaat sinds 2020 uit 4 bestuursleden. Marijke is in 2020 afgetreden en had in 2018 haar rol als voorzitter al neergelegd. In april 2021 vindt er in de Algemene Ledenvergadering een verkiezing plaats en zullen zoals eerder aangekondigd Petra, Rob en Jessica aftreden. Jessica heeft besloten (door functiewijziging naar kwaliteit) af te treden en zich na 3 jaar bestuurstaken niet verkiesbaar te stellen. Zij heeft nieuwe potentiële bestuursleden uit haar organisatie aangereikt.

3.1 Bestuurstaken verdeling

Voorzitter taken met externe samenwerkingspartners: Petra Jonker-Jorna

Penningmeester taken: Rob Pluymen

Secretaris taken: Jessica Meijboom en Marie-Jose Jongerius

Scholingstaken: Marie Jose Jongerius en Rob Pluymen

Richtlijnen: Jessica Meijboom coördineert aan leden (Corry Jungbauer, Michel van Boven, Mara Helderman).

Opleiding AVK:

Petra Jonker-Jorna
(ondersteund door Marie-Jose
en Jessica)

3.2 Commissies/werkgroepen

Commissie communicatie, PR en website:

Afgevaardigde bestuur:

Leden:

Marie-Jose Jongerius
Lidy Wieskamp, Marcel la
Rose, Diana van der Linden,
Maarten Dekker

Werkgroep position paper:

Afgevaardigden bestuur:

Leden:

Jessica Meijboom en Petra
Jonker-Jorna
Ger van Leent, Annelies van
den Ouden, Anne Wiertsema,
Jeroen Hoppener, Marcel de la
Rose, Monique de Groot

Werkgroep actualiseren expertisegebied:

Afgevaardigden bestuur:

Leden:

Jessica Meijboom en Petra
Jonker-Jorna
Annelies van den Ouden, Anne
Wiertsema, Jeroen Hoppener,
Marcel de la Rose, Monique de
Groot, Remi van Asperen,
Judith Fakkell

3.3 Leden

De afdeling V&VN Arboverpleegkundigen telt 183 leden (peildatum december 2020). Afgelopen jaar hebben we de leden op de hoogte gehouden met mailings en online Ledenvergadering. Tevens is de website geactualiseerd waar veel links en informatie te vinden is.

Financieel verslag is nog niet actueel. Wordt 15-4-21 tijdens de ALV gedeeld.