

---

# Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals

**Jaarverslag 2018**

**College Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals  
Accreditatiecommissie Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals  
Registratiecommissie Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals**

---

## Voorwoord

In dit jaarverslag geven het College, de Accreditatiecommissie en de Registratiecommissie van het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen en Verzorgenden en Register Zorgprofessionals u inzicht in de ontwikkelingen van het Kwaliteitsregister V&V in 2018. Het totaal aantal deelnemers is gestegen tot 92.067, een lichte groei ten opzichte van 2017.

De doelstelling van het Kwaliteitsregister V&V is de deskundigheidsbevordering van verpleegkundigen en verzorgenden op een transparante wijze te borgen, overeenkomstig de normen en kwaliteitseisen van de beroepsgroep. Deze zijn vastgelegd in de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering, die onderdeel uitmaakt van de professionele standaard. De verbinding met de gebruikers van het Kwaliteitsregister V&V -verpleegkundigen en verzorgenden, aanbieders van scholing en zorginstellingen met een collectieve overeenkomst- stond ook in 2018 centraal.

Ook in 2019 zullen wij ons weer inzetten voor een Kwaliteitsregister V&V als middel om verpleegkundigen en verzorgenden in staat te stellen om hun vak professioneel en op het hoogste kwaliteitsniveau uit te oefenen. Zo werken we samen aan een sterke en zelfstandige beroepsgroep.

Janneke van Vliet, voorzitter College Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals

Wiebe de Vries, voorzitter Accreditatiecommissie Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals

Elsbeth ten Have, hoofd beroepsontwikkeling V&VN

Rutger Thobokholt, hoofd ledenservice V&VN

<b>Kwaliteitsregister V&amp;V in cijfers</b>			
	<b>1-1-2017</b>	<b>1-1-2018</b>	<b>1-1-2019</b>
<i>Registratie en herregistratie</i>			
Aantal geregistreerden totaal	78.594	91.968	92.067
Aantal geregistreerde verpleegkundigen	50.517	58.927	58.712 <sup>1</sup>
Aantal geregistreerde verzorgenden	28.077	33.041 <sup>2</sup>	33.355
Aantal verpleegkundige deskundigheidsgebieden	38	39	40
Aantal verzorgende deskundigheidsgebieden	10	10	10
Aantal registraties in een deskundigheidsgebied	12.404	14.633	15.964
Aantal collectieve overeenkomsten	251	305	364 <sup>3</sup>
Aantal geregistreerden op basis van een collectieve overeenkomst	51.729	56.109	56.007 <sup>4</sup>
<i>Accreditatie</i>			
Aantal scholingen geaccrediteerd via aanbodaccreditatie	3185	3616	3913
Aantal scholingen geaccrediteerd via instellingen	3799	3176	3585
Totaal aantal geaccrediteerde scholingen	6984	6972	7498
Aantal instellingen met een instellingsaccreditatie	86	84	87

<sup>1</sup> Overeenkomend met 28% van het totaal aantal verpleegkundigen in Nederland

<sup>2</sup> Overeenkomend met ca. 22% van het totaal aantal verzorgenden in Nederland eind 2017

<sup>3</sup> Cijfer per 25/1/2019

<sup>4</sup> Cijfer per 25/1/2019

# College Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals

## Inleiding

Het Kwaliteitsregister V&V en het Register Zorgprofessionals hebben tot doel de deskundigheid van verpleegkundigen, verzorgenden en zorgprofessionals op een transparante en toetsbare wijze te borgen, overeenkomstig de normen van de beroepsgroepen. Hiervoor ontwikkelt het College Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals (verder: het College) beleid voor registratie, herregistratie, accreditatie, kwaliteitsborging, harmonisatie, openbaarheid, inzage en overgangsbepalingen.

## Samenstelling

Het College is een onafhankelijk orgaan van V&VN. Het heeft een onafhankelijk voorzitter en bestaat uit zes leden en twee plaatsvervangend leden. Zij zijn afkomstig uit de drie gebruikersgroepen van het Kwaliteitsregister V&V, verpleegkundigen en verzorgenden, aanbieders van scholing en zorginstellingen met een collectieve overeenkomst. Zij zijn benoemd door het bestuur van V&VN op grond van hun deskundigheid.

### Voorzitter

- Janneke van Vliet

### Leden

- Peter van Gastel (tevens plaatsvervangend voorzitter)
- Marieke van Dort
- Anneke de Groot
- Jellie van Loon
- Els Verschuur
- Jeanet Steenbruggen

### Plaatsvervangend leden

- Irma Voogd
- Gerjan Wansink

### Secretaris

- Saskia van Bronkhorst

### Toehoorders

- Arnout Uitewaal (secretaris Accreditatiecommissie)
- Harold de Graaf (hoofd leden en registers, tot 1 juni 2018)
- Elsbeth ten Have (hoofd beroepsontwikkeling, met ingang van 1 november 2018)

### Verslaglegging

- Yvette Werkman

## Werkzaamheden van het College in 2018

Het College heeft in 2018 vier keer vergaderd en zich met de volgende thema's bezig gehouden:

### **Meerjarenbeleidsplan**

Begin 2018 stelde het College zijn Meerjarenbeleidsplan voor de periode 2018-2020 vast. Belangrijke aandachtsgebieden waar het College zich de komende jaren mee bezig gaat houden zijn: 1) de positionering van het Kwaliteitsregister, waaronder die van het College Kwaliteitsregister, in relatie tot de wijze waarop deskundigheidsbevordering wettelijk wordt geregeld, 2) het terugdringen van de bureaucratie rondom het register en 3) de versterking van de rol van het Kwaliteitsregister in een leven lang leren van verpleegkundigen en verzorgenden. Ook is afgesproken dat het College zijn beleid altijd zal baseren op een actieve raadpleging van de beroepsgroepen en standaard zal toetsen op consequenties voor gebruiksvriendelijkheid en bureaucratische last.

### **Evaluatie herregistratie**

Van september tot december 2017 hebben twee studenten van de HAN in opdracht van het college de ervaring van verpleegkundigen en verzorgenden met herregistratie onderzocht. Hiertoe hebben 1510 beroepsbeoefenaren die ten minst één herregistratiemoment hadden doorlopen een digitale vragenlijst ingevuld. Op basis van de resultaten van dit onderzoek heeft het college besloten om de mogelijkheid om herregistratie voor beperkte duur te verlenen voorlopig niet af te schaffen. Daarbij is rekening gehouden met het feit dat nog altijd een substantieel aantal verpleegkundigen en verzorgenden gebruik maakt van herregistratie met beperkte duur. Daarnaast blijven de gebruiksvriendelijkheid van de herregistratieprocedure en de herregistratie-eisen belangrijke aandachtspunten. Tevens vindt het College vervolgonderzoek naar de beschikbaarheid en toegankelijkheid van (geaccrediteerde) scholing wenselijk. Dit onderwerp is conform het Jaarplan 2018 afgerond.

### **Werkplekleren**

Het College vindt het belangrijk om het Kwaliteitsregister beter toegankelijk te maken voor vormen van werkplekleren en informeel leren. Daarom is in 2018 besloten om de Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten (ODA) die in het Kwaliteitsregister kunnen worden opgevoerd, uit te breiden met werkplekleren. ODA is een bij uitstek geschikte plek voor werkplekleren, omdat verpleegkundigen en verzorgenden bij deze leervorm zelf de regie hebben en zelf bepalen wat en hoe zij hebben geleerd. Verpleegkundigen en verzorgenden kunnen in het Kwaliteitsregister dan ook zelf bepalen welke activiteiten zij als werkplekleren willen opvoeren, wat hun leerdoel was en wat zij hebben geleerd. In verband met deze vernieuwende opzet, zal werkplekleren in de vorm van een pilot aan het Kwaliteitsregister worden toegevoegd en na een jaar worden geëvalueerd. Met dit besluit is invulling gegeven aan het thema werkplekleren in het Jaarplan 2018. Twee andere invalshoeken van werkplekleren in relatie tot het Kwaliteitsregister, namelijk die van geaccrediteerde scholing en die van de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering, komen terug in het Jaarplan 2019.

## **Positionering KR bij wettelijke verankering deskundigheidsbevordering**

In het Jaarplan 2018 heeft het College aangekondigd een visie te zullen ontwikkelen op de positionering en bestuurlijke structuur van het Kwaliteitsregister V&V, die optimaal bijdraagt aan de doelstelling van het register, in relatie tot de wijze waarop deskundigheidsbevordering in de Wet BIG wordt geregeld.

In 2018 is dan ook herhaaldelijk gesproken over de wettelijke verankering van deskundigheidsbevordering (BIG II), de rol van het Kwaliteitsregister V&V daarbij en in relatie daarmee de positie van het register binnen V&VN. Aan de hand van een analyse waarin de perspectieven van belangrijke gebruikersgroepen van het Kwaliteitsregister de revue zijn gepasseerd, heeft het College zijn voorkeur uitgesproken voor een onafhankelijke positionering van het Kwaliteitsregister binnen V&VN, waarbij de Beroepsnorm door V&VN wordt bepaald. Deze voorkeur is voor het voetlicht gebracht tijdens een heidag over dit onderwerp met het bestuur van V&VN in september 2018, waarin het College vertegenwoordigd was door de voorzitter en vicevoorzitter. Naar aanleiding van deze heidag heeft het bestuur van V&VN besloten tot verdere en versnelde ontwikkeling van het register. De vragen rond de positionering van het Kwaliteitsregister en de rol van het College komen begin 2019 terug.

## **Beroepsnorm deskundigheidsbevordering**

In het Jaarplan 2018 wordt melding gemaakt van de vertaling door het College van de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering naar het Kwaliteitsregister V&V. Vooruitlopend daarop heeft het College een eerste oriënterende bespreking gehouden om V&VN te kunnen adviseren over de Beroepsnorm deskundigheidsbevordering. Een van de voorlopige conclusies was dat deskundigheidsbevordering veel meer zou moeten aansluiten op (alle) CanMEDS-competentiegebieden, om op die manier de ontwikkelingen in de beroepen beter in scholing te kunnen borgen. Een ander punt van aandacht is de rol van de expertisegebieden en de daarvan afgeleide deskundigheidsgebieden in het Kwaliteitsregister.

# Registratiecommissie Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals

## Inleiding

De Registratiecommissie is verantwoordelijk voor:

- Het inschrijven van verpleegkundigen en verzorgenden;
- Registratie en herregistratie van verpleegkundigen en verzorgenden;
- Controle van BIG nummers van verpleegkundigen en diploma's van verzorgenden;
- Controle van de toelatingseisen voor deskundigheidsgebieden;
- Een gebruiksvriendelijk digitaal portfolio waarin geregistreerden geaccrediteerde- en ODA-punten kunnen bijhouden;
- Het houden van toezicht op de naleving van collegebesluiten;
- Het verbeteren en borgen van de kwaliteit van het Kwaliteitsregister V&V door bijvoorbeeld evaluatie van de uitvoering van beleid, steekproeven en visitatie.

De Registratiecommissie bestaat uit daartoe gekwalificeerde medewerkers van het bureau van V&VN.

## Registratie

Het totaal aantal geregistreerden in het register is in 2018 ongeveer gelijk gebleven en ligt rond de 92.000. Het aantal geregistreerde verpleegkundigen (58.712) komt overeen met ca. 28% (2018: ca. 29%) van het totaal aantal verpleegkundigen in Nederland. Eind 2017 stond ca. 22% (33.041) van het totaal aantal verzorgenden ingeschreven in het Kwaliteitsregister.

Het aantal geregistreerden op basis van een collectieve overeenkomst bleef in 2018 ook ongeveer gelijk en ligt rond de 56.000.

De verhouding tussen geregistreerden op basis van een collectieve overeenkomst en geregistreerden met een individuele overeenkomst bedraagt:

1-1-2019	61:39
1-1-2018	61:39
1-1-2017	66:34
31-12-2015	63:37
31-12-2014	64:36

Eind 2018 is ook de verhoudingen tussen het aantal verzorgenden en het aantal verpleegkundigen gelijk gebleven (36% - 64% van het totaal aantal geregistreerden).

## Communicatie

Ook in 2018 stond de meerwaarde van het Kwaliteitsregister V&V voor de diverse gebruikersgroepen centraal, en was het uitgangspunt dat de communicatie aansloot bij de beleving van de gebruiker.

Zo hadden we de vaste rubriek 'Mijn Register in V&VN magazine' en communiceerden we via nieuwsbrieven met gebruikers en contactpersonen. De website [kwaliteitsregister.venvn.nl](http://kwaliteitsregister.venvn.nl) hielden we up-to-date. Het belangrijkste moment van 2018 was de lancering van de app-versie van het Kwaliteitsregister V&V in mei. Verpleegkundigen en Verzorgenden werden nauw betrokken bij de ontwikkeling van de app. Dit nieuws communiceerden we via alle (social) media kanalen van V&VN én direct naar alle gebruikers van het Kwaliteitsregister. De contactpersonen van de instellingen met een collectieve overeenkomst zijn een aantal malen geïnformeerd via nieuwsbrieven. Daarnaast maakten we een speciale animatie waarin de app werd uitgelegd. In 2018 zijn de contactpersonen van de instellingen met een collectieve overeenkomst een aantal

malen geïnformeerd over ontwikkelingen en praktische zaken rond het register, zoals de lancering van de App.

Voor 2019 staat een grote peiling onder gebruikers van het Kwaliteitsregister V&V op het programma, zodat wij weten hoe wij het register nog beter op de wensen van de gebruikers kunnen afstemmen. Op basis daarvan blijven we de desktop- en appversie van het Kwaliteitsregister ontwikkelen, en de daarbij behorende communicatie. Daarbij hoort ook de koppeling van het Kwaliteitsregister V&V aan de leven lang leren gedachte.

## Lancering Kwaliteitsregister de App

In april zijn de gebruiksmogelijkheden van het Kwaliteitsregister uitgebreid met een App. Daarmee is hebben verpleegkundigen en verzorgenden die geregistreerd staan in het Kwaliteitsregister altijd en overal toegang tot het eigen portfolio en kunnen zij zelf Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten (ODA) toevoegen.

## Doorontwikkeling Kwaliteitsregister voor een Leven Lang Professioneel Leren

In 2018 is er een structureel verbeterprogramma gestart, *Onweerstaanbaar KR*, dat zich richt op verbeteren van de functies van het Kwaliteitsregister, zodat het register gebruikers optimaal ondersteunt bij een leven lang leren. Er is een tiental voorlopige projecten gekozen, die aan het College zullen worden voorgelegd. Voorbeelden zijn het inzetten op registreren van leerresultaten naast leerinspanningen, het inzichtelijk maken van deskundigheidsgebieden in de raadpleegfunctie en het uitbreiden van het portfolio met de mogelijkheid om bijvoorbeeld een CV of diploma's te uploaden. Overeenkomstig het Meerjarenbeleidsplan van het College zullen gebruikersgroepen op verschillende manieren betrokken worden bij de verdere ontwikkeling van de projecten.

## Zorginstellingen met een collectieve overeenkomst

### Kwantitatieve ontwikkelingen in 2018

- Er zijn 56 nieuwe collectieve overeenkomsten afgesloten.
- 4 organisaties zijn vanwege fusies of beëindigen van hun bedrijfsactiviteiten in de zorg gestopt met de collectieve overeenkomst.
- De collectieve overeenkomst van 2 kleinere thuiszorgorganisaties is beëindigd vanwege een faillissement.
- 2 organisatie hebben de collectieve overeenkomst beëindigd maar blijven het individuele lidmaatschap en registratie in het register wel vergoeden aan hun medewerkers. De reden hiervoor is dat men de verantwoordelijkheid voor het lidmaatschap en registratie meer bij de medewerker zelf wil leggen.
- Er is contact geweest met 131 nieuwe organisaties die interesse hadden in een collectieve overeenkomst. Meer dan een derde van van hen heeft daadwerkelijk een collectieve overeenkomst afgesloten. Het contact met de overige organisaties krijgt in 2019 een vervolg.

### Contacten met zorginstellingen en andere stakeholders

#### *Nieuwe collectieven*

In 2018 zijn bijna alle instellingen die in 2017 voor het eerst een collectieve overeenkomst hebben afgesloten door een relatiebeheerder bezocht voor een tussenevaluatie. Het beeld dat hieruit ontstaat is divers. Sommige organisaties pakken de implementatie voortvarend op, terwijl dit proces bij andere organisaties nog moeizamer verloopt. Relatiebeheerders geven dan tips en tricks voor de verdere implementatie of borging!



### *Bestaande collectieven*

In 2018 hebben gesprekken plaatsgevonden met ruim 250 zorginstellingen die al wat langer een collectieve overeenkomst hebben. De gesprekken met deze organisatie gaan over het al dan niet actief gebruik van de portfolio's en het scholingsbeleid in de organisatie. Ook komen andere zorgthema's aan de orde zoals de VAR, arbeidsmarktproblematiek en Excellente Zorg. De grote lijn is dat men meer tevreden is over de dienstverlening van V&VN rondom het Kwaliteitsregister en dan vooral de dienstverlening via telefoon en e-mail. Ook over de nieuwe aanmeldprocedure is men in het algemeen positief.

Tevens worden kunnen instellingen in deze gesprekken suggesties voor verbeteringen van het register doen. Onder meer de volgende punten zijn opgehaald:

- digitalisering van het afmelden van medewerkers die uit dienst gaan;
- uitbreiding van het dashboard met informatie over onder meer over het aantal herregistraties en beëindigde registraties;
- de mogelijkheid om het dashboard uit te printen;
- beter toegankelijke informatie over de inzagefunctie;
- uitbreiding van het portfolio met een mogelijkheid om documenten, als een CV en diploma's te uploaden; en
- het creëren van de mogelijkheid om overzicht te krijgen in afgeronde deskundigheidsbevordering in voorbehouden handelingen en risicovolle handelingen.

### *Zorgverzekeraars*

Relatiebeheer heeft in 2018 contacten onderhouden met Menzis, Achmea, VGZ en CZ en AZR. In de diverse inkoopvoorwaarden van deze zorgverzekeraars is het KR V&V genoemd bij de inkoopvoorwaarden van vooral de wijkverpleging.

### **Kwaliteitsregister V&V implementatietrainingen**

73 personen van 51 organisaties hebben deelgenomen aan de 6 implementatietrainingen die in 2018 zijn georganiseerd. De training blijft een waardevolle bijdrage leveren voor de instellingen. Zij krijgen achtergrondinformatie over KR en de implementatie- en borgingsadvies. Ook onderlinge informatie-uitwisseling is een belangrijk element van deze bijeenkomsten.

### **Regionale bijeenkomsten**

In 2018 zijn er drie regionale *meet-en-greet* bijeenkomsten geweest, in regio noord (Zwolle), regio west (Leiden) en regio Zuid (Brabant). In totaal zijn deze regionale bijeenkomsten door 73 deelnemers bezocht. Tijdens deze bijeenkomsten wordt vooral informatie uitgewisseld over hoe de instellingen omgaan met diverse onderdelen van het kwaliteitsregister V&V, zoals het beleid ten aanzien van ODA en geaccrediteerde scholing, het al dan niet verplicht stellen van register en de wijze van implementatie en borging. Ook worden deelnemers geïnformeerd over de ontwikkeling van het Kwaliteitsregister en de wettelijke verankering van deskundigheidsbevordering.

# Accreditatiecommissie Kwaliteitsregister V&V en Register Zorgprofessionals

## Inleiding

De accreditatiecommissie van het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen en Verzorgenden stelt regels op voor bij- en nascholingen voor het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden en Register Zorgprofessionals. Met de Uitvoeringsregeling accreditatie geeft de accreditatiecommissie richting aan de kwaliteitseisen voor geaccrediteerde scholingen. Vooral formele scholingen en activiteiten waar een professional niet zelf de verantwoordelijkheid voor kan nemen zijn geschikt voor accreditatie. Met een voorop gesteld doel, geschikt voor de doelgroep, een gedegen onderbouwing en wanneer de resultaten bewaakt/doorgegeven worden kan accreditatie worden verleend.

De inhoudelijke beoordeling van de scholing wordt door deskundigen uit het veld uitgevoerd. De accreditatiecommissie heeft de beschikking over 69 beoordelaars die door het bureau van V&VN gefaciliteerd worden.

## Accreditatie in 2018

In 2018 zijn er 7498 bij- en nascholingen geaccrediteerd. Dit is een toename van 7,5% ten opzichte van 2017. Het Kwaliteitsregister kent twee vormen van accreditatie, aanbodaccreditering en instellingsaccreditering. Aanbodaccreditering is de standaard, maar grote aanbieders van scholingen, die meer dan 35 verschillende scholingen per jaar verzorgen hebben de mogelijkheid om als instelling geaccrediteerd te worden. Hierbij worden de scholingen steekproefsgewijs gecontroleerd. Er zijn in totaal 87 aanbieders met instellingsaccreditering voor het Kwaliteitsregister V&V. In 2018 zijn er 4 organisaties bijgekomen.

Van de 7498 geaccrediteerde scholingen zijn er 3585 geaccrediteerd via instellingsaccreditering en 3913 via aanbodaccreditering. We zien dat het aantal scholingen onder instellingsaccreditering is gestegen met bijna 13%. Scholingen geaccrediteerd via aanbodaccreditering is toegenomen met ruim 8%.

In 2018 zijn er 3 rondes steekproeven gehouden, waarbij alle organisaties met een instellingsaccreditering beoordeeld zijn op het aanbod wat is geaccrediteerd. Resultaten worden teruggekoppeld aan de betreffende aanbieders. Aanbieders worden met name gewezen op het tijdig indienen van accreditatie in PE-online. Een verpleegkundige of verzorgende moet immers voordat de scholing wordt gegeven in de scholingsagenda kunnen nagaan dat er accreditatie is aangevraagd of verkregen. Daarnaast is er ook speciale aandacht voor het toekennen van deskundigheidsgebieden. Vanuit elk deskundigheidsgebied zijn beoordelaars betrokken bij accreditatieaanvragen.

Van de 3913 accreditatie-aanvragen zijn er 107 aanvragen in eerste instantie afgewezen. Na een afwijzing heeft de aanbieder van de scholing de mogelijkheid om bezwaar te maken door een zienswijze in te dienen. Van de 107 afwijzingen zijn er 47 scholingen afgewezen. De overige 60 scholingen zijn na het ontvangen van een zienswijze alsnog geaccrediteerd.

## Accreditatiecommissie

De accreditatiecommissie is in 2018 vijf keer bijeen gekomen. Daarnaast zijn er drie beoordelaarsbijeenkomsten gehouden.

Met de beoordelaarsbijeenkomsten richt de accreditatiecommissie zich op een eenduidige interpretatie van beoordelaars rondom verschillende aspecten van scholingen.

De tijdinvestering voor het beoordelen van E-learning scholingen is een kritisch punt. Daarnaast is er voor het beoordelen van deskundigheidsgebieden een stroomschema ontwikkeld om te

komen tot meer uniforme beoordelingen.

De accreditatiecommissie heeft zijn regelgeving kritisch bekeken aan de hand van nieuwe flexibele leervormen die regelmatig aangeboden worden. Bijvoorbeeld de ontwikkeling van games en de verschillende leervormen die op de werkvloer aangeboden worden. Het blijkt dat de criteria in de Uitvoeringsregeling accreditatie geschikt zijn om ook deze leervormen te accrediteren. Van belang blijft dat het leerdoel dat centraal staat ook daadwerkelijk door een cursist behaald wordt en aansluit bij de specifieke doelgroep. De eigen beroepsgroep kijkt hierbij mee en geeft een oordeel voor accreditatie.

Bij de inventarisatie van de verschillen tussen het Verpleegkundig Specialisten Register en het Kwaliteitsregister V&V heeft de accreditatiecommissie besloten om in 2019 een werkgroep op te richten vanuit beide accreditatiecommissies om zoveel mogelijk aansluiting te zoeken. Eind 2019 dient de Uitvoeringsregeling accreditatie aangepast te zijn.

Het overnemen van de CZO erkenning voor accreditatie is gezien de huidige ontwikkelen van het modulair opleiden uitgesteld tot hier eind 2019 meer duidelijkheid over kan worden geboden.

## Samenstelling Accreditatiecommissie

De samenstelling van de commissie per 31 december 2018 is als volgt:

- Wiebe de Vries, voorzitter
- Hilly Calsbeek, vicevoorzitter
- Janneke Pronk, lid
- Marlies Talman, lid
- Clara Mulder, lid
- Arnout Uitewaal, secretaris
- Kelly Benne, coördinator

Paul Vogelaar (vicevoorzitter) en Hennie Straathof-Swets (lid) zijn in 2018 afgetreden na het volbrengen van 2 benoemingsperioden. Momenteel staat er nog één vacature open.