


# Afdelingsnieuws

## Online masterclass *De meerwaarde van de professional in de dementievriendelijke samenleving*

Steeds meer gemeentes en regio's omarmen de dementievriendelijke samenleving. Er ontstaan of lopen overleggen en bijeenkomsten met diverse professionals en vrijwilligers om de dementievriendelijke samenleving vorm te geven. Sociaal werkers en verpleegkundigen, al dan niet gespecialiseerd in dementie, nemen hieraan deel, of nog niet. Welke meerwaarde heb jij om de samenleving dementievriendelijker te maken en welke rol kun jij hierin spelen? Daarover gaat de online masterclass *De meerwaarde van de professional in de dementievriendelijke samenleving*. Wanneer: donderdag 12 november van 13 tot en met 16 uur. Kosten: € 95,-. Na aanmelding ontvang je een link naar de meeting. Aanmelden kan via de website: [www.venvn.nl/afdelingen/dementieverpleegkundigen/](http://www.venvn.nl/afdelingen/dementieverpleegkundigen/) 



## Algemene Ledenvergadering uitgesteld naar januari 2021


De Algemene Ledenvergadering (ALV) van de afdeling Maatschappij&Gezondheid is verschoven naar januari 2021. Gezien de RIVM-richtlijnen en de coronamaatregelen van V&VN is een fysieke bijeenkomst voorlopig niet mogelijk. Het bestuur heeft daarom besloten om te kiezen voor een digitale ALV. Dit vereist veel meer technische randvoorwaarden en die waren op korte termijn niet te realiseren. De exacte datum is nog niet bekend, houd daarvoor de website [www.venvn.nl/mgz](http://www.venvn.nl/mgz) in de gaten. Helaas is het online niet mogelijk om een meningsvormend thema aan de ALV te koppelen, zoals traditiegetrouw altijd gebeurde bij de ALV van V&VN M&G. Er is gekozen voor een ALV in afgeslankte vorm. Daarin staan vooral de formele onderwerpen van de ALV centraal: goedkeuring aan het beleidsplan 2021 van de afdeling M&G, benoeming van nieuwe bestuursleden afdeling M&G, goedkeuring aan de begroting 2021 van de afdeling M&G. Leden kunnen wel input te leveren aan het bestuur in de vorm van tips, suggesties en/of aandachtspunten om mee te nemen in 2021. 

## Afdeling V&VN M&G tegen nieuwe verenigingsstructuur van V&VN

Het bestuur van V&VN M&G heeft grote bezwaren tegen het plan van V&VN om de organisatie in de toekomst te clusteren in de volgende acht clusters: acute zorg, chronische zorg, intensieve zorg, wijk, GGZ, ouderen, jeugd en preventie. De vakgroepen van de afdelingen V&VN worden dan verdeeld over deze verschillende clusters. Het bestuur van V&VN M&G is tegen omdat de voorgestelde structuur de schotten in de zorg in stand houden. Deze worden door onze achterban over het algemeen als storend ervaren, omdat er een steeds groter beroep wordt gedaan op interprofessionele samenwerking over de domeinen heen. De afdeling wil een model wat uitgaat van het perspectief van de zorgvrager en past bij het huidige zorglandschap. Volgens het bestuur vermeerderen de kolommen juist het aantal schotten. Het bestuur wil verbindingen tussen alle geledingen van de vereniging volgens het netwerkmodel.

Als er toch gekozen zou worden voor een clustering in kolommen, dan wil het bestuur minder kolommen. En wel in de vier nieuwe zorgdomeinen: (1) voorzorg, (2) gemeenschapszorg, (3) laagcomplex- tot complexe zorg en (4) hoog complexe zorg. Deze indeling is uitgewerkt door de Federatie

voor Gezondheid en inmiddels overgenomen door commissie Innovatie Zorgberoepen en Opleidingen van het Zorginstituut Nederland in hun advies *Naar nieuwe zorg en zorgberoepen; de contouren* (2015). Deze indeling is gebaseerd op eigen visie en veerkracht van de zorgvragers, gaat uit van positieve gezondheid, sluit aan bij de transitie van aanbodgericht naar vraaggerichte zorg en past in de beweging van Ziekte en Zorg naar Gezondheid en Mens in de Maatschappij.

De afdeling M&G is een mooi voorbeeld van een bestuur waarbinnen diverse groepen verpleegkundigen vertegenwoordigd zijn. Op basis van de indeling in het vierluik voorzorg/gemeenschapszorg/laag complexe tot complexe zorg en hoog complexe zorg zou de afdeling M&G de 'poot' gemeenschapszorg kunnen vertegenwoordigen, wellicht zelfs onder de huidige naam van de afdeling. Daarom wil het bestuur de afdeling niet opsplitsen naar 'jeugd' of 'ouderen'. Tijdens de fusie van de afdeling M&G is er al een verbinding gemaakt van interprofessioneel samenwerken die de afdeling niet kwijt wil. Sterker nog; afdeling M&G denkt dat die als voorbeeld kan gelden voor de andere nieuwe clusters. 

## Annemieke Goudkuil nieuwe voorzitter Vakgroep Jeugdverpleegkundigen

V&VN vakgroep Jeugdverpleegkundigen heeft een nieuwe voorzitter! Annemieke Goudkuil is verpleegkundig specialist en werkzaam bij Icare JGZ. Ze kent V&VN Vakgroep Jeugdverpleegkundigen al als vertegenwoordiger van de richtlijn Advies en Autorisatie Commissie (RAC). De Vakgroep Jeugdverpleegkundigen is blij met de nieuwe voorzitter en wenst Annemieke Goudkuil veel succes met haar nieuwe functie. Goudkuil neemt het stokje over van Annemieke Korver die het voorzitterschap ruim twee jaar met veel enthousiasme en gedrevenheid heeft vervuld. Op deze plek wil de Vakgroep Jeugdverpleegkundige Korver bedanken voor al haar inzet en alles wat ze gedaan heeft om het vak van jeugdverpleegkundigen nóg verder te professionaliseren! Gelukkig blijft Annemieke Korver betrokken bij het bestuur van V&VN Vakgroep Jeugdverpleegkundigen. 📧



## Vakgroep Wijkverpleging oriënteert zich op de toekomst

De Vakgroep Wijkverpleging kwam onlangs bijeen om zich te bezinnen op de vraag: Hoe nu verder met de Vakgroep? Aanleiding was dat leden zich overladen voelden met een gigantische hoeveelheid vragen van de buitenwereld om zich over van alles en nog wat uit te spreken. Daarnaast hebben de leden niet alle tijd van de wereld. Dit leidt tot een grote spanning tussen druk van buitenaf enerzijds en de hanteerbare caseload van de vakgroep anderzijds. Er werd al snel tot de conclusie gekomen dat er heel veel punten zijn waarom je lid wil en moet zijn van de Vakgroep. We noemen er hier een paar: wegvallende maatschappelijke steunstructuren, uitgaan van de leefsituatie thuis, spin in het web, maatschappelijke verantwoordelijkheid, de belangrijkste letter van MGZ is de M van Maatschappelijk, multidisciplinair en multisectoraal en ga zo maar door. Allemaal punten die heel goed aansluiten bij uitgangspunten van M&G en bij nieuwe Expertisegebied Wijkverpleegkundigen. De vakgroep De Vakgroep krijgt vaak vragen over onderwerpen als corona, delier, PGB, helpenden in de wijk en heel veel vragen over protocollen en richtlijnen. 'We moeten wel heel veel weten', zoals een deelnemer verzuchtte. In 2014 kon de Vakgroep dat nog goed aan omdat die toen nog heel groot was; zo'n twintig tot vijfentwintig leden. De Vakgroep wil nog steeds veel doen, maar de tijden en het aantal leden zijn veranderd. De druk van buitenaf neemt alleen maar toe en het aantal leden neemt af. Er komen gelukkig telkens nieuwe leden bij, maar minder dan er vertrekken. De leden die nu in de Vakgroep zitten, voelen zich door de overvolle caseload overvraagd en vertrekken daardoor weer snel. Dat moet dus anders. Daarover borrelden heel wat nieuwe aanpakken naar boven. Waaronder deze vijf: 1) stel prioriteiten en deleger: niet alles wat 'moet' gebeuren, moet door de Vakgroep gedaan worden, 2) betrek de omgeving (Ambassadeurs, ex-leden en andere geïnteresseerden) actiever bij deeltaken zoals bij bijvoorbeeld richtlijnen. De Vakgroep kan zich dan concentreren op de hoofdlijnen, 3) werken met portefeuillehouders binnen de Vakgroep. Creëer daar omheen een netwerk van actieve personen op de verschillende kennisgebieden, 4) De achterban moet rechtstreeks te benaderen zijn. Nu is absoluut onduidelijk welke leden van de afdeling M&G wijkverpleegkundigen zijn. Dit wordt een keiharde eis in het kader van V&VN Nieuwe Stijl. Dit speelt vanuit V&VN M&G al sinds 1 januari 2015, 5) duidelijk maken bij stakeholders dat de Vakgroep niet binnen drie dagen kan reageren op dikke stukken en notities. Zij moeten zich meer aanpassen aan het tempo van werkprocessen van de Vakgroep. Op 13 oktober zal de Vakgroep deze punten verder uitwerken. Daar berichten we over in de volgende editie van dit tijdschrift. 📧