

Inzet en testbeleid medewerkers

Verpleeghuizen, woonzorgcentra, kleinschalige woonvormen

In aanmerking nemende dat:

- medewerkers elkaars directe zorgverlening niet eenvoudig kunnen overnemen, omdat de zorg op teamniveau is georganiseerd
- zo goed als alle directe zorgverlening binnen 1,5 m van de cliënt plaatsvindt

Bij een medewerker met symptomen van COVID-19 (hoesten en/of neusverkouden en/of koorts) worden de volgende vragen doorlopen:

1. Heeft de medewerker koorts > 38 graden?
Zo ja, thuisblijven tot 24 uur koortsvrij.

Heeft de medewerker klachten van hoesten en/of neusverkoudheid zonder koorts dan ook de volgende vragen doorlopen.
2. Is het mogelijk dat de medewerker thuisblijft?
Zo ja, thuisblijven tot 24 uur na verdwijnen klachten.
3. Is het mogelijk dat de medewerker de werkzaamheden aanpast zodat er geen significant contact is met cliënten, zoals telefonische of administratieve werkzaamheden?
Zo ja, werkzaamheden aanpassen.
4. Indien het voor de continuïteit van zorg noodzakelijk is dat de medewerker directe cliëntenzorg blijft verrichten:
 - Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM*) gebruiken, zodat de medewerker de patiënt niet besmet.
 - Zo mogelijk medewerker testen.

PBM **ter voorkoming dat de medewerker het virus verspreidt**, bestaat uit een chirurgisch mondneusmasker en wegwerphandschoenen voor de medewerker. Het mondneusmasker kan 3 uur aaneensluitend gedragen worden (bij verschillende cliënten). De handschoenen moeten per cliënt gewisseld worden.

NB Beschermende maatregelen **ter voorkoming van besmetting van de medewerker door de cliënt** dienen altijd conform richtlijnen voor de betreffende handelingen te worden uitgevoerd.

Zie: <https://lci.rivm.nl/covid-19/PBMbuitenziekenhuis>.

Verpleeghuizen, woonzorgcentra, kleinschalige woonvormen

Inzet en testbeleid medewerkers

