



Verpleegkundige Zorg-
en Informatietechnologie

MEERJARIG STRATEGISCH BELEIDSPLAN 2018-2020

VZI-bestuur
Oktober 2017
www.vzi.venvn.nl
@VenVN_VZI

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Over V&VN VZI	4
Platformbestuur	4
Bestuursleden	4
Doelstellingen	4
Missie	5
Visie	5
Speerpunten.....	5
3. De drie pijlers van V&VN VZI	6
Eerste pijler VZI; Kwaliteit op het hoogste niveau	6
Activiteiten VZI pijler 1:.....	7
Tweede pijler: Actieve dialoog met leden	7
Activiteiten VZI pijler 2:.....	8
Pijler drie: Maatschappelijke erkenning realiseren	8
Activiteiten VZI pijler 3:.....	8

1. Inleiding

V&VN Verpleegkundige Zorg- en Informatietechnologie (VZI) is het platform binnen de V&VN van en voor verpleegkundigen en verzorgenden werkzaam in Nederland aangaande een breed scala aan onderwerpen gerelateerd aan zorg- en informatietechnologie.

De zorg in Nederland staat in de komende jaren voor verschillende uitdagingen. Niet alleen demografische ontwikkelingen beïnvloeden de zorgvraag, door toename van comorbiditeit en technologische ontwikkelingen verandert ook de aard van de gevraagde zorg. Kostenontwikkeling in de gezondheidszorg zal een effect hebben op de zorg, waarbij steeds vaker de technologische middelen als onderdeel aangedragen wordt in het realiseren van kostenreductie of besparing, zeker bij toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Daarnaast kan het gebruik van technologie een positieve invloed hebben op de kwaliteit van zorg.

Wij zullen als verpleegkundige en verzorgende te maken krijgen met deze technologische middelen en het is daarmee belangrijk om inzichtelijk te maken hoe deze middelen ons, maar ook de patiënt, op de juiste manier kunnen helpen.

Een en ander zal de organisatie van de zorg door de beroepsgroepen beïnvloeden. De VZI ziet hierin voor zichzelf, als platform van een sterke beroepsvereniging van zorgprofessionals, een essentiële taak weggelegd.

Dit meerjarig strategisch beleidsplan verwoordt de doelen van V&VN VZI voor de periode 2018 – 2020. Per kalenderjaar wordt het beleidsplan geactualiseerd op basis van interne en externe ontwikkelingen.

In het jaarplan 2017 van V&VN wordt gesproken over het strategiehuis van V&VN, afkomstig uit het Strategisch Plan 2015-2018. Dat strategiehuis heeft een gewaagd doel, het dak. Dat gewaagde doel is dat V&VN in 2019 100.000 leden heeft, van wie 75% zich actief bij V&VN betrokken voelt.

Het dak van het strategiehuis rust op 3 pijlers:

- de kwaliteit van het beroep naar het hoogste niveau;
- actieve dialoog met (potentiële) leden;
- maatschappelijke positie versterken.

Die 3 pijlers staan weer op een stevige ondergrond: betrouwbare dienstverlening.

Het meerjarig strategisch beleidsplan van VZI is daarom ook gebaseerd op deze drie pijlers waarin in de volgende hoofdstukken verder wordt ingegaan op de specifieke acties en aandachtsgebieden waarmee deze drie pijlers worden onderschreven. In hoofdstuk 2 staat de missie en visie beschreven en vervolgens gaat hoofdstuk 3 in op de activiteiten waar het platform zich mee bezig zal houden voor de jaren 2018 tot en met 2020.

2. Over V&VN VZI

V&VN VZI is sinds 2015 overgegaan van een afdeling naar een platformstructuur en richt zich op verpleegkundigen/verzorgenden die lid zijn van V&VN.

Platformbestuur

Het bestuur van het platform bestaat uit zeven actieve leden, die ieder een specifiek aandachtsgebied hebben. Er is een coördinator aangesteld die de samenhang tussen de verschillende activiteiten bewaakt en contact onderhoudt met V&VN bureau, een secretaris die verantwoordelijk is voor agendasetting en een penningmeester die verantwoordelijk is voor financieel overzicht in afstemming met V&VN bureau. *Zie verder platformreglement.*

Bestuursleden

Naam	Rol	Aandachtsgebieden*
Erna Vreeke,	Coördinator	standaardisatie, eenheid van taal, terminologiestelsel, zorginformatiebouwstenen, eOverdracht, classificaties
Renée Verwey	Secretaris; scriptieprijs	eHealth, onderwijs en wetenschap, scriptieprijs
Paul Blankers	lid; website	gespecialiseerd EPD, HL7
Nico Kok	Lid	domotica, EPD/ ECD, invloed van ICT op zorgprocessen
Sonja Jutte	lid; sociale media	eLearning, scholing, ECD, V&V
Jeroen Windhorst	lid; opzet CNIO-netwerk	registratie aan de bron, implementatie EPD, cure, scholing
Eef Peelen	penningmeester	overdracht/ transfer, wetgeving

*Zie LinkedIn profiel voor actuele activiteiten van de leden (link via website)

Naast het bestuur is Ulco de Boer actief als eindredacteur van de digitale nieuwsbrief en Norbert van Houttum als webmaster.

Doelstellingen

- Namens de verpleegkundige en verzorgende beroepsgroepen een bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de zorg- en informatietechnologie en specifiek gericht op de ondersteuning van het verpleegkundige/verzorgend vakgebied.
- Het vertegenwoordigen van verpleegkundige en verzorgende beroepsgroepen betreffende de toepassing van zorg- en informatietechnologie binnen de Nederlandse gezondheidszorg in nationale organen, opleidingen, verenigingen en organisaties.

Missie

Vanuit een visie op zorg- en informatietechnologie geeft de missie aan wat de afdeling wil bereiken. Het is de missie van VZI om:

- namens de verpleegkundige en verzorgende beroepsgroepen een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling en ondersteuning van zorg- en informatietechnologie.
- de verpleegkundige en verzorgende beroepsgroep te vertegenwoordigen betreffende de toepassing van zorg- en informatietechnologie binnen de Nederlandse gezondheidszorg in nationale organen, opleidingen, verenigingen en organisaties.

Visie

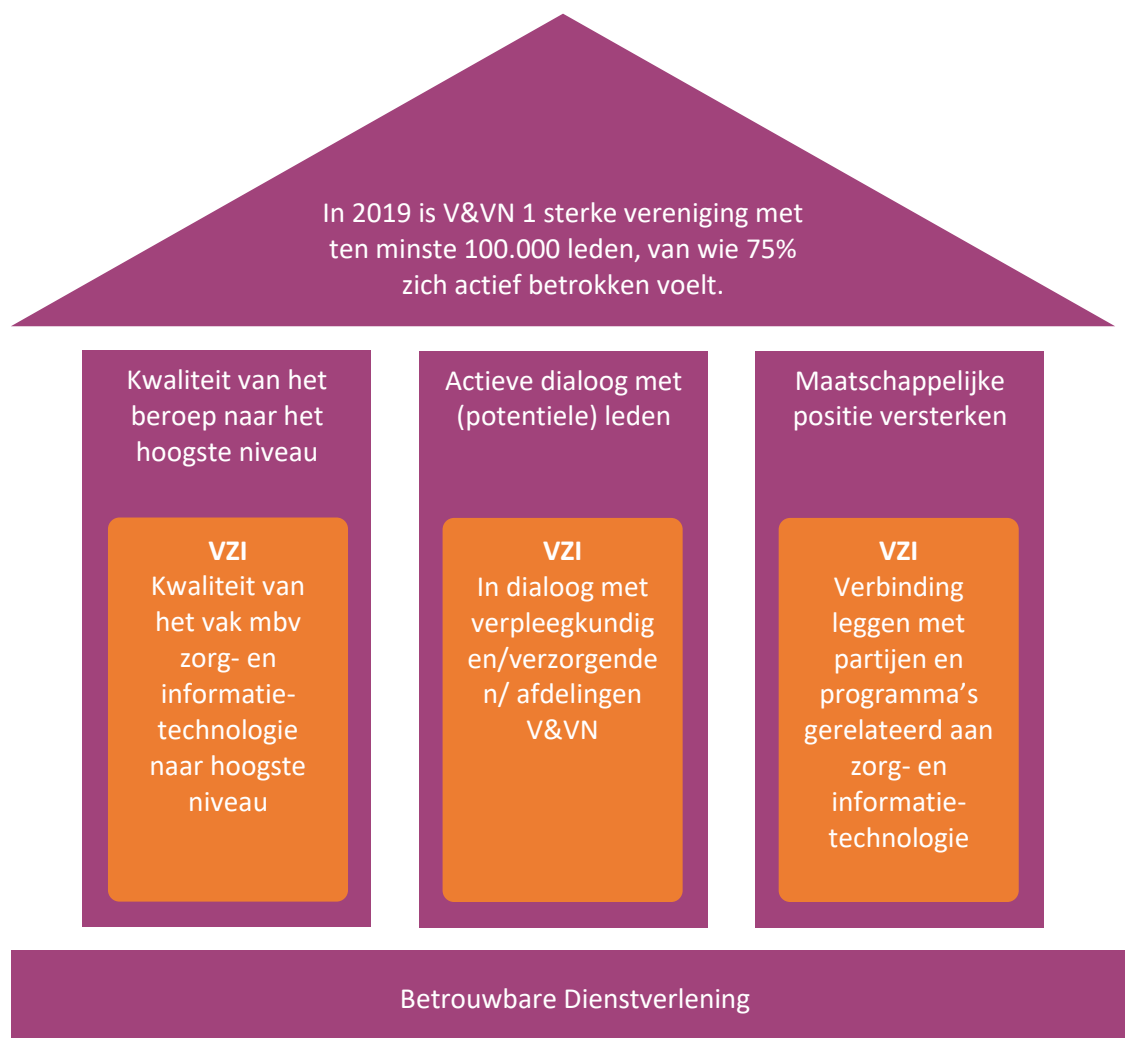
VZI ziet zorg- en informatietechnologie als ondersteuning en bevordering van patiëntgecentreerde, veilige, toegankelijke en efficiënte zorg. VZI vindt dat zorg- en informatietechnologie moet worden toegepast op gebruikersvriendelijke wijze ter ondersteuning en sturing van de individuele zorgaanbieder

Speerpunten

- Meedenken over standaardisatie van verpleegkundige zorg ter ondersteuning van elektronische verslaglegging.
- Bijdragen aan het opnemen van zorg- en informatietechnologie in het competentieprofiel van V&VN.
- Bijdragen aan het opnemen van zorg- en informatietechnologie in de curricula van de zorgopleidingen.
- Delen van kennis en bewustwording van verpleging en verzorging t.a.v. de meerwaarde van zorg- en informatietechnologie.
- Spreekbuis van verpleegkundigen en verzorgenden voor het ontwikkelen van landelijk beleid.

3. De drie pijlers van V&VN VZI

Het beleidsplan van VZI is opgebouwd volgens de drie pijlers van V&VN (figuur 1).



Eerste pijler VZI; Kwaliteit op het hoogste niveau

Zorg- en informatietechnologie is een ontwikkeling met steeds meer mogelijkheden en leent zich bij uitstek om de kwaliteit van het vak te verbeteren door ondersteunen van het zorgproces. Het is van belang dat technologie zo wordt ingezet dat het past binnen het zorgproces van V&V en verpleegkundigen en verzorgenden het kunnen toepassen. Hiervoor is inspanning van meerdere kant nodig:

- verpleegkundigen en verzorgenden moeten zich bewust zijn van en kennis hebben opgedaan over de mogelijke toepassingen van zorg- en informatietechnologie. Ook is het van belang dat V&V vaardigheden ontwikkelen om systemen toe te passen in de zorgpraktijk.
- daarnaast spelen organisaties een belangrijke rol bij implementatie door aandacht te besteden aan scholing en ondersteuning.

- tenslotte is er nog een enorme winst te behalen door V&V vroegtijdig te betrekken bij nieuwe software ontwikkelingen, zodat deze passen bij het zorgproces van V&V

Activiteiten VZI pijler 1:

- *Ondersteunen verpleegkundige verslaglegging in het EPD:* standaardisatie. VZI heeft een belangrijke rol gespeeld bij het tot stand brengen van de informatiestandaard eOverdracht. Inmiddels is de ontwikkeling van informatiestandaarden (op te leveren bij iedere kwaliteitsstandaard) opgenomen in het centrale beleidsplan V&VN
- *Toepassen van standaarden/ invloed op inrichting van EPD op organisatieniveau:* een nieuwe ontwikkeling in zorgorganisaties is de functie van CNIO (Chief Nursing Information Officer). VZI ziet dit als een belangrijke functie om het gebruik van standaarden in het EPD te vergroten en zet in op het ondersteunen van deze functie, o.a. door het opzetten van een netwerk CNIO en evt. aanbieden van scholing (i.s.m. programma [Registratie aan de bron](#))
- *Ondersteunen van elektronische verslaglegging:* door deelname aan de klankbordgroep 'herziening richtlijn verpleegkundige verslaglegging om met name aandacht te vragen voor digitale verslaglegging
- *Deelname aan adviesgroep kwaliteitsstandaarden:* door deelname aan de adviesgroep wordt invloed uitgeoefend om zorg- en informatietechnologie als integraal onderdeel van reguliere kwaliteitsstandaarden op te nemen.
- *Vergroten van bewustwording van zorg- en informatietechnologie gebruik op landelijk niveau;* door deelname aan klankbordgroep eHealth monitor en verspreiden van de resultaten onder de beroepsgroep. Uit het onderzoek kunnen speerpunten voor het beleid V&VN worden gedistilleerd voor een volgende beleidscyclus.
- *Aandacht voor zorg- en informatietechnologie binnen opleidingen:* door de jaarlijkse organisatie van de eHealth scriptieprijs, welke in 2017 voor de tweede maal is georganiseerd. Om continuïteit voor de toekomst te bereiken is hier jaarlijks budget voor nodig, deze vraag staat uit bij V&VN centraal.
- *Plaatsen van zorg- en informatietechnologie op onderwijs agenda via Hogescholen/ MBO onderwijs :* door attenderen op nieuwe ontwikkelingen o.a. nieuwsbrief, maar contact over curriculum ontwikkeling en competentieprofielen
- *Deelname landelijke werkgroepen indien gevraagd:* per aanvraag om mee te denken stemmen we af met V&VN en actieve leden of deelname haalbaar is.
- *Deelname eCare platform Nictiz:* contact houden met ontwikkelingen op het gebied van zorg- en informatietechnologie in de Caresector
- *Verder ondersteuning van ontwikkeling zorg- en informatietechnologie:* in 2018 wordt dit plan geconcretiseerd; te denken valt aan opzet toolbox innovatie, het organiseren van ontmoeting met verpleegkundigen met software ontwikkelaars zoals tijdens een Hackathon, etc. Hiervoor zal samenwerking worden gezocht met andere partijen.

Tweede pijler: Actieve dialoog met leden

Het platform VZI wil de verbinding met de leden van V&VN (afdelingen/ verpleegkundige en verzorgende) vergroten. Door vooral concrete activiteiten te ontwikkelen, zoals opzet

nieuwsbrief, presentaties tijdens netwerkbijeenkomsten en presentatie van scriptieprijs probeert het bestuur deze verbinding te vergroten.

Activiteiten VZI pijler 2:

De VZI gaat door het gebruik van sociale media en het verspreiden van informatie de dialoog aan met de beroepsgroep:

- *Verspreiden van digitale nieuwsbrief*: minimaal drie maal per jaar wordt een digitale nieuwsbrief verspreid met inhoudelijke onderwerpen onder redactie van Ulco de Boer
- *eHealth scriptieprijs*; jaarlijks aansluiten op een grote landelijk bijeenkomst
- *Website VZI*: VZI zorgt voor kennisdelen o.a. door website up-to-date te houden, in 2018 vragen we hierbij ondersteuning aan V&VN om de teksten aan te scherpen en de webmaster (Norbert van Houttum) te supporten
- *Landelijke congressen*: in 2018 organiseert VWS een congres waar VZI samen met V&VN over meedenkt (digitale vaardigheden)
- *Gebruik sociale media*; VZI is actief op LinkedIn (3000 leden), Facebook & Twitter
- *Contact andere afdelingen V&VN*: regelmatig houdt VZI een presentatie over zorg- en informatietechnologie tijdens een V&VN ledenvergadering en bijv. VAR netwerkdag. In 2018 willen we samen met V&VN het netwerk van ICT-deskundigen per afdeling vergroten, zodat zorg- en informatietechnologie meer wordt geïntegreerd in activiteiten van andere V&VN afdelingen
- *eHealth week 2018*; VZI zal opnieuw actief zijn gedurende het programma o.a. door bijv. het betrekken van leden in korte interviewfilmpjes en deze publiceren op de website

Pijler drie: Maatschappelijke erkenning realiseren

Interactie en samenwerking met de belangrijkste stakeholders is geboden om de kracht van de vereniging en haar beroepsgroepen aan te tonen en om de maatschappelijke erkenning te vergroten. Stakeholders zijn o.a. VWS, diverse branche organisaties, ondersteunende landelijke organisaties zoals Nictiz, Nivel, programma registratie aan de bron, maar ook leveranciers van software.

Activiteiten VZI pijler 3:

- VZI ziet haar rol vooral als initiatiefnemer/ aanjager of signalerend. Als een onderwerp verder uitgewerkt gaat worden legt ze de vraag neer bij V&VN, of afdelingen van V&VN. Een voorbeeld hiervan is het contact dat VZI heeft met VWS over nieuwe ontwikkelingen zoals het opstarten van een zorgcommunity.
- VZI zal soms deelnemen aan landelijke programma's en overleg met stakeholders, voor zover dit aandacht behoeft. Inmiddels is deelname van V&VN aan bestuur programma [Registratie aan de bron](#) en het [Informatieberaad](#) (landelijk platform van alle branche organisaties, geïnitieerd door VWS) gerealiseerd. VZI stelt zich in deze op als klankbordgroep voor het meedenken met V&VN over actuele vragen.