

Op 29 maart 2018 vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen:

Nationale Kernset: eenheid van taal

De Ledenraad staat stil bij het Informatieberaad van 26 maart 2018, waar de Kernset is omarmd en daarmee door VWS is aanvaard als de taal die gehanteerd zal worden. Tot op heden bestaat een grote hoeveelheid systemen die niet met elkaar communiceren (met onnodige extra handelingen tot gevolg). In het nieuwe systeem, dat door V&VN is ontwikkeld, blijft iedereen het eigen classificatiesysteem behouden maar wordt alle input eenduidig “vertaald”. <https://www.venvn.nl/kernset>

Het belang van historisch perspectief

Gast sprekers Marius Buiting (Stichting Historisch Verpleegkundig Bezit) en Pieterbas Lalleman (Florence Nightingale-instituut) gaan in op het belang van historie voor de beroepsgroep. De Ledenraad onderstreept het belang van het reflecteren vanuit historie op ontwikkelingen in het heden. Een nauwe(re) samenwerking tussen de verschillende instituten en V&VN ligt volgens de Ledenraad zeer voor de hand.

<https://www.verpleegkundigergoed.nl/> en <https://www.fni.nl/>

Beroepsprofielen

Eind december 2017 is de internetconsultatie van de wet BIG van start gegaan. De Ledenraad gaat in op de bevindingen uit deze enquête, de brieven die V&VN naar aanleiding van de enquête aan VWS heeft gestuurd en de betrokkenheid van V&VN bij de ambtelijke voorbereiding van de wetwijziging.

Naar aanleiding van de inbreng van één van de leden gaat de Ledenraad nogmaals in op de gevolgen van de mogelijke wetwijzigingen voor inservice opgeleide verpleegkundigen. Benadrukt wordt dat V&VN met alle betrokkenen in contact is en bij VWS voortdurend pleit voor een goede overgangsregeling.

Kwaliteitskader Wijkverpleging

Het kwaliteitskader wijkverpleging wordt ontwikkeld door de vijf bestuurlijke partijen uit het hoofdlijnenakkoord wijkverpleging. Het kwaliteitskader beschrijft de wijkverpleging en benoemt de kwaliteitsaspecten. Met de beroepsgroep (> 200 verplegenden en verzorgenden) en vertegenwoordigers van de organisaties, bijeenkomsten met de expertgroep

kwaliteitskader en de werkgroepen “reikwijdte” en “bekostiging) zijn veel gesprekken gevoerd. De Ledenraad geeft nog enkele aandachtspunten mee op het voorliggende concept.

<https://www.venvn.nl/wijkverpleging>

Strategisch Plan

Het huidige Strategisch plan loopt eind 2018 af. Omdat het nog steeds actueel is én omdat de digitale vereniging (per 1 oktober) verstrekkende gevolgen zal hebben op de totstandkoming van een nieuw plan, wordt besloten de looptijd van het Strategisch Plan met een jaar te verlengen. <https://www.venvn.nl/V-VN>

Verkiezingen Ledenraad 2018

De Ledenraad stemt in met een kleine aanpassing in het Kiesreglement en met de bemensing van de Kiescommissie:

- Ada van der Tang (beoogd voorzitter); lid Ledenraad 2010 – 2014, oud voorzitter V&VN Kinderverpleegkunde
- Rosemarie van Troost; lid Ledenraad 2007 – 2014, oud voorzitter V&VN Eerstelijnsverpleegkundigen (het huidige V&VN Maatschappij & Gezondheid)
- Roos Schrijer; betrokken bij V&VN Jong Professionals en V&VN Oncologie, oncologieverpleegkundige

<https://www.venvn.nl/Berichten/ID/2394996/De-Ledenraad-van-VVN-iets-voor-jou>

Vacatures verenigingsbestuur: selectiecommissie

Het verenigingsbestuur kent een aantal vacatures. De vervulling ervan geschiedt cf de procedure die is beschreven in de statuten en in het Huishoudelijk Reglement. De Ledenraad vaardigt de volgende leden af voor de selectiecommissie: Conny van Velden, Jacqueline Kolk, Ariane van Wamel en Dion van Opstal.



Wil je naar aanleiding van deze terugkoppeling meer informatie, neem dan even contact op met de directiesecretaris van V&VN, Pauline van der Kleijn (030 2919041 of p.kleijn@venvn.nl).

De volgende vergadering vindt plaats op 21 juni 2018