

Op 21 juni 2018 vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen:

Bestuurlijke ontwikkelingen

Het VWS-rapport *De juiste zorg op de juiste plek* vormt de weerslag van een nieuwe, sector overstijgende manier van denken in de zorg. Uiteindelijk moet dit denken de basis vormen van de manier waarop afspraken in de zorg tot stand komen. De Ledenraad onderschrijft belangrijke uitgangspunten van het rapport.

<https://www.venvn.nl/Artikelen/ArticleType/ArticleView/ArticleID/2384744>

De voorzitter van V&VN heeft zijn visie voor de inrichting van de zorg, tezamen met die van de voorzitter van de KNMG, vervat in een opinieartikel op SKIPR.

<https://www.skipr.nl/blogs/id3571-duurzame-en-betalbare-zorg%3A-graag-een-akkoord-tot-2040.html>

Tot op heden is van een sectoroverstijgende benadering nog geen sprake en worden afspraken vastgelegd in afzonderlijke akkoorden. De Ledenraad gaat in op de belangrijkste ontwikkelingen voor wijkverpleegkundigen, verpleegkundigen in de msz en in de ggz.

Herregistratie

Het College Kwaliteitsregister V&V heeft kortgeleden een onderzoek laten doen naar de ervaringen van verpleegkundigen en verzorgenden met herregistratie en de verschillende herregistratie-varianten: herregistratie, herregistratie voor beperkte duur van 1 of 2,5 jaar, en doorhalen van de registratie. Kernvraag daarbij was hoe herregistratie een leven lang leren kan ondersteunen. Naar aanleiding van de evaluatie heeft het College een aantal voornemens voor de komende jaren geformuleerd, zoals het verhogen van de gebruiksvriendelijkheid van het register, het verbeteren van de communicatie rond de herregistratieprocedure en het vergroten van het inzicht in de geaccrediteerde scholing.

Saskia van Bronkhorst, secretaris van het College, gaat in een presentatie in op het onderzoek.

Wetenschap

Alke Nijboer, beleidsadviseur bij V&VN, geeft een presentatie over de manier waarop V&VN de wetenschappelijke onderbouwing van haar activiteiten en die van het verpleegkundig/verzorgend beroep, vormgeeft. Hierbij gaat zij onder meer in op het programma Kwaliteitsstandaarden, het belang van eenheid van taal/standaardiseren van gegevens en de verpleegsensitieve indicatoren. Ook besteedt de Ledenraad aandacht aan de oprichting van het Wetenschappelijk College Verpleegkunde, dat naar verwachting in september 2018 wordt geformaliseerd.

Jaarverslag en Jaarrekening 2017

De Ledenraad verleent haar goedkeuring aan het jaarverslag en de jaarrekening 2017. De Ledenraad is zeer te spreken over de presentatie van het jaarverslag, waarin wederom de leden centraal staan.

Wanneer het jaarverslag haar definitieve opmaak heeft, wordt het gepubliceerd op de website en in hardcopy toegestuurd naar diverse betrokkenen.

Vacatiebeleid

Sinds de oprichting van V&VN (2006) is de hoogte van de vacatievergoeding van V&VN nauwelijks gewijzigd. V&VN is de afgelopen jaren aanzienlijk veranderd: door de ledengroei is het aantal leden bijna verdubbeld en de verantwoordelijkheden van de centrale functies binnen de vereniging zijn enorm toegenomen. Een externe evaluatie (waarbij ook aandacht is besteed aan wat gebruikelijk is binnen beroepsverenigingen als V&VN) heeft mede geleid tot het voorstel de vacatievergoeding voor het verenigingsbestuur en voor de Ledenraad te verhogen. Het vacatiebeleid is te vinden op <https://www.venvn.nl/V-VN/De-vereniging>

Tarieven 2019

De tarieven voor het volgende jaar worden ieder jaar in juni bepaald door de Ledenraad en gepubliceerd op de website en in V&VN Magazine. De tarieven voor 2019 zijn als volgt vastgesteld:

	2019	2018
Lidmaatschap V&VN gewone leden	€ 69,-	€ 69,-
Lidmaatschap V&VN studenten/65+	€ 28,50	€ 28,50
Lidmaatschap Studentlid collectief	€ 5,-	€ 5,-
Kwaliteitsregister V&VN (incl BTW)	€ 67,-	€ 67,-
Buitengewoon lid	€ 69,-	€ 69,-
Afdelingslidmaatschap 1 ^e tarief	€ 20,50	€ 20,50
Afdelingslidmaatschap 2 ^e tarief	€ 40,50	€ 40,50
Afdelingslidmaatschap 3 ^e tarief	€ 61,-	€ 61,-
Afdelingslidmaatschap 4 ^e tarief	€ 81,-	€ 81,-

Het verschil tussen de contributie voor een individuele student (€ 28,50) en een student die onder een collectief valt (€ 5,00) is als volgt te verklaren: in het geval van een collectieve overeenkomst met een opleidingsinstelling worden de meeste handelingskosten gemaakt door de opleiding. Bovendien ontvangen studenten die onder een collectief vallen, een minder uitgebreid pakket (bijv. een digitaal magazine in plaats van een papieren magazine).

Vacatures verenigingsbestuur: twee benoemingen

De selectiecommissie van V&VN, bestaande uit vertegenwoordigers van de Ledenraad, het verenigingsbestuur en de directeur (adviserend lid) heeft gesprekken gevoerd met een aantal kandidaten. De Ledenraad stemt in met de benoeming van twee kandidaten: Gia Wallinga en Roger Ruijters.

<https://www.venvn.nl/Berichten/ID/2517906/Gia-Wallinga-en-Roger-Ruijters-nieuwe-bestuursleden-VVN>

De benoeming van een derde kandidaat is van kracht in september 2018, omdat de huidige functie van de kandidaat uit het oogpunt van governance onverenigbaar is met die van verenigingsbestuurder.

Afscheid leden Ledenraad

Vanaf dit jaar werkt de Ledenraad met een rooster van aftreden. Daarvóór traden alle leden van de Ledenraad tegelijk aan- en af. Een nadeel daarvan was het verlies aan continuïteit in beleidsvoering. Tot en met 24 juni zijn alle leden van V&VN in de gelegenheid zich kandidaat te stellen. Daarna vinden er verkiezingen plaats. In september vindt voor het eerst een Ledenraad plaats in de nieuwe samenstelling.

De voorzitter bedankt de volgende leden voor hun bijdrage de afgelopen jaren:

- Reinald Bakker (niet aanwezig)
- Dorien van Benthem
- Dion van Broekhoven
- Annet Klein Holkenborg
- Anne Larue

Wil je naar aanleiding van deze terugkoppeling meer informatie, neem dan even contact op met de directiesecretaris van V&VN, Pauline van der Kleijn (030 2919041 of p.kleijn@venvn.nl).

De volgende vergadering vindt plaats op 27 september 2018