

Op 28 september 2017 vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen:

Arbeidsmarkt

V&VN agendeert de arbeidsmarktproblematiek al jaren op verschillende plaatsen/tafels. Zo is bij alle transitieakkoorden in de verschillende sectoren het onderwerp arbeidsmarktbeleid in de ontwikkelagenda opgenomen. In het voorjaar zijn er financiële middelen vrijgekomen voor meer zorgpersoneel in de langdurige zorg en tegen de zomer is er een arbeidsmarktagenda 'zorg voor ouderen' (2023) gepubliceerd. In deze arbeidsmarktagenda zijn elf maatregelen opgenomen. V&VN onderschrijft deze maatregelen maar vraagt zich wel af of deze maatregelen voldoende zijn om het arbeidsmarktprobleem echt aan te pakken.

Om te reflecteren op deze maatregelen en om mogelijke aanvullende maatregelen aan te dragen heeft V&VN een onderzoeksbureau ingezet. Het onderzoek focust zich op maatregelen op de korte termijn (1 jaar) en op de lange termijn (10 jaar) en resulteert in een adviesrapport waaruit V&VN een set aan standpunten kan formuleren. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt met Nivel voor meer gedetailleerde data over personeelssamenstelling in de verpleging en vindt er een verkenning plaats van een nationaal en regionaal ramingsmodel voor verpleegkundigen en verzorgenden.

De Ledenraad onderschreef de ingezette aanpak en wisselde ideeën uit over de beeldvorming die over dit onderwerp bestaat (onder meer in programma's als *Nieuwsuur* en *De Wereld Draait Door*).

Kwaliteitskader wijkverpleging

Het kwaliteitskader wijkverpleging wordt ontwikkeld door de vijf bestuurlijke partijen uit het hoofdlijnenakkoord wijkverpleging. Het kader heeft betrekking op adequate verpleging en verzorging aan mensen thuis, de organisatie van het zorgproces en het zichtbaar maken van beide aspecten. Het Kwaliteitskader Wijkverpleging moet voldoen aan de door het Zorginstituut Nederland beschreven criteria en bevat een ontwikkelopdracht om daartoe te komen. De Ontwikkelagenda Wijkverpleging 2017 - 2019 en de Bestuurlijke afspraken Kwaliteitsinformatie Wijkverpleging vormen een belangrijke basis voor het kader.

Het project wordt begeleid door een onafhankelijke voorzitter (Marieke Schuurmans). Zij wordt praktisch ondersteund door een externe projectondersteuner en door het bureau van V&VN. De betrokken partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het doorlopen van een zorgvuldig proces en dragen zorg voor voldoende menskracht om een bijdrage te leveren waarmee het

beoogde resultaat wordt gehaald. Het project kent een stuurgroep en een projectgroep (met bureaumedewerkers van de bestuurlijke partijen). Daarnaast heeft V&VN een interne werkgroep/meeleestgroep ingericht met verpleegkundigen en verzorgenden.

Herziening Wet BIG: beroepstitels

Recent is (vooral op social media) een discussie gestart over de naamgeving van de nieuwe beroepen. Eerder schreef Henk Bakker er de volgende blog over:

<https://www.venvn.nl/Berichten/ID/2021479/Beroepsprofielen-we-moeten-verder>

In de ledenraad is uitgebreid gesproken over de voor- en nadelen die zijn verbonden aan de nieuwe beroepstitels (voorgesteld door een regiegroep o.l.v. Doekle Terpsta): verpleegkundige (MBO) en regieverpleegkundige (HBO). Hoewel de Ledenraad zich niet eensgezind schaarde achter de voorgestelde titels, waren er ook geen alternatieven voorhanden die wél door alle aanwezigen acceptabel werden gevonden. Henk Bakker herhaalde het standpunt dat V&VN, wanneer er betere alternatieven zijn, daar graag over in gesprek gaat. Een aantal ledenraadsleden gaf aan na afloop van de Ledenraad mee te willen denken met alle ontwikkelingen.

Zelfstandige bevoegdheid Verpleegkundig Specialist

De zelfstandige bevoegdheid voor Verpleegkundig Specialisten is aangenomen door de Tweede Kamer. Binnenkort zal dit wetsvoorstel door de Eerste Kamer in behandeling worden genomen. Het ziet er naar uit dat dit wetsvoorstel ook door haar zal worden aangenomen. Op dat moment kan dit wetsvoorstel in werking treden. Een belangrijk moment voor de beroepsgroep!

Vergroten van invloed: Excellente Zorg en VAR

Eline de Kok ging met de Ledenraad in gesprek over de mogelijkheden die verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten hebben om hun invloed in hun instelling te vergroten. Instrumenten die daar bij uitstek behulpzaam bij zijn, zijn Excellente Zorg en de instelling van een Verpleegkundige of Verzorgende Adviesraad (al dan niet onder deze naam).

Ingegaan werd onder meer op de acht kenmerken van Excellente Zorg:

- Werken met vakbekwame collega's
- Goede relatie met hoofdbehandelaar
- Autonomie
- Support van de direct leidinggevende
- Zeggenschap over de beroepsuitoefening
- Opleidingsmogelijkheden
- Voldoende personeel
- Patiëntgerichte zorgcultuur

Veel voorbeelden passeerden de revue en sterkten de Ledenraad in de opvatting dat dit onderwerpen zijn waar de beroepsvereniging blijvend aandacht aan moet besteden. De Ledenraad adviseerde daarbij vooral veel aandacht te besteden aan de communicatieve aspecten, zodat VAR's van elkaar kunnen leren.

Statutenwijziging

De statuten bevatten de afspraken die de oprichters van V&VN hebben vastgelegd in 2006. Sinds de oprichting is één keer een artikel aan de statuten toegevoegd (nl. bij de fusie met het LEVV in 2010) maar verder is de inhoud nooit gewijzigd. De afgelopen jaren is een aantal keer geconstateerd dat de afspraken uit de begintijd een aanpassing behoeven. Deze aanpassingen zijn nu in één keer doorgevoerd. Het betreft onder meer:

- een nadere definiëring van de leden van de vereniging (nl. verzorgende, verpleegkundige en verpleegkundig specialist)
- de zittingstermijn in zowel het verenigingsbestuur als de Ledenraad is verlengd van drie tot vier jaar;
- de verkiezingsprocedure voor de Ledenraad is veranderd: niet meer via de kieskringen van de afdelingen/platforms, maar rechtstreeks door de leden;
- de Ledenraad wisselt voortaan van samenstelling via een rooster van aftreden (en dus niet meer als collectief in het geheel);
- de expliciete onderschrijving van het belang van een goede governance in alle lagen van de vereniging;

De tekst van de statuten is te vinden op de website van V&VN.



De Ledenraad 2015 – 2018 (zoals geïnstalleerd in maart 2015)

Wil je naar aanleiding van deze terugkoppeling meer informatie, neem dan even contact op met de directiesecretaris van V&VN, Pauline van der Kleijn (030 2919041 of p.kleijn@venvn.nl).

De volgende vergadering vindt plaats op 7 december 2017