



Jaarplan 2019 **V&VN**



“We bouwen in 2019 verder
aan een sterke vereniging,
dankzij alle vrijwilligers die
de afdelingen en platforms op
volle toeren laten draaien”

Henk Bakker, voorzitter V&VN

Kansen

volgens V&VN-leden*

"Echte invloed komt niet alleen uit verpleegkundige adviesraden, maar ook uit besturen van zorginstellingen en ziekenhuizen. Hoe krijgen we meer verpleegkundig bestuurders?" • "Zichtbaar maken wat goede zorg is en wat de cruciale rol is van ons als verpleegkundigen en verzorgenden." • "We kunnen onze meerwaarde laten zien met leefstijlbegeleiding, maar de preventieve gezondheidszorg is een ondergeschoven kindje."

- "Een toekomstvisie over de ontwikkeling van het vak: waar staan we over tien jaar? En wat moeten we nu doen om daar te komen?" • "Een volwaardig beschermd beroep voor verzorgenden, náást de verpleegkundige."
- "Het veilig en gemakkelijk digitaal uitwisselen van patiëntgegevens mogelijk maken." • "Aandacht en bekendheid voor technologie en efficiency. Laat zien hoe het kan helpen. Er valt nog zoveel winst te behalen!" • "Leer van je collega's. Door samen te werken en casuïstiek te bespreken kun je van elkaar leren." • "We zorgen iedere dag voor anderen. Komen we genoeg voor onszelf op?"



Wij, V&VN

Leden horen, zien en helpen

V&VN groeit snel. In twaalf jaar tijd zijn we gegroeid van 17.500 tot 100.000 leden. Die groei zetten we door in 2019. Leden horen, zien en helpen is leidend in alles wat we doen. We halen overal op wat onze leden helpt en wat hen belemmert in de uitvoering van hun prachtige vak. De successen en uitdagingen brengen we naar verschillende tafels om ervan te leren en te kunnen verbeteren. Dit jaarplan is de vertaling van de wensen en knelpunten die onze leden dagelijks bij ons onder de aandacht brengen.

Nieuw strategisch plan

V&VN maakt zich als beroepsvereniging hard voor de beroepsinhoudelijke belangen van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten, in vast dienstverband of werkzaam als zelfstandige. De strategie van V&VN op de lange termijn is beschreven in het Strategisch Plan, te vinden op www.venvn.nl. Hierin lees je meer over onze doelen en de resultaten die we willen behalen. De strategie van V&VN berust op drie pijlers: het realiseren van maatschappelijke

erkenning, actieve dialoog met (potentiële) leden en kwaliteit van het vak op het hoogste niveau. In 2019 herzien we het Strategisch Plan en beraden we ons op de komende jaren. De jaarplannen van de afdelingen en platforms van V&VN vind je op www.venvn.nl/afdelingen. De financiële onderbouwing van V&VN is opgenomen in de begroting.

Online ontmoetingsplek voor alle leden

Kennisdelen, samenwerken, op de hoogte blijven, praktische zaken regelen en invloed uitoefenen: vanaf eind maart kan het allemaal op het nieuwe online verenigingsplatform van V&VN. Het platform is voor en door leden ontworpen, biedt allerlei mogelijkheden om zelf te bloggen, te reageren, te liken, mee te doen met peilingen, onderwerpen te volgen en vakgenoten uit het hele land te ontmoeten. Afdelingen en platforms van V&VN hebben hier straks een eigen plek, waar ze direct contact met hun leden kunnen hebben. Ook andere groepen binnen onze vereniging kunnen er een community beginnen. Het platform is alléén toegankelijk voor leden.

De website www.venvn.nl is voor iedereen. Die gaan we in 2019 ook volledig vernieuwen.

Meer activiteiten onder één dak

Een nieuwe locatie waar we het *clubhuisgevoel* nóg verder kunnen versterken. V&VN verhuist in 2019 naar Papendorp in Utrecht. In het nieuwe pand kunnen we nog veel meer leden ontvangen, ontmoetingen organiseren, doorpraten met V&VN-collega's naar aanleiding van een online discussie en lekker werken. Ook afdelingscongressen van V&VN kunnen daar georganiseerd gaan worden.

Jong Professionals

Nieuwe zorgprofessionals zijn de toekomst voor de Nederlandse zorg en daarom belangrijk voor V&VN. Via het platform V&VN Jong Professionals delen zij hun ervaringen over beginnen in een indrukwekkend beroep, geven zij input voor beleid en houden ze ervaren collega's een spiegel voor. In 2018 brachten we in kaart op welke manier we nieuwe zorgprofessionals het best kunnen bereiken. In 2019 passen we dit toe

in de praktijk: we geven ruim baan aan het platform V&VN Jong Professionals en we bieden opleidingsinstellingen voor mbo en hbo de mogelijkheid hun studenten lid te laten worden tegen een sterk gereduceerd tarief.



Arbeidsmarkt

Maatschappelijke en medische ontwikkelingen zorgen voor een veranderende en grotere zorgvraag. Tegelijkertijd worden alle sectoren in de zorg geconfronteerd met een groot tekort aan verpleegkundigen en verzorgenden. De gevolgen zijn ingrijpend; niet alleen voor de beroepsgroepen zelf maar minstens zoveel voor de patiënt. Onze leden geven keer op keer aan dat de nood steeds hoger wordt, maar zien gelukkig ook dat de meerderheid van werkgevers in actie komt.

Noodplan

De afgelopen jaren heeft V&VN er veel aan gedaan om het vraagstuk van de personeelstekorten op de politieke en bestuurlijke agenda's te zetten. We blijven het publieke debat aanjagen, houden de werkgevers bij de les en dragen concrete oplossingen aan om de arbeidsmarktproblematiek te verkleinen. Die oplossingen komen van onze leden. Een grote ledenraadpleging eind 2017 leverde 17.000 reacties op. Die ledenraadpleging blijven we jaarlijks herhalen. De oplossingen van onze leden zijn opgenomen in het noodplan van V&VN. Met stip op één voor de korte termijn: stop met onnodige administratie. Het noodplan ligt aan de basis van onze acties in

2019. Onze focus ligt op behoud van de huidige zorgprofessionals, vergroten van de instroom van nieuwe zorgprofessionals en het bewaken van de voortgang van de gemaakte plannen. De insteek van V&VN is een brede aanpak voor de gehele zorg, zodat het probleem niet van de ene naar de andere sector verschuift. → *Lees meer: www.venvn.nl/oplossingenvandewerkvloer*

Behoud van zorgprofessionals

- Welke factoren maken dat zorgprofessionals hun beroep met plezier uitoefenen, voor de beste patiëntenzorg? Dat zocht V&VN uit. Het resultaat: **Excellente Zorg**, een wetenschappelijk onderbouwde visie aan de hand van acht kenmerken, onderverdeeld in een professionele pijler, en een organisatie- en patiëntenpijler. Verpleegkundigen en verzorgenden laten via een meting in de zorginstelling zien hoe zij scoren op deze kenmerken en welke verbetermogelijkheden er zijn. Excellente Zorg werkt magnetisch: scoort een organisatie op alle kenmerken hoog, dan zijn verpleegkundigen en verzorgenden aantoonbaar meer geneigd om er te blijven werken. Daarom zet V&VN fors in op Excellente Zorg als het gaat om behoud van zorgprofessionals. → *Lees meer: www.venvn.nl/excellentezorg*

- Een absolute voorwaarde: in de plannen om personeelstekorten aan te pakken worden verpleegkundigen en verzorgenden betrokken, hebben zij invloed en kunnen zij eigen oplossingen aandragen. In 2019 gaat V&VN verder met het **organiseren van betrokkenheid en invloed** van de leden in het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT).

- Steeds vaker horen we dat verpleegkundigen en verzorgenden door toenemende werkdruk de energie in hun werk verliezen. Uitwisselen van ervaringen kan inzichten geven die werkomstandigheden kunnen verbeteren. Op het **online verenigingsplatform** (zie 'Wij, V&VN') komt een plek voor leden om onder elkaar hierover te praten en samen oplossingen te vinden.

- Een krappe arbeidsmarkt biedt ook kansen voor verandering. Zo stellen we registraties ter discussie en voeren we stevige lobby om zinloze registraties af te schaffen. Daar valt minstens een uur per werkdag mee te winnen. Tegelijk werken we aan **zinnige registraties**, waar je wel wat aan hebt. En we stimuleren het om oneigenlijke taken bespreekbaar te maken en af te stoten.

- **Technologie en eHealth** kunnen oplossing bieden voor het verminderen van werkdruk. Op dit moment ontbreekt een goede inventarisatie, die voeren we in 2019 uit. Aandacht voor technologie wordt een vast onderdeel in de activiteiten van V&VN.

- Veel factoren die leiden tot hoge werkdruk zijn gevolg van afspraken tussen zorgprofessionals en werkge-

vers. V&VN zit als beroepsvereniging niet aan tafel bij cao-onderhandelingen, maar in **contacten met werkgevers- en werknemersorganisaties** laten we voortdurend het geluid van onze leden horen en benadrukken we het belang van goed werkgeverschap.

Verhogen van instroom

- V&VN draagt bij aan de VWS-campagne 'Ik zorg', om een realistisch beeld te geven van werken in de zorg.
- Hoeveel verpleegkundigen en verzorgenden hebben we nu en in de toekomst nodig om goede zorg te geven? V&VN adviseert door deelname in het Capaciteitsorgaan, dat voor VWS ramingen maakt van de benodigde zorgmedewerkers voor de komende jaren.
- Om het beroep aantrekkelijk te maken, besteden we aandacht aan andere manieren van opleiden, Bijvoorbeeld door slimme combinaties van werken en leren en andere manieren van stagebegeleiding. Zo waken we voor minimaal het behoud en bij voorkeur het verbeteren van de kwaliteit van stages en leerwerkplaatsen. Die staat door personeelstekorten ook onder druk.

Zo bewaken we de voortgang

Leiden alle plannen, overleggen en acties daadwerkelijk tot verbeteringen van de arbeidsmarkt? Wordt de werkdruk ook echt minder? Verbetert de patiëntveiligheid en gaat de kwaliteit van zorg omhoog? Onze leden moeten het voelen. Daarom peilen we ook in 2019 de voortgang van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en rond registratielast onder onze leden.





Deskundig en bekwaam

Vraag jij je weleens af of je goede zorg hebt geleverd? Om de specifieke bijdrage van verpleegkundigen en verzorgenden aan de kwaliteit van zorg zichtbaar te maken, is het van groot belang dat we duidelijk maken wát die kwaliteit precies is. En wat wél en niet werkt. Daarom stimuleert V&VN het vergroten van (wetenschappelijke) kennis en een leven lang leren. In alles wat we doen maken we koppelingen naar leren, ontwikkelen en verbeteren.

Wetenschappelijke onderbouwing van het vak

In 2018 hebben dertien hoogleraren in de verpleegkunde zich verenigd in het Wetenschappelijk College Verpleegkunde. Samen werken ze aan het vormgeven van de wetenschappelijke agenda op het gebied van verpleegkunde. V&VN ondersteunt dit College.

Van kennis naar praktijk

Om te zorgen dat wetenschappelijke kennis haar weg vindt naar de dagelijkse praktijk van onze leden werken we voortdurend aan kwaliteit.

- Het programmabureau Kwaliteitsstandaarden van V&VN vertaalt wetenschappelijke kennis en praktijkkennis naar kwaliteitsstandaarden. De onderwerpen zijn aangedragen door de leden.
- V&VN werkt mee aan de ontwikkeling van indicatoren die inzichtelijk maken welke meerwaarde verpleegkundige interventies hebben. V&VN zorgt binnen diverse sectoren voor de invoering van typisch verpleegkundige indicatoren als pijn, vallen, delier en wondzorg. Zonder dat de registratielast toeneemt.
- Verpleegkundigen zijn als geen ander in de gelegenheid om patiënten te helpen bij het nemen van beslissingen over de eigen behandeling. V&VN ondersteunt om samen beslissen echt te laten werken in de praktijk.
- Patiënten staan er nauwelijks bij stil, maar hun gegevens verhuizen niet automatisch met hen mee van de ene naar de andere zorgverlener. Alles moet worden overgeschreven, opnieuw worden ingevoerd of worden 'vertaald' naar het eigen systeem van een ziekenhuis of aanbieder van

wijkverpleging. V&VN blijft met de Kernset Patiëntproblemen werken aan één taal om patiëntgegevens te kunnen delen. Invoering bespaart niet alleen veel geld en tijd, maar verkleint ook het risico op vergissingen. In 2019 werken we aan verdere invoering. Daarmee is V&VN een belangrijke initiatiefnemer in het verbeteren van de e-overdracht.

- In 2019 werken we met verschillende partijen samen om de veiligheid van patiënten in ziekenhuizen te verbeteren en vermijdbare sterfte te voorkomen. Excellente Zorg (zie 'Arbeidsmarkt') speelt hierbij een belangrijke rol.

V&VN als kennispartner

De V&VN Academie is in ontwikkeling: van aanbieder van scholing tot het startpunt van het vergroten van kennis. We brengen leervragen en leeraanbod bij elkaar. Daarvoor werken we samen met kennispartners en spelen we in op vragen van onze leden. Ontbreekt het aanbod? Dan ontwikkelt V&VN zelf scholing.

Via het jaarlijkse ledenonderzoek meten we of leden zich daadwerkelijk geholpen voelen bij de beantwoording van leervragen.

In 2019 heeft V&VN een goed overzicht van de wijze waarop verpleegkundigen en verzorgenden willen leren, op een manier die aansluit bij de praktijk. Ook ontwikkelt V&VN een visie op een leven lang leren. Op basis van die visie ontwikkelt V&VN een nieuwe norm voor deskundigheid.

→ Lees meer: www.venvn.nl/academie

Onweerstaanbaar Kwaliteitsregister V&V

Het Kwaliteitsregister V&V is sinds 2008 uitgegroeid tot een enorme databank vol lerende verpleegkundigen en verzorgenden. Zo'n 100.000 zorgprofessionals laten via het Kwaliteitsregister V&V zien dat ze zichzelf ontwikkelen, dat ze bekwaam zijn om hun vak uit te oefenen. Om te zorgen dat verpleegkundigen en verzorgenden het Kwaliteitsregister V&V weten te vinden, investeert V&VN in 2019 verder in gebruiksvriendelijkheid en gebruiksmogelijkheden van het Kwaliteitsregister V&V. Andere vormen van leren, zoals werkplekleren, krijgen een plek in het Kwaliteitsregister V&V. Ook komt de nadruk te liggen op wát je hebt geleerd.

Met de invoering van de Wet BIG II is voor herregistratie niet meer alleen het aantal gewerkte uren van belang, maar komt er ook een deskundheidsnorm. Met het Kwaliteitsregister V&V kun je aantonen dat je hieraan voldoet. Ook kun je voorbehouden handelingen gaan vastleggen, daarmee onderscheid jij je als zorgprofessional van anderen.

→ Lees meer: kwaliteitsregister.venvn.nl

Wie
zijn
wij?



100.000 leden, waarvan
meer dan 300 vrijwilligers
in 41 afdelingen
en platforms
van V&VN

Beroep



Groeiende
aandacht voor
het beroep

9%
man



91%
vrouw

3%
verpleegkundig
specialist

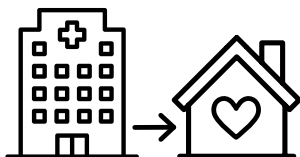
35%
verzorgende

62%
verpleeg-
kundige

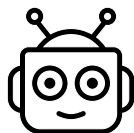


Nadruk op
gezondheid en
preventie

Wereld
om ons
heen



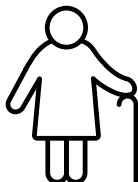
Zorg verplaatst
naar thuis



Technologische
ontwikkelingen



Complexere
zorgvraag



Vergrijzing



Vaak in het
nieuws



Vertrouw op
verpleegkundigen
en verzor-
genden



Maatschappelijk
debat
aanjagen



Minder
administratie,
meer tijd voor
patiënten



Sterkere positie
in de zorg-
sector



Tijd en geld
voor opleiding



Voortdurend
in gesprek
met politiek
Den Haag



24/7 de beste
patiënten-
zorg



Meer klinische
autonomie



Grotere invloed
in je eigen
instelling



Beter
werkgever-
schap




Meer collega's
nodig



Onderbouwing
van het vak

A photograph of a young woman with reddish-brown hair, wearing a blue polo shirt and black arm sleeves, smiling warmly while talking to an older man with a white beard and glasses. They are in a brightly lit room with a window in the background. The woman is the central focus, looking towards the man on the left.

Jaarplan 2019 V&VN



“Dit jaarplan is het jaarplan
van onze leden: van, voor
en door hen gemaakt.
Samen maken we het verschil”

Sonja Kersten, directeur V&VN

Uitdagingen

volgens V&VN-leden*

"Vasthouden aan vermindering van oneigenlijke taken."

- "Hoe zorgen wij er met elkaar voor dat we de druk aankunnen van toenemende zorgzwaarte, personeelstekort, hoog ziekteverzuim en de vele verantwoording?"
- "Ik maak me zorgen om de enorme groep ouderen die te goed is voor het verpleeghuis en te kwetsbaar om alleen thuis te wonen."
- "Hoe ga je om met managers, besturen en zorgverzekeraars die vasthouden aan productie en lijstjes?"
- "Hoe houden we het beroep aantrekkelijk voor onszelf, voor herintreders en scholieren?"
- "Betere begeleiding voor leerlingen.

Nu worden zij 100% op de werkvloer ingezet en is er geen tijd om te leren." • "Hoe blijf je bij in je vak zonder onevenredig veel tijd en geld aan scholing kwijt te zijn?" • "Door hoge werkdruk schiet de aandacht voor de patiënt tekort en neemt de kans op medische fouten toe." • "De controle-drang: een vrijwel volledige registratie van wat je doet. Iedereen is verliezer in deze situatie."



Invloed en leiderschap

De inbreng van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten is van onschatbare waarde bij het vergroten van de kwaliteit van zorg. Onze leden komen veel meer op voor hun positie en belangen dan voorheen. Dat brengen we in beeld in de pers en op onze online en social kanalen. Maar er is nog een wereld te winnen aan invloed en zeggenschap. Want ook al klinkt het verpleegkundig en verzorgend geluid steeds harder en vaker op de plaatsen waar beslissingen worden genomen – of dat nu in Den Haag is of op de werkplek zelf – toch hoort V&VN nog te vaak dat leden belemmeringen ervaren in het uitoefenen van invloed. V&VN zegt: sta op voor je vak, voor de manier waarop je het uitoefent, beslis mee over beleid en geef vorm aan de manier waarop jij binnen jouw organisatie nog betere patiënt-uitkomsten kunt krijgen. V&VN helpt je op verschillende manieren.

Inpraak organiseren

Het is niet meer dan normaal dat steeds meer instellingen in hun organisatie verpleegkundigen,

verzorgenden en verpleegkundig specialisten betrekken bij besluitvorming, bijvoorbeeld via een Verpleegkundige of Verzorgende AdviesRaad (VAR). Ook andere namen en inspraakvormen worden hiervoor gebruikt. Voor de leesbaarheid gaat het in dit jaarplan verder over de VAR.

- Het instellen van een VAR is een eerste belangrijke stap, het zorgen dat deze VAR's daadwerkelijk invloed uitoefenen is een tweede. V&VN ondersteunt VAR's met hulpmiddelen, zoals een Handboek VAR en een toolbox. Ook gaan we met VAR-leden in gesprek om te kijken hoe invloed kan worden vergroot.
- VAR's kunnen veel van elkaars ervaringen leren. En V&VN kan een rol spelen in de totstandkoming van het contact. Het nieuwe online verenigingsplatform (zie 'Wij, V&VN') biedt in 2019 ruimte voor uitwisseling. Daarnaast blijft V&VN investeren in bijeenkomsten.
- In de ouderenzorg heeft de Participatiekliniek van V&VN de afgelopen jaren aangetoond hoe belangrijk ervaringsleren is.

Voortbordurend op dit succes is in 2018 de VAR Bestuurskamer ontwikkeld:

een initiatief van V&VN waarin met rollenspellen en casuïstiek wordt getraind in het vergroten van invloed. We kijken of we dit in 2019 aan meer VAR-leden kunnen aanbieden.

- Het platform V&VN VAR organiseert de landelijke VAR Netwerkdag, themabijeenkomsten en beleidsdagen.

→ Lees meer: www.venvn.nl/themas/var

Chief nursing officer

In sommige zorginstellingen werken verpleegkundigen met als specifiek aandachtsgebied of opdracht de verpleegkundige beroepsgroep, zogenoemde chief nursing officers (CNO). In toenemende mate ontvangen we signalen dat we in Nederland een CNO-achtige functie 'moeten' instellen. Die signalen komen vaak voort uit vergelijkingen met ziekenhuizen in andere landen (van België tot Amerika) waar ieder ziekenhuis een CNO heeft. V&VN vindt het noodzakelijk dat onze leden in de top van de organisatie meedenken en meedoen in de strategische agenda, beleid en uitvoering. Ook in 2019 brengen we de CNO's bij elkaar om ervaringen uit te wisselen, de koers te bepalen en de invloed verder te vergroten.

In de schijnwerpers

Zelf vertellen over jouw vak, over de effecten ervan, over de ingewikkeldheden. Of dat nou tegen je collega,

de buurvrouw, de bestuurder, de journalist, de verzekeraar of de minister is. V&VN investeert in het opleiden van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten tot ambassadeur van de beroepsgroep. Inmiddels is het effect van de ambassadeurs wetenschappelijk aangetoond. In 2019 blijft de inzet van ambassadeurs onverminderd belangrijk met vijftig nieuwe ambassadeurs die de zichtbaarheid van de beroepsgroepen nóg verder laten toenemen.

Kansen nieuwe online plek

Het nieuwe online verenigingsplatform dat eind maart gelanceerd wordt, gaat een belangrijke bijdrage leveren aan het uitwisselen van kennis en initiatieven. Wat wordt het leuk om elkaar te volgen, informatie te delen en kennis uit te wisselen, maar ook op te bouwen, peilingen te doen en discussies te voeren via het nieuwe platform. Dat helpt om de kennis van onze leden nog effectiever in te zetten aan landelijke bestuurstafels.



De juiste zorg op de juiste plek

Onze samenleving heeft behoefte aan zorgprofessionals die niet de focus leggen op ziekte, maar die zorgen dat mensen zelfstandig kunnen leven, zo goed mogelijk functioneren en de dagelijkse dingen kunnen blijven doen. Zorgprofessionals die zien welke technologische innovaties daarbij een rol kunnen spelen. Op die manier voorkomen we onnodige ingrepen en ziekenhuisopnames. Overal blijkt de noodzaak voor een omslag: van aandacht voor ziekte en zorg naar aandacht voor positieve gezondheid en gedrag.

Als verpleegkundige, verzorgende of verpleegkundig specialist sta je dichtbij de patiënt of client en ken je als geen ander de specifieke zorgvragen. In de wijk sla je de belangrijkste brug tussen welzijn en de wijkverpleging. Je baseert je op de behoeften van de cliënt, niet op die van het financiële of administratieve systeem om hem heen. Door steeds meer uit te gaan van die behoeften komt de juiste zorg op de juiste plek: zo dicht mogelijk bij huis als het kan, verder weg als dat nodig is. Maar

daarbij hebben verpleegkundigen en verzorgenden vaak last van bestaande regels tussen sectoren, wetten en financieringsbronnen. V&VN brengt voortdurend onder de aandacht waar leden tegenaan lopen en hoe de indeling van zorg de zorgverlening belemmert, om vervolgens oplossingsrichtingen aan te dragen.

Duurzame samenwerking

Om te zorgen dat verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten hun cruciale rol goed kunnen uitoefenen zet V&VN zich in 2019 in voor de ontwikkeling van een bekostigingswijze die duurzame samenwerking in de eerste lijn tussen verschillende soorten zorgprofessionals in de wijk versterkt. Een bekostigingswijze die zorgt dat teams wijkverpleging, ggz-verpleegkundigen, praktijkverpleegkundigen, jeugdverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten goede zorg kunnen organiseren. V&VN levert voortdurend inbreng aan de partijen die verantwoordelijk zijn voor de bekostiging.

Leefstijl en preventie

De zorg is méér dan pas in actie komen op het moment dat gezondheidsklachten zich voordoen. V&VN en de afdelingen bundelen de krachten om zo vroeg mogelijk gezondheidswinst te boeken en in grijpen om zorg uit- of af te stellen. Meerdere afdelingen van V&VN zijn betrokken in de Alliantie Nederland Rookvrij (V&VN Longverpleegkundigen, V&VN Praktijkverpleegkundigen & Praktijkondersteuners en V&VN Verpleegkundig Specialisten). V&VN werkt ook mee aan onderdelen van het Nationale Preventieakkoord, bijvoorbeeld in het kader van het tegengaan van roken en obesitas.

Landelijke afspraken over kwaliteit

Veel afspraken over de kwaliteit van zorg zijn opgenomen in verschillende kwaliteitskaders en -programma's. Als één van de weinige beroepsgroepen zit V&VN aan tafel bij bijna alle bestuurlijke akkoorden die in de zorg gesloten zijn en worden. Dit geeft ons de kans om een aanjagende rol te spelen in de gewenste veranderingen, en ervoor te zorgen dat afspraken die worden gemaakt in de ene sector, geen negatieve gevolgen hebben voor de andere sectoren. Juist in tijden van personeelsschaarste en toename van complexiteit en verplaatsing van zorg maakt V&VN zich sterk voor het behoud van goede kwaliteit in de zorg. Daarover zijn afspraken gemaakt in verschillende kwaliteits-

kaders. Daarnaast zijn er belangrijke bestuurlijke afspraken met overheid, zorgverzekeraars en andere beroepsverenigingen vastgelegd in hoofdlijnakkoorden. Vanaf 1 januari 2019 gelden er hoofdlijnakkoorden in de volgende sectoren:

Wijkverpleging

In de wijkverpleging werkt V&VN in 2019 verder aan de ontwikkeling van praktisch toepasbare kwaliteitsstandaarden en indicatoren die de uitkomsten van zorg meten. Ook gaan we verder met het professionaliseren van de wijkverpleegkundige indicatie, om ongewenste verschillen tussen indicaties in de praktijk tegen te gaan. Om de juiste zorg op de juiste plek te kunnen bieden is het cruciaal dat de wijkverpleegkundige een autonome positie inneemt en goed samenwerkt met betrokkenen in de eerste lijn (zoals huisartsen, ggz, GGD, politie, maatschappelijk werk), maar ook richting de tweede lijn en binnen de acute zorg.

Medisch Specialistische Zorg

Het akkoord voor deze sector treedt in werking op 1 januari 2019. V&VN werkt onder meer aan de versterking van de samenwerking tussen ziekenhuizen, acute zorg, eerste lijn en wijkverpleging, en palliatieve zorg. Dat geldt bijvoorbeeld voor de aandachtsgebieden oncologie, diabetes, longzorg, dialyse en dermatologie. We streven naar een betere stroomlijning van de acute zorg, zodat patiënten daar zorg krijgen, waar die het meest effectief

is voor de patiënt en zijn omgeving. Ook zorgen we dat verpleegkundigen en verzorgenden in staat zijn om het goede gesprek te voeren over de zorg en de keuze van de patiënt, bijvoorbeeld over het inzetten van palliatieve zorg. Daarnaast maken we ons sterk voor goede loopbaanmogelijkheden en groeiende invloed van verpleegkundigen op de beroepsuitoefening.

Geestelijke gezondheidszorg

V&VN werkt aan een nieuwe versie van het Kwaliteitsstatuut, waarin de verpleegkundig specialist ggz bij alle aanbieders wordt ingezet als regiebehandelaar. Daarnaast werken we eraan dat de verpleegkundig specialist ggz ingezet wordt in de vrije vestiging en dat er voor andere verpleegkundigen en gespecialiseerd verpleegkundigen (waaronder de sociaal psychiatrisch verpleegkundige) omschreven wordt welke rollen zij hebben in de acute zorg. Samen met ggz-partners zet V&VN in op een wetenschapsagenda voor de ggz. Ook zet V&VN in op een bekostiging in de ggz waarbij de zorg geleverd door verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten transparant wordt. Dit doet V&VN in nauw overleg met de Nederlandse Zorgautoriteit.

Verstandelijk gehandicaptenzorg

De afgelopen jaren is sterk ingezet op een betere positionering van de verpleegkundige, verzorgende en verpleegkundig specialist in deze sector. Samen met de afdeling V&VN

Verstandelijk Gehandicapten Zorg participeert V&VN ook in 2019 in de stuurgroep van het kwaliteitskader gehandicaptenzorg. Daarnaast zijn we actief betrokken bij de huidige kwaliteitsagenda en de verbetertrajecten uit het programma '(Vol)waardig Leven'. In 2019 gaat het ambassadeurstraject voor de verstandelijk gehandicaptenzorg van start, om de positionering door te zetten en de zichtbaarheid van deze verpleegkundigen en verzorgenden te vergroten.

Zorg voor ouderen

De beste zorg leveren in verpleeghuizen. Hoe doe je dat? In 2019 worden de normen voor de personeelssamenstelling verpleeghuiszorg in de sector ingevoerd. V&VN heeft daar in het kader van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg de afgelopen twee jaar als penvoerder aan gewerkt. Ook toetsen we de huidige normen rondom de personeelssamenstelling. Zo willen we meer kennis krijgen over de relatie tussen personeelssamenstelling en kwaliteit van zorg en leven, medewerkers-tevredenheid en cliënttevredenheid.





Beroepsprofielen

In de praktijk van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten is in de laatste tien jaar veel veranderd. Patiënten worden steeds mondiger, zorgprofessionals werken met veel meer techniek en de zorgvraag van veel patiënten wordt steeds ingewikkelder. Daarom was het nodig om de bestaande beroepsprofielen opnieuw te bekijken en aan te passen aan de wensen en vragen van de toekomst. Voor een toekomstbestendig beroep waarbinnen je je kunt ontwikkelen op je eigen kwaliteiten en wordt angesproken op je talenten. De beroepsprofielen liggen aan de basis van de beroepen van verpleegkundige, verzorgende en verpleegkundig specialist.

In 2016 is bekend geworden dat er voor het eerst twee verpleegkundige beroepen komen in het BIG-register. We zien dat de nieuwe beroepsprofielen veel vragen en zorgen oproepen bij leden. We vinden het belangrijk dat het nieuwe beroep openstaat voor iedereen die daarvoor gekwalificeerd is, dat er in de overgangsregeling voor zittende verpleegkundigen goed gekeken wordt naar zowel opleiding als ervaring en dat hieraan recht gedaan wordt.

2019: invoering Wet BIG II

Hoe kan de wetgeving rond de (nieuwe) beroepen er het best uitzien? V&VN dacht in 2018 mee met de minister van VWS, met de resultaten van ledenraadplegingen op zak. We verwachten dat de uiteindelijke wettekst begin 2019 naar de Tweede Kamer wordt gestuurd.

- V&VN blijft erop inzetten dat de wettekst aansluit bij de kern van de beroepen, bij wat belangrijk is voor patiëntenzorg en daarom voor verpleegkundigen. Datzelfde geldt voor de overgangsregeling: kijk goed naar zowel opleiding als ervaring en doe daar recht aan. V&VN wil dat alle zorgprofessionals tot hun recht komen, dat kennis, ambitie, ervaring en expertise worden erkend. Wanneer de wet hierbij aansluit, draagt BIG II rechtstreeks bij aan de motivatie van de verpleegkundigen en hun onvermoeibare inzet voor de patiënt. Daarmee kan uitval en uitstroom voorkomen worden.

- We zien het als een belangrijke verantwoordelijkheid om iedereen te informeren over nieuwe ontwikkelingen rond de beroepsprofielen en op te komen voor de belangen van de beroepsgroep. Leden met vragen

over hun specifieke situatie kunnen hiervoor de expertise binnen V&VN benutten. Via het ledenonderzoek meten we of leden zich daadwerkelijk en voldoende door V&VN geïnformeerd voelen over de wijzingen in de Wet BIG, de overgangsregeling, en het proces rond de (her)registratie. En we meten of de informatieverstrekking van V&VN heeft geholpen bij het maken van een definitieve keuze bij de registratie in het BIG-register.

- Verschillende instellingen hebben de afgelopen tijd in proeftuinen al ervaring opgedaan met de nieuwe beroepen. We willen gebruikmaken van deze ervaringskennis op plaatsen waar ze minder ver zijn met de invoering. Bijvoorbeeld door op regiobijeenkomsten, verenigingsbijeenkomsten en via het online verenigingsplatform kennis te delen.
- In 2019 gaan we - in afwachting op het besluit van de minister én de daaruit volgende wetgeving - met leden en het werkveld in gesprek over de samenhang tussen de beroepsprofielen en de expertisegebieden.

→ Lees meer: www.venvn.nl/beroepsprofielen

Nieuwe indeling verpleegkundig specialist

Samen met betrokken partijen als het College Specialismen Verpleegkunde (CSV) en VWS draagt V&VN zorg dat de nieuwe indeling voor verpleegkundig specialismen in 2020 goed kan worden ingevoerd. V&VN geeft een nieuw beroepsprofiel voor verpleegkundig specialisten uit en begeleidt met het CSV de vernieuwing van het opleidingsprofiel door de opleidingen.

→ Lees meer: vsregister.venvn.nl

Nog geen lid? Bereik meer samen met onze 100.000 leden

- 🎗 Kortingsacties op scholingen, gratis evenementen en acht keer per jaar V&VN Magazine
- 🎗 Samen met 100.000 collega-zorgprofessionals één krachtige stem in de media, naar politiek Den Haag en bij andere (zorg)partijen
- 🎗 Je deskundigheid bijhouden in het Kwaliteitsregister V&V
- 🎗 Altijd op de hoogte van het laatste (zorg)nieuws via de wekelijkse nieuwsbrief
- 🎗 Vanaf eind maart: kennisdelen, samenwerken, op de hoogte blijven, praktische zaken regelen en invloed uitoefenen op het nieuwe online platform van V&VN

www.venvn.nl



Churchillaan 11, 3527 GV Utrecht
(030) 291 90 50
info@venvn.nl, www.venvn.nl
www.facebook.com/venvn
www.twitter.com/venvn
www.instagram.com/venvn

Colofon

Tekst: V&VN
Fotografie:
Milan Vermeulen, Erik Buis
Vormgeving:
Maters & Hermsen Vormgeving
Druk:
Puntgaaf Drukkerwerk