

Op 27 september 2018 vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen:

### **Installatie nieuwe leden van de Ledenraad**

De vergadering begon met de installatie van de nieuwe leden van de Ledenraad. Na een voorstelronde werd duidelijk dat de Ledenraad (in haar nieuwe samenstelling) een mooie afspiegeling vormt van het ledenbestand van V&VN, zowel in beroep als in verdeling over de sectoren.

### **Hoofdlijnenakkoord GGZ**

Begin juli 2018 sloten 12 partijen in de GGZ gezamenlijk een hoofdlijnenakkoorden. Dit akkoord was de uitkomst van diverse gesprekken die zorgverzekeraars, beroepsverenigingen, vrijgevestigden, gemeenten en werkgevers voerden. Het akkoord gaat in op 1 januari 2019. Enkele aspecten die de Ledenraad van groot belang acht:

- kwaliteitsbepalingen zijn goed verwoord in de tekst en dat beroepsgroepen zèlf in de lead staan.
- Op het gebied van taakherschikking worden belangrijke stappen gezet.
- Voor bij- en nascholing van bestaande zorgprofessionals en voor nieuwe professionals komt geld beschikbaar.

Wel zal een aantal aspecten de komende maanden nader moeten worden opgepakt (bijv. de realisatie van extra opleidingsplaatsen voor SPV'ers).

Ook voor de medisch-specialistische zorg en voor de wijk zijn akkoorden afgesloten. Deze komen in een volgende vergadering aan de orde.

### **Stand van zaken jaarplan 2018**

Vervolgens gaat de Ledenraad in op andere actuele zaken die spelen, zoals de recent in het tv-programma *De Monitor* aan de orde gestelde onduidelijkheden rond de indicatiestelling door wijkverpleegkundigen. Ook wordt aandacht besteed aan activiteiten die V&VN ontplooit rond het verpleegkundig leiderschap en rond deskundigheidsbevordering.

## **Richtlijnen**

Eefje Verhoof, beleidsadviseur bij V&VN, gaat aan de hand van een presentatie met de Ledenraad in gesprek over de wijze waarop V&VN bijdraagt aan Kwaliteitsstandaarden. In het gesprek wordt ingegaan op de steeds stevigere positie, die V&VN de afgelopen jaren heeft ingenomen. De Ledenraad wijst onder meer op het belang de positie te bestendigen én vraagt aandacht voor de wegen die er zijn om ontwikkelde kennis daadwerkelijk bij de beroepsgroepen te krijgen.

## **Installatie van het Wetenschappelijk College Verpleegkunde**

De Ledenraad toont zich verheugd met de daadwerkelijke oprichting van het Wetenschappelijk College Verpleegkunde, als onderdeel van V&VN. Dit College is tijdens de goedbezochte verenigingsbijeenkomst van 24 september jl. feestelijk gelanceerd.

## **Meer aandacht voor het belang van de historie van de verpleging**

De Ledenraad bevestigt het belang dat V&VN als beroepsvereniging moet uitdragen rond de historie van het beroep. In nauwe samenwerking met het Florence Nightingale Instituut wordt in 2019 gewerkt aan een programma om de historie op een toekomstbestendige manier in de vereniging te borgen.

## **Visie op verplegen en verzorgen**

In 2019 wordt het Meerjaren Strategisch Beleidsplan, het meerjarenbeleid van V&VN, opnieuw opgesteld. Vooruitlopend daarop brengt V&VN de verschillende zienswijzen rond de visie rond het beroep (verzorgende, verpleegkundige, verpleegkundig specialist) in kaart, zodat V&VN kan beschikken over een eenduidige visie op de beroepen.

## **V&VN Jong Professionals**

De Ledenraad stemt in met de naamswijziging van het platform V&VN Studenten en Starters in V&VN Jong Professionals.



*De Ledenraad vanaf 27 september 2018 (twee leden ontbreken)*

**De volgende vergadering vindt plaats op 6 december 2018**