

naam, zetel en duur

1. De vereniging draagt de naam: Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) en is gevestigd te Utrecht. De vereniging is opgericht voor onbepaalde tijd.

doel

- 2.1. De vereniging stelt zich ten doel om de beroepsgroepen verpleging en verzorging op een krachtige manier te positioneren als kerndisciplines in de Nederlandse gezondheidszorg. Hierbij zet de vereniging zich in voor excellente zorgverlening. Ook wil de vereniging de belangen van de beroepsgroepen behartigen in de meest ruime zin van het woord.
- 2.2. De vereniging tracht haar doel te bereiken door:
 - a. het vergroten van de kennis en vaardigheden van de leden door het (doen) verzorgen van opleidingen, bij- en nascholing, congressen, studiebijeenkomsten en andere vormen van deskundigheidsbevordering en verspreiding van vakliteratuur en informatie over de beroepsuitoefening;
 - b. het vergroten en bewaken van de samenhang binnen de beroepsuitoefening en de (vervolg)opleidingen tot de beroepen;
 - c. het normeren en borgen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening, onder meer via de kwaliteitsregeling, en de (vervolg)opleidingen tot de beroepen;
 - d. het stimuleren en (laten) uitvoeren van wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek op het terrein van de verpleging en verzorging;
 - e. het faciliteren van ontmoeting en kennisuitwisseling tussen de leden;
 - f. het fungeren als aanspreekpunt voor overheden en het uitoefenen van invloed op wet- en regelgeving en op al het beleid dat de beroepsuitoefening door verpleegkundigen en verzorgenden raakt, zowel internationaal, nationaal, regionaal en lokaal;
 - g. het onderhouden van goede betrekkingen en bevorderen van overleg en samenwerking met overheden, patiëntenorganisaties, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, onderwijsorganisaties, onderzoeksinstituten, (internationale) zusterorganisaties, organisaties van andere zorgverleners en vakbonden;
 - h. het vaststellen en toepassen van (zelfdisciplinaire) regelingen waaronder begrepen zowel het vaststellen van de leden bindende besluiten als het aangaan van de leden bindende overeenkomsten met anderen;
 - i. het versterken van het imago en de beroepstrots van verpleegkundigen en verzorgenden, onder meer door het verstrekken van informatie aan de burger(s);
 - j. het aanbieden van diensten aan de leden;
 - k. alle andere wettige middelen die in de ruime zin van het woord bevorderlijk kunnen zijn voor het bereiken van het doel van de vereniging.

geldmiddelen

3. De geldmiddelen van de vereniging worden bijeengebracht uit:
 - a. jaarlijkse bijdragen van gewone en buitengewone leden;
 - b. opbrengsten van dienstverlening aan leden;
 - c. subsidies;
 - d. sponsorgelden;
 - e. donaties;
 - f. erfstellingen en legaten;
 - g. overige wettelijke baten.

leden

- 4.1. De vereniging kent als leden:
 - a. gewone leden;
 - b. buitengewone leden;
 - c. ereleden.
- 4.2. Gewone leden zijn:
 - a. personen die in het bezit zijn van een erkend getuigschrift voor de uitoefening van het beroep of de functie van verpleegkundige, verzorgende, helpende of zorghulp;
 - b. studenten van een opleiding voor één van deze beroepen of functies.
- 4.3. Buitengewone leden zijn personen die met instemming van het verenigingsbestuur deel uitmaken van een afdeling of platform van de vereniging zonder aan de in artikel 4.2. geformuleerde criteria te voldoen.
- 4.4. Ereleden zijn personen die zich bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt op het terrein van de verpleging en verzorging.

rechten en plichten van leden

- 5.1. Alleen gewone leden en ereleden zijn gerechtigd deel te nemen aan verkiezingen voor de ledenraad van de vereniging en mogen deel uitmaken van de ledenraad of het verenigingsbestuur.
- 5.2. Alle leden zijn onderworpen aan de bepalingen van de statuten, reglementen en dienovereenkomstig genomen besluiten.
- 5.3. Met uitzondering van de ereleden zijn alle leden verplicht jaarlijks een bijdrage aan de vereniging te betalen. De aan buitengewone leden opgelegde bijdrage kan afwijken van die van gewone leden en dient afzonderlijk te worden vastgesteld. Deelname aan één of meer afdelingen en/of platforms kan tot verhoging van de bijdrage leiden, waardoor de totale bijdrage per lid kan variëren. Voor de categorie studenten, als bedoeld in artikel 4.2. sub b., kan een lagere contributie worden vastgesteld. De hoogte van de jaarlijkse bijdragen dient te zijn goedgekeurd door de ledenraad.
- 5.4. Leden dienen te handelen in overeenstemming met algemeen aangenomen professionele en ethische standaarden.

verkrijging van het lidmaatschap

- 6.1. Het verenigingsbestuur beslist over toelating van gewone en buitengewone leden.
- 6.2. Bij niet-toelating kan de aanvrager in beroep gaan bij de commissie van beroep.
- 6.3. De ledenraad benoemt personen tot erelid, op voordracht van het verenigingsbestuur.
- 6.4. Bij huishoudelijk reglement worden nadere regels gesteld ter uitvoering van het in dit artikel bepaalde.

einde lidmaatschap

- 7.1. Het lidmaatschap van de vereniging eindigt door:
 - a. de dood van het lid;
 - b. opzegging door het lid;
 - c. opzegging namens de vereniging;
 - d. ontzetting.
- 7.2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar, mits schriftelijk of digitaal en met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste een maand.

Indien het lidmaatschap niet tijdig is opgezegd, loopt het door tot het einde van het volgende verenigingsjaar, tenzij het verenigingsbestuur wegens bijzondere omstandigheden anders besluit. Een lid kan zich door opzegging niet onttrekken aan een besluit waardoor de financiële verplichtingen van de leden worden verzwaard.
- 7.3. Het verenigingsbestuur kan het lidmaatschap namens de vereniging opzeggen als:
 - a. een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap te voldoen, waaronder tevens is begrepen het handelen in strijd met een algemeen aangenomen professionele of ethische standaard;
 - b. het lid zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt;
 - c. de belangen van de vereniging heeft geschaad;
 - d. redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.

De opzegging geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de reden(en).
- 7.4. Het verenigingsbestuur kan tot ontzetting uit het lidmaatschap overgaan wanneer een lid in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. De ontzetting geschiedt steeds schriftelijk met opgave van de reden(en). De betrokkene kan binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving in beroep gaan bij de commissie van beroep en daar verweer voeren. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
- 7.5. Het huishoudelijk reglement stelt nadere regels inzake de wijze van ontzetting door het verenigingsbestuur, de gevolgen daarvan, alsmede de wijze waarop beroep daartegen kan worden aangetekend.

- 7.6. Een lid kan worden geschorst in gevallen waarin opzegging namens de vereniging of ontzetting mogelijk is. Schorsing of opheffing van schorsing geschiedt door het verenigingsbestuur. Heeft binnen een periode van drie maanden geen opzegging namens de vereniging of ontzetting dan wel opheffing van de schorsing plaats gehad, dan vervalt de schorsing na afloop van die periode.

samenstelling van het verenigingsbestuur

- 8.1. Het bestuur van de vereniging bestaat uit negen leden. Het verenigingsbestuur kent een voorzitter, een vice-voorzitter en overige bestuursleden.
- 8.2. De voorzitter wordt in functie benoemd door de ledenraad. Het verenigingsbestuur kiest uit haar midden een vice-voorzitter, die bij afwezigheid van de voorzitter de bestuursvergadering leidt. Als en zolang het voorzitterschap vacant is, neemt de vice-voorzitter deze functie waar.
- 8.3. Voor bestuursleden geldt dat zij voorafgaand aan hun benoeming gewoon lid of erelid van de vereniging zijn, met uitzondering van maximaal twee bestuursleden. Deze twee bestuursleden kunnen afkomstig zijn uit de kring der leden of daarbuiten.
- 8.4. Leden van het verenigingsbestuur kunnen geen afdelingsbestuurslid of platformcoördinator zijn. Zij kunnen evenmin deel uitmaken van de ledenraad en de commissie van beroep.
- 8.5. Bestuursleden worden voor drie jaren benoemd. Zij zijn eenmaal herkiesbaar.
- 8.6. Een rooster van aftreden garandeert een geleidelijke bestuurswisseling.
- 8.7. De benoeming van een nieuw bestuurslid geschiedt als volgt.
- Het verenigingsbestuur stelt een profielschets vast, die goedkeuring behoeft van de ledenraad.
 - De ledenraad stelt een selectiecommissie in, waarvan in elk geval deel uitmaken: de voorzitter van de vereniging (of, als deze functie vacant is, een ander bestuurslid), twee raadsleden en tenslotte de directeur als adviserend lid.
 - De ledenraad stelt alle gewone leden en ereleden in staat zich bij de selectiecommissie te kandideren; daarnaast kan de selectiecommissie zelf kandidaten aanzoeken.
 - De selectiecommissie toetst alle kandidaten aan de in artikel 8.3. genoemde eis en aan de profielschets en doet de ledenraad haar bevindingen en enkelvoudige voordracht toekomen.
 - De ledenraad beslist, na kennisneming van de bevindingen van de selectiecommissie, over de benoeming van het nieuwe bestuurslid.
 - Het huishoudelijk reglement stelt nadere regels inzake de benoemingsprocedure.
- 8.8. De samenstelling van het bestuur is evenwichtig in het licht van de voor de vereniging relevante beleidsterreinen en aandachtsgebieden.
- 8.9. Een bestuurslid kan te allen tijde door de ledenraad worden geschorst of ontslagen.
- 8.10. Een schorsing, welke niet binnen drie maanden gevolgd wordt door ontslag, eindigt door verloop van die termijn.

- 8.11. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
- door aftreden op grond van het rooster van aftreden;
 - door aftreden op eigen verzoek;
 - door de dood;
 - door onder curatelestelling;
 - wanneer een bewindvoerder of mentor wordt aangesteld wegens geestelijke stoornis;
 - wanneer hij in staat van faillissement wordt verklaard, een regeling in het kader van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op hem van toepassing wordt verklaard of hij surséance van betaling verkrijgt.

Met uitzondering van de twee bestuursleden, die voorafgaand aan hun benoeming geen gewoon lid of erelid van de vereniging zijn zoals bedoeld in artikel 8.3., eindigt het bestuurslidmaatschap tevens door het einde van het lidmaatschap van de vereniging.

- 8.12. Indien een bestuurslid wordt benoemd ter vervulling van een tussentijdse vacature, treedt hij af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is gekozen/ benoemd, zou zijn afgetreden.
- 8.13. De ledenraad kan in voorkomende gevallen een afwijkende regeling treffen inzake het bepaalde in artikel 8.12.
- 8.14. Indien een zittend bestuurslid wordt benoemd tot voorzitter, geschiedt dit voor een volle termijn van drie jaar, ook als het bestuurslid reeds in de tweede termijn van zijn bestuurslidmaatschap verkeert, zoals bedoeld in artikel 8.5.

taken en bevoegdheden van het verenigingsbestuur

- 9.1. Het verenigingsbestuur is belast met het besturen van de vereniging en is daarvoor verantwoording verschuldigd aan de ledenraad.
- 9.2. Het verenigingsbestuur is belast met het ontwikkelen, vaststellen en uitvoeren van het algemene beleid van de vereniging op basis van een jaarlijks door het verenigingsbestuur vast te stellen en door de ledenraad goed te keuren meerjarig strategisch beleidsplan, inclusief een daarvan afgeleid jaarplan.
- 9.3. Het verenigingsbestuur is na voorafgaande goedkeuring door de ledenraad bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, het vervreemden of het bezwaren van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van ander verbindt.
- 9.4. Het bestuur is bevoegd ten behoeve van het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten namens haar leden derden te contracteren.
- 9.5. Het verenigingsbestuur ziet toe op de naleving van de statuten, reglementen en genomen besluiten.

- 9.6. Het verenigingsbestuur is bevoegd commissies en werkgroepen in te stellen of op te heffen en daaraan bevoegdheden te verlenen. Het verenigingsbestuur kan zelf de taakopdracht en bemensing van zijn commissies en werkgroepen bepalen en wijzigen, zonder tussenkomst van andere organen. Het verenigingsbestuur legt de werkwijze van commissies en werkgroepen vast in een reglement.
- 9.7. Het verenigingsbestuur kan taken en bevoegdheden mandateren aan afdelingsbesturen en platformcoördinatoren. Het bepaalt dan de aard en omvang van het mandaat, desgewenst met vermelding van de tijdsduur en/of de voorwaarden. Een mandaat wordt schriftelijk verleend en wordt van kracht op de in de schriftelijke mededeling vermelde datum.
- 9.8. Het verenigingsbestuur vergadert zo vaak de voorzitter of twee van zijn leden dat gewenst achten.

vertegenwoordiging

- 10.1. Het verenigingsbestuur vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte.
- 10.2. De vereniging wordt voorts vertegenwoordigd door twee gezamenlijk handelende leden van het verenigingsbestuur, dan wel door de voorzitter tezamen met de directeur.
- 10.3. Het verenigingsbestuur kan leden van het verenigingsbestuur, hetzij de directeur, hetzij afdelingsbesturen of platformcoördinator(en), hetzij één of meer derden, mits bij schriftelijke volmacht, en met inachtneming van het in artikel 9.3. bepaalde, de bevoegdheid verlenen de vereniging of een decentraal orgaan (zie artikel 16.) te vertegenwoordigen, zulks binnen de grenzen in de volmacht omschreven.

rekening en verantwoording

- 11.1. Het verenigingsjaar of boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
- 11.2. Het verenigingsbestuur draagt zorg voor de bijhouding en verantwoording van de financiën van de vereniging, zodanig dat de rechten en plichten van de vereniging steeds kunnen worden gekend. Het verenigingsbestuur zorgt voor een overzicht van ontvangsten en uitgaven in een verenigingsjaar en een overzicht van haar bezittingen en schulden aan het begin en het einde van dat jaar, samen te noemen de jaarrekening. Het verenigingsbestuur legt de jaarrekening ter goedkeuring voor aan de ledenraad, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar. Over de getrouwheid van deze jaarrekening wordt een verklaring overlegd van een registeraccountant.
- 11.3. Het verenigingsbestuur doet de jaarrekening vergezeld gaan van een jaarverslag, dat inzicht geeft in de mate waarin de doelen van het jaarplan zijn gerealiseerd en in de activiteiten die daartoe zijn ondernomen.
- 11.4. Goedkeuring van de jaarrekening en het jaarverslag door de ledenraad, strekt, voorzover geen voorbehoud is gemaakt, en voor zover de handelingen van het verenigingsbestuur uit de stukken blijken, de leden van het verenigingsbestuur tot décharge voor het gevoerde beleid.

- 11.5. Uiterlijk een maand voor het verstrijken van het verenigingsjaar legt het verenigingsbestuur aan de ledenraad de begroting voor het komende verenigingsjaar ter goedkeuring voor.
- 11.6. Het verenigingsbestuur dient de financiële bescheiden ten minste zeven jaar te bewaren.

taken en bevoegdheden van de ledenraad

- 12.1. Aan de ledenraad komen alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan een ander orgaan zijn opgedragen.
- 12.2. De ledenraad heeft als taak het strategisch beleid te bepalen en op basis daarvan toezicht uit te oefenen op het verenigingsbestuur. Dit geschiedt op basis van een jaarlijks goed te keuren meerjarig strategisch beleidsplan, inclusief een daarvan afgeleid jaarplan, en een jaarlijkse evaluatie van de strategische doelrealisering.
- 12.3. De ledenraad is belast met:
 - a. het goedkeuren van en toezien op de uitvoering van het meerjarig strategisch beleidsplan en het daarvan afgeleide jaarplan;
 - b. het goedkeuren van de op het jaarplan gebaseerde begroting van het komend boekjaar;
 - c. het goedkeuren van de jaarlijkse ledenbijdragen;
 - d. het goedkeuren van het jaarverslag en de jaarrekening;
 - e. het benoemen, schorsen en ontslaan van bestuursleden.

samenstelling, verkiezing en functioneren van de ledenraad

- 13.1. De vereniging kent de volgende kieskringen:
 - a. Elke afdeling en elk platform geldt als een afzonderlijke kieskring.
 - b. Gewone leden die niet bij een afdeling of een platform zijn aangesloten (basisleden) vormen samen een kieskring. Een kieskring van basisleden mag maximaal twee maal zoveel gewone leden hebben als het omvangrijkste in artikel 13.1. sub a. genoemde decentrale orgaan (afdeling of platform). Als dit aantal overschreden wordt, splitst het verenigingsbestuur de kieskring langs geografische lijnen.
- 13.2. De ledenraad bestaat uit evenveel leden als er kieskringen zijn; vanuit elke kieskring wordt één raadslid afgevaardigd.
- 13.3. Elk gewoon lid van de vereniging heeft stemrecht en maakt deel uit van:
 - a. één of meer van de in artikel 13.1. sub a. genoemde kieskringen, of
 - b. één van de in artikel 13.1. sub b. genoemde kieskringen.
- 13.4. Elk erelid van de vereniging heeft stemrecht en maakt deel uit van een kieskring zoals bedoeld in artikel 13.1. sub b.
- 13.5. Het aantal stemmen dat een raadslid mag uitbrengen in de ledenraad is gelijk aan het aantal kiesgerechtigde leden in zijn kieskring ten tijde van de verkiezing.
- 13.6. De leden van de ledenraad worden gelijktijdig gekozen voor een periode van drie jaar. Het kiesreglement stelt nadere regels voor de vervulling van tussentijdse vacatures.

- 13.7. Het raadslidmaatschap is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het verenigingsbestuur of een afdelingsbestuur, of met de functie van platformcoördinator.
- 13.8. Het raadslidmaatschap eindigt:
- bij installatie van de nieuwe ledenraad;
 - door tussentijds aftreden op eigen verzoek;
 - door het einde van het lidmaatschap van de vereniging;
 - door de dood;
 - door onder curatelestelling;
 - wanneer een bewindvoerder of mentor wordt aangesteld wegens geestelijke stoornis;
 - wanneer het raadslid in staat van faillissement wordt verklaard, een regeling in het kader van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen op hem van toepassing wordt verklaard of hij surséance van betaling verkrijgt.
- 13.9. Raadsleden zijn eenmaal herkiesbaar.
- 13.10 De voorzitter van het verenigingsbestuur leidt de vergadering van de ledenraad en draagt zorg voor een goede afstemming van werkzaamheden tussen ledenraad en verenigingsbestuur. De voorzitter is geen lid van de ledenraad en heeft in de ledenraad een adviserende stem. De voorzitter kan zich laten vervangen door de vice-voorzitter van het verenigingsbestuur. De vice-voorzitter leidt de vergadering van de ledenraad als de functie van voorzitter vacant is. De vice-voorzitter kan zich laten vervangen door een ander bestuurslid. Als geen enkel bestuurslid beschikbaar is, dan kiest de ledenraad uit zijn midden een raadslid dat de betreffende vergadering leidt.
- 13.11. De verkiezing van de ledenraad geschiedt als volgt:
- Het verenigingsbestuur stelt voorafgaand aan de verkiezing de kieskringen vast (in overeenstemming met het in artikel 13.2. bepaalde), vervolgens per kieskring wie de in die kieskring stemgerechtigde leden zijn (in overeenstemming met het in de artikelen 13.3 en 13.4. bepaalde) en voorts hoeveel stemmen elk verkozen raadslid diens gevolg zal mogen uitbrengen bij stemmingen in de komende raadsperiode (in overeenstemming met het in artikel 13.5. bepaalde).
 - Elk stemgerechtigd lid mag zich kandidaat stellen in één kieskring waartoe het behoort. Afdelingsbesturen en platformcoördinatoren worden in de gelegenheid gesteld eigen kandidaten te stellen.
 - Het verenigingsbestuur stelt de kandidatenlijst per kieskring vast, verzorgt per kieskring de informatieverstrekking over de kandidaten, en stelt elk kiesgerechtigd lid in staat schriftelijk of digitaal een stem uit te brengen in elk van de kieskringen waartoe dat lid behoort.
 - De kandidaat waarop de meeste stemmen zijn uitgebracht, vertegenwoordigt de desbetreffende kieskring in de ledenraad.
 - De verkiezing van de ledenraad is nader geregeld in het kiesreglement.
- 13.12. Raadsleden functioneren zonder last of ruggespraak.

bijeenroeping van de ledenraad

- 14.1. De ledenraad komt tenminste vier maal per jaar in vergadering bijeen, waarbij de in artikel 12.3. genoemde taken gestructureerd aan de orde komen, met inachtneming van de in de artikelen 11.2 en 11.5. genoemde termijnen.
- 14.2. Andere ledenraadvergaderingen worden gehouden zo dikwijls het verenigingsbestuur dat wenselijk oordeelt of op schriftelijk verzoek van eentiede van het aantal raadsleden. In het laatste geval dient de ledenraad binnen vier weken bijeen te worden geroepen.
- 14.3. Oproeping tot de ledenraadvergadering geschiedt schriftelijk op een termijn van ten minste veertien dagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.

toegang tot de ledenraad

- 15.1. Toegang tot de vergadering van de ledenraad hebben:
 - a. raadsleden;
 - b. leden van het verenigingsbestuur;
 - c. de directeur.Geschorste raadsleden en geschorste bestuursleden hebben geen toegang, tenzij zij naar het oordeel van de ledenraad gehoord moeten worden.
- 15.2. De ledenraad beslist over toegang tot haar vergadering van andere personen dan in artikel 15.1. genoemd.

decentrale organen

- 16.1. Decentrale organen hebben tot doel binnen de structuur van de vereniging de belangen van hun ledensegment te behartigen en/of de ontwikkelingen op een deelterrein te bevorderen.
- 16.2. Decentrale organen hebben geen rechtspersoonlijkheid.
- 16.3. De vereniging kent twee soorten decentrale organen, te weten: afdelingen en platforms.
- 16.4. Onder een afdeling of een platform ressorteren leden van de vereniging die op hun eigen verzoek door het afdelingsbestuur respectievelijk de platformcoördinator(en) tot de afdeling respectievelijk het platform zijn toegelaten.
Leden van de vereniging kunnen desgewenst tot verscheidene afdelingen en platforms worden toegelaten.
- 16.5. Afdelingen en platforms worden ingesteld en opgeheven door het verenigingsbestuur na goedkeuring van de ledenraad. Instelling of opheffing geschiedt via een aanpassing van het huishoudelijk reglement, dat een opsomming bevat van alle afdelingen en platforms, en heeft een gekwalificeerde meerderheid van driekwart van de stemmen in de ledenraad.
- 16.6. Afdelingen en platforms dienen zich te conformeren aan het centrale verenigingsbeleid.

afdelingen

- 17.1. Afdelingen hebben in elk geval een afdelingsbestuur en een afdelingsvergadering.
- 17.2. Het afdelingsbestuur is verantwoording verschuldigd aan de eigen afdelingsvergadering voor de wijze waarop het zijn taken heeft uitgevoerd en zijn bevoegdheden heeft aangewend.
- 17.3. Het huishoudelijk reglement bevat eisen ten aanzien van de inrichting en werkwijze van een afdeling, in de vorm van een modelreglement. Elke afdeling regelt, binnen de kaders van het modelreglement, de eigen inrichting en werkwijze, in de vorm van een afdelingsreglement. Elk afdelingsreglement behoeft goedkeuring van het verenigingsbestuur.
- 17.4. De taken en bevoegdheden van een afdeling worden aan haar toegekend via:
 - a. het huishoudelijk reglement;
 - b. bestuursbesluiten als bedoeld in de artikelen 9.6 en 10.3.
- 17.5. Afdelingen financieren hun eigen activiteiten uit eigen inkomsten. Deze inkomsten kunnen bestaan uit bijdragen van de onder de desbetreffende afdeling ressorterende leden (zie artikel 5.3), uit opbrengsten van decentrale dienstverlening, uit aan de afdeling ter beschikking gestelde subsidies, sponsorgelden, donaties, erfstellingen en legaten en uit overige wettelijke baten. De afdeling is vrij in de besteding van de eigen inkomsten en is bevoegd een reserve aan te houden. Het in artikel 17.3. bedoelde modelreglement bevat nadere regels ter zake.
- 17.6. Het huishoudelijk reglement regelt de wijze waarop het verenigingsbestuur toezicht houdt op de afdelingen.

platforms

- 18.1. Platforms hebben één of meer coördinatoren, maar geen toezichthoudende vergadering van onder het platform ressorterende leden.
- 18.2. Kenmerkend voor een platform is dat de taken van de coördinator(en) van zodanige aard zijn dat toezicht door het verenigingsbestuur volstaat.

De coördinatoren van een platform kunnen nimmer besluiten nemen die de onder het platform ressorterende leden binden.
- 18.3. Het huishoudelijk reglement bevat eisen ten aanzien van de inrichting en werkwijze van een platform, in de vorm van een modelreglement. Het modelreglement regelt in elk geval de wijze waarop de coördinator(en) word(t)(en) benoemd. Elk platform regelt, binnen de kaders van het modelreglement, de eigen inrichting en werkwijze, in de vorm van een platformreglement. Elk platformreglement behoeft goedkeuring van het verenigingsbestuur.
- 18.4. Taken en bevoegdheden van een platform worden toegekend via:
 - a. het huishoudelijk reglement;
 - b. bestuursbesluiten als bedoeld in de artikelen 9.6. en 10.3.;

- 18.5. Platforms financieren hun eigen activiteiten uit eigen inkomsten. Deze inkomsten kunnen bestaan uit bijdragen van de onder het desbetreffende platform ressorterende leden (zie artikel 5.3.), uit opbrengsten van decentrale dienstverlening, uit aan het platform ter beschikking gestelde subsidies, sponsorgelden, donaties, erfstellingen en legaten en uit overige wettelijke baten. Het platform is vrij in de besteding van de eigen inkomsten en is bevoegd een reserve aan te houden. Het in artikel 18.3. bedoelde modelreglement bevat nadere regels ter zake.
- 18.6. Het huishoudelijk reglement regelt de wijze waarop het verenigingsbestuur toezicht houdt op de platforms.

overige organen

- 19.1. De vereniging kent een commissie van beroep die tot taak heeft te beslissen inzake geschillen over de verkrijging van het lidmaatschap (als bedoeld in artikel 6.2.), en de opzegging en ontzetting uit het lidmaatschap (als bedoeld in artikel 7.5.).
- 19.2. Het huishoudelijk reglement regelt de samenstelling en werkwijze van deze commissie.

bureau en directeur

- 20.1. Voor de uitvoering van haar werkzaamheden kent de vereniging een bureau. Aan het hoofd van het bureau staat een directeur.
- 20.2. De directeur is belast met de leiding over en de verantwoordelijkheid van het bureau; de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging; het voorbereiden en (doen) uitvoeren van besluiten van het verenigingsbestuur; het ondersteunen van de ledenraad en centrale commissies en werkgroepen; het ondersteunen van afdelingsbesturen en platformcoördinatoren; het aanstellen, schorsen en ontslaan van medewerkers en het vaststellen van hun rechtspositie; alsmede het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden ter realisering van de doelstellingen van de vereniging.
- 20.3. De directeur handelt binnen de door het verenigingsbestuur vastgestelde beleidskaders en binnen de grenzen van het beschikbare budget en is daarvoor verantwoording verschuldigd aan het verenigingsbestuur.
- 20.4. De directeur wordt benoemd, geschorst en ontslagen door het verenigingsbestuur, dat tevens zijn arbeidsvoorwaarden vaststelt.
- 20.5. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur worden door het verenigingsbestuur vastgesteld in een directiereglement.
- 20.6. De directeur heeft het recht de vergaderingen van het verenigingsbestuur en de ledenraad bij te wonen. De directeur of een door hem aangewezen medewerker heeft het recht alle vergaderingen en bijeenkomsten bij te wonen van alle overige geledingen van de vereniging.
- 20.7. De directeur maakt geen deel uit van het bestuur.

ledenraadpleging

21. Het verenigingsbestuur en de ledenraad kunnen gezamenlijk besluiten om, voorafgaand aan een te nemen besluit, alle leden schriftelijk te raadplegen. Gaan zij hiertoe over, dan moeten zij vooraf vaststellen of de raadpleging een adviserend of bindend karakter heeft.

reglementen

- 22.1 Het bestuur stelt een huishoudelijk reglement vast ter nadere regeling van hetgeen in deze statuten is bepaald en ter regeling van niet in deze statuten geregelde onderwerpen. Het huishoudelijk reglement behoeft goedkeuring van de ledenraad. Van het huishoudelijk reglement maken de volgende in de statuten genoemde reglementen in elk geval deel uit:
- het kiesreglement (als bedoeld in de artikelen 13.6. en 13.11.sub d.);
 - het modelreglement voor de afdelingen (als bedoeld in de artikelen 17.3. en 17.5.);
 - het modelreglement voor de platforms (als bedoeld in de artikelen 18.3. en 18.5).
- 22.2. Het huishoudelijk reglement stelt in elk geval nadere regels ten aanzien van:
- de verkrijging van het lidmaatschap (als bedoeld in artikel 6.4.);
 - het einde van het lidmaatschap (als bedoeld in artikel 7.5.);
 - de benoemingsprocedure van bestuursleden (als bedoeld in artikel 8.7. sub f.);
 - de wijze waarop het verenigingsbestuur toezicht houdt op de afdelingen (als bedoeld in artikel 17.6.) en op de platforms (als bedoeld in artikel 18.6.);
 - de samenstelling en werkwijze van de commissie van beroep (als bedoeld in artikel 19.).
- 22.3. Het huishoudelijk reglement bevat tevens een opsomming van:
- alle afdelingen en platforms (artikel 16.5.);
 - taken en bevoegdheden van afdelingen respectievelijk platforms (als bedoeld in artikel 17.4. sub a. respectievelijk artikel 18.4. sub a.).
- 22.4. Het verenigingsbestuur stelt een reglement vast voor centrale commissies en werkgroepen (als bedoeld in artikel 9.5.) en een directiereglement (als bedoeld in artikel 20.5.). Deze behoeven niet de goedkeuring van de ledenraad.
- 22.5. Afdelingen en platforms stellen een eigen reglement vast (zoals bedoeld in artikel 17.4. respectievelijk artikel 18.4.).

statutenwijziging en ontbinding

- 23.1. Een besluit tot wijziging van de statuten of ontbinding van de vereniging kan aanhangig worden gemaakt door het verenigingsbestuur of tenminste eentiende van de raadsleden.
- 23.2. Een besluit tot wijziging van de statuten of ontbinding van de vereniging kan slechts worden genomen op een vergadering van de ledenraad welke ten minste vier weken voor de dag is bijeengeroepen in een oproepingsbrief die het desbetreffende onderwerp uitdrukkelijk vermeldt en vergezeld doet gaan van het voorstel en een toelichting. In het geval van een statutenwijziging dient het wijzigingsvoorstel woordelijk te zijn opgenomen.

- 23.3. Een voorstel waarin de wijziging van de statuten woordelijk is opgenomen, zal vanaf de dag van verzending van de oproepingsbrief ten kantore van de vereniging ter inzage worden gelegd tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
- 23.4. Een besluit tot wijziging van de statuten of ontbinding van de vereniging vereist een meerderheid van ten minste driekwart van de uitgebrachte stemmen in de ledenraad, waarin ten minste tweederde van de raadsleden tegenwoordig is.
- 23.5. Is niet ten minste tweederde van de raadsleden tegenwoordig dan wordt binnen drie weken daarna een tweede vergadering opgeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige raadsleden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste driekwart van de uitgebrachte stemmen.

vereffening

- 24.1. Na het besluit tot ontbinding van de vereniging moet het bestuur als vereffenaar het vermogen van de vereniging vereffenen, tenzij de ledenraad daarvoor anderen heeft aangewezen.
- 24.2. De vereffening moet geschieden met inachtneming van de daaraan in artikel 2:23 a tot en met c van het Burgerlijk Wetboek gestelde eisen.
- 24.3. Het batig saldo na vereffening vervalt aan degenen die ten tijde van het besluit tot ontbinding lid van de vereniging waren. Ieder van hen ontvangt een gelijk deel. Bij het besluit tot ontbinding kan de ledenraad aan het batig saldo een andere bestemming geven.
- 24.4. Na afloop van de vereffening moeten de jaarstukken en andere bescheiden van de ontbonden vereniging ten minste zeven jaar worden bewaard door degene, die daarvoor door de ledenraad is aangewezen; binnen acht dagen na afloop van de vereffening moet de bewaarder van zijn bewaarplicht opgave doen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Overgangsbepalingen

- A. In afwijking van het bepaalde in artikel 8, bestaat het verenigingsbestuur dat na de juridische fusie aantreedt uit de hierna te noemen bestuursleden. Het verenigingsbestuur stelt op zijn eerste vergadering na de juridische fusie een rooster van aftreden vast, dat over een periode van drie jaar een geleidelijke bestuurswissel garandeert. De aldus vacant komende bestuurszetels worden volgens de in de statuten beschreven procedure opgevuld.
- B. In afwijking van het bepaalde in artikel 13, lid 1 tot en met lid 5, bestaat de eerste ledenraad uit raadsleden die door de aan de fusie deelnemende lidverenigingen zijn aangewezen, en wel één raadslid per lidvereniging. Het aantal stemmen dat elk raadslid heeft in de ledenraad komt overeen met het aantal leden dat de lidvereniging had op de dag van de juridische fusie. In afwijking van het bepaalde in artikel 13, lid 7 geldt voor deze eerste ledenraad dat de functie van raadslid verenigbaar is met het lidmaatschap van een afdelingsbestuur of de functie van platformcoördinator.
- C. De eerstvolgende verkiezing van een nieuwe ledenraad zal plaatsvinden in 2009.

- D. De overige bepalingen van artikel 13 blijven van toepassing.