

## Inleiding

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) is dé beroepsvereniging van en voor verpleegkundigen en verzorgenden. Met elkaar zorgen we ervoor dat we ons beroep goed kunnen uitoefenen. Maar ook dat we plezier houden in ons werk en trots blijven op ons vak. We maken ons daarom samen sterk voor alles wat dat mogelijk helpt maken.

De activiteiten van V&VN zijn er op gericht om de taakuitoefening van de ca. 400.000 verpleegkundigen en verzorgenden in Nederland te optimaliseren. De vereniging houdt zich onder meer bezig met het verhogen van de deskundigheid van haar achterban en de positionering van de beroepsgroep. Deze activiteiten leiden ertoe dat de stem van verpleegkundigen wordt gehoord op alle plaatsen waar beslissingen worden genomen die de beroepsgroep aangaan: op instellingsniveau, in de bestuurskamers en bij de overheid.

De verschillende differentiaties binnen het beroep worden vertegenwoordigd in 39 afdelingen en platforms, waar vrijwilligers zich binnen hun eigen vakgebied sterk maken voor een goede beroepsuitoefening. V&VN kent daarnaast een ondersteunend bureau, waar ca. 50 medewerkers zich enerzijds inzetten voor de ondersteuning van deze afdelingen en platforms en anderzijds voor onderwerpen die de gehele beroepsgroep aangaan.

V&VN beheert naast dit alles het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden. Bovendien zijn de publiekrechtelijke taken met betrekking tot de verpleegkundig specialist bij V&VN ondergebracht in de vorm van zelfstandige bestuursorganen: CSV en RSV.

De activiteiten van V&VN zijn gebaseerd op de lange-termijn-doelstellingen die door de leden zijn vastgelegd in het Meerjarig Strategisch Beleidsplan<sup>1</sup>. In dit Jaarplan gaan we in op de belangrijkste activiteiten van het bureau in 2010<sup>2</sup>. We richten ons op de belangrijkste activiteiten: meer informatie is te vinden op de website [www.venvn.nl](http://www.venvn.nl). De volgorde waarin de beschreven activiteiten worden toegelicht sluit aan bij de indeling van de begroting.

## I Ledengroei

V&VN is de grootste vereniging die de beroepsinhoudelijke belangen van verpleegkundigen en verzorgenden behartigt en wordt door de partijen in de gezondheidszorg beschouwd als de representatieve beroepsvereniging. Dat neemt niet weg dat V&VN blijft streven naar verdere ledengroei. De basisactiviteit van het bureau betreft dan ook het werven van nieuwe leden (zowel voor de vereniging, als voor de afdelingen en platforms).

Overigens omvat ledengroei meer dan werving alleen: er wordt dan ook veel aandacht besteed aan het behoud van de bestaande leden, door het aanbieden van aantrekkelijke producten en diensten. Alle activiteiten zijn er op gericht om eind 2010 ca. 44.000 leden te hebben.

---

<sup>1</sup> Het Meerjarig Strategisch Beleidsplan is op 24 september goedgekeurd door de Ledenraad, het beleidsbepalend orgaan van V&VN. Ieder jaar worden deze doelen bijgesteld – en wordt het plan aangepast. In 2010 vindt een uitgebreide herijking plaats van de gekozen doelen en uitdagingen.

<sup>2</sup> Vanaf 2011 zullen ook belangrijke activiteiten van afdelingen en platforms in het Jaarplan worden opgenomen.

## II. Deskundigheidsbevordering

Ook in 2010 staat het verbeteren van de kwaliteit van de verpleging en de verzorging centraal. De V&VN Academie levert een geïntegreerd aanbod van producten en diensten op het gebied van deskundigheidsbevordering. Op de website is een actueel overzicht te vinden van het totale aanbod. Een greep uit de activiteiten:

- Afdelingen en platforms bieden scholing aan die van belang is voor de eigen specialisatie. Bureamedewerkers leveren de benodigde ondersteuning om deze scholing voor een zo groot mogelijke groep toegankelijk te maken.
- Het bureau van V&VN organiseert in 2010 zelf meer dan 100 scholingen over relevante onderwerpen, zoals: voorbehouden en risicovolle handelingen, de veranderingen in de AWBZ, de rechten en plichten verbonden aan de herregistratie in het BIG-register, etc. Deze scholingen worden georganiseerd door het hele land.
- In de Bestuursacademie van V&VN trainen bestuurders van afdelingen en platforms de basisvaardigheden van het bestuurswerk. Onderwerpen die hierbij aan bod komen zijn bijvoorbeeld het ontwikkelen van voorzittersvaardigheden, het opstellen van een begroting en het werven van sponsors.
- Via de V&VN Academie worden in 2010 diverse e-learningmodules aangeboden waarmee verpleegkundigen en verzorgenden op een voor hen geschikte plaats scholing kunnen afnemen.
- V&VN brengt regelmatig producten uit die verdere deskundigheidsbevordering vergroten, zoals publicaties in de *Academie*-serie.
- In 2010 wordt begonnen met de voorbereidingen van het lustrumcongres, dat in 2011 zal plaatsvinden.

## III. Registratie van deskundigheid

V&VN ontwikkelt en beheert het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen & Verzorgenden. In dit register kunnen verpleegkundigen (niveau 4 en 5) en verzorgenden (niveau 3) bijhouden welke activiteiten zij verrichten om hun vakkennis op peil te houden. Activiteiten die in dit verband door het bureau worden verricht:

- V&VN treedt voortdurend in overleg met bestuurders en medewerkers van zorginstellingen om het Kwaliteitsregister V&V onder de aandacht te brengen. Medewerkers van het bureau bieden vervolgens ondersteuning bij de invoering van het Kwaliteitsregister V&V op instellingsniveau.
- Bestaande registers (bijv. van beroepsverenigingen die reeds enige tijd beschikken over een register) worden geharmoniseerd.
- Voor afdelingen en platforms die specifieke eisen stellen aan de vaardigheden met betrekking tot hun specialisme worden speciale deskundigheidsgebieden ontwikkeld en aangeboden.
- Diverse instellingen hebben aangegeven het Kwaliteitsregister V&V actief te willen gebruiken in de deskundigheidsbevordering van hun medewerkers. In overleg met deze instellingen en binnen de grenzen die de privacy stelt wordt een managementtool ontwikkeld om het Kwaliteitsregister daar daadwerkelijk voor te kunnen gebruiken.

Naast het Kwaliteitsregister beheert V&VN ook de Registers voor Verpleegkundig Specialisten. Dit is een zorgprofessional die zich, naast de vier hoofdtaken van een verpleegkundige, richt op de ziekte

zelf (binnen een daartoe aangewezen deskundigheidsgebied). In de registers wordt bijgehouden welke verpleegkundigen de titel van verpleegkundig specialist mogen voeren. Het gaat om vijf registers.

- Ten behoeve van deze registratietoekening heeft V&VN een College Specialismen Verpleegkunde (CSV), een Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde RSV) en een Adviescommissie Bezwaarschriften ingesteld. Ook voor de erkenning van opleidingsinstituten, hoofd- en praktijkopleiders en praktijkinstellingen houdt RSV registers bij.
- Verpleegkundigen, die formeel niet aan de vereiste criteria voor registratie voldoen maar die wel over de gevraagde competenties beschikken, kunnen deze competenties alsnog erkend krijgen. V&VN richt hiervoor een assessmentprocedure in. Het assessmentcentrum beoordeelt ook eerder verworven competenties in verband met vrijstellingen voor de opleiding.

## IV. Projecten

*Op het moment van schrijven is V&VN volop in gesprek met VWS omtrent het verkrijgen van enkele projectsubsidies. Zodra dit gerealiseerd is wordt de tekst hierop aangepast. Een overzicht:*

- In het kader van het verbeteren van de arbeidsmarkt werkt V&VN samen met de NPCF in het programma *Excellente Zorg* aan de ontwikkeling van een instrument waarmee zorginstellingen zich kunnen onderscheiden door uitstekende verpleegkundige en patiëntgerichte zorg. VWS ondersteunt dit project financieel.
- V&VN levert een belangrijke bijdrage aan het *VMS-programma* ter verbetering van de veiligheid in ziekenhuizen. Ook in andere sectoren werkt V&VN samen met andere zorgprofessionals en de Inspectie voor de Gezondheidszorg aan het verbeteren van de veiligheid van zorg voor cliënten.
- Veel aandacht wordt in 2010 besteed aan de ontwikkeling van nieuwe beroepsprofielen in het door VWS gesubsidieerde project *Nieuw verpleegkundig beroepsprofiel*. Het hele continuüm van MBO-verzorgende, MBO-verpleegkundige, HBO-verpleegkundige en verpleegkundig specialist zal beschreven worden. Met financiële steun van VWS worden bestaande profielen herijkt en worden nieuwe deelprofielen ontwikkeld.
- In samenwerking met Sting, beroepsorganisatie voor verzorgenden wordt eveneens gewerkt aan de herijking van het *Beroepsprofiel voor Verzorgenden*.
- Onder de noemer *Vraagafhandeling Wet BIG* wordt een landelijke helpdesk ontwikkeld, die gedurende drie jaar voorziet in de afhandeling en/of doorgeleiding van vragen op het terrein van de periodieke registratie in het kader van de Wet BIG en andere vraagstukken die voortvloeien uit aanpassingen in wet- en regelgeving die gerelateerd zijn aan de beroepsuitoefening van verpleegkundigen en verzorgenden.
- In het project *Basisvoorziening regelvrije zone wijkverpleging* is het streven te komen tot kwalitatief goede en integrale zorg waarbij de generalistische verpleegkundige functie in de eerstelijns weer steviger wordt neergezet. In het project wordt een aantal randvoorwaarden geformuleerd en uitgewerkt die er voor moeten zorgen dat patiënten langer thuis kunnen blijven, er minder huisartsenzorg nodig is en er minder ziekenhuisopnames zullen zijn.
- *Bewijslast werkervaringseis Wet BIG*: om de knelpunten bij de controle van de werkervaringseis van het BIG-register op te lossen, wordt in het Kwaliteitsregister V&V een specifieke module gebouwd. Dit sluit aan op de artikelen 4 en 5 van het Besluit Periodieke Registratie Wet BIG, waarin wordt gesteld dat als bewijslast in aanmerking komt 'een bewijs van inschrijving in het Kwaliteitsregister van de betreffende beroepsgroep beschouwd, mits de

eisen die in het betreffende Kwaliteitsregister aan werkervaring worden gesteld gelijk aan dan wel hoger zijn dan de eisen zoals opgenomen in dit besluit'.

## **V. En meer!**

Naast de hiervoor omschreven activiteiten richt V&VN zich in 2010 op veel meer en uiteenlopende zaken. De belangrijkste:

- V&VN onderhoudt voortdurend contacten met bewindslieden, het ministerie van VWS, Tweede Kamerleden en andere stakeholders om de belangen van de beroepsgroep voor het voetlicht te brengen.
- Op belangrijke momenten laat V&VN van zich horen via de media en de vakliteratuur.
- Het vergroten van transparantie over kwaliteit en meetbaarheid (via het ontwikkelen van normen en prestatie-indicatoren) is aan de orde van de dag, evenals het bijdragen aan initiatieven om de veiligheid van de zorg te vergroten.
- V&VN maakt zich sterk voor de oprichting van Verpleegkundige en Verzorgende Adviesraden (VAR's) om de stem van de beroepsgroep in de instellingen goed te laten horen.
- Tevens besteedt V&VN aandacht aan de facilitering van zorgprofessionals die hun beroep zelfstandig uitoefenen. Voor deze (groeiende) groep wordt een klachtenregeling onderhouden en een eigen keurmerk ontwikkeld, zodat zij kunnen aantonen dat zij hun vak serieus nemen.

Bovendien gaat veel aandacht en energie zitten in het instandhouden van de bloeiende vereniging die V&VN is:

- Afdelingen en platforms worden ondersteund in de ledenadministratie, de financiële administratie en m.b.t. zaken van personeelsrechtelijke aard. Daarnaast trekt het bureau samen op met de afdelingen/platforms waar het gaat om zaken m.b.t. communicatie en marketing.
- De expertise van het bureau wordt ingezet voor het verkrijgen van sponsors en voor het ontwikkelen van communicatiemiddelen als het V&VN Magazine, de elektronische nieuwsbrief *Verenigd V&VN*, de website en het in 2010 speciaal voor afdelingen en platforms ontwikkelde extranet.
- Daarnaast worden afdelingen en platforms in staat gesteld elkaar te ontmoeten via kwartaalbijeenkomsten en de jaarlijkse verenigingsconferentie en spelen ook contactpersonen een belangrijke rol in de contacten met het bureau.

Tot slot: in dit Jaarplan wordt een beeld geschetst van de belangrijkste activiteiten van V&VN in 2009. Natuurlijk ontplooit V&VN veel meer activiteiten. Meer weten? Neem contact op via (T.) 030 291 9050 of kijk eens op de website van V&VN of één van haar afdelingen en platforms.