

Hoeveel voordeel kun je krijgen op je contributie?

Weet je dat in veel CAO's regelingen zijn opgenomen op grond waarvan je contributie kunt verrekenen met de belasting? Dit geldt voor de contributie van je beroepsvereniging, je vakbond en bovendien voor bijscholingen. Met een kleine moeite scheelt je dat al snel 30 tot 50%!

Wie komt hiervoor in aanmerking?

Wanneer je werkt in de Thuiszorg, Gehandicaptenzorg, GGZ, academisch ziekenhuis of verpleeg- of verzorgingshuis kun je in de meeste gevallen profiteren van deze mogelijkheid. In de CAO van deze sectoren is hierover namelijk een bepaling opgenomen. Het werkt via het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden in de CAO.

Wat moet je hiervoor doen?

- Neem contact op met de personeelsadministratie van je werkgever en vraag hoe de CAO in jouw situatie het best kan worden ingezet.
- Je personeelsadministratie geeft je een declaratieformulier dat je moet invullen en inleveren met een kopie van je betalingsbewijzen van je contributie(s) en bijscholingen. Afhankelijk van je keuze kun je een belastingvoordeel krijgen waardoor je 30 tot 50 % van deze kosten terug krijgt.
- Laat je contributie verrekenen met ofwel je eindejaarsuitkering ofwel je vakantietoelage. Anders kan dit ten koste gaan van toeslagen of uitkeringen waarvoor je (eventueel) in aanmerking komt.
- Wil je precies weten hoe dat werkt? Lees de berekeningen in de bijlage. Of vraag jouw personeelsadministratie om het verder uit te leggen.
- Je werkgever verrekent de bedragen en geeft het door aan de belastingdienst.

Je kunt het voordeel benutten over 2007 en elk jaar daarna, zolang de CAO daar de mogelijkheid voor biedt.

Meer weten over CAO's?

De bepalingen over het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden in de CAO komen voort uit terugkerende afspraken die vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers met elkaar maken over jouw arbeidsvoorwaarden.

Ga naar de volgende pagina voor de bijlage met de berekeningen >>>

Bijlage: Hoe werken de berekeningen?

De verrekening via de belasting kan je een aanzienlijk voordeel opleveren. Hoe je de bepaling uit de CAO benut, is aan jou.

Hieronder vind je voorbeelden van twee situaties. In de praktijk is er nog meer mogelijk dan hierin is uitgewerkt. De voorbeelden zijn willekeurig en gaan uit van zo'n 50% voordeel op kosten voor contributie(s) en bijscholingen. Jouw voordeel hangt af van de hoogte van jouw inkomen want dat bepaalt in welke belastingschijf je valt. Per schijf geldt een ander percentage.

Twee voorbeelden

Stel je krijgt van je werkgever €2.000,- bruto vakantietoeslag of eindejaarsuitkering. Van dit bedrag blijft na inhouding van werknemersverzekeringen en loonbelasting ongeveer de helft netto over. Het bedrag waar je in de twee voorbeelden netto over beschikt is dus €1.000,-.

Rekenvoorbeeld 1: je bent lid van een beroepsvereniging

Stel je betaalt per jaar €70,- contributie voor een lidmaatschap van of V&VN met daarbinnen van een afdeling of platform.

Je maakt gebruik van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden om belastingvoordeel te behalen op de betaling van je contributie. Dit doe je door je vakantietoeslag "in te zetten". Voor alle duidelijkheid: die raak je hierdoor niet kwijt.

Van je vakantietoeslag wordt dan de contributie van €70,- afgehaald. Over dit bedrag worden geen belasting en premies geheven. Over het resterende deel van je vakantietoeslag van €1.930,- worden wél de werknemersverzekeringen en de loonbelasting ingehouden. Na deze inhouding blijft een bedrag van ongeveer €965,- netto over. Hier wordt het eerder afgehaalde bedrag van €70,- weer bij opgeteld.

Zodoende heb je een netto vakantietoeslag van ongeveer €1.035,- en verdien je per saldo zo'n €35,- netto terug (verschil €1.000 en €1.035), ofwel 50% voordeel van je €70,-.

De werkgever heeft overigens het voordeel dat over de €70,- geen werkgeverslasten betaald hoeven te worden. Dus jullie profiteren er allebei van!

Rekenvoorbeeld 2: je bent lid van beroepsvereniging en vakbond en je volgt twee bijscholingen in een jaar

Stel je betaalt per jaar €85,- contributie voor een lidmaatschap van of V&VN met daarbinnen van een afdeling of platform. Ook ben je lid van een vakbond (CAO-partij) en betaalt €130,- contributie. Daarnaast volg je twee bijscholingscursussen van jouw beroepsvereniging en betaalt hiervoor in totaal €100,-. De bijscholingen vallen als beroepskosten ook onder de afspraken van de CAO.

Je maakt gebruik van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden om over het bedrag van € 315,- (€ 130,- + € 85,- + € 100,- belastingvoordeel te behalen. Dit doe je door je eindejaarsuitkering “in te zetten”. Voor alle duidelijkheid: die raak je hierdoor niet kwijt.

Van je eindejaarsuitkering worden dan de contributie en scholingskosten van € 315,- afgehaald. Over het resterende deel van je eindejaarsuitkering van € 1.685,- worden wél de werknemersverzekeringen en de loonbelasting ingehouden. Na deze inhouding blijft een bedrag van ongeveer € 842,50,- netto over. Hier wordt het eerder afgehaalde bedrag van € 315,- weer bij opgeteld. Zodoende heb je een netto eindejaarsuitkering van ongeveer € 1.157,50 en verdien je per saldo zo'n € 157,50 netto terug (verschil € 1.000 en € 1.157,50), ofwel 50% voordeel van je € 315,-.

De werkgever heeft overigens het voordeel dat over de € 315,- geen werkgeverslasten betaald hoeven te worden. Dus jullie profiteren er allebei van!