

V&VN Herregistratiehulp

Op 24 maart jl. hebben alle BIG-geregistreerde verpleegkundigen een folder ontvangen met de titel *Herregistratie in het BIG-register voor verpleegkundigen, verloskundigen en fysiotherapeuten.*

Deze folder roept soms meer vragen op dan hij beantwoordt. Vandaar deze V&VN Herregistratiehulp met veel gestelde vragen rond zes thema's:

- 1 Herregistratie**
- 2 De werkervaringseis**
- 3 De scholingseis**
- 4 Gelijkstelling van werkzaamheden**
- 5 De aanvraagprocedure voor herregistratie**
- 6 Bewijsstukken**
- 7 Als jouw inschrijving wordt doorgehaald**

Bij elke vraag vind je:

- het antwoord zoals dat ook elders te vinden is, hetzij in de folder hetzij op www.ribiz.nl (de website van het RIBIZ, Registratie en Informatie Beroepsbeoefenaren In de Zorg), plus
- de toelichting in de wet- en regelgeving, hetzij uit het Besluit periodieke registratie Wet BIG hetzij uit de Ministeriële Regeling periodieke registratie Wet BIG.

Heb je na het lezen van de V&VN Herregistratiehulp nog vragen? Neem dan contact op met:

- BIG-informatielijn: 0900 - 899 82 25 (€ 0,10 per minuut); vanuit buitenland 31 70 3406600 (tijdens werkdagen 9.00 – 12.00 uur en 13.00 – 17.00 uur),
- een van de voorlichters van RIBIZ:
 - Helga van der Schoot, T (070) 340 55 94, hm.vd.schoot@minvws.nl
 - Adriaan Duivesteijn T (070) 340 56 01, ag.duivesteijn@minvws.nl

Bijlagen:

- Besluit periodieke registratie
- Regeling periodieke registratie
- BIG-register vs Kwaliteitsregister (overeenkomsten en verschillen tussen de registratie in het BIG-register en het Kwaliteitsregister V&V)

INHOUD

1 Herregistratie

- Waarom moet ik mij herregistreren?
- Voor welke beroepen is herregistratie ingevoerd?
- Moeten verzorgenden zich ook herregistreren?
- Wat zijn de criteria voor herregistratie?
- Wat gebeurt er als ik mij niet herregistreer?
- Ik sta nog niet ingeschreven in het BIG-register en ik heb na 1 januari 2009 mijn diploma gehaald. Wat moet ik doen?
- Ik sta ingeschreven in het BIG-register. Wanneer moet ik mij herregistreren?
- Ik sta ingeschreven in het BIG-register. Wat moet ik vanaf 1 januari 2009 doen?
- Ik sta nog niet ingeschreven in het BIG-register en ik heb vóór 1 januari 2009 mijn diploma gehaald. Wat moet ik doen?
- Ik wil mijn inschrijving doorhalen. Wat moet ik doen?
- Kan ik mij eerder herregistreren, dat wil zeggen voor afloop van de voor mij geldende periode van vijf jaar?
- Ik sta ingeschreven in meerdere registers. Wat moet ik doen?
- Ik sta geregistreerd in het Register Specialismen Verpleegkunde. Wat betekent dit voor mijn herregistratie in het BIG-register?
- Ik sta ingeschreven in het Kwaliteitsregister bij mijn beroepsvereniging. Heeft dit invloed op mijn herregistratie in het BIG-register?
- Moet ik mijn specialisatie als SEH-verpleegkundige registreren voor het BIG register?
- Geldt herregistratie ook als ik mijn diploma in het buitenland heb behaald?
- Wat betekent herregistratie voor de werkgever?

2 De werkervaringseis

- Wat houdt de werkervaringseis in?
- Welke uren mag ik meetellen als ik in loondienst werk?
- Welke uren mag ik niet meetellen als ik in loondienst werk?
- Welke uren mag ik meetellen als ik als zelfstandige werk?
- Telt mijn werkervaring opgedaan in het buitenland ook mee?
- Welke eisen worden aan de werkervaring gesteld?
- Welke werkzaamheden vallen onder het begrip 'individuele gezondheidszorg'?
- Mijn werkzaamheden in de preventieve gezondheidszorg zijn niet individueel gericht. Mag dit werk toch meetellen?
- Ik verricht werk buiten de reguliere geneeskunst (in de alternatieve geneeskunde). Kan dit werk meetellen?
- Welke werkzaamheden vallen binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige?
- Ik verricht gespecialiseerd werk binnen mijn deskundigheidsgebied. Kan dit werk meetellen?
- Ik werk niet meer als verpleegkundige, maar in een ander beroep in de zorg. Kunnen deze werkzaamheden ook meetellen voor herregistratie in mijn basisberoep?
- Hoe weet ik of ik op het vereiste niveau werk?
- Wat wordt onder een werkonderbreking verstaan?
- Mag ik mijn werk onderbreken en zo ja, voor hoelang?
- Als ik tijdelijk minder uren (of niet) heb gewerkt, kan ik dit dan compenseren door tijdelijk meer uren te werken?

3 De scholingseis

- Wat houdt de scholingseis in?
- Wat gebeurt er als ik de scholing niet op tijd heb afgerond?
- Wat zijn de kosten van scholing?
- Wie moet de kosten van de scholing betalen?
- Hoe staat het met de ontwikkeling van het scholingsaanbod?
- Hoe ziet het scholingstraject er uit?
- Wat zijn kerncompetenties?
- Wat zijn de kerncompetenties voor een verpleegkundige?
- Wat zijn de gevolgen als ik de toets niet haal?
- Wat is het niveau van de scholing?
- Waar kan ik de scholing volgen?
- Telt andere scholing ook mee?

4 Gelijktelling van werkzaamheden

- Wat zijn 'gelijkgestelde werkzaamheden'?

5 De aanvraagprocedure voor herregistratie

- Hoe verloopt de aanvraagprocedure?
- Herregistratie op basis van de werkervaringseis
- Herregistratie op basis van de scholingseis
- Hoe doe ik een aanvraag voor herregistratie?
- Wat is DigiD?
- Waarom moet ik mijn werkadres invoeren in het BIG-register?
- Hoe moet ik mijn werkadres invoeren in het BIG-register?
- Wat gebeurt er als mijn herregistratietermijn afloopt tijdens de behandeling van mijn aanvraag?
- Wat zijn de kosten voor herregistratie?

6 Bewijsstukken

- Hoe moet ik aantonen dat ik voldoende werkervaring heb?
- Moet ik een dossier van mijn werkverleden opbouwen?
- Hoe moet ik aantonen dat ik in het buitenland voldoende werkervaring heb opgedaan?
- Wat gebeurt er als onduidelijk is of de werkervaring buiten het EER-gebied en buiten Zwitserland mag meetellen?
- Welke bewijsstukken kan ik overleggen van mijn opgedane werkervaring als ik in loondienst werk?
- Welke bewijsstukken kan ik overleggen van mijn opgedane werkervaring als ik als zelfstandige werk?
- Controleert RIBIZ mijn 'eigen verklaring' over mijn werkverleden?
- Wat is de kans dat mijn aanvraag wordt gecontroleerd?
- Wat gebeurt er als ik mijn bewijsstukken niet tijdig aanlever?
- Fraude met bewijsstukken

7 Als jouw inschrijving wordt doorgehaald

- Mag ik mijn oude titel nog gebruiken als mijn inschrijving in het BIG-register is doorgehaald?
- Heb ik nog bevoegdheden als ik "niet praktiserend" ben?
- Mag ik 'niet praktiserend' afkorten tot 'n.p.'?
- Hoe kan ik mij na een doorhaling weer laten inschrijven?

1 Introductie

Waarom moet ik mij herregistreren?

De Wet BIG is er om de patiënten te beschermen tegen ondeskundig of onzorgvuldig handelen door zorgverleners. Een zorgverlener moet er daarom voor zorgen dat het niveau van zijn of haar kennis en vaardigheden voldoende is en actueel blijft. Alleen als je aan de eisen voor herregistratie (ook wel periodieke registratie genoemd) voldoet, mag je in het BIG-register geregistreerd blijven. Op die manier zullen uitsluitend personen in het BIG-register staan ingeschreven die beschikken over voldoende bekwaamheid.

Toelichting

De kern van het systeem van periodieke registratie is dat de geldigheid van de inschrijving in het BIG-register aan een bepaalde periode wordt gebonden, waarbij getoetst wordt of de ingeschrevene voldoet aan één van de in artikel 8 van de Wet BIG genoemde criteria (werkervaring dan wel scholing). Indien voldaan is aan de eisen die voortvloeien uit artikel 8 van de Wet BIG, kan een aantekening of een hernieuwde inschrijving in het BIG-register plaatsvinden. De inschrijving van beroepsbeoefenaren in één van de in artikel 3 van de Wet BIG genoemde registers wordt doorgehaald, indien zij door een gebrek aan werkervaring of scholing niet meer als deskundig in hun beroep kunnen worden beschouwd. Door de invoering van periodieke registratie kan de patiënt beter worden beschermd tegen ondeskundig en onzorgvuldig handelen door beroepsbeoefenaren in de individuele gezondheidszorg.

Bij periodieke registratie gaat het om het handhaven van een minimumnorm waaraan beroepsbeoefenaren ten minste moeten voldoen om hun BIG-registratie te kunnen behouden. De invoering van periodieke registratie is niet bedoeld om kwaliteitseisen te stellen aan de in het BIG-register geregistreerde beroepsbeoefenaren. Er zal dan ook gestart worden met het invoeren van een systeem van periodieke registratie waarbij wordt uitgegaan van een minimumnorm die eruit bestaat dat de deskundigheid van de BIG-geregistreeerden ten minste is gelegen op het niveau van de initiële opleiding. Deze norm garandeert het minimale basisniveau dat van een BIG-geregistreeerde beroepsbeoefenaar verlangd mag worden. Een ieder die niet aan deze norm voldoet wordt uit het BIG-register geschrapt. Deze minimumnorm kan behaald worden door het opdoen van werkervaring dan wel door het volgen van scholing.

Periodieke registratie heeft als doel te waarborgen dat de deskundigheid van de in het BIG-register ingeschreven (titelgerechtigde) beroepsbeoefenaren op peil blijft. In het BIG-register mogen daarom uitsluitend personen staan ingeschreven die beschikken over voldoende recente deskundigheid, verkregen door scholing of praktijkervaring in het betrokken vakgebied. Hierdoor kan de patiënt beter worden beschermd tegen ondeskundig en onzorgvuldig handelen door beroepsbeoefenaren in de individuele gezondheidszorg. Beroepsbeoefenaren die door een gebrek aan werkervaring of scholing niet meer als deskundig in hun beroep kunnen worden beschouwd, worden uit het register geschrapt en verliezen daarmee het recht om hun beroepstitel te voeren. Daarmee vervallen tevens andere aan titelvoering verbonden rechten en plichten, zoals de zelfstandige bevoegdheid om voorbehouden handelingen te verrichten en het onderworpen zijn aan tuchtrecht.

Voor welke beroepen is herregistratie ingevoerd?

De herregistratie is ingevoerd voor verpleegkundigen, verloskundigen en fysiotherapeuten. Het is de bedoeling dat de overige beroepsbeoefenaren genoemd in artikel 3 van de Wet BIG in de tweede fase volgen. Dit zijn de artsen, tandartsen, apothekers, gezondheidszorgpsychologen en psychotherapeuten. Het is nog niet duidelijk wanneer dit het geval zijn zal.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 2, lid 1

Toelichting

Periodieke registratie zal in de eerste fase van kracht worden voor de beroepsgroepen van de verpleegkundigen, de verloskundigen en de fysiotherapeuten. Zij zijn het meest gevorderd in het denken over periodieke registratie en het opzetten van eigen kwaliteitsregisters. Deze drie beroepen vormen in aantal tevens de grootste groep geregistreerde beroepsbeoefenaren. Daarna volgen in de tweede fase de beroepsgroepen tandarts, apotheker en arts, al dan niet gezamenlijk met de gezondheidszorgpsychologen en de psychotherapeuten. Nu bij de totstandkoming van dit besluit alle beroepsgroepen genoemd in artikel 3 van de Wet BIG betrokken zijn geweest, zal als uitgangspunt gelden dat dit besluit zoveel mogelijk ook op hen van toepassing zal worden. Afwijkingen zijn echter mogelijk, bijvoorbeeld bij het vaststellen van de omvang van het aantal uren werkervaring. Hierover zullen in de toekomst met hen nieuwe consultatiegesprekken plaatsvinden.

Moeten verzorgenden zich ook herregistreren?

Nee, de herregistratie geldt niet voor verzorgenden omdat verzorgenden zich niet te in het BIG-register hoeven te laten inschrijven. Hetzelfde geldt voor de verzorgende in de individuele gezondheidszorg.

Verzorgenden en verzorgenden in de individuele gezondheidszorg hoeven zich niet te registreren, omdat hun beroep niet in artikel 3 van de Wet BIG geregeld is. Voor de verpleegkundige (een van de acht artikel 3-beroepen) geldt dat zij pas na de inschrijving in het BIG-register de wettelijk beschermde (beroeps)titel mag voeren en aan het tuchtrecht is onderworpen.

De verzorgende in de individuele gezondheidszorg is geregeld krachtens artikel 34 van de Wet BIG. Voor haar geldt dat zij op basis van haar diploma de wettelijk beschermde (opleidings)titel verzorgende in de individuele gezondheidszorg mag voeren. Herregistratie is voor haar dus niet aan de orde.

Het beroep van de verzorgende is niet geregeld in de Wet BIG. Herregistratie is voor verzorgenden dus niet aan de orde.

Wat zijn de criteria voor herregistratie?

Er zijn twee afzonderlijke criteria voor herregistratie: werken (de werkervaringseis) of scholing (de scholingseis). Je hoeft niet aan beide criteria te voldoen. Heb je voldoende gewerkt, dan hoef je je dus niet te laten scholen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 1 en art. 5, lid 1 (werkervaringseis) en art. 4 (scholingseis)
- Regeling periodieke registratie: art. 3 (werkervaringseis) en art. 2 (scholingseis)

Wat gebeurt er als ik mij niet herregistreer?

Als je je niet herregistreert, dan wordt jouw inschrijving in het BIG-register doorgehaald. Je mag dan jouw beroepstitel niet meer voeren.

De rechten (en plichten) verbonden aan de inschrijving zijn daarmee vervallen. Na doorhaling van je inschrijving in het BIG-register:

- mag je jouw voormalige beroepstitel alleen gebruiken met de toevoeging "niet praktiserend". Dit moet je wel voluit schrijven,
- val je niet meer onder het tuchtrecht.

Jouw diploma van de opleiding tot verpleegkundige blijft wel geldig, zodat je je op een later tijdstip altijd nog kunt herregistreren door aan de scholingseis te voldoen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 2, lid 2

Ik sta nog niet ingeschreven in het BIG-register en ik heb na 1 januari 2009 mijn diploma gehaald. Wat moet ik doen?

Je moet je registreren binnen vijf jaar na de datum van het behalen van jouw diploma (officieel 'getuigschrift' genoemd). De herregistratieperiode vangt voor jou aan op het moment van het verkrijgen van jouw diploma (en dus niet op 1 januari 2009). Vijf jaar na jouw diplomadatum moet je je dus laten herregistreren.

Toelichting

Het uitgangspunt is dat artikel 8 van de Wet BIG direct van toepassing is op personen die zich voor het eerst inschrijven met getuigschriften die zijn verkregen na het tijdstip waarop het systeem van periodieke registratie van kracht wordt: hun eerste registratieperiode vangt aan op het moment van verkrijging van het getuigschrift (artikel 8, tweede lid, onderdeel a, van de wet). Hun eerste registratieperiode loopt, conform de bepalingen van artikel 8 van de wet, vijf jaar na het behalen van het getuigschrift af.

Ik sta ingeschreven in het BIG-register. Wanneer moet ik mij herregistreren?

De wet- en regelgeving rond de herregistratie is op 1 januari 2009 in werking getreden. Je hoeft je dus pas in januari 2014 te laten herregistreren.

Toelichting

De inschrijving van een geregistreerde in een register, genoemd in artikel 2 van het besluit, wordt doorgehaald indien na de in artikel 8 van de Wet BIG bedoelde datum een bepaalde periode is verstreken. Uit overleg met de representatieve beroepsgroepen is gebleken dat een termijn van vijf jaar het meest voor de hand ligt. Deze termijn wordt algemeen aanvaard als de termijn na welke gesteld kan worden dat de kennis en kunde van een beroepsbeoefenaar, die zijn beroep niet meer (voldoende) uitoefent en zich ook niet schoolt, dusdanig is achteruitgegaan dat het uit het oogpunt van volksgezondheid niet meer verantwoord is deze beroepsbeoefenaar de zorg voor patiënten toe te vertrouwen.

Na vijf jaar zal het volgende toetsingsmoment moeten plaatsvinden. Hierbij zal beoordeeld worden of de beroepsbeoefenaar nog voldoet aan de eisen die artikel 8 van de Wet BIG stelt. Het gebruiken van een kortere termijn zal leiden tot het onnodig vaak moeten indienen van een nieuwe aanvraag tot opname van een aantekening in het register. Een termijn van vijf jaar is tevens de termijn die wordt gebruikt voor periodieke registratie in de specialistenregelingen op grond van artikel 15 van de Wet BIG. Ook is het de gangbare termijn die wordt gebruikt voor herregistratie in de eigen kwaliteitsregisters van de beroepsgroepen, voor zover zij daarover beschikken. Gelet op de grote overeenstemming over de periode van vijf jaar, zal deze registratietermijn voor alle beroepsgroepen van artikel 3 van de Wet BIG gaan gelden.

Er zal geen onderscheid in de lengte van de termijn worden gemaakt tussen de eerste registratieperiode die direct volgt op de afronding van de opleiding en de daarop volgende perioden. Zowel recent als niet-recent opgeleiden moeten voor de uitoefening van hun beroep immers minimaal beschikken over de competenties die de kern van het beroep betreffen.

Ik sta ingeschreven in het BIG-register. Wat moet ik vanaf 1 januari 2009 doen?

Als je werkt, bewaar dan vanaf 1 januari 2009 jouw arbeidsovereenkomsten of andere bewijsstukken van jouw werkervaring. Hiermee kun je te zijner tijd aantonen dat je aan de werkervaringseis voldoet, als RIBIZ hierom vraagt.

Let op! In de arbeidsovereenkomst moet het beroep of jouw functie en het aantal uren dat je daarin werkt wel zijn opgenomen.

Als je niet werkt of te zijner tijd blijkt dat je onvoldoende hebt gewerkt, maar wel jouw registratie in het BIG-register wilt verlengen, dan moet je aan de scholingseis voldoen.

Ik sta nog niet ingeschreven in het BIG-register en ik heb vóór 1 januari 2009 mijn diploma gehaald. Wat moet ik doen?

Omdat je pas per 1 januari 2009 op de hoogte kunt zijn van de eisen voor periodieke registratie geldt dat je tot 1 januari 2014 voor het eerst in het BIG-register kunt laten inschrijven zonder te voldoen aan de eisen van voldoende werkervaring dan wel scholing. De eerste herregistratieperiode eindigt dan vijf jaar na de datum van jouw inschrijving.

Als je je vóór 1 januari 2014 niet in het BIG-register inschrijft, dan moet je na 1 januari 2014 wel aantonen dat je aan de criteria voor herregistratie voldoet. In de praktijk betekent dit dat je dan via scholing eerst het herregistratiecertificaat moet hebben behaald.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 8

Toelichting

BIG-geregistreerden met getuigschriften behaald voor de inwerkingtreding van dit besluit

Voor personen die hun getuigschrift hebben behaald voor het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit geldt in afwijking van artikel 8, tweede lid, onderdeel a, van de wet, de datum van inwerkingtreding van dit besluit als aanvangsdatum vanaf welke de bedoelde periode begint te lopen. Deze eerste periode van vijf jaar zal daardoor het karakter van een aanlooperperiode hebben, waarin geregistreerden - en ook niet-geregistreerden in het bezit van een getuigschrift dat recht geeft op inschrijving in het register - zich kunnen voorbereiden op de eisen die gelden op grond van artikel 8

van de Wet BIG. Op deze wijze wordt bereikt dat alle personen die beschikken over een getuigschrift dat is behaald voor de inwerkingtreding van dit besluit op gelijke wijze worden behandeld. Het is nodig deze overgangsmaatregel te treffen voor de aanvang van de eerste registratieperiode, omdat de regels die aan de werkervaring of scholing worden gesteld pas in dit besluit en de hierbij behorende ministeriële regeling worden vastgesteld en bekend worden gemaakt. Indien de uitvoeringsregelgeving direct onverkort van kracht zou worden, dan zouden de beroepsbeoefenaren niet de gelegenheid hebben hierop te anticiperen.

Artikel 8, zesde lid1, pas na vijf jaar van kracht

Naast de overgangsmaatregel voor personen die hun getuigschrift hebben behaald voor het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit, zal bij koninklijk besluit worden bepaald dat artikel 8, zesde lid, van de Wet BIG pas vijf jaar na het van kracht worden van artikel 8 van de Wet BIG in werking zal treden. Dit is speciaal van belang voor beroepsbeoefenaren die zich op het moment dat artikel 8 van de Wet BIG van kracht wordt nog niet in het BIG-register hebben laten registreren en waarvan het onder de Wet BIG erkende getuigschrift ouder is dan vijf jaar op het moment van eerste inschrijving in het BIG-register. Indien artikel 8 van de Wet BIG direct onverkort op hen van toepassing zou worden, zou de termijn van vijf jaar na het verkrijgen van het getuigschrift (artikel 8, tweede lid, onderdeel a) al verstreken zijn, voordat de periodieke registratieperiode begonnen is. Dit zou betekenen dat zij alleen in het BIG-register geregistreerd zouden kunnen worden, indien zij op grond van artikel 8, zesde lid, van de Wet BIG op het moment van eerste inschrijving reeds voldoen aan de eisen van werkervaring en scholing. Omdat die eisen pas bij dit besluit worden vastgesteld en bekendgemaakt, is dat niet mogelijk. Zij vallen ook niet onder de werking van artikel 104, 105 of 106 van de Wet BIG. Zij kunnen dus tot het moment waarop artikel 8 van de Wet BIG vijf jaar van kracht is, zich voor het eerst in het BIG-register laten inschrijven zonder te voldoen aan de eisen van voldoende werkervaring dan wel scholing. Na deze vijf jaar kan dit alleen indien zij aantonen in de vijf voorgaande jaren wel te hebben voldaan aan de eisen van werkervaring of scholing. Dit geldt ook voor oud gediplomeerden die zich op grond van de overgangsbepalingen van de artikelen 104, tweede lid, 105 en 106 van de Wet BIG voor het eerst in het BIG-register willen laten inschrijven met een getuigschrift behaald voor de inwerkingtreding van de Wet BIG.

Vijf jaar na inwerkingtreding van dit besluit moeten gediplomeerden met een buitenlands diploma die zich voor het eerst in Nederland laten registreren en die langer dan vijf jaar geleden hun aangewezen diploma hebben behaald, (net als Nederlands gediplomeerden die zich voor het eerst laten registreren en die langer dan vijf jaar geleden hun diploma hebben behaald) bij de eerste registratie in het BIG-register aantonen dat zij (in de vijf aan de inschrijving voorafgaande jaren) hebben voldaan aan de eisen met betrekking tot periodieke registratie. Op hen is artikel 8, zesde lid, van de Wet BIG van overeenkomstige toepassing. De Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties staat aan het stellen van deze eisen niet in de weg. Het bepaalt dat de lidstaten aan de in de richtlijn genoemde opleidingstitels hetzelfde rechtsgevolg moeten toekennen als aan de door hen zelf afgegeven opleidingstitels.

Ik wil mijn inschrijving doorhalen. Wat moet ik doen?

RIBIZ (Registratie en informatie Beroepsbeoefenaren in de Zorg) heeft dan een door jou ondertekend verzoek nodig. Dit omdat doorhaling betekent dat je ook afziet van de rechten verbonden aan de inschrijving.

Zodra RIBIZ jouw schriftelijk verzoek ontvangen heeft, kunnen zij jouw inschrijving doorhalen. Je krijgt daar dan een schriftelijke bevestiging van. Stuur je verzoek naar:

RIBIZ/ BIG-register
Postbus 16114
2500 BC Den Haag

Je kunt ook kiezen om jouw inschrijving te handhaven. Jouw inschrijving wordt dan op 1 januari 2014 automatisch doorgehaald.

Kan ik mij eerder herregistreren, dat wil zeggen voor afloop van de voor mij geldende periode van vijf jaar?

Eerder herregistreren dan 1 januari 2014 is mogelijk. Werk je, dan kun je een aanvraag indienen, zodra je aan de urennorm hebt voldaan. Dit zal echter alleen voordelig zijn indien je ziet aankomen dat je het werk voor een langere periode dan twee jaar aaneengesloten gaat onderbreken. Eerder herregistreren betekent immers dat je eerder de kosten voor herregistratie moet betalen, terwijl je dat pas hoeft te doen aan het einde van de vijftienvijfjarsperiode. De meeste mensen die nu staan ingeschreven, zullen er daarom voor kiezen hun inschrijving pas te verlengen op het moment dat het echt nodig is. Herregistratie na vijf jaar is de regel.

Ik sta ingeschreven in meerdere registers. Wat moet ik doen?

Voor elke inschrijving moet je voldoen aan de criteria voor herregistratie. Ben je ingeschreven in het register van verpleegkundigen en in het register van verloskundigen en wil je de inschrijving in beide registers verlengen? Dan moet je voor beide registraties aan de criteria voldoen.

Werk je tegelijkertijd in beide beroepen? Dan moet je dus voor beide beroepen minimaal 2080 uur werken in het desbetreffende deskundigheidsgebied.

Werk je in één beroep, maar wil je ook voor het andere beroep ingeschreven blijven? Dan kun je voor het andere beroep ingeschreven blijven indien je voor dit beroep hebt voldaan aan de scholingseisen.

Ik sta geregistreerd in het Register Specialismen Verpleegkunde. Wat betekent dit voor mijn herregistratie in het BIG-register?

Voor verpleegkundigen bestaan er sinds februari 2009 wettelijk erkende specialismen. Het College Specialismen Verpleegkunde heeft vier verpleegkundig specialismen aangewezen:

- Verpleegkundig Specialist preventieve zorg bij somatische aandoeningen
- Verpleegkundig Specialist acute zorg bij somatische aandoeningen
- Verpleegkundig Specialist intensieve zorg bij somatische aandoeningen
- Verpleegkundig Specialist chronische zorg bij somatische aandoeningen

Zolang je geregistreerd bent in een van deze registers en dus erkend bent als specialist, hoef je na verloop van de aldaar geldende registratieperiode van vijf jaar niet ook apart een aanvraag voor herregistratie voor het basisberoep van verpleegkundige in te dienen bij het BIG-register. Een afzonderlijke toets is overbodig, omdat de eisen voor herregistratie als specialist hoger liggen (tenminste 4160 uur werken) dan die voor verpleegkundige (tenminste 2080 uur werken).

Vervalt de erkenning als specialist echter of wordt deze om wat voor reden dan ook ingetrokken, dan moet je vanaf dat moment wel voldoen aan de eisen van herregistratie in het BIG-register (indien je jouw registratie als verpleegkundige daarin wilt behouden). Dit betekent dat je in de periode voorafgaand aan het verliezen van jouw erkenning als specialist tenminste 2080 uur binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige moet hebben gewerkt (dan wel scholing hebben gevolgd).

Is dat niet het geval, dan zul je ook uit het BIG-register worden doorgehaald. Inschrijving en herregistratie in het specialistenregister levert dus automatisch verlenging van jouw registratie in het BIG-register op.

Toelichting

Afstemming met specialistenregelingen

Voor sommige beroepen geldt dat bovenop het basisberoep bepaalde specialismen zijn ontwikkeld. De minister heeft bij mededeling van 27 januari 2009 instemming verleend aan het besluit van het College Specialismen Verpleegkunde tot het instellen van 4 verschillende specialistenregisters, Staatscourant 2009, nr. 1877, 6 februari 2009.

Specialisten hebben aparte specialistenregisters op basis van artikel 14 van de wet. Op grond van artikel 15 van de wet kan voor de registratie in een specialistenregister ook een regeling inzake periodieke registratie gelden. Het is zaak die regelingen, zeker wat betreft de invulling van de gelijkstellingsbepaling, op de invulling in deze regeling af te stemmen.

Signaleren aflopen registratie

De specialisten moeten tijdig worden geïnformeerd over de gevolgen van doorhaling van hun inschrijving in het specialistenregister voor hun inschrijving in het BIG-register. De specialistenregistratiecommissies zullen verzocht worden aan het herregistratiepakket, dat zij alle specialisten vier maanden voor de expiratiedatum van hun registratie toezenden, een brief van het BIG-register toe te voegen met de mogelijke gevolgen van de doorhaling uit het specialistenregister voor de inschrijving in het BIG-register. Op grond van artikel 8, derde lid, van de Wet BIG geldt er een koppeling tussen de registratie in het specialistenregister op basis van artikel 15 van de Wet BIG en de registratie in het BIG-register. De inschrijving van een specialist in het BIG-register wordt hierdoor niet doorgehaald zolang deze als specialist is ingeschreven in een wettelijk erkend specialistenregister waarvoor regels gelden betreffende herregistratie.

Ik sta ingeschreven in het Kwaliteitsregister bij mijn beroepsvereniging. Heeft dit invloed op mijn herregistratie in het BIG-register?

Het BIG-register en het Kwaliteitsregister staan los van elkaar. Het BIG-register is een wettelijk register. Inschrijving in het BIG-register betekent dat je de wettelijk beschermde beroepstitel mag voeren en dat je onder het tuchtrecht valt. Het Kwaliteitsregister is een privaat initiatief van jouw beroepsvereniging. Het heeft geen wettelijk basis. Om ingeschreven te kunnen blijven in het BIG-register moet je aan de criteria voor herregistratie voldoen.

Ook het Kwaliteitsregister kan eisen stellen aan jouw inschrijving en herregistratie in het Kwaliteitsregister. Deze eisen staan echter los van de criteria voor herregistratie in het BIG-register. Inschrijving en herregistratie in het Kwaliteitsregister levert dus geen verlenging van jouw registratie in het BIG-register op.

Moet ik mijn specialisatie als SEH-verpleegkundige registreren voor het BIG register?

De wet kent slechts twee beroepen binnen de verpleging: de verpleegkundig specialist die registreert bij de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde en de verpleegkundige die registreert bij het

BIG-register (www.ribiz.nl). De gespecialiseerde verpleegkundige kan wel registreren binnen het deskundigheidsgebied van het Kwaliteitsregister V&V. Dit wordt momenteel gerealiseerd.

Geldt herregistratie ook als ik mijn diploma in het buitenland heb behaald?

Ja. De regels voor herregistratie zijn voor iedereen gelijk. De aanvangsdatum kan echter verschillen afhankelijk van de omstandigheid of je een Europees diploma hebt of een diploma van buiten Europa:

- Gediplomeerden met een Europees diploma (een diploma uit de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen of Zwitserland): De herregistratietermijn van vijf jaar begint ook voor personen die beschikken over een buitenlands getuigschrift dat is behaald voor 1 januari 2009 te lopen vanaf 1 januari 2009. Zij moeten dus ook aantonen dat zij voor 1 januari 2014 hebben voldaan aan de herregistratiecriteria. Als je daarover dan niet beschikt dan kan jouw inschrijving in het BIG-register niet worden verlengd.
- Gediplomeerden met een diploma van buiten Europa (een diploma van buiten één van de bovengenoemde landen): De datum waarop de herregistratietermijn van vijf jaar aanvangt, is de datum waarop je op basis van artikel 41, eerste lid, onderdeel b, van de wet BIG jouw verklaring van vakbekwaamheid hebt verkregen (afgegeven door de Commissie buitenlands gediplomeerden volksgezondheid op grond van het Besluit buitenlands gediplomeerden volksgezondheid).

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 5, lid 3

Toelichting

Buitenslands gediplomeerden

Op beroepsbeoefenaren die in het buitenland hun getuigschrift hebben behaald (buitenslands gediplomeerden) zijn de regels van periodieke registratie in gelijke mate van toepassing als op binnenslands gediplomeerden. De Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties bevat regels betreffende de erkenning van buitenlandse beroepskwalificaties voor de toegang tot een beroep. Erkenning van beroepskwalificaties door de ontvangende lidstaat geeft de begunstigde in deze lidstaat toegang tot hetzelfde beroep als dat waarvoor hij in de lidstaat van oorsprong de kwalificaties bezit en stelt hem in staat dit beroep uit te oefenen onder dezelfde voorwaarden als die voor eigen onderdanen gelden.

Gediplomeerden van binnen Europa

Op degenen die op grond van de Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties in aanmerking komen voor registratie in het BIG-register is artikel 8, zesde lid, van de Wet BIG van overeenkomstige toepassing. Dit betekent voor hen dat ook zij moeten beschikken over recente werkervaring of over recente scholing. Op grond van de overgangsbepaling opgenomen in artikel 8 van dit besluit geldt ook voor personen die beschikken over een buitenlands getuigschrift dat is behaald voor de inwerkingtreding van dit besluit dat de in artikel 8, tweede lid, van de Wet BIG bedoelde periodes beginnen te lopen vanaf de datum waarop dit besluit in werking treedt. Als gevolg daarvan geldt voor de personen met een buitenlands getuigschrift hetzelfde overgangsregime als voor personen met een Nederlands getuigschrift. Concreet betekent dit dus dat personen met een buitenlands getuigschrift, dat is afgegeven voor de inwerkingtreding van dit besluit, vijf jaar na inwerkingtreding van dit besluit

moeten beschikken over recente werkervaring of recente scholing moeten hebben gevolgd om op basis van het buitenlandse getuigschrift te kunnen worden ingeschreven in het BIG-register. Na deze vijf jaar zal een getuigschrift dat ouder is dan vijf jaar ondersteund moeten worden door recente werkervaring of scholing. Als de beroepsbeoefenaar daarover niet beschikt dan kan hij niet in het BIG-register worden ingeschreven. Hij zal eerst in zijn eigen land voldoende werkervaring moeten opdoen of zich in Nederland moeten scholen volgens de eisen neergelegd in de ministeriële regeling.

Gediplomeerden van buiten Europa

Degenen die niet op grond van de Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties inschrijving in het BIG-register kunnen verkrijgen, kunnen een aanvraag indienen tot inschrijving in het BIG-register op basis van artikel 41, eerste lid, onderdeel b, van de Wet BIG. De minister kan, gelet op de door de betrokkenen in het buitenland verkregen getuigschrift en op de daarnaast opgedane beroepservaring en gevolgde opleiding, hem een verklaring van geen bezwaar tegen zijn inschrijving afgeven (ook wel verklaring van vakbekwaamheid genoemd). De Commissie buitenslands gediplomeerden volksgezondheid kan de minister daarbij van advies dienen. Zodra de buitenslands gediplomeerde aan de gestelde eisen heeft voldaan, kan hij zich in het BIG-register inschrijven. De datum waarop de periodieke registratietermijn van vijf jaar aanvangt, is de datum waarop de betrokkene op basis van artikel 41, eerste lid, onderdeel b, van de wet de bovenbedoelde verklaring heeft gekregen.

Wat betekent herregistratie voor de werkgever?

Ook werkgevers krijgen met herregistratie te maken. Uitgangspunt is dat herregistratie zo min mogelijk extra belasting betekent. Voor zorgverleners, maar ook voor werkgevers. Er is voor werkgevers geen verplichting om een herregistratiedossier aan te leggen. Maar ze kunnen wel helpen door:

- in het arbeidscontract duidelijk de functie op te nemen;
- een duidelijke functieomschrijving.

Niet iedere verpleegkundige werkt in het beroep waarvoor zij is ingeschreven. Zij kunnen werken in een ander beroep in de individuele gezondheidszorg. Bijvoorbeeld als doktersassistente of OK-assistent. Onder voorwaarden mogen gewerkte uren meetellen. Ook hier kunnen werkgevers helpen door:

- in het arbeidscontract duidelijk de functie op te nemen;
- met een overzicht van gewerkte uren die volgens de voorwaarden mogen meetellen;
- door een duidelijke functieomschrijving.

2 De werkervaringseis

Wat houdt de werkervaringseis in?

De eenvoudigste manier om jouw inschrijving in 2014 te verlengen, is door voldoende te werken in het beroep waarvoor je herregistratie vraagt. In de komende vijf jaar moet je tenminste 2080 uren werken. Dit komt neer op gemiddeld acht uur (één dag) werken per week. Uren gewerkt tijdens bijvoorbeeld het weekend of in een nachtdienst tellen niet dubbel.

Wie gemiddeld meer dan één dag (=8 uur) per week werkt, heeft onder normale omstandigheden geen probleem om aan de urennorm te voldoen.

Wie minder dan één dag (=acht uur) per week werkt, moet de arbeidsduur per week verhogen om aan de urennorm te voldoen.

Wie een nul urencontract heeft, moet extra goed bijhouden hoeveel uren feitelijk gewerkt zijn (bijvoorbeeld met behulp van salarisstroken) om te kunnen berekenen of aan de urennorm is voldaan.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 1

Toelichting

Uitgangspunt bij het vaststellen van de minimaal vereiste hoeveelheid gewerkte uren is dat er een zodanig aantal uren gewerkt moet zijn, dat in redelijkheid van de beroepsbeoefenaar verwacht kan en mag worden dat deze beschikt over voldoende (kern)competenties om zijn beroep volgens de geldende professionele standaard uit te oefenen. De beroepsorganisaties zijn gevraagd aan te geven hoe naar hun mening deze norm ingevuld zou moeten worden.

Op basis van de voorstellen van de geconsulteerde beroepsorganisaties wordt één dag per week werken als minimum beschouwd voor de vereiste hoeveelheid te werken uren. Met (gemiddeld) één dag werken per week kunnen de kennis en de vaardigheden nog gehouden worden op het vereiste minimale professionele niveau. Dit is overigens wel ook de laagste grens. Meer uren werken biedt een betere waarborg voor het op peil houden van de minimaal vereiste kennis en vaardigheden.

Eén dag werken per week zal worden ingevuld als acht uur werken per week. Door uit te gaan van uren in plaats van dagen wordt het ook mogelijk dat mensen bijvoorbeeld twee halve dagen (van vier uur) per week werken. Daarbij zijn uren ook gewoon uren: uren gewerkt tijdens bijvoorbeeld het weekend of in een nachtdienst tellen niet dubbel. Met in de praktijk minder gewerkte of meer gewerkte overuren wordt geen rekening gehouden, omdat het niet wenselijk, noch doenlijk is dat beroepsbeoefenaren op een zo gedetailleerd niveau verplicht worden hun uren bij te houden.

Onder «werken» wordt verstaan het uitoefenen van het beroep waarvoor men in het BIG-register geregistreerd staat. Dit behelst ook de tijd dat iemand daadwerkelijk beschikbaar is voor het verrichten van waarnemingsdiensten. In artikel 8, zevende lid, onderdeel a, van de Wet BIG is bepaald dat de minister eisen kan stellen aan de te verrichten werkzaamheden. Dit wordt nader uitgewerkt in de ministeriële regeling.

De vraag dringt zich op of de ureneis onrechtvaardig uitwerkt voor vrouwen, die veelal in deeltijd werken en die hierdoor mogelijk moeilijker aan de gestelde werkervaringseis van gemiddeld 8 uur per week kunnen voldoen dan mannen, die immers veelal voltijds werken. De gestelde ureneis is echter verdedigbaar, ook als deze wordt gezien vanuit de optiek dat er geen onderscheid mag worden gemaakt op grond van geslacht of arbeidsduur. Het waarborgen van de veiligheid van patiënten vereist dat beroepsbeoefenaren binnen hun deskundigheidsgebied voldoende werkzaam moeten

blijven. Door de geconsulteerde beroepsorganisaties wordt de eis van ten minste een dag per week werken als het minimum beschouwd voor het kunnen behouden van de benodigde kennis en vaardigheden. Het kunnen garanderen van een minimaal basisniveau dat van een BIG-geregistreerde beroepsbeoefenaar verlangd mag worden rechtvaardigt het maken van een onderscheid tussen beroepsbeoefenaren die wel aan de ureneis voldoen en zij die dat niet doen.

Welke uren mag ik meetellen als ik in loondienst werk?

Gerekend over vijf jaar moet je tenminste 2080 uren werken. De basis vormen de uren die je volgens jouw arbeidsovereenkomst of aanstellingsbesluit werkt. Maar ook sommige feitelijk niet gewerkte uren mag je meetellen. Dit zijn globaal alle uren waarbij het salaris gewoon wordt doorbetaald:

- betaald vakantieverlof volgens jouw arbeidsovereenkomst of aanstellingsbesluit;
- algemeen erkende feestdagen;
- ziekteverzuim (tot maximaal zes keer de arbeidstijd per week op jaarbasis);
- zwangerschaps- en bevallingsverlof;
- adoptieverlof;
- kortdurend zorgverlof (volgens de toepasselijke CAO regeling);
- zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden als bedoeld in artikel 4:1, eerste lid, van de Wet arbeid en zorg;
- buitengewoon verlof, maar alleen indien hierin werk wordt verricht dat overeenkomt met het werk dat je verricht binnen het beroep waarvoor je geregistreerd staat en op het vereiste niveau is (minimaal MBO-niveau ofwel kwalificatieniveau 4). Je kunt denken aan vrijwilligerswerk als verpleegkundige bij het Rode Kruis of studieverlof in verband met de uitoefening van uw functie.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 3

Toelichting

Het vereiste aantal gewerkte (bruto) uren

Bij de berekening van het totaal aantal uren dat iemand in vijf jaar minimaal gewerkt moet hebben, wordt zoveel mogelijk aangesloten bij reeds bestaande omschrijvingen van arbeidstijd, bijvoorbeeld de omschrijving van arbeidstijd in artikel 5:2, eerste lid, van de Arbeidstijdenwet en bij het begrip arbeidsduur zoals omschreven in verschillende CAO's.

Deze begrippen houden een *bruto begrip* in, dat wil zeggen dat als arbeidstijd moeten worden meegerekend de uren die de werknemer niet heeft gewerkt vanwege onder meer ziekte en vakantie. Om zo min mogelijk afwijkende bepalingen te hebben, is voor de bepaling van gewerkte uren in dit besluit aangesloten bij het begrip bruto uren.

De gewerkte uren waarvoor iemand echter compensatie in vrije tijd heeft gekregen (de arbeidstijdverkortingsuren) zullen niet meetellen als gewerkte uren. In de praktijk zal dit inhouden dat voor de berekening van het aantal gewerkte uren van de beroepsbeoefenaar in loondienst zijn individuele arbeidsovereenkomst bepalend zal zijn. Hierin is diens contractuele basisarbeidsduur opgenomen op basis waarvan het salaris wordt berekend. Dit aantal uren dient als uitgangspunt. Heeft iemand bijvoorbeeld een deeltijdcontract voor 24 uur, maar hij werkt 28 uur per week waardoor hij 4 uur arbeidsduurverkorting per week opbouwt, dan geldt als uitgangspunt voor de berekening van het aantal gewerkte uren bij periodieke registratie het arbeidscontract van 24 uur.

Naast de uren tijdens welke feitelijk niet is gewerkt wegens ziekte en de reguliere vakantie-uren tellen nog andere uren als (fictief) gewerkte uren mee bij periodieke registratie. Dit zijn uren waarop volgens het contract gewerkt zou zijn maar waarop niet is gewerkt in verband met een algemeen erkende feestdag, de uren tijdens welke betaald verlof is genoten volgens de regeling van de van toepassing zijnde CAO, de uren tijdens welke zwangerschaps- en bevallingsverlof of adoptieverlof is genoten, en de uren besteed aan buitengewoon verlof, indien deze worden opgenomen voor invulling van werkzaamheden die overeenkomen met werkzaamheden verricht binnen het desbetreffende beroep (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk bij het Rode Kruis of studieverlof in verband met de uitoefening van de functie).

Nu al deze uren deel uitmaken van het begrip «gewerkte uren», kan de berekening van het totaal aantal uren plaatsvinden op basis van 52 weken per jaar. Acht uur per week werken gedurende 52 weken is 416 uur per jaar. Dit betekent dat er minimaal 2080 uur per vijf jaar moet zijn gewerkt.

Limitering gewerkte uren tot zes weken (bij ziekte)

Het kan niet zo zijn dat feitelijk niet gewerkte uren als gevolg van langdurige ziekte onbepert kunnen blijven meetellen. Aan de ene kant moeten kortdurende ziekteperioden niet leiden tot ingewikkelde urenberekeningen, maar aan de andere kant moet een grens worden gesteld indien een beroepsbeoefenaar langdurig ziek is geweest.

Bepaald is dat de door ziekte verzuimde uren elk jaar tot een maximum van zes maal de overeengekomen arbeidstijd per week meetellen bij berekening van het aantal gewerkte uren.

Indien het ziekteverzuim langer dan zes weken duurt, tellen de uren niet meer mee als gewerkte uren voor periodieke registratie. De grens van zes weken sluit aan bij de grens van zes weken die ingevolge de Wet verbetering poortwachter wordt gehanteerd als de grens van het bereiken van langdurig ziekteverzuim, met alle daarbij behorende wettelijke gevolgen van dien. Indien iemand gedeeltelijk zijn werk hervat, wordt dit nog wel aangemerkt als werkonderbreking door ziekte. Pas als iemand zijn functie geheel heeft hervat, is de periode van werkonderbreking als gevolg van ziekte ten einde.

In elk van de vijf jaren van de registratieperiode kan iemand gedurende zes weken ziek zijn, zonder dat dit wordt afgetrokken van de gewerkte uren. Het maakt daarbij niet uit of het zes aaneengesloten weken van ziekte betreft, of zes losse weken niet kunnen werken verspreid over het hele jaar. Met andere woorden, is iemand langer dan zes weken aaneengesloten ziek of meer dan zes losse weken per jaar, dan zullen de daardoor niet gewerkte uren vanaf het meerdere niet meer mogen meetellen als gewerkte uren.

Door deze regeling hebben (veel) kortdurende periodes van ziekteverzuim geen invloed op het totaal aantal gewerkte uren: er hoeft dus geen compensatie in extra werktijd plaats te vinden, zolang het ziekteverzuim per jaar maar minder bedraagt dan zes maal de overeengekomen arbeidstijd per week (zes weken).

Ook voorafgaand, tijdens of na het zwangerschaps- en bevallingsverlof kan ziekte optreden. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof van 16 weken (met een mogelijke uitloop tot 19 weken bij een late bevalling) zal niet aangemerkt worden als werkonderbreking in verband met het vermijden van elke mogelijke vorm van discriminatie op basis van geslacht³. Vrouwen zijn in deze periode immers feitelijk niet in staat om te werken ook al zouden zij dat wel willen. Ziekte die aan de zwangerschap gerelateerd is en plaatsvindt direct voorafgaand of aansluitend aan het zwangerschaps- en bevallingsverlof zal echter gelijkgesteld worden aan ziekte zoals hierboven omschreven. Deze aan zwangerschap en bevalling gerelateerde ziekte mag dus op jaarbasis tot maximaal zes maal de arbeidstijd per week meetellen bij het aantal gewerkte uren. Als de aan zwangerschap en bevalling gerelateerde ziekte op jaarbasis totaal langer duurt dan deze zes weken, moeten de niet gewerkte

uren worden afgetrokken van het aantal uren waarvoor de beroepsbeoefenaar op grond van de arbeidsovereenkomst is aangesteld.

Welke uren mag ik niet meetellen als ik in loondienst werk?

Je moet een aantal uren aftrekken van jouw uren zoals deze zijn opgenomen in jouw arbeidsovereenkomst of aanstellingsbesluit. Het betreft:

- De uren die je niet werkt als gevolg van ziekteverzuim, indien jouw ziekteverzuim langer dan zes weken duurt. Indien je na zes weken ziekteverzuim jouw werk gedeeltelijk hervat, is er nog geen sprake van werkhervatting en kunnen deze uren niet meetellen. Pas indien je jouw werk weer geheel hebt hervat, is de periode van werkonderbreking als gevolg van ziekte ten einde;
- ATV-uren: De arbeidstijdverkortingsuren mogen niet meetellen als gewerkte uren. Heb je bijvoorbeeld een arbeidscontract voor 28 uur per week, maar bouw je 4 ATV-uren per week op (waarvoor je dus niet betaald krijgt), dan geldt als uitgangspunt voor de berekening van het aantal gewerkte uren de betaalde 24 uur per week;
- Ouderschapsverlof: Uren welke feitelijk niet zijn gewerkt door het opnemen van ouderschapsverlof (zowel door verkorting van de werkweek als aaneengesloten) mogen niet meetellen als gewerkte uren;
- Langdurig zorgverlof: Deze uren tellen niet mee als gewerkte uren en moeten worden beschouwd als werkonderbreking;
- Buitengewoon verlof: Indien buitengewoon verlof wordt opgenomen anders dan voor invulling van werkzaamheden die overeenkomen met werkzaamheden verricht binnen het desbetreffende beroep, mogen de uren niet meetellen als gewerkte uren.

Toelichting

Niet meetellen als gewerkte uren

Alle andere soorten van verlof of andere omstandigheden waardoor niet gewerkt is, moeten in mindering worden gebracht op het (contractueel overeengekomen) aantal uren dat iemand zou moeten werken. Deze uren waarop niet gewerkt is mogen niet meetellen als uren waarop (fictief) gewerkt is. Voorbeelden zijn:

- *ouderschapsverlof*: Ouders mogen voor elk kind tot het achtste jaar ouderschapsverlof opnemen. De standaardregeling is dertien maal de wekelijkse arbeidsduur, op te nemen gedurende zes maanden voor ten hoogste de helft van de arbeidsduur per week. Het verlof kan verspreid maar ook aaneengesloten worden opgenomen. Uren welke feitelijk niet zijn gewerkt door het opnemen van ouderschapsverlof (zowel door verkorting van de werkweek als aaneengesloten) mogen niet meetellen als gewerkte uren.
- *langdurig zorgverlof*: In een aaneengesloten periode van twaalf weken mag iemand vanwege de zorg voor een levensbedreigend zieke partner, kind of ouder voor de helft minder werken. Per jaar kan maximaal zes maal de wekelijkse arbeidsduur worden opgenomen (zes weken). Deze uren tellen niet mee als gewerkte uren en moeten worden beschouwd als werkonderbreking.
- *buitengewoon verlof*: Indien buitengewoon verlof wordt opgenomen anders dan voor invulling van werkzaamheden die overeenkomen met werkzaamheden verricht binnen het desbetreffende beroep, mogen de uren niet meetellen als gewerkte uren.

Welke uren mag ik meetellen als ik als zelfstandige werk?

Gerekend over vijf jaar moet je tenminste 2080 uren werken. De basis vormen de uren die je werkt. Maar ook sommige feitelijk niet gewerkte uren mag je meetellen. Voor het vaststellen van het aantal uren waarin de werkzaamheden zijn verricht door een ingeschrevene, die niet in loondienst werkzaam is, worden de uren meegerekend waarop je gewoon bent werkzaamheden te verrichten maar deze niet hebt verricht vanwege:

- ziekte, doch dit per jaar tot een maximum van zesmaal het aantal uren dat de ingeschrevene gewoon is per week werkzaamheden te verrichten;
- vakantie, doch dit per jaar tot een maximum van zesmaal het aantal uren dat de ingeschrevene gewoon is per week werkzaamheden te verrichten;
- zwangerschaps- en bevallingsverlof;
- adoptieverlof;
- een algemeen erkende feestdag;
- zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden als bedoeld in artikel 4:1, eerste lid, van de Wet arbeid en zorg;
- de uren besteed aan buitengewoon verlof, indien deze worden opgenomen voor invulling van werkzaamheden die overeenkomen met werkzaamheden die worden verricht binnen het desbetreffende beroep.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 4

Telt mijn werkervaring opgedaan in het buitenland ook mee?

Ja, deze werkervaring telt mee. Werk je in een van de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen of Zwitserland? Dan gelden voor jou dezelfde voorwaarden als voor in Nederland werkende zorgverleners.

Werk je buiten één van bovengenoemde landen? Ook dan mag je jouw werkervaring meetellen. Maar je moet bij jouw aanvraag voor herregistratie wel meteen de bewijsstukken van de werkervaring meesturen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 5, lid 3 en 5

Toelichting

Werkervaring opgedaan in het buitenland

Het kan ook zo zijn dat een beroepsbeoefenaar die op basis van een in Nederland behaald getuigschrift in het BIG-register staat geregistreerd, enige tijd gedurende zijn registratieperiode in het buitenland gaat werken.

Werkervaring die hij in een land binnen de EER of in Zwitserland heeft opgedaan, telt gewoon mee voor de beroepen waarvoor op grond van de Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties de automatische erkenning geldt (bijvoorbeeld het werken als verpleegkundige in Frankrijk). De Europese Economische Ruimte (EER) bestaat uit de landen die lid zijn van de EU en de drie EER landen (IJsland, Noorwegen en Liechtenstein).

Werkervaring opgedaan in landen van buiten de EER of binnen de EER voor zover het een beroep betreft waarop de bovenbedoelde automatische erkenning niet van toepassing is (bijvoorbeeld het

werken als fysiotherapeut in Zwitserland) telt in principe ook mee, doch hierop zijn andere regels van toepassing ten aanzien van het aantonen van de aard van de opgedane werkervaring.

Welke eisen worden aan de werkervaring gesteld?

Bij het opdoen van werkervaring gaat het erom dat je door de combinatie van opgedane kennis en ontwikkelde (praktische) vaardigheden voldoende bekwaam blijft jouw beroep uit te oefenen. Alleen die werkzaamheden kunnen meetellen, die worden verricht binnen het beroep waarvoor je een aanvraag tot herregistratie indient. Het moeten dus werkzaamheden zijn die vallen binnen het gebied van de deskundigheid van jouw beroep. Aan jouw werkervaring worden daarom de volgende eisen gesteld:

1. De werkzaamheden moeten zijn verricht binnen de individuele gezondheidszorg zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet BIG.
2. De werkzaamheden vallen binnen het deskundigheidsgebied van het verpleegkundig beroep zoals omschreven in artikel 33 van de Wet BIG.
3. Indien de werkzaamheden worden uitgeoefend in een ander beroep dan het beroep waarvoor je bent geregistreerd in het BIG-register, geldt naast deze eisen nog de eis dat de werkzaamheden moeten worden verricht op tenminste hetzelfde niveau als het niveau van de opleiding tot het beroep waarvoor je bent geregistreerd in het register.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 2
- Regeling periodieke registratie: art. 3

Welke werkzaamheden vallen onder het begrip 'individuele gezondheidszorg'?

De werkzaamheden moeten worden verricht binnen de individuele gezondheidszorg. In artikel 1 van de Wet BIG is omschreven wat hieronder wordt verstaan:

1. In deze wet en de daarop berustende bepalingen worden onder handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg naast de in het tweede lid omschreven handelingen verstaan alle andere verrichtingen - het onderzoeken en het geven van raad daaronder begrepen -, rechtstreeks betrekking hebbende op een persoon en ertoe strekkende diens gezondheid te bevorderen of te bewaken.
2. In deze wet en de daarop berustende bepalingen worden onder handelingen op het gebied van de geneeskunst verstaan:
 - a. alle verrichtingen - het onderzoeken en het geven van raad daaronder begrepen -, rechtstreeks betrekking hebbende op een persoon en ertoe strekkende hem van een ziekte te genezen, hem voor het ontstaan van een ziekte te behoeden of zijn gezondheidstoestand te beoordelen, dan wel verloskundige bijstand te verlenen;
 - b. het bij een persoon afnemen van bloed of wegnemen van weefsel voor andere doeleinden dan die, bedoeld onder a;
 - c. het wegnemen van weefsel bij een overledene en het verrichten van sectie.

Het betreft handelingen die rechtstreeks betrekking hebben op een persoon met het doel diens gezondheid te bevorderen of te bewaken. Daar vallen bijvoorbeeld onder het onderzoeken en het geven van raad. Verder vallen hieronder handelingen die zijn gericht op genezing van een ziekte, op het behoeden van een persoon voor een ziekte, op het beoordelen van de gezondheidstoestand (dit

omvat de handelingen die door een keuringsarts en verzekeringsarts worden verricht) of op het verlenen van verloskundige bijstand.

De handelingen moeten daarbij in beginsel individueel gericht te zijn. Werkzaamheden die niet zijn gericht op individuen vallen niet onder het begrip individuele gezondheidszorg. Deze werkzaamheden kunnen daarom niet meetellen als uren bij de berekening van het aantal gewerkte uren voor herregistratie.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3, lid 1, onder a

Toelichting

Individuele gezondheidszorg

De eerste eis die in deze regeling aan de werkzaamheden wordt gesteld is dat het werkzaamheden moet betreffen die worden verricht in de individuele gezondheidszorg. Dit vloeit voort uit het systeem van de Wet BIG. In artikel 1 van de Wet BIG wordt omschreven wat onder handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg wordt verstaan. Dit zijn handelingen die rechtstreeks betrekking hebben op een persoon en ertoe strekken diens gezondheid te bevorderen of te bewaken. Het onderzoeken en het geven van raad is daaronder begrepen. Verder vallen hieronder handelingen die zijn gericht op genezing van een ziekte, op het behoeden van een persoon voor een ziekte, op het beoordelen van de gezondheidstoestand³ dan wel op het verlenen van verloskundige bijstand.

De handelingen dienen daarbij in beginsel individueel gericht te zijn. Werkzaamheden die niet zijn gericht op individuen, maar op de gehele bevolking of groepen uit de bevolking, zoals activiteiten in het kader van gezondheidsvoorlichting en -opvoeding, vallen niet onder het begrip individuele gezondheidszorg. Deze werkzaamheden kunnen daarom niet meetellen als uren bij de berekening van het aantal gewerkte uren voor periodieke registratie.

In artikel 3, eerste lid, van de regeling wordt niet expliciet als eis gesteld dat er sprake moet zijn van rechtstreeks contact met de patiënt. Een dergelijke eis zou tot gevolg hebben dat het mensen uitsluit die wel werken op het gebied van de individuele gezondheidszorg, doch die niet zelf letterlijk 'aan het bed staan'. Een voorbeeld is de leidinggevende verpleegkundige op een afdeling die andere verpleegkundigen aanstuurt, maar zelf geen of weinig direct patiëntencontact (meer) heeft of teamleiders van zorgafdelingen binnen een zorginstelling. Zij verrichten wel werkzaamheden op verpleegkundig terrein, namelijk het coördineren en organiseren van zorg rond een patiënt, doch zij hoeven daarbij geen direct patiëntencontact te hebben. Deze coördinerende werkzaamheden zijn dermate gerelateerd aan de zorg die betrekking heeft op personen, dat deze werkzaamheden vallen onder de handelingen op het gebied van de individuele gezondheidszorg.

Mijn werkzaamheden in de preventieve gezondheidszorg zijn niet individueel gericht. Mag dit werk toch meetellen?

Het werk van bijvoorbeeld verpleegkundigen in de preventieve gezondheidszorg met taken op het gebied van gezondheidsvoorlichting en -opvoeding, arbo en sociaal verpleegkundigen, bedrijfsartsen en sociaal geneeskundigen die zich bezig houden met jeugdgezondheidszorg richt zich niet op individuen, maar op bepaalde groepen cliënten of patiënten.

Alleen indien vanuit deze beroepen rekening moet worden gehouden met individuele verschillen tussen patiënten of cliënten, is er sprake van individuele gezondheidszorg. In het geval die

werkzaamheden ook nog binnen het gebied van de deskundigheid van de betrokken beroepsgroep vallen kan die werkervaring meetellen als werkervaring voor herregistratie.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3, lid 1, onder a

Toelichting

Preventieve gezondheidszorg

Er zijn ook vele beroepsbeoefenaren werkzaam op het gebied van de preventieve gezondheidszorg. Onder hen bevinden zich beroepsbeoefenaren waarvan de werkzaamheden zich voornamelijk richten op bepaalde groepen cliënten of patiënten. Bijvoorbeeld verpleegkundigen in de preventieve gezondheidszorg met taken op het gebied van gezondheidsvoorlichting en -opvoeding (GVO-taken), arbo en sociaal verpleegkundigen, bedrijfsartsen en sociaal geneeskundigen die zich bezig houden met jeugdgezondheidszorg. Alleen indien vanuit deze beroepen rekening moet worden gehouden met individuele verschillen tussen patiënten of cliënten, is er sprake van individuele gezondheidszorg. In dat geval vallen hun werkzaamheden wel binnen het gebied van de deskundigheid van de betrokken beroepsgroep, zoals omschreven in hoofdstuk III van de Wet BIG. Hun werkervaring kan in dat geval meetellen als werkervaring bij periodieke registratie.

Ik verricht werk buiten de reguliere geneeskunst (in de alternatieve geneeskunde). Kan dit werk meetellen?

Indien je voldoende uren werkzaam bent binnen de reguliere zorgverlening naast jouw alternatieve praktijk, kan op basis van die uren de registratie in het BIG-register worden verlengd. Je mag voor de herregistratie alleen die uren meetellen die je besteedt aan reguliere zorgverlening. Lever je alleen alternatieve zorg en wil je de inschrijving in het BIG-register behouden? Dan moet je aan de scholingseis voor herregistratie voldoen.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3, lid 1, onder a

Welke werkzaamheden vallen binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige?

Het gebied van deskundigheid van de verpleegkundige is omschreven in artikel 33 van de Wet BIG. Tot het gebied van deskundigheid van de verpleegkundige wordt gerekend:

- het verrichten van handelingen op het gebied van observatie, begeleiding, verpleging en verzorging;
- het ingevolge opdracht van een zorgverlener op het gebied van de individuele gezondheidszorg verrichten van handelingen in aansluiting op diens diagnostische en therapeutische werkzaamheden.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3, lid 1, onder b

Toelichting

Werkzaamheden op het deskundigheidsgebied

Bij het opdoen van werkervaring gaat het erom dat de beroepsbeoefenaar door de combinatie van opgedane kennis en ontwikkelde (praktische) vaardigheden voldoende bekwaam blijft het betrokken beroep uit te oefenen. Daarom geldt als tweede eis dat de werkzaamheden moeten vallen binnen het deskundigheidsgebied van het beroep, waarvoor betrokkene is ingeschreven in het BIG-register. Alleen die werkzaamheden kunnen meetellen, die worden verricht op het desbetreffende gebied van de beroepsuitoefening waarvoor de beroepsbeoefenaar een aanvraag tot opnemning van een aantekening in het register inzake deze werkzaamheden indient. Er is sprake van werkzaamheden op het desbetreffende gebied van de beroepsuitoefening indien het werkzaamheden betreft die vallen binnen het gebied van de deskundigheid van de betrokken beroepsgroep, zoals omschreven in hoofdstuk III van de Wet BIG en in de relevante algemene maatregelen van bestuur.

Ik verricht gespecialiseerd werk binnen mijn deskundigheidsgebied. Kan dit werk meetellen?

De werkzaamheden hoeven zich niet noodzakelijkerwijs uit te strekken tot alle gebieden genoemd in jouw deskundigheidsgebied. Het verrichten van werkzaamheden op slechts één onderdeel is voldoende.

Is dit bij jou het geval? Belangrijk is dan wel dat je je moet houden aan de basisregel van de Wet BIG: onbekwaam is onbevoegd! Je mag dus alleen handelingen uitvoeren als je hiervoor nog bekwaam bent. Heb je bepaalde handelingen lange tijd niet meer uitgevoerd? Wil je die handelingen weer gaan uitvoeren? Dan moet je er eerst voor zorgen dat je je weer bekwaamt.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3, lid 1, onder b

Toelichting

Volle omvang niet verplicht

Er zullen zich situaties voordoen waarbij ingeschreven beroepsbeoefenaren slechts een specifiek deel van de handelingen verrichten van het beroep zoals omschreven in het relevante deskundigheidsgebied. Het verrichten van een specifiek deel van het werk omschreven in het deskundigheidsgebied hoeft echter geen belemmering te vormen voor periodieke registratie op basis van die gespecialiseerde werkervaring. Of dit uitgangspunt voldoende garantie kan bieden voor het kunnen behouden van het minimaal vereiste niveau van deskundigheid van het betreffende beroep moet in de praktijk blijken. Dit zal nader beoordeeld moeten worden in het kader van het evaluatieonderzoek, als bedoeld in paragraaf 8 in de nota van toelichting op het Besluit periodieke registratie.

Tot het gebied van de deskundigheid van een verpleegkundige behoort bijvoorbeeld het verrichten van handelingen op het gebied van observatie, begeleiding, verpleging en verzorging. De werkzaamheden hoeven zich niet noodzakelijkerwijs tegelijkertijd uit te strekken tot al deze gebieden; het verrichten van werkzaamheden slechts op het gebied van bijvoorbeeld de begeleiding is voldoende (mits verricht binnen de individuele gezondheidszorg en mits verricht op een gelijkwaardig niveau).

Ik werk niet meer als verpleegkundige, maar in een ander beroep in de zorg. Kunnen deze werkzaamheden ook meetellen voor herregistratie in mijn basisberoep?

Dat is afhankelijk van jouw antwoord op de volgende drie vragen:

- 1) of deze werkzaamheden worden verricht binnen de individuele gezondheidszorg,
- 2) of ze worden verricht binnen het deskundigheidsgebied van jouw beroep (werk je bijvoorbeeld als doktersassistente, dan mag je secretariële werkzaamheden dus niet meetellen),
- 3) of ze op tenminste hetzelfde niveau worden verricht als het beroep waarvoor je herregistratie aanvraagt (voor verpleegkundigen moet dat minimaal MBO-niveau 4 ofwel kwalificatieniveau 4 zijn).

Werk je in een ander beroep in de zorg dan moet je dus goed in de gaten houden dat die werkzaamheden op het minimaal vereiste niveau liggen. Het is immers niet de bedoeling dat je door het verrichten van werk onder jouw opleidingsniveau, de bevoegdheden kunt behouden die behoren bij het opleidingsniveau van het beroep waarvoor je in het BIG-register bent ingeschreven. Voor bijvoorbeeld begeleiders in de gehandicaptenzorg of de geestelijke gezondheidszorg, operatie-assistenten en anesthesie-medewerkers geldt niet het vereiste van een verpleegkundige opleiding om in dit beroep (of een andersoortige functie) werkzaam te mogen zijn. Voor de werkzaamheden die in deze beroepen of functies worden verricht bestaat het risico dat deze werkzaamheden worden uitgevoerd onder het minimaal vereiste MBO-niveau voor een verpleegkundige. Is dat het geval, dan kunnen de werkzaamheden niet meetellen.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3

Toelichting

Werkervaring opgedaan in andere beroepen op tenminste gelijkwaardig niveau

Werkzaamheden kunnen verpleegkundig van aard zijn, terwijl voor het verrichten daarvan niet altijd noodzakelijkerwijs een opleiding tot verpleegkundige vereist is om deze werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren. In de praktijk is daardoor een situatie gegroeid dat voor sommige beroepen dan wel functies, die wel raken aan de verpleegkundige deskundigheid, niet het vereiste van een verpleegkundige opleiding geldt om in het beroep of de functie werkzaam te mogen zijn (beroepen zijn bij wet geregeld, bijvoorbeeld het beroep van verpleegkundige of verpleegkundig specialist, terwijl functies worden bepaald door de invulling door de werkgever).

De werkgever bepaalt over welke competenties iemand moet beschikken om een bepaalde functie te mogen vervullen. Voor verschillende beroepen geldt dat het vereiste van een verpleegkundige opleiding zelfs is losgelaten om meer mensen in een bepaald beroep te kunnen laten instromen, omdat bijvoorbeeld sprake was van een tekort aan menskracht in die beroepen. Voor bijvoorbeeld begeleiders in de gehandicapten of geestelijke gezondheidszorg geldt dat zij soms een verpleegkundige, soms een agogische vooropleiding mogen hebben. De functie van groepsleider in de gehandicaptenzorg kan bijvoorbeeld vanuit het beroep Sociaal Pedagogische Hulpverlening (SPH) worden ingevuld, maar ook vanuit het beroep van verpleegkundige.

Zo zijn er nog andere, aan de verpleegkundige deskundigheid gerelateerde beroepen te noemen waar niet het vereiste van een verpleegkundige opleiding geldt om in het beroep werkzaam te mogen zijn, zoals het beroep van operatieassistent (de opleiding tot operatieassistent is een driejarige opleiding op HBO-niveau) en anesthesiemedewerker. Ook mensen zonder verpleegkundige opleiding kunnen in deze beroepen werkzaam zijn.

Het uitsluiten van de werkervaring opgedaan in beroepen dan wel in functies waarvoor geen verpleegkundige vooropleiding is vereist, zal ertoe leiden dat vele verpleegkundigen die werkzaam zijn

in deze beroepen of functies zich niet periodiek zouden kunnen registreren als verpleegkundige. Dit wordt onwenselijk geacht, aangezien zij in deze beroepen of functies toch ook verpleegkundige werkzaamheden verrichten.

Er bestaat voor de werkzaamheden die in deze beroepen of functies worden uitgevoerd echter wel een groter risico dat deze werkzaamheden worden uitgevoerd onder het opleidingsniveau dat geldt voor het beroep van verpleegkundige (minimaal MBO-niveau), nu de opleiding tot verpleegkundige niet is vereist om de werkzaamheden in deze beroepen te mogen uitvoeren. Daarom wordt als aanvullende eis voor de werkervaring gesteld dat alleen die werkzaamheden kunnen meetellen die tenminste op hetzelfde niveau worden uitgevoerd als de opleiding tot het basisberoep zoals genoemd in artikel 3 van de wet.

Het niveau waarop de werkzaamheden worden verricht kan bijvoorbeeld afgeleid worden uit het functieprofiel waarop de functie is gebaseerd (de functieomschrijving) of op de waardering van de functie door inschaling.

NB:

Werk je in een ander beroep en twijfel je of jij aan de herregistratie-eisen kunt voldoen, neem dan contact op met Rob van der Peet (r.peet@venvn.nl).

Hoe weet ik of ik op het vereiste niveau werk?

In de eerste plaats moet je dat zelf inschatten en beoordelen. Indien je als verpleegkundige staat geregistreerd en je werkt als verzorgende op kwalificatieniveau 3, dan kunnen jouw werkzaamheden niet meetellen voor de herregistratie als verpleegkundige. Indien je echter in werkelijkheid het werk van een verpleegkundige doet, maar (bijvoorbeeld vanwege bezuinigingen) als verzorgende wordt uitbetaald, dan verricht je feitelijk wel werkzaamheden op het vereiste niveau. In dat geval voldoe je wel aan het derde criterium van de werkervaringseis.

Het niveau waarop de werkzaamheden worden verricht kun je mogelijk afleiden uit het functieprofiel waarop jouw functie is gebaseerd (de functieomschrijving) of op de waardering van de functie door inschaling. Je kunt jouw werkgever vragen over het niveau van de door jou verrichte werkzaamheden een verklaring af te geven. Ook kun je je hierover laten informeren bij jouw beroepsvereniging (V&VN).

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 3, lid 2

Toelichting

Het gaat bij de beoordeling van het al dan niet meetellen van werkervaring altijd om een vergelijking tussen het niveau van de opleiding tot het beroep waarvoor periodieke registratie wordt verzocht (bijvoorbeeld verpleegkundige) met het niveau waarop de werkzaamheden in het andere beroep zijn verricht. Het gaat dus niet om een vergelijking met *het niveau van de opleiding van het beroep* waarin de werkzaamheden worden verricht. Het niveau van de opleiding van het beroep waarin de werkzaamheden zijn verricht zou namelijk lager kunnen zijn dan het opleidingsniveau van het beroep waarvoor periodieke registratie wordt verzocht. Het kan echter zo zijn, dat iemand door jarenlange ervaring en bijscholing zijn werkzaamheden inmiddels wel op het vereiste niveau (in het geval van een verpleegkundige op minimaal MBO-niveau) verricht. Mensen kunnen door middel van het opdoen van werkervaring op een hoger niveau dan hun oorspronkelijke opleiding werkzaamheden verrichten in hun huidige functie. Die werkervaring moet dan kunnen meetellen. De opleiding tot een bepaald

beroep kan overigens wel een aanwijzing vormen voor het niveau waarop de werkzaamheden in dat beroep worden uitgevoerd, maar is daarvoor niet beslissend.

Voorbeelden

Bij verpleegkundigen (die altijd over een opleiding op MBO kwalificatieniveau 4 dan wel HBO niveau beschikken; artikel 32 van de Wet BIG maakt voor de verpleegkundigen geen onderscheid in MBO dan wel HBO niveau) moeten de werkzaamheden altijd minimaal op MBO kwalificatieniveau 4 worden verricht om te kunnen meetellen als werkervaring voor periodieke registratie. Werkervaring op MBO-niveau, kwalificatieniveau 4 (bijvoorbeeld als doktersassistent of begeleider in de gehandicaptenzorg) opgedaan door iemand met een BIG-registratie als verpleegkundige, kan dus meetellen voor de periodieke registratie als verpleegkundige, mits de werkzaamheden worden verricht binnen de individuele gezondheidszorg en vallen binnen het deskundigheidsgebied van de verpleegkundige. Uiteraard kunnen werkzaamheden die worden verricht in een beroep op HBO-niveau (bijvoorbeeld als operatieassistent, anesthesieassistent of praktijkondersteuner bij een huisarts) ook meetellen voor periodieke registratie, mits opgedaan in de individuele gezondheidszorg en mits vallende binnen het desbetreffende deskundigheidsgebied.

Werkervaring opgedaan door een in het BIG-register geregistreerde verpleegkundige op een lager niveau dan MBO-niveau (bijvoorbeeld als verzorgende, helpende, of assisterende) kan niet meetellen voor de periodieke registratie als verpleegkundige, omdat die werkzaamheden op een lager niveau dan het niveau van de opleiding tot verpleegkundige worden uitgevoerd (ook al vallen de werkzaamheden binnen de deskundigheidsomschrijving van het beroep waarvoor periodieke registratie wordt gevraagd). Theoretisch kan het zo zijn dat een verpleegkundige die in het BIG-register staat geregistreerd voor het verrichten van werkzaamheden als verzorgende wel onder het bereik van het tuchtrecht valt, terwijl deze werkzaamheden niet meetellen voor periodieke registratie.

Wat wordt onder een werkonderbreking verstaan?

Een werkonderbreking is de periode waarin je langer dan zes weken geen werkzaamheden verricht op het gebied van de verpleegkunde.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 5

Mag ik mijn werk onderbreken en zo ja, voor hoelang?

Ja. Je mag jouw werk gedurende maximaal twee aaneengesloten jaren onderbreken, om welke reden dan ook. Indien een aaneengesloten werkonderbreking echter langer duurt dan twee jaar, heeft dat tot gevolg dat de vóór de werkonderbreking gewerkte uren niet meer mogen meetellen voor de vaststelling van het totaal aantal gewerkte uren. Voor herregistratie in het BIG-register zal daarom na de werkonderbreking alsnog voldaan moeten worden aan de eis van minimaal 2080 uren werkervaring.

Stel je werkt in het eerste jaar van jouw herregistratieperiode fulltime, vervolgens onderbreek je je werkzaamheden voor tweeënhalf jaar. Dan zul je in de resterende anderhalf jaar van de registratieperiode moeten voldoen aan de eis van 2080 uren werkervaring. De vóór de werkonderbreking gewerkte uren tellen immers niet mee bij de vaststelling van het totale aantal gewerkte uren in de vijfjaars termijn. Indien je hieraan niet kunt voldoen, zul je scholing moeten volgen om jouw inschrijving te kunnen verlengen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 3, lid 1

Toelichting

Aaneengesloten werkonderbrekingen mogen maximaal twee jaar duren

Er wordt wel een maximum van twee jaar gesteld aan de termijn van aaneengesloten werkonderbrekingen om zo de spreiding in de tijd te kunnen waarborgen. Het is namelijk niet de bedoeling dat iemand een jaar fulltime werkt en zo (bijna) aan de urennorm voldoet, dan vier jaar niet (binnen het vakgebied) werkt, dan een aantekening in het BIG-register laat opnemen, wederom vier jaar niet werkt en dan weer één jaar fulltime werkt. Op deze manier zou iemand acht aaneengesloten jaren niet werkzaam kunnen zijn binnen het vakgebied en toch zijn registratie in het BIG-register kunnen behouden. Dit is niet acceptabel. Om deze reden wordt als eis gesteld dat werkonderbrekingen niet langer mogen duren dan twee aaneengesloten jaren. Indien iemand dus gedurende twee jaar aaneengesloten niet heeft gewerkt binnen zijn deskundigheidsgebied, zal hij in de overige drie jaren van de vijfjaarstermijn de 2080 uur binnen zijn vakgebied moeten werken om zijn registratie te behouden.

Indien een aaneengesloten werkonderbreking langer duurt dan twee jaar, heeft dat tot gevolg dat de vóór de werkonderbreking gewerkte uren niet meetellen voor de vaststelling van het totaal aantal gewerkte uren. Om een aantekening in het register te laten plaatsen zal daarom na de werkonderbreking alsnog voldaan moeten worden aan de eis van minimaal 2080 uren werkervaring. Stel iemand werkt in het eerste jaar van de periodieke registratieperiode fulltime, vervolgens onderbreekt hij zijn werkzaamheden met tweeënhalf jaar. Dan zal hij in de resterende anderhalf jaar van de registratieperiode moeten voldoen aan de eis van 2080 uren werkervaring. De voor de werkonderbreking gewerkte uren tellen immers niet mee bij de vaststelling van het totale aantal gewerkte uren in de vijfjaarstermijn. Indien hij hieraan niet kan voldoen, zal hij scholing moeten volgen om zijn inschrijving te kunnen verlengen.

Als ik tijdelijk minder uren (of niet) heb gewerkt, kan ik dit dan compenseren door tijdelijk meer uren te werken?

Meerdere kortere werkonderbrekingen (dat wil zeggen korter dan twee jaar) in de periode van vijf jaar zijn altijd mogelijk. Indien je in de wel gewerkte perioden echter slechts een heel beperkt aantal uren hebt gewerkt, moet je dit compenseren door in de rest van de registratieperiode van vijf jaar meer uren te werken.

Het doel is het behalen van de norm van 2080 uur per vijf jaar. Werk je dus gemiddeld slechts 8 uur per week, dan zullen eventuele werkonderbrekingen (bijvoorbeeld ziekte die langer duurt dan zes weken) gecompenseerd moeten worden.

Toelichting

Compensatie bij veel korte werkonderbrekingen

Het aantal uren dat een beroepsbeoefenaar minimaal gewerkt moet hebben, moet zo gelijk mogelijk verspreid worden over de gehele registratieperiode van vijf jaar. Het kan door allerlei omstandigheden echter voorkomen dat iemand tijdelijk stopt (of moet stoppen) met werken.

Verschillende werkonderbrekingen in de periode van vijf jaar moeten mogelijk zijn om zodoende de regeling flexibel en werkbaar te houden. Verschillende kortere (dat wil zeggen korter dan twee jaar) werkonderbrekingen zijn dus altijd mogelijk. Indien iemand in de wel gewerkte perioden echter slechts een heel beperkt aantal uren heeft gewerkt, moet compensatie in de rest van de registratieperiode van vijf jaar plaats vinden. Hoe meer korte werkonderbrekingen, hoe meer uren in de wel gewerkte periode gewerkt moet zijn om aan de norm van 2080 uren in vijf jaar te kunnen voldoen. Hoe de werkervaring door de beroepsbeoefenaar ingevuld gaat worden, is dus binnen de gestelde grenzen flexibel in te vullen.

De norm van 2080 uur per vijf jaar zal door het grootste deel van de beroepsbeoefenaren ruim gehaald kunnen worden, zelfs bij kleine parttime aanstellingen en verschillende werkonderbrekingen. Beroepsbeoefenaren met een dienstverband van 16 uur per week die gedurende vijf jaar verschillende werkonderbrekingen hebben, zullen de norm al snel kunnen halen. Beroepsbeoefenaren met een aanstelling van slechts 8 uur per week moeten eventuele werkonderbrekingen wel compenseren.

Uit overwegingen van doelmatigheid en kostenbesparing is het niet de bedoeling dat beroepsbeoefenaren vaker dan eens per vijf jaar een aantekening in het register laten plaatsen, bijvoorbeeld als zij zien aankomen dat zij een tijd het werk zullen gaan onderbreken. Om die reden is het niet mogelijk dat iemand na twee jaar werken al een aantekening in het register kan laten plaatsen als hij naar rato van de urennorm gewerkt heeft (dus al na bijvoorbeeld na 832 uur werken, namelijk $2 \times 1/5$ deel van 2080 uur). Het is echter wel mogelijk een aantekening in het register te laten plaatsen als na twee jaar reeds geheel is voldaan aan de norm van 2080 uur door bijvoorbeeld meer dan drie dagen per week te hebben gewerkt. In een individueel geval kan dit voor de betrokkene handig zijn. Het systeem van artikel 8 van de Wet BIG bevat daartoe echter geen prikkel. Periodieke registratie na vijf jaar is daarom de regel.

Er zal niet de eis worden gesteld dat na een werkonderbreking er eerst weer een bepaalde tijd moet zijn gewerkt, voordat er weer een nieuwe werkonderbreking mag volgen. Het roept namelijk allerlei lastige (uitvoerings)problemen op om te beoordelen of de beroepsbeoefenaar voldoet aan de gestelde eisen van werken na de werkonderbreking.

3 De scholingseis

Wat houdt de scholingseis in?

Als je niet of onvoldoende hebt gewerkt, dan kom je in aanmerking voor herregistratie door aan de scholingseis te voldoen. Je moet dan aantonen dat je de noodzakelijke kerncompetenties en -vaardigheden van jouw beroep nog beheerst. Om aan de scholingseis te voldoen, is er een scholingstraject. Rond je het scholingstraject met succes af, dan krijg je het 'herregistratiecertificaat' uitgereikt. Hiermee kun je jouw inschrijving verlengen.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 2, lid 1

Toelichting

Indien een beroepsbeoefenaar in onvoldoende mate relevante werkzaamheden heeft verricht, moet hij scholing volgen om aan het einde van de registratieperiode een aantekening in het register te kunnen laten plaatsen. Door het met goed gevolg afleggen van de vereiste scholing is voldoende aangetoond dat de beroepsbeoefenaar weer beschikt over de noodzakelijke (kern)competenties in het desbetreffende beroep, zodat gegarandeerd kan worden dat deze voldoende in staat is zorgvuldig en deskundig met patiënten te kunnen werken. Dit is geregeld in artikel 2.

Wat gebeurt er als ik de scholing niet op tijd heb afgerond?

Om jouw inschrijving in het BIG-register te kunnen verlengen, moet je het herregistratiecertificaat hebben. Heb je geen herregistratiecertificaat voordat jouw herregistratieperiode afloopt? Jouw inschrijving wordt dan doorgehaald.

Rond je de scholing af nadat jouw inschrijving in het BIG-register is doorgehaald? Je kunt opnieuw inschrijving aanvragen in het BIG-register zodra je het herregistratiecertificaat hebt behaald.

Toelichting

Scholing niet voltooid op expiratedatum registratie

De ingeschrevene moet ervoor zorgen dat de vereiste scholing voor de afloop van de in het eerste lid van artikel 8 van de wet bedoelde periode van vijf jaar is gevolgd en afgesloten. Doorhaling kan niet worden voorkomen door aan het einde van het tijdvak van de inschrijving nog met scholing bezig te zijn. De reden hiervoor is dat anders de periode dat iemand nog in het register ingeschreven is, feitelijk verlengd zou kunnen worden, namelijk tot het moment dat de scholing met goed gevolg is afgerond. Dit zou leiden tot een inschrijving 'onder de voorwaarde dat de scholing alsnog met goed gevolg wordt afgerond'. Deze geclausuleerde inschrijvingen leiden tot onduidelijkheid over de status van de inschrijvingen en daarmee tot onduidelijkheid over de mate van deskundigheid van de geclausuleerd ingeschrevene voor derden. Dit is ongewenst. Inschrijving onder voorwaarden is dan ook niet mogelijk. Als niet voldaan is aan de voorwaarden op de expiratedatum volgt doorhaling in het register.

Wat zijn de kosten van scholing?

Deze zijn nog niet bekend. Bij het vaststellen van de hoogte van deze kosten is het echter in het belang van iedereen dat de kosten voor scholing zo betaalbaar mogelijk worden gehouden.

Wie moet de kosten van de scholing betalen?

Het uitgangspunt is dat de kosten voor het volgen van de scholing ten behoeve van herregistratie ten laste komen van de zorgverlener zelf. Van een zorgverlener mag verwacht worden dat deze in zichzelf investeert om de eigen (kern)competenties op het vereiste niveau te brengen dan wel te houden. De zorgverlener heeft hierin een eigen verantwoordelijkheid.

De kosten voor scholing in het kader van herregistratie moeten onderscheiden worden van de kosten voor bij- en nascholing in het kader van deskundigheidsbevordering voor jouw specifieke functie. Daarin heeft jouw werkgever ook een financiële verantwoordelijkheid.

Toelichting

Kosten van de scholing

Het uitgangspunt is dat de kosten voor het volgen van de scholing ten behoeve van periodieke registratie ten laste komen van de beroepsbeoefenaar zelf. Van een beroepsbeoefenaar mag verwacht worden dat deze in zichzelf investeert om de eigen (kern)competenties op het vereiste niveau te brengen dan wel te houden. Hij heeft hierin een eigen verantwoordelijkheid.

Het is hierbij in ieders belang dat de scholing zo betaalbaar mogelijk wordt aangeboden. Indien de kosten voor scholing te hoog worden, zullen immers meer mensen afzien van het volgen van scholing en afzien van periodieke registratie.

Deze kosten moeten onderscheiden worden van de kosten voor bij- en nascholing in het kader van deskundigheidsbevordering, waarin de werkgever ook een eigen financiële verantwoordelijkheid heeft. Werkgevers (naast de beroepsbeoefenaar zelf) behouden immers altijd hun eigen verantwoordelijkheid om iemand die via de weg van het volgen van scholing in het BIG-register is blijven staan, nog zodanig bij te scholen dat de beroepsbeoefenaar voldoende bekwaam is voor het uitoefenen van een bepaalde functie.

Hoe staat het met de ontwikkeling van het scholingsaanbod?

Op dit moment zijn de betrokken onderwijskoepels bezig met invulling van een scholingsprogramma. Het doel is dat het scholingsaanbod tijdig (in de loop van 2010) beschikbaar is, zodat je voldoende tijd en gelegenheid krijgt de vereiste scholing te doorlopen.

Hoe ziet het scholingstraject er uit?

Je moet een entreetoets afleggen. Deze toets bestaat uit een aantal onderdelen. Hierin wordt getoetst of je de benodigde kerncompetenties nog beheerst.

Slaag je voor alle onderdelen van de entreetoets? Dan krijg je direct het herregistratiecertificaat uitgereikt. Met dit certificaat kun je vervolgens een aanvraag voor herregistratie indienen.

Het resultaat van de toets kan ook zijn dat je niet slaagt of niet slaagt voor alle onderdelen. Dan moet je scholing gaan volgen. Welke scholing je moet volgen, is maatwerk. Je hoeft alleen scholing te volgen voor die onderdelen waarvoor je niet bent geslaagd. Rond je de scholing met succes af, dan krijg je het herregistratiecertificaat.

Toelichting

Omvang van de scholing

De onderwijsinstellingen die de scholing voor periodieke registratie aanbieden, kunnen ten behoeve van het bepalen van de omvang van de benodigde scholing, aansluiten bij procedures die reeds zijn ontwikkeld voor het vaststellen van eerder verworven competenties (EVC-procedures). Zo kan goed bepaald worden welke competenties dan wel vaardigheden bij betrokkene ontbreken en welke nog geschoold moeten worden. De onderwijsinstellingen kunnen dit zelf vormgeven.

De bij de beroepsbeoefenaar ontbrekende kerncompetentie(s) zullen moeten worden geschoold totdat het niveau van de initiële opleiding voor die kerncompetentie(s) (weer) is bereikt. Voor verpleegkundigen zal gelden dat kwalificatieniveau 4 (MBO-niveau) daarbij voldoende is.

Indien blijkt dat betrokkene alle vereiste kerncompetenties dan wel kernvaardigheden nog op voldoende niveau beheerst, moet op basis van dit resultaat direct het periodiek registratiecertificaat worden verstrekt, ook al heeft betrokkene hiervoor niet eerst de scholingsmodules gevolgd die gericht zijn op het kunnen behouden van de kerncompetenties en kernvaardigheden. Betrokkene heeft immers door het met goed resultaat afleggen van de toets aangetoond voldoende te beschikken over de kerncompetenties dan wel de kernvaardigheden, die voor zijn beroep zijn vereist.

Wat zijn kerncompetenties?

Een BIG-geregistreerde moet altijd blijven beschikken over de competenties die behoren tot de kern van diens beroep. Dit zijn competenties die cruciaal zijn voor diens beroepsuitoefening. Zonder het voldoende beheersen van deze kerncompetenties kan een zorgverlener bij de uitoefening van het beroep een gevaar vormen voor de veiligheid van de betrokken patiënten. Het gaat er dus om dat je de basiskennis- en basispraktische vaardigheden blijft beheersen. Hierdoor blijf je minimaal bekwaam om het beroep in de praktijk te kunnen blijven uitoefenen.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 2, lid 3

Toelichting

Cruciale kerncompetenties

Het is niet wenselijk, noch nodig dat iedere BIG-geregistreerde weer moet voldoen aan alle opleidingseisen van de gehele opleiding, dan wel alle competenties moet bezitten die zijn beschreven in de desbetreffende algemene maatregel van bestuur. Deze eis zal men immers ook niet stellen aan mensen die zich door jarenlange werkervaring hebben gespecialiseerd op een bepaald deelgebied van het beroep. De BIG-geregistreerde moet echter altijd wel blijven beschikken over de competenties die behoren tot de kern van het beroep. Dit zijn competenties die cruciaal zijn voor de beroepsuitoefening, zonder welke competenties de beroepsbeoefenaar bij de uitoefening van het beroep een gevaar kan vormen voor de veiligheid van de betrokken patiënten. Het moet dus gaan om het blijven beheersen van de allerbelangrijkste kerncompetenties (het beheersen van de basiskennis- en het beheersen van bepaalde praktische vaardigheden), waardoor iemand minimaal bekwaam blijft het beroep in de praktijk te blijven uitoefenen en waarbij de relatie met de veiligheid van de patiënt centraal staat.

De competenties die een beroepsbeoefenaar nodig heeft voor zijn rol van hulp- dan wel zorgverlener zijn cruciale kerncompetenties. Het zorgproces kan hierbij dienen als referentiekader: het zorgproces bestaat uit het vaststellen, plannen, uitvoeren en evalueren van de vereiste zorg. Het startniveau van deze competenties is essentieel in het belang van de veiligheid van de patiënt. Vaak zullen praktische vaardigheden hierbij een belangrijke rol spelen. In dat geval zullen de praktische vaardigheden ook onderdeel van de scholing moeten uitmaken.

De representatieve beroepsverenigingen hebben materiaal aangeleverd met betrekking tot de inhoud en omvang van de kerncompetenties die volgens hen cruciaal zijn voor het desbetreffende beroep en die tenminste beheerst moeten worden. De verschillende onderwijskoepels hebben hierover ook hun oordeel gegeven. Deze adviezen vormen de grondslag voor de kerncompetenties zoals thans zijn opgenomen in de artikelen 4, 5 en 6 van de regeling. Niet alle adviezen zijn hierbij (letterlijk) gevolgd. Onderschreven wordt dat een beroepsbeoefenaar meerdere rollen in het zorgproces heeft (denk bijvoorbeeld aan de rol van coach of begeleider, van voorlichter of de rol van manager van een zorgproces). Deze rollen zijn ook belangrijk, doch de competenties die een zorgverlener nodig heeft voor de invulling van deze rollen kunnen niet worden aangemerkt als cruciale kerncompetenties, zonder welke een beroepsbeoefenaar niet kan functioneren als zorgverlener.

Bepaalde belangrijke kernvaardigheden zijn reeds in wetgeving verankerd en gelden altijd en voor iedere zorgverlener. Dit zijn algemene beginselen voor het verlenen van verantwoorde (en professionele) zorg en worden daarom niet apart opgenoemd als kerncompetenties in het kader van de scholingsregeling voor periodieke registratie. Denk daarbij aan het moeten zorgdragen voor een goede klachtafhandeling, of zorgen voor informatieoverdracht aan andere deskundigen, of zorgen voor een duidelijke verslaglegging van de zorgverlening in een zorgdossier, of de verplichting professioneel op te treden in noodsituaties. Dit zijn algemene competenties waarover iedere zorgverlener moet beschikken, onafhankelijk van zijn of haar eigen deskundigheidsgebied. Competenties die zich richten op het goed functioneren in multidisciplinair en -professioneel verband of op de eigen professionele ontwikkeling zijn ook belangrijk, doch vormen geen cruciale kerncompetenties.

Voor de verpleegkundigen is bij het bepalen van de omvang van de kerncompetenties aangesloten bij het Besluit functionele zelfstandigheid. Op grond van dit besluit worden een aantal handelingen tot het gebied van de deskundigheid van de verpleegkundige gerekend. De voorbehouden handelingen genoemd in artikel 2 van het Besluit functionele zelfstandigheid kunnen zonder toezicht door of tussenkomst van een opdrachtgever door verpleegkundigen zelfstandig worden uitgevoerd, doch alleen indien de verpleegkundige hiertoe voldoende bekwaamheid heeft (artikel 35, eerste lid, onderdeel b, van de Wet BIG). Deze handelingen worden tot de kerncompetenties van een verpleegkundige gerekend. De in het besluit genoemde handelingen maken onderdeel uit van de initiële opleiding tot verpleegkundige. Elke verpleegkundige wordt bij het afronden van de opleiding (ook op MBO niveau) geacht deze handelingen voldoende te beheersen, ook al heeft de verpleegkundige die in de uitoefening van zijn eigen beroep dan wel functie niet (direct) nodig. Scholing in het kader van periodieke registratie ziet hierbij alleen op de theoretische aspecten van de genoemde handelingen. Als dat in het kader van de individuele functieervulling relevant is, zal er dus altijd nog aanvullende praktische scholing nodig zijn om de vereiste bekwaamheid te kunnen verkrijgen om de handelingen zelfstandig te mogen uitvoeren.

Wat zijn de kerncompetenties voor een verpleegkundige?

In artikel 6 van de ministeriële regeling zijn de kerncompetenties voor de verpleegkundigen omschreven. Voor de verpleegkundigen is bij het bepalen van de omvang van de kerncompetenties tevens aangesloten bij het Besluit functionele zelfstandigheid. De hierin genoemde voorbehouden

handelingen maken onderdeel uit van de initiële opleiding tot verpleegkundige. Hierdoor wordt elke verpleegkundige geacht wordt deze handelingen voldoende te beheersen, ook al heeft zij die in de uitoefening van haar (huidige) beroep dan wel functie niet (direct) nodig.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 6

Toelichting

Artikel 6

1. Voor het beroep van verpleegkundige gelden de volgende kerncompetenties en kernvaardigheden:
 - a. afnemen van een anamnese;
 - b. onderkennen van dreigende of bestaande gezondheidsproblemen;
 - c. opstellen van een verpleegplan;
 - d. uitvoeren van de verpleegkundige zorg;
 - e. evalueren en vastleggen van verleende verpleegkundige zorg.
2. Het in het eerste lid, onderdeel a, genoemde aspect is zodanig ingericht dat de verpleegkundige in staat is snel inzicht te krijgen in de zorgbehoefte van de cliënt. De verpleegkundige kan daarbij verantwoordelijkheid dragen voor het zelfstandig verzamelen en interpreteren van gegevens rond een individuele cliënt en het interpreteren en registreren van de effecten hiervan. Naar aanleiding hiervan kan de verpleegkundige de benodigde verpleegkundige activiteiten en interventies plannen en uitvoeren.
3. Het in het eerste lid, onderdeel b, genoemde aspect is zodanig ingericht dat de verpleegkundige aan de hand van standaardprocedures en combinaties van procedures de dreigende of bestaande gezondheidsproblemen van de cliënt kan onderkennen en rekeninghoudend daarmee de verpleegkundige zorg kan plannen en uitvoeren.
4. Het in het eerste lid, onderdeel c, genoemde aspect is zodanig ingericht dat een verpleegkundige in staat is een verpleegproces in een verpleegplan neer te leggen. Tevens is de verpleegkundige in staat een eigen werkplanning te maken, voorwaarden te formuleren die wenselijk zijn voor de te verlenen zorg en efficiënt en kostenbewust om te gaan met beschikbare materiële en financiële middelen.
5. Het in het eerste lid, onderdeel d, genoemde aspect is zodanig ingericht dat de verpleegkundige in staat is tot het verlenen van basiszorg zowel op somatisch als op psychosociaal gebied, zoals het helpen van een cliënt bij persoonlijke verzorging, opname van voeding en vocht, uitscheiding, mobiliteit en het bewaken van vitale functies, het toedienen van medicijnen, het beïnvloeden van de lichaamstemperatuur en het verzorgen van wonden. Ook is een verpleegkundige in staat tot het uitvoeren van verpleegtechnische handelingen, zoals het geven van subcutane, intramusculaire en intraveneuze injecties, het verrichten van blaascatheterisaties bij volwassenen en venapuncties, het inbrengen van een maagsonde of infuus, het verrichten van een hielprik bij neonaten, het toedienen van zuurstof en het uitzuigen van mond- en keelholten. De verpleegkundige kan de vereiste basiszorg en verpleegtechnische handelingen efficiënt en met flexibiliteit uitvoeren.
6. Het in het eerste lid, onderdeel e, genoemde aspect is zodanig ingericht dat een verpleegkundige in staat is om periodiek de effecten van de zorgverlening op de gezondheidstoestand van de cliënt te evalueren en het behandelplan zodanig bij te stellen dat optimale resultaten bereikt kunnen worden. De verpleegkundige roept de beroepsbeoefenaar die de cliënt heeft toegewezen in consult, wanneer er sprake is van veranderingen in de zorgvraag of in de omgeving van de cliënt die de competentie of de verantwoordelijkheid van de verpleegkundige te boven gaan.

Wat zijn de gevolgen als ik de toets niet haal?

Het resultaat van de toets kan ook zijn dat je niet slaagt of niet slaagt voor alle onderdelen. Dan moet je scholing gaan volgen. Welke scholing je moet volgen, is maatwerk. Je hoeft alleen scholing te volgen voor die onderdelen waarvoor je niet bent geslaagd. Rond je de scholing met succes af, dan krijg je het herregistratiecertificaat.

Wat is het niveau van de scholing?

De bij jou ontbrekende kerncompetentie(s) moeten worden geschoold totdat het niveau van de initiële opleiding voor die kerncompetentie(s) (weer) is bereikt. Voor verpleegkundigen geldt dat MBO-niveau 4 (kwalificatieniveau 4) daarbij voldoende is.

Waar kan ik de scholing volgen?

Je kunt de scholing volgen bij onderwijsinstellingen die bevoegd zijn het herregistratiecertificaat uit te reiken. Dit zijn de onderwijsinstellingen die de initiële opleidingen verzorgen die opleiden tot het beroep van verpleegkundige. Dit zijn de hogeschole of regionale opleidingscentra (ROC) zijn. Deze instellingen beschikken over de expertise die nodig is voor het ontwikkelen en verzorgen van kwalitatief verantwoorde, op het desbetreffende beroep betrekking hebbende scholing.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 2, lid 2

Toelichting

Aanbod van scholing

Certificaten waaruit blijkt dat de betrokkene voldoende kennis en vaardigheden heeft op het gebied van de kerncompetenties en kernvaardigheden mogen alleen worden verstrekt door onderwijsinstellingen die opleidingen verzorgen die leiden tot een getuigschrift dat recht geeft op inschrijving in het BIG-register van fysiotherapeut, verloskundige of verpleegkundige. Dit is nader uitgewerkt in artikel 2 van het Besluit opleidingseisen en deskundigheidsgebied fysiotherapeut, artikel 2 van het Besluit opleidingseisen en deskundigheidsgebied verloskundige en artikel 6 van het Besluit opleidingseisen verpleegkundige.

Alleen deze onderwijsinstellingen kunnen een periodiek registratie certificaat afgeven die recht geeft op het plaatsen van een aantekening in het BIG-register en daarmee met een verlenging van de registratie (het CIBG kan een lijst bijhouden van de onderwijsinstellingen, die het certificaat mogen afgeven). Deze instellingen beschikken over de expertise die nodig is voor het ontwikkelen en verzorgen van kwalitatief verantwoorde, op het desbetreffende beroep betrekking hebbende scholing. Alleen zo kan een doorzichtig en kwalitatief goed onderwijsaanbod worden gegarandeerd. De MBO Raad zal in samenwerking met de HBO-raad een scholingsmodel voor de verpleegkundigen opstellen voor het kunnen aanbieden van scholing van de vereiste kerncompetenties. Daarbij zal rekening worden gehouden met het bestaande beroepsprofiel en de opleidingseisen zoals neergelegd in het besluit waarin het deskundigheidsgebied en de opleidingseisen van de verpleegkundige is geregeld. Voor de verloskundigen is hiervoor contact opgenomen met de samenwerkende verloskundeopleidingen en het studierichtingsoverleg fysiotherapie. Zo kan ook voorkomen worden dat individuele opleidingen moeten worden getoetst op inhoud en kwaliteit.

Indien de scholing wordt aangeboden door een rechtspersoon die direct verbonden is aan de hierboven bedoelde onderwijsinstellingen (bijvoorbeeld in het kader van praktijkonderwijs), zal ook de scholing die door deze rechtspersoon wordt aangeboden kunnen meetellen voor het veilig stellen van periodieke registratie. Omdat veel scholing in de praktijk binnen gezondheidszorginstellingen plaats vindt, zal er continu afstemming moeten plaatsvinden over de inhoud van de scholing tussen de hierboven bedoelde onderwijsinstellingen en de daaraan verbonden gezondheidszorginstelling(en) waar het praktijkonderwijs wordt gegeven. Het is daarbij de eindverantwoordelijkheid van de onderwijsinstelling dat ook het praktijkonderwijs voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen.

Telt andere scholing ook mee?

Nee, alleen die scholing telt mee welke in het kader van de scholingseis wordt aangeboden door onderwijsinstellingen die bevoegd zijn om het herregistratiecertificaat af te geven.

Toelichting

Onderscheid met deskundigheidsbevordering en functiegerichte scholing

Scholing in het kader van periodieke registratie moet wel onderscheiden worden van andere soorten scholing, zoals bij- en nascholing in het kader van deskundigheidsbevordering en scholing gericht op het kunnen vervullen van specifieke functies.

Deskundigheidsbevordering (cursussen e.d.) is gericht op mensen die al voldoende in de praktijk in het beroep werken, doch die hun kennis en vaardigheden verder willen verdiepen.

Deskundigheidsbevordering moet gezien worden als iets extra's bovenop de basiscompetenties die van iemand minimaal verwacht mag worden bij periodieke registratie. Deskundigheidsbevordering vormt dan ook geen onderdeel van de scholing die vereist is bij periodieke registratie.

Daarnaast is er functiegerichte scholing, die erop ziet iemand weer zodanig te scholen dat betrokkene bekwaam is om (bijvoorbeeld na herintreding) in een *bepaalde functie* binnen een gezondheidszorginstelling werkzaam te zijn. In dit geval zal meer nodig zijn dan alleen de kerncompetenties, die erop zien om weer voldoende kennis en kunde te verkrijgen om veilig met patiënten te kunnen werken, namelijk het weer verkrijgen van meer specifieke kennis en kunde om die bepaalde functie uit te kunnen oefenen. Er zal bij deze scholing rekening gehouden moeten worden met de specifieke werksetting waarvoor iemand geschoold wordt. Het lopen van een stage op maat binnen een bepaalde instelling kan hiervan onderdeel uitmaken. Ook functiegerichte scholing vormt geen onderdeel van de scholing die vereist is bij periodieke registratie.

4 Gelijkstelling van werkzaamheden

Wat zijn 'gelijkgestelde werkzaamheden'?

De minister kan bepaalde werkzaamheden gelijkstellen aan de werkzaamheden van het basisberoep. De gelijkgestelde uren mogen meetellen voor herregistratie in het basisberoep. Deze mogelijkheid geldt uitsluitend voor docenten die lesgeven in de centrale vakken aan de opleiding tot verpleegkundige. Het betreft hier onderwijs dat wordt gegeven aan onderwijsinstellingen die opleidingen verzorgen die leiden tot een diploma dat recht geeft op inschrijving in het register van verpleegkundige. Deze docenten mogen de uren dat zij lesgeven in deze centrale vakken dus meetellen als relevante werkervaring. De centrale vakken zijn voor de verpleegkundigen als volgt omschreven: het verzorgen van onderwijs in het centrale vakgebied verpleegkunde, voor zover onderwijs gegeven wordt in de vakken genoemd in artikel 4, tweede en vijfde lid, van het Besluit opleidingseisen verpleegkunde.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. 7

Toelichting

Gelijkstelling van werkzaamheden

Ingeschrevenen in het BIG-register die onvoldoende relevante werkervaring hebben opgedaan en die geen – voor de periodieke registratie relevante – scholing hebben gevolgd, worden doorgehaald in het BIG-register. Van deze regel kan worden afgeweken indien sprake is van gelijkgestelde werkzaamheden.

In artikel 8, zevende (het vroegere zesde lid van artikel 8) lid, onderdeel b, van de wet staat dat Onze Minister al dan niet op het gebied van de individuele gezondheidszorg liggende werkzaamheden kan aanwijzen die voor de toepassing van dit artikel worden gelijkgesteld met werkzaamheden op het desbetreffende gebied der beroepsuitoefening. Hieraan is invulling gegeven in artikel 7 van de regeling.

De aanvankelijke wens vanuit de beroepsorganisaties was om veel verschillende soorten werkzaamheden voor gelijkstelling in aanmerking te laten komen. Genoemd zijn het werk van docenten, (wetenschappelijk) onderzoekers, leidinggevende functies in een zorginstelling (manager/directeur), organisatorische functies bij de overheid of bij kruisverenigingen, ambtenaren op een ministerie, beleidsmedewerkers binnen de beroepsgroepen, personen in leidinggevende functies binnen de beroepsgroep en adviserende functionarissen.

De belangrijkste reden hiervoor was dat volledig titelverlies na doorhaling uit het BIG-register de opleiding, kennis en kunde van de doorgehaalde beroepsbeoefenaren ten onrechte zou miskennen. Zij zouden zich dan niet meer naar derden met hun titel mogen profileren, wat nadelig zou kunnen zijn bij de uitoefening van deze werkzaamheden.

In artikel 2, vierde lid, van het Besluit periodieke registratie Wet BIG is echter bepaald dat personen die doorgehaald zijn uit het BIG-register hun gewezen titel onder de toevoeging 'niet praktiserend' mogen blijven gebruiken. Hiermee vervalt het argument dat doorgehaalden zich niet meer kunnen profileren met hun beroepstitel; zij kunnen deze beroepstitel, mits met de toevoeging 'niet praktiserend', blijven gebruiken naast hun opleidingstitel. Het gelijkstellen van werkzaamheden kan

hierdoor beperkt blijven tot die werkzaamheden die uit de aard zodanig zijn dat registratie in een onder de Wet BIG vallende beroep op grond van die werkzaamheden te rechtvaardigen is.

criterium voor gelijkstelling

Voor de beoordeling van de invulling van de gelijkstellingsbepaling is bepalend of – vanuit het oogpunt van patiëntveiligheid – de beroepsbeoefenaar in staat is om, na het werken in een beroep dan wel functie waarvan de werkzaamheden zijn gelijkgesteld, zelfstandig en onder eigen verantwoordelijkheid de handelingen die verband houden met het desbetreffende deskundigheidsgebied uit te voeren, zonder dat betrokkene hiervoor nadere scholing hoeft te volgen. Het op de hoogte moeten blijven van de (recente) ontwikkelingen binnen het desbetreffende beroepsgebied is daarvoor een voorwaarde, maar op zichzelf niet voldoende.

De hiervoor genoemde functionarissen moeten uit hoofde van hun functie weliswaar op de hoogte blijven van de recente ontwikkelingen binnen het beroepsgebied, doch het is vanuit het oogpunt van het bewaken van de patiëntveiligheid niet aannemelijk dat zij op basis van hun werkzaamheden voldoende deskundig blijven om zelfstandig en onder eigen verantwoordelijkheid de handelingen zoals beschreven in het desbetreffende deskundigheidsgebied uit te voeren, zonder daarvoor aanvullende scholing te moeten volgen.

De invulling van de gelijkstellingsbepaling moet kritisch worden beoordeeld. Deze mag alleen toegepast worden voor die werkzaamheden waarbij de gelijkgestelde, na het beëindigen van de gelijkgestelde werkzaamheden, weer direct als praktiserend beroepsbeoefenaar aan de slag kan gaan, zonder daarbij eerst weer allerlei (theoretische en praktische) scholing te moeten volgen. De Inspectie voor de Gezondheidszorg heeft zich bij dit uitgangspunt aangesloten. De IGZ heeft zich op het standpunt gesteld dat de inspecteurs van de IGZ niet onder de gelijkstellingsbepaling moeten worden gebracht. Inspecteurs moeten – mede als gevolg van de toenemende aandacht voor de kwaliteit en de patiëntveiligheid van de zorg – in geval van terugkeer in een onder de Wet BIG vallend zorgberoep, beschikken over de voor die beroepsbeoefenaar gebruikelijke kerncompetenties aan de hand van de vereiste werkervaring dan wel scholing.

Docenten in het centrale vakgebied

Een kritische beoordeling van de gelijkstellingsbepaling heeft ertoe geleid dat in de regeling alleen de werkzaamheden van (praktijk)docenten (werkzaam binnen een onderwijsinstelling die opleidingen verzorgt die leiden tot een getuigschrift dat recht geeft op inschrijving in het BIG-register van fysiotherapeut, verloskundige of verpleegkundige dan wel binnen een daarmee verbonden gezondheidszorginstelling) zijn gelijkgesteld, voorzover zij onderwijs verzorgen in de verschillende centrale vakgebieden. Een goede uitoefening van de functie van (praktijk)docent is onlosmakelijk verbonden met het op de hoogte moeten blijven van de (recente) ontwikkelingen binnen het gebied van de desbetreffende beroepsuitoefening en het uitoefenen van de daarbij behorende praktische vaardigheden. Zij kunnen in staat worden geacht om zelfstandig en onder eigen verantwoordelijkheid de handelingen die verband houden met het desbetreffende deskundigheidsgebied uit te voeren. Dit alles kan worden bereikt zonder dat hiervoor aparte scholing moet worden gevolgd. Terugkeer in het desbetreffende zorgberoep wordt op basis van de werkervaring als docent in de centrale vakgebieden verantwoord geacht. Het gaat daarbij alleen om onderwijs in de centrale vakgebieden: onderwijs in de meer algemene vakken, zoals bijvoorbeeld de eigen professionele ontwikkeling, praktijkvoering en ondernemerschap en beroepsgeoriënteerd wetenschappelijk onderzoek worden daartoe niet gerekend.

Gevolgen gelijkstelling

De gelijkgestelde werkzaamheden moeten, net als werkervaring die wordt opgedaan binnen het deskundigheidsgebied, voldoen aan de eisen die worden gesteld in het Besluit periodieke registratie Wet BIG (de uren eis van minimaal 2080 uur werken in de periode van vijf jaar). De werkzaamheden kunnen hierbij worden verricht binnen de individuele gezondheidszorg, bedoeld in artikel 1 van de wet, doch dit hoeft niet. Het geven van scholing kan zowel binnen een gezondheidszorginstelling plaatsvinden, doch ook binnen een onderwijsinstelling.

Indien iemand via de gelijkstellingsbepaling in aanmerking komt voor periodieke registratie, houdt dit in dat betrokkene de titel kan blijven voeren en het tuchtrecht op de gelijkgestelde van toepassing blijft. Indien iemand stopt met het verrichten van de gelijkgestelde werkzaamheden, dan wel indien iemand te weinig uren werkervaring heeft opgedaan in die gelijkgestelde functie, dan zal de inschrijving in het BIG-register aan het einde van de registratieperiode worden doorgehaald, tenzij de registratie veilig is gesteld door het volgen van de scholing.

5 De aanvraagprocedure voor herregistratie

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

RIBIZ zal de ingeschreven zorgverleners uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de herregistratieperiode informeren dat de termijn van inschrijving binnen afzienbare tijd afloopt. Hierdoor word je tijdig in staat gesteld alsnog te voldoen aan de gestelde eisen en jouw aanvraag voor herregistratie tijdig bij RIBIZ in te dienen. Meld je je niet voor het aflopen van jouw registratietermijn voor herregistratie in het register? Dan wordt jouw inschrijving in het register automatisch doorgehaald na het verlopen van uw herregistratieperiode.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 2, lid 3

Toelichting

Signaleren aflopen registratie

Namens de minister zal het BIG-register de ingeschreven beroepsbeoefenaren uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de datum bedoeld in artikel 8, tweede lid, van de Wet BIG informeren dat de termijn voor inschrijving binnen afzienbare tijd afloopt. Hierdoor worden ingeschreven beroepsbeoefenaren tijdig in staat gesteld eventueel alsnog te voldoen aan de gestelde eisen en hun aanvraag tot het plaatsen van een aantekening in het register tijdig bij het BIG-register in te dienen. Indien een beroepsbeoefenaar zich niet voor het aflopen van zijn registratietermijn meldt voor het opnemen van deze aantekening in het register, wordt zijn inschrijving in het register automatisch doorgehaald op het moment dat vijf jaar is verstreken na de meest recente datum genoemd in artikel 8, tweede lid, van de wet.

Herregistratie op basis van de werkervaringseis

Een aanvraag bestaat uit het indienen van een standaardformulier dat het BIG-register beschikbaar stelt, de zogenaamde 'eigen verklaring'. Door ondertekening van dit formulier verklaar je dat jij voldoende uren hebt gewerkt binnen jouw beroep.

Let op. Werk je buiten Nederland of een van de andere landen van de Europese Unie, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen of Zwitserland? Dan moet je naast de 'eigen verklaring' ook de bewijsstukken van jouw werkervaring meesturen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 5

Herregistratie op basis van de scholingseis

Een aanvraag bestaat uit het indienen van een standaardformulier dat het BIG-register beschikbaar stelt. Dit formulier stuur je na ondertekening toe samen met het herregistratiecertificaat.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 4

- Regeling periodieke registratie: art. 2, lid 4

Toelichting

Uniform certificaat

Als bewijs dat betrokkene weer beschikt over de vereiste kerncompetenties wordt door de daartoe gerechtigde onderwijsinstellingen een zogenaamd 'periodiek registratiecertificaat' uitgereikt. Er moet in elk geval worden gesproken van een 'certificaat'; dit ter onderscheiding van een 'getuigschrift' dat afgegeven wordt bij het met succes voltooien van de initiële opleiding. Uit dit certificaat blijkt dat de houder ervan beschikt over de voor de kern van het beroep noodzakelijke competenties en vaardigheden.

Door het overleggen van dit certificaat aan het BIG-register door de betrokkene kan het BIG-register namens de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport overgaan tot het plaatsen van een aantekening in het register van de datum waarop de scholing is afgerond (zijnde de datum waarop het certificaat is afgegeven), waardoor de registratie in het BIG-register vanaf die datum wordt verlengd. Met het oog op fraudebestrijding en efficiëntie voor het BIG-register is het wenselijk dat de onderwijsinstellingen een zoveel mogelijk gelijkkluidend certificaat afgeven.

Hoe doe ik een aanvraag voor herregistratie?

Uiterlijk zes maanden voordat jouw inschrijving vervalt, krijg je hiervan bericht van RIBIZ. In dit bericht wordt uitgelegd wat je precies moet doen. De aanvraagprocedure voor de herregistratie is zo eenvoudig mogelijk gemaakt. Het is niet de bedoeling dat het indienen van een aanvraag jou veel tijd gaat kosten.

RIBIZ heeft de procedure nu nog niet tot in detail uitgewerkt. Zo kunnen ze straks optimaal gebruik maken van de mogelijkheden op ICT-gebied, bijvoorbeeld van DigiD. RIBIZ streeft er naar om de procedure digitaal te laten verlopen.

Wat is DigiD?

DigiD is de inlogcode voor de hele overheid. Je logt op jouw persoonlijke pagina in met jouw persoonlijke DigiD inlogcode. Je komt dan op een afgeschermd deel van deze website. Hier kun je jouw persoonlijke gegevens inzien en wijzigen. Je kunt dan een of meerdere werkadressen invoeren en wijzigen. Hiermee kun je jouw gegevens actueel houden en vergroot je de mogelijkheden bij het raadplegen van het BIG-register.

Waarom moet ik mijn werkadres invoeren in het BIG-register?

RIBIZ beheert voor jou het BIG-register. Iedereen kan in het BIG-register nagaan of jij nog als verpleegkundige bent geregistreerd. Het is belangrijk dat jouw patiënten/cliënten jouw inschrijving in het BIG-register eenvoudig kunnen vinden. Om het BIG-register met succes te kunnen raadplegen zijn persoonlijke gegevens als jouw woonplaats of jouw geboortedatum nodig. Patiënten of cliënten beschikken doorgaans echter niet over dergelijke gegevens.

Jouw werkadres daarentegen zal vaak wel bij hen bekend zijn. Door jouw werkadres op te nemen bij jouw inschrijving, vergroot je de kans dat jouw patiënten of cliënten jou in het BIG-register kunnen vinden.

Overigens wordt alleen jouw werkadres als zoekresultaat getoond. Persoonlijke gegevens zoals het woonadres en jouw geboortedatum worden nooit getoond.

Hoe moet ik mijn werkadres invoeren in het BIG-register?

Ga als volgt te werk:

- Log in met jouw DigiD of jouw RIBIZ login op www.ribiz.nl. Je komt dan terecht op jouw 'Persoonlijke Pagina'.
- Klik in jouw 'Persoonlijke Pagina' rechts onder op 'Details'. Je komt dan uit op de 'Detailpagina persoonsgegevens'.
- Klik vervolgens rechts onder op 'Aanpassen'. Je komt dan op de pagina 'Persoonsgegevens aanpassen'. Hier kun je onder 'Werkadres(sen)' één of meerdere werkadressen invoeren.

Wat gebeurt er als mijn herregistratietermijn afloopt tijdens de behandeling van mijn aanvraag?

Niets. Jouw inschrijving wordt namelijk niet in het register doorgehaald zolang door RIBIZ niet is beslist op de door jou ingediende aanvraag voor herregistratie. Je moet deze aanvraag echter wel tijdig indienen, dat wil zeggen vóór het aflopen van jouw herregistratieperiode.

Wat zijn de kosten voor herregistratie?

Voor het in behandeling nemen van jouw aanvraag moet je aan het BIG-register een bedrag van € 65,- voldoen. Voor het ingeschreven zijn in het BIG-register is per periode van vijf jaar (of een deel daarvan) een bedrag van € 20,- verschuldigd.

De beide bedragen worden voldaan binnen één maand na het indienen van de aanvraag. Indien de verschuldigde bedragen niet zijn voldaan, wordt de aanvraag niet in behandeling genomen. Hierdoor kan geen nieuwe aantekening in het register worden opgenomen, waardoor doorhaling in het register zal plaatsvinden na verloop van de voor jou geldende periodieke registratieperiode.

Indien na de beoordeling van de aanvraag de gevraagde verlenging van de inschrijving niet wordt opgenomen in het register, wordt € 20,- gerestitueerd.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 6

Toelichting

Tarief voor periodieke registratie

Bij de indiening van een aanvraag (tot het opnemen van een aantekening in het register van de datum, bedoeld in artikel 8, tweede lid, onderdelen b, en c van de wet) wordt een bij dit besluit vastgesteld bedrag betaald. Dit tarief is het tarief voor het behandelen van de aanvraag voor het plaatsen van een aantekening in het BIG-register met betrekking tot het voldaan hebben aan de vereiste werkervaring dan wel scholing.

Daarnaast is de ingeschrevene voor het ingeschreven zijn in het in artikel 3 van de Wet BIG bedoelde register per periode van vijf jaar of een gedeelte daarvan een bij dit besluit vastgesteld bedrag verschuldigd: het onderhoudstarief. In de artikelsgewijze toelichting wordt hier nader op ingegaan.

Basistarief

Voor de behandeling van de aanvraag tot plaatsing van een aantekening in het register is de aanvrager een bedrag van € 65,- verschuldigd. Uit dit tarief worden de kosten betaald van behandeling van de aanvraag, het innen van de verschuldigde bedragen, het verrichten van de steekproefsgewijze controle op de juistheid van de ingediende aanvragen, het beoordelen van bewijsstukken en het aanschrijven van alle ingeschrevenen een half jaar voor het aflopen van de registratieperiode.

Onderhoudstarief

Daarnaast is voor het ingeschreven zijn in het in artikel 3 van de Wet BIG bedoelde register een bedrag van € 20,- verschuldigd. Dit dient ter dekking van kosten voor het bijhouden van mutaties in het register, voor het verstrekken van informatie aan derden over de ingeschrevenen, het beantwoorden van vragen van de ingeschrevenen zelf en het actueel houden van voorlichtingsmateriaal en de informatie op de website. Beide bedragen moeten tegelijkertijd worden betaald alvorens de aanvraag in behandeling kan worden genomen. Het onderhoudstarief is verschuldigd onafhankelijk van de uiteindelijke duur van de werkelijke verlenging van de inschrijving. Mocht de aantekening uiteindelijk betrekking hebben op een kortere periode - om wat voor reden dan ook -, dan vindt geen restitutie van (een gedeelte) van het onderhoudstarief plaats. Als de beoordeling van de aanvraag er uiteindelijk toe leidt dat de aantekening in het register niet wordt gemaakt, dan is het onderhoudstarief niet verschuldigd en wordt dit terugbetaald.

Het onderhoudstarief zal ook in rekening worden gebracht bij de specialisten, wier registratie in het BIG-register vanwege de in artikel 8, derde lid, van de Wet BIG aangebrachte koppeling «automatisch» wordt verlengd op het moment van verlenging van hun inschrijving in een specialistenregister.

Door deze koppeling hoeven zij niet elke vijf jaar bij het BIG-register een aanvraag voor periodieke registratie in te dienen, doch zij blijven wel in het BIG-register geregistreerd staan. Het zou niet redelijk zijn de kosten die hiervoor gemaakt worden niet ook aan hen door te berekenen. Door derden wordt immers ook over hen informatie ingewonnen bij het BIG-register. De specialistenregistratiecommissies zullen verzocht worden het onderhoudstarief elke vijf jaar op het moment van herregistratie in het specialistenregister in rekening te brengen bij de specialisten en vervolgens af te dragen aan het BIG-register.

Tijdige betaling

De bedragen moeten binnen één maand na de indiening van de aanvraag zijn betaald. Pas na ontvangst van de betaling wordt de aanvraag in behandeling genomen. Is niet binnen deze maand betaald, dan volgt een rappel tot betaling. Is binnen een maand na verzending van deze rappelbrief alsnog niet betaald, dan zal de aanvraag niet in behandeling worden genomen. Hierdoor kan geen nieuwe aantekening in het register worden opgenomen, waardoor doorhaling in het register zal plaatsvinden na verloop van de geldende periodieke registratieperiode. Het is noodzakelijk om een termijn voor betaling in de regeling op te nemen, omdat iemand, die wel tijdig zijn aanvraag heeft ingediend, doch die niet tot betaling van de aanvraag overgaat, zo anders zijn doorhaling uit het BIG-register kan frustreren. Artikel 8, vijfde lid, van de wet bepaalt immers dat er geen doorhaling plaatsvindt tijdens de behandeling van de aanvraag.

6 Bewijsstukken

Hoe moet ik aantonen dat ik voldoende werkervaring heb?

In eerste instantie hoef je de aanvraag voor herregistratie niet te onderbouwen met bewijsstukken van jouw werkervaring. Wel zul je een getekende "eigen verklaring" bij RIBIZ moeten afgeven. Hierin verklaar je te voldoen aan de eisen die aan de werkervaring worden gesteld. Hiervoor moet je een standaardformulier met vragen over jouw werkverleden invullen. Je moet er echter wel rekening mee houden dat je de aanvraag alsnog met bewijsstukken moet onderbouwen, indien hierom door het BIG-register wordt gevraagd.

Toelichting

Eigen verklaring volstaat

Bij de afweging van de vraag of en hoe de aanvraag om periodieke registratie nader onderbouwd moet worden, zijn een aantal factoren tegen elkaar afgewogen: de wens om te komen tot een effectieve bescherming van patiëntenbelangen (door de verleiding tot het onjuist invullen van de aanvraag tot periodieke registratie te minimaliseren), tegenover de noodzaak om de administratieve lasten en financiële belasting voor de beroepsbeoefenaren, de werkgevers en de gemeenschap binnen aanvaardbare grenzen te houden. De geconsulteerde beroepsgroepen hebben aangegeven het niet nodig te vinden dat standaard bewijsstukken moeten worden bijgevoegd bij de aanvraag. Een verplichting hiertoe wordt een te grote (financiële) last gevonden voor de beroepsbeoefenaren, vooral voor de zelfstandig gevestigden. Bovendien mag vertrouwd worden op de eigen verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaren. Gelet ook op de wens om te komen tot een zo min mogelijk bureaucratisch systeem is gekozen voor een systeem van bewijslevering ter onderbouwing van de aanvraag, waarbij de aanvraag bestaat uit een eigen verklaring, dat voldaan is aan de eisen van werkervaring. De eigen verklaring zal de vorm hebben van een (digitaal) standaardformulier opgesteld door het BIG-register met een aantal relevante vragen over het werkverleden, dat moet zijn opgedaan binnen het desbetreffende gebied der beroepsuitoefening. De beroepsbeoefenaar verklaart door ondertekening van dit formulier dat alle door hem of haar opgegeven gegevens over diens opgedane werkervaring correct zijn en dat hij of zij hiermee voldoet aan de gestelde eisen voor periodieke registratie.

Dit is overigens anders als de aanvraag tot plaatsing van de aantekening in het register gedaan wordt op basis van gevolgde scholing. In dat geval moet het periodieke registratiecertificaat bij de aanvraag worden bijgesloten, aangezien de scholing moet zijn afgerond voor het aflopen van de vijfjaarstermijn van periodieke registratie.

Moet ik een dossier van mijn werkverleden opbouwen?

Ja. Het is belangrijk om vanaf 1 januari 2009 bewijsstukken van jouw werkervaring te bewaren, ook al hoef je jouw aanvraag niet met bewijsstukken te onderbouwen. Deze stukken kunnen namelijk altijd opgevraagd worden. Bewijsstukken zijn alle stukken waarvan jij zelf oordeelt dat zij jouw werkervaring voldoende kunnen onderbouwen. Het gaat daarbij vooral om het kunnen aantonen van de duur en de aard van de opgedane werkervaring. Op deze manier beschik je altijd tijdig over bewijsstukken van jouw werkervaring. Wacht dus niet tot je gevraagd wordt bewijsstukken aan te leveren.

Toelichting

Aantonen van de werkervaring

In de nota van toelichting bij het Besluit periodieke registratie Wet BIG is uitvoerig ingegaan op het gekozen systeem van het overleggen van een eigen verklaring omtrent de opgedane werkervaring. De aanvragen tot periodieke registratie zullen niet standaard met bewijsstukken hoeven te worden onderbouwd. De eigen verklaringen zullen aan de hand van een willekeurige of gerichte steekproef op inhoud worden gecontroleerd.

Bepaalde categorieën aanvragen hebben wel een grotere kans op een gerichte steekproefsgewijze controle. Dit zal het geval zijn bij aanvragen die gebaseerd zijn op werkervaring die is opgedaan in een beroep dan wel functie waarvoor geen opleiding vereist is tot een beroep genoemd in artikel 3 van de Wet BIG. In dat geval zal gevraagd worden met bewijsstukken te onderbouwen dat de werkervaring is verricht binnen de individuele gezondheidszorg, binnen het desbetreffende deskundigheidsgebied en op tenminste een gelijkwaardig niveau als het niveau van de opleiding tot het in artikel 3 van de Wet BIG genoemde beroep waarvoor de verlenging van de registratie verzocht wordt. De beroepsorganisaties kunnen hierbij een rol spelen door duidelijk te maken welke werkervaring opgedaan in welk beroep dan wel functie al dan niet van gelijkwaardig niveau is aan de werkervaring opgedaan in een in artikel 3 van de Wet BIG genoemd beroep.

Hierbij moet erop gelet worden dat niet de bewijsstukken relevant zijn waaruit blijkt of iemand een contract heeft voor bijvoorbeeld vijf dagen per week als bijvoorbeeld doktersassistente, maar dat ook duidelijk moet worden dat binnen die vijf dagen tenminste een dag per week ook echt verpleegkundige werkzaamheden op tenminste het vereiste niveau zijn verricht. Secretariële werkzaamheden zoals het bijhouden van de administratie vallen hier dus niet onder, echter wel zaken als het verlenen van zorg, het meten van de bloeddruk etc.

Het niveau waarop de werkzaamheden zijn verricht zou bijvoorbeeld kunnen blijken uit de functieomschrijving, waarin de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van de functie zijn omschreven (bv de vacaturetekst), dan wel een verklaring van de werkgever dat binnen de functie vervulling van betrokkene tenminste één dag per week ook daadwerkelijk verpleegkundige werkzaamheden op het vereiste niveau zijn verricht.

Hoe moet ik aantonen dat ik in het buitenland voldoende werkervaring heb opgedaan?

Heb je werkervaring opgedaan in een van de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen of Zwitserland? Dan gelden voor jou dezelfde voorwaarden als voor in Nederland werkende zorgverleners. Je hoeft alleen de eigen verklaring in te sturen.

Heb je werkervaring opgedaan buiten één van de bovengenoemde landen? Ook dan mag je jouw werkervaring meetellen. Maar je moet bij jouw aanvraag voor herregistratie wel meteen de bewijsstukken van de werkervaring meesturen.

Deze bewijsstukken moeten in het Nederlands, Engels, Frans of Duits zijn opgesteld, of door een beëdigd vertaler in een van deze talen zijn vertaald. Overgelegde fotokopieën moeten zijn gewaarmerkt door de instelling of werkgever die het desbetreffende bewijsstuk heeft afgegeven of door een in Nederland gevestigde notaris.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 5, lid 3 en 5

Toelichting

Bij de aanvraag tot het plaatsen van de aantekening in het register op grond van het voldaan hebben aan de vereiste werkervaring moet een door de minister beschikbaar te stellen formulier worden ingediend waarop de werkervaring van de afgelopen periode is ingevuld. Op verzoek van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport zal de ingevulde werkervaring moeten worden onderbouwd met onderliggende bewijsstukken.

Echter indien de werkervaring is opgedaan in een land dat geen partij bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte is en niet in Zwitserland, dan zal direct bij de aanvraag de onderliggende bewijsstukken van de werkervaring moeten worden ingediend. Indien de werkervaring is opgedaan binnen het EER-gebied of in Zwitserland in een beroep waarop niet de in de Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties bedoelde automatische erkenning van toepassing is, moet ook direct bij de aanvraag tot plaatsing van de aantekening in het register worden onderbouwd.

Bewijsstukken van werkervaring opgedaan in landen buiten het EER-gebied

Aan iemand die in het buitenland heeft gewerkt worden dezelfde eisen gesteld ten aanzien van duur, spreiding en aard van de werkzaamheden als die aan werkervaring opgedaan in Nederland worden gesteld. Voor het vaststellen van de werkervaring opgedaan in een land dat partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte en in Zwitserland gelden voor de beroepen, waarop op grond van de Europese richtlijn erkenning beroepskwalificaties de automatische erkenning van toepassing is, dezelfde regels met betrekking tot bewijslast als ten aanzien van werkervaring opgedaan in Nederland. Werkervaring opgedaan binnen het EER-gebied maar in een beroep waarop de automatische erkenning niet van toepassing is of in een land dat geen partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte kan ook meetellen. Het niveau van de beroepsuitoefening kan in de laatst genoemde gevallen wezenlijk verschillen met het niveau in Nederland. Omdat in deze gevallen er een gereede kans bestaat op verschillen in werkervaring, zal direct bij de aanvraag tot plaatsing van de aantekening in het register door de beroepsbeoefenaar meer informatie moeten worden gegeven over de omvang, duur en aard van de daar verrichte werkzaamheden. Betrokkene zal hiertoe direct bij de aanvraag de benodigde bewijsstukken moeten bijvoegen. Dit is dus niet afhankelijk van de kans dat betrokkene binnen de steekproef valt. In zoverre is dit een uitzondering op de hoofdregel dat een eigen verklaring volstaat.

Wat gebeurt er als onduidelijk is of de werkervaring buiten het EER-gebied en buiten Zwitserland mag meetellen?

De Commissie buitenslands gediplomeerden volksgezondheid (CBGV) zal dan advies uitbrengen aan de minister of de in die landen opgedane werkervaring al dan niet kan meetellen voor periodieke registratie.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 7

Toelichting

Bij het beoordelen van aanvragen voor periodieke registratie kan – ondanks vooraf meegestuurde bewijsstukken – het niet duidelijk zijn of de in buiten de EER-landen opgedane werkervaring voldoende gelijkwaardig is aan de in Nederland opgedane werkervaring. De Commissie buitenslands gediplomeerden volksgezondheid (CBGV) zal na invoering van de periodieke registratie daarom een

nieuwe taak krijgen, namelijk het adviseren van de minister of de in die landen opgedane werkervaring al dan niet kan meetellen voor periodieke registratie in een artikel 3 beroep. Hiertoe wordt het Besluit buitenslands gediplomeerden mede aangepast.

Welke bewijsstukken kan ik overleggen van mijn opgedane werkervaring als ik in loondienst werk?

Voorbeelden van bewijsstukken zijn:

- de individuele arbeidsovereenkomst of het aanstellingsbesluit, waarin is opgenomen de hoeveelheid uren per week waarbinnen werkzaamheden worden verricht die vallen binnen de deskundigheidsomschrijving van het betreffende beroep;
- een kopie van een recente loonstrook;
- een verklaring van de werkgever(s) over de aard van het arbeidsverleden in de voorgaande vijf jaar (met antwoord op de vraag of de werkzaamheden zijn verricht binnen het betreffende beroepsgebied);
- een verklaring van het uitzendbureau (of een vergelijkbare instelling) omtrent het aantal uren dat iemand in de voorgaande vijf jaar heeft gewerkt binnen het betreffende beroepsgebied;
- andere schriftelijke bescheiden van werkgevers of instanties met nadere informatie over de duur van werkonderbrekingen in geval van ziekte, bijzonder verlof of andere omstandigheden;
- het bewijs van inschrijving in het Kwaliteitsregister van de betreffende beroepsgroep, mits de eisen die in het betreffende Kwaliteitsregister aan werkervaring worden gesteld gelijk aan dan wel hoger zijn dan de eisen zoals opgenomen in dit besluit;
- andere schriftelijke stukken waarvan jij van oordeel bent dat zij de aanvraag kunnen onderbouwen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 4 en 5

Toelichting

Bewijsstukken beroepsbeoefenaren in loondienst

Welke stukken voldoende zijn voor het onderbouwen van een individuele aanvraag voor periodieke registratie is afhankelijk van de situatie. De beroepsbeoefenaar kan het beste zelf beoordelen welke stukken zijn of haar aanvraag voldoende kunnen onderbouwen. Als bewijsstukken voor beroepsbeoefenaren in loondienst komen in aanmerking:

- de individuele arbeidsovereenkomst of aanstellingsbesluit, waarin is opgenomen de hoeveelheid uren per week waarbinnen werkzaamheden worden verricht die vallen binnen de deskundigheidsomschrijving van het betreffende beroep;
- een kopie van een recente loonstrook;
- een verklaring van de werkgever over de aard van het arbeidsverleden in de voorgaande vijf jaar (met antwoord op de vraag of de werkzaamheden zijn verricht binnen het betreffende beroepsgebied). Het BIG-register zal namens de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hiervoor een formulier opstellen dat door de werkgever – in principe eens per vijf jaar – ingevuld en ondertekend kan worden. Wisselt de beroepsbeoefenaar ondertussen van werkgever, dan is het de verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaar zelf om de benodigde informatie vast te leggen dan wel over te dragen aan de nieuwe werkgever, zodat de nieuwe werkgever in staat is de verklaring af te geven over de gehele voorgaande periode van vijf jaar. Van een werkgever mag redelijkerwijs verwacht worden dat deze het verzoek van de beroepsbeoefenaar om het afgeven

- van een werkgeversverklaring tijdig inwilligt, dan wel dat hij behulpzaam is om een beroepsbeoefenaar tijdig aan de benodigde bescheiden voor periodieke registratie te helpen;
- een verklaring van het uitzendbureau of een vergelijkbare instelling omtrent het aantal uren dat iemand in de voorgaande vijf jaar heeft gewerkt binnen het betreffende beroepsgebied. Indien een beroepsbeoefenaar verschillende arbeidscontracten (al dan niet via het uitzendbureau) heeft gehad, moet hij of zij per werkgever een verklaring van de omvang van het verrichtte dienstverband en de aard van de werkzaamheden bijvoegen;
 - schriftelijke bescheiden van werkgevers dan wel instanties met nadere informatie over de duur van werkonderbrekingen in geval van ziekte, bijzonder verlof of andere omstandigheden;
 - het bewijs van inschrijving in het Kwaliteitsregister van de betreffende beroepsgroep, mits de eisen die in het betreffende Kwaliteitsregister aan werkervaring worden gesteld gelijk aan dan wel hoger zijn dan de eisen zoals opgenomen in dit besluit;
 - andere schriftelijke stukken waarvan de beroepsbeoefenaar van oordeel is dat zij de aanvraag kunnen onderbouwen.

Welke bewijsstukken kan ik overleggen van mijn opgedane werkervaring als ik als zelfstandige werk?

Voorbeelden van bewijsstukken zijn:

- een accountantsverklaring waarin wordt gemeld dat het aannemelijk is dat de zorgverlener in de voorgaande vijf jaar een bepaald aantal uren werkervaring heeft opgedaan. Dit kan de accountant afleiden uit de omzet (na verdiscontering met vervuilende factoren) uitgezet tegen het gehanteerde uurtarief, doorgefactureerde uren aan patiënten, dan wel het aantal verrichtingen. Ook kan deze inzicht geven in eventuele werkonderbrekingen. De accountantsverklaring kan onderbouwd worden met een afschrift van de bladzijde uit de voorgaande vijf jaarverslagen van de winst- en verliesrekening waaruit de omzet uit die betreffende jaren blijkt;
- afschriften van belastingaangiften, indien deze een indicatie vormen voor het aantal gewerkte uren binnen het deskundigheidsgebied;
- een kopie van inschrijving in Kamer van Koophandel met omschrijving van de onderneming of praktijk;
- bij (tijdelijke) waarneming in een andere praktijk een kopie van de schriftelijke waarnemingsovereenkomst (waaruit kan blijken voor hoeveel uren de waarneming is aangegaan) dan wel een verklaring van de verantwoordelijke van die praktijk over het aantal uren dat de beroepsbeoefenaar binnen die praktijk heeft gewerkt;
- het bewijs van inschrijving in het Kwaliteitsregister van de betreffende beroepsgroep, mits de eisen die in het betreffende Kwaliteitsregister aan werkervaring worden gesteld gelijk aan dan wel hoger zijn dan de eisen zoals opgenomen in artikel 3 van het besluit;
- andere schriftelijke stukken waarvan jij van oordeel bent dat zij de aanvraag kunnen onderbouwen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 4 en 5

Toelichting

Bewijsstukken zelfstandige beroepsbeoefenaren

Ook zelfstandige dan wel vrijgevestigde beroepsbeoefenaren moeten zelf beoordelen welke stukken in aanmerking komen voor onderbouwing van de aanvraag, indien daarnaar door het BIG-register

namens de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport wordt gevraagd. Zij hebben jegens de Belastingdienst een plicht tot het bijhouden van bepaalde informatie (bijvoorbeeld het voeren van een deugdelijke administratie). Het aanleveren van bewijs over inkomsten en daaruit gerelateerd de gewerkte uren, zou in veel gevallen geen grote, extra belasting hoeven op te leveren. De volgende bewijsstukken komen in aanmerking voor nadere onderbouwing van de aanvraag:

- een accountantsverklaring waarin wordt gemeld dat het aannemelijk is dat de beroepsbeoefenaar in de voorgaande vijf jaar een bepaald aantal uren werkervaring heeft opgedaan. Dit kan de accountant afleiden uit omzet (na verdiscontering met vervuilende factoren) uitgezet tegen het gehanteerde uurtarief, doorgefactureerde uren aan patiënten, dan wel het aantal verrichtingen. Ook kan deze inzicht geven in eventuele werkonderbrekingen.
- de accountantsverklaring kan onderbouwd worden met een afschrift van de bladzijde uit de voorgaande vijf jaarverslagen van de winst- en verliesrekening waaruit de omzet uit die betreffende jaren blijkt.
- afschriften van belastingaangiften, indien deze een indicatie vormen voor het aantal gewerkte uren binnen het deskundigheidsgebied.
- een kopie van inschrijving in Kamer van Koophandel met omschrijving van de onderneming of praktijk.
- bij (tijdelijke) waarneming in een andere praktijk een kopie van de schriftelijke waarnemingsovereenkomst (waaruit kan blijken voor hoeveel uren de waarneming is aangegaan) dan wel een verklaring van de verantwoordelijke van die praktijk over het aantal uren dat de beroepsbeoefenaar binnen die praktijk heeft gewerkt.
- het bewijs van inschrijving in het Kwaliteitsregister van de betreffende beroepsgroep, mits de eisen die in het betreffende Kwaliteitsregister aan werkervaring worden gesteld gelijk aan dan wel hoger zijn dan de eisen zoals opgenomen in artikel 3 van het besluit.
- andere schriftelijke stukken waarvan de beroepsbeoefenaar van oordeel is dat zij de aanvraag kunnen onderbouwen.

Omdat de te overleggen accountantsverklaring slechts hoeft te worden overgelegd indien een beroepsbeoefenaar binnen de steekproef valt (dus niet standaard elke vijf jaar), zullen de kosten van het opstellen van deze accountantsverklaring voor de zelfstandig gevestigde beroepsbeoefenaren beperkt kunnen blijven. Het is hierbij de keuze van de beroepsbeoefenaar zelf of hij of zij voorafgaande aan het indienen van zijn of haar aanvraag om periodieke registratie de accountantsverklaring al laat opstellen. Dit heeft als voordeel dat, wanneer hij of zij binnen de steekproef valt, hij of zij tijdig de verklaring naar het BIG-register kan sturen.

Controleert RIBIZ mijn 'eigen verklaring' over mijn werkverleden?

Jazeker, door middel van steekproeven controleert RIBIZ de verklaringen over de werkervaring. Iedereen loopt de kans om gecontroleerd te worden. In dat geval moet je binnen zes weken de bewijsstukken overleggen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. , lid

Toelichting

Alsnog onderbouwen met bewijsstukken

Het thans gekozen systeem van volstaan met een eigen verklaring en desgevraagd de aanvraag nader onderbouwen met bewijsstukken legt de verantwoordelijkheid neer bij de beroepsbeoefenaar om gedurende zijn of haar periodieke registratieperiode over te gaan tot het verzamelen van de benodigde bewijsstukken. Indien hij of zij immers binnen een steekproef valt, zullen tijdig de juiste stukken moeten kunnen worden overgelegd.

Door de sterke opkomst van de digitalisering hoeft het overleggen van bewijsstukken geen last voor beroepsbeoefenaren dan wel voor werkgevers te zijn. Werkgevers beschikken immers over informatie over de omvang van de aanstelling binnen hun instelling, de soort werkzaamheden die worden verricht en over de duur van eventuele werkonderbrekingen. Beroepsbeoefenaren kunnen ook zelf overgaan tot het bijhouden van een eigen (digitaal) portfolio. Hierin kan allerlei relevante informatie over de beroepservaring en scholing worden bijgehouden. Op het moment dat de eerste periodieke registraties zullen plaatsvinden is het de verwachting dat het mogelijk zal zijn de bewijsstukken digitaal aan te leveren.

Wat is de kans dat mijn aanvraag wordt gecontroleerd?

RIBIZ zal niet alle aanvragen inhoudelijk controleren. Dit gebeurt steekproefsgewijs op twee manieren:

1. Willekeurige steekproef: Een bepaald percentage van de indieners moet de aanvraag alsnog met bewijsstukken onderbouwen. RIBIZ beoordeelt of deze bewijsstukken de eigen verklaring voldoende onderbouwen. Zo niet, dan kan de aanvraag worden afgewezen. Dit leidt dan tot doorhaling van de inschrijving in het register;
2. Gerichtte steekproef: Indien de gegevens uit de eigen verklaring aanleiding geven tot nader onderzoek, kan besloten worden specifieke aanvragen of bepaalde categorieën aanvragen alsnog met nadere bewijsstukken door de aanvrager te laten onderbouwen.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. , lid

Toelichting

Steekproeven

Om het onjuist of onvolledig invullen van de eigen verklaring zoveel mogelijk te beperken, zal het BIG-register namens de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport periodiek steekproeven uitvoeren op de ingediende en te behandelen aanvragen, waarbij de grootte van de totale steekproef jaarlijks kan variëren. De frequentie van de steekproef zal zodanig hoog zijn dat beroepsbeoefenaren ook daadwerkelijk een druk voelen om hun aanvraag waarheidsgetrouw in te vullen. Vallen zij immers binnen de steekproef, dan moeten zij de aanvraag alsnog tijdig met bewijsstukken nader onderbouwen, voordat de aanvraag beoordeeld en behandeld kan worden. Een reële kans om in een steekproef te vallen zal beroepsbeoefenaren ervan weerhouden de eigen verklaring niet naar waarheid in te vullen. Op grond van artikel 8, vijfde lid, van de Wet BIG blijft doorhaling in het register overigens achterwege zolang niet is beslist op de aanvraag.

Op het afgeven van onjuiste informatie over het werkverleden kan op twee wijzen controle uitgeoefend worden bij ingediende aanvragen:

- *Willekeurige steekproef.* Een bepaald percentage van de indieners moet op verzoek van de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hun aanvraag alsnog met bewijsstukken onderbouwen. Daarbij zal beoordeeld moeten worden of deze bewijsstukken de eigen verklaring

voldoende onderbouwen. Zo niet, dan kan de aanvraag worden afgewezen en tot doorhaling van de inschrijving in het register worden overgegaan.

- *Gerichte steekproef.* Indien de gegevens uit de eigen verklaring aanleiding geven tot nader onderzoek, kan besloten worden specifieke aanvragen of bepaalde categorieën aanvragen alsnog met nadere bewijsstukken door de aanvrager te laten onderbouwen. Dat kan onder meer het geval zijn indien uit de ingediende aanvraag vragen rijzen, bijvoorbeeld over de duur van werkonderbrekingen, de aard van de werkervaring of de omvang van de arbeidsbetrekking(en). Het voordeel van dit getrapte systeem is dat de omvang van de steekproef (bijvoorbeeld jaarlijks) in grootte kan variëren waardoor het voor het BIG-register werkbaar kan blijven controle uit te oefenen, terwijl toch het beoogde doel - namelijk het minimaliseren van de prikkel tot fraude - kan worden bereikt.

Wat gebeurt er als ik mijn bewijsstukken niet tijdig aanlever?

Als je wordt gevraagd jouw aanvraag met bewijsstukken te onderbouwen, dan moet je deze binnen zes weken toesturen. Stuur je de bewijsstukken niet binnen deze termijn in, dan krijg je nog een rappel. Hierin is duidelijk aangegeven wat de gevolgen zijn als je de bewijsstukken niet instuurt. Stuur je ook na de rappelbrief geen bewijsstukken in, dan wordt jouw aanvraag voor herregistratie niet in behandeling genomen. Dit wegens het ontbreken van de onderbouwing van jouw aanvraag. Hierdoor zal de herregistratietermijn van vijf jaar op het daarvoor vaststaande moment van rechtswege verlopen met als gevolg doorhaling in het BIG-register. Het is dus van belang dat je vanaf 1 januari 2009 bewijsstukken verzamelt over de duur en de aard van jouw opgedane werkervaring.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 5, lid 4

Toelichting

Niet tijdig aanleveren van bewijsstukken

Indien iemand binnen de steekproef valt, zal de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport verzoeken de aanvraag met nadere bewijsstukken te onderbouwen. Hierbij zal een termijn van zes weken worden aangehouden. Dit is een redelijke termijn om de gevraagde gegevens te kunnen produceren. Na het verstrijken van deze termijn zal het BIG-register nog een rappel toesturen, met hierin duidelijk aangegeven wat de gevolgen zijn van het alsnog niet tijdig aanleveren van de benodigde stukken. Indien daarna de gevraagde stukken niet zijn aangeleverd, zal de aanvraag niet in behandeling genomen kunnen worden wegens onvoldoende onderbouwing van de aanvraag. Hierdoor zal de periodieke registratietermijn van vijf jaar op het daarvoor vaststaande moment van rechtswege verlopen met als gevolg doorhaling in het BIG-register. Het is dus van belang dat beroepsbeoefenaren tijdig hun eigen verantwoordelijkheid nemen door gegevens bij te houden over de duur en de aard van hun opgedane werkervaring.

Fraude met bewijsstukken

Als blijkt dat jouw eigen verklaring niet overeenstemt met de door jou werkelijk gewerkte uren, of als er gefraudeerd is met bewijsstukken, dan zal RIBIZ de aanvraag voor herregistratie in het register afwijzen. Dit leidt tot doorhaling van de inschrijving in het BIG-register. In het geval van gebleken fraude doet RIBIZ aangifte. Dit kan voor de zorgverlener leiden tot een strafrechtelijke veroordeling.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. , lid

Toelichting

Fraude met bewijsstukken

Indien op welk moment dan ook blijkt dat de eigen verklaring niet overeenstemt met de werkelijk gewerkte uren, dan wel indien gefraudeerd is met bewijsstukken, zal het BIG-register de aanvraag tot het plaatsen van een aantekening in het register afwijzen dan wel, na een reeds gerealiseerde verlenging van de inschrijving, alsnog kunnen overgaan tot doorhaling van betrokkene in het register. In het geval van gebleken fraude kan het BIG-register bovendien aangifte doen, hetgeen voor de beroepsbeoefenaar kan leiden tot een strafrechtelijke veroordeling.

7 Als jouw inschrijving wordt doorgehaald

Mag ik mijn oude titel nog gebruiken als mijn inschrijving in het BIG-register is doorgehaald?

Nee. Wel mag je na doorhaling jouw oude wettelijk beschermde titel nog gebruiken als je daarachter de aanduiding “niet praktiserend” toevoegt. Door het moeten gebruiken van “niet praktiserend” achter de titel wordt bereikt dat voor anderen duidelijk is wat in het verleden jouw beroep was, maar ook dat jij niet of niet meer voldoende werkt dan wel deskundig bent binnen het opleidings- en beroepenkader van de Wet BIG.

Alleen zorgverleners die in het BIG-register hebben gestaan en daaruit niet zijn verwijderd of zijn geschorst op grond van een tucht- of strafrechtelijke maatregel, mogen de term ‘niet praktiserend’ gebruiken.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 2, lid 4

Toelichting

De toevoeging «niet praktiserend» aan de voormalige titel

De wet BIG is gebaseerd op een systeem van constitutieve registratie, waarbij voor de beroepen genoemd in artikel 3 van de Wet BIG het recht op het voeren van de beroepstitel ontstaat door inschrijving in het BIG-register. Indien iemand niet meer voldoet aan de voorwaarden voor periodieke registratie volgt doorhaling van diens inschrijving in het BIG-register.

Artikel 4, tweede lid, van de Wet BIG bevat het verbod om een titel of een daarop gelijkende benaming te voeren voor degene die het recht op het voeren van een in deze wet geregelde titel niet toekomt. Het verbod op het gebruiken van een op een titel gelijkende benaming heeft als doel misleiding bij de patiënt over registratie van beroepsbeoefenaren in het register te voorkomen. Voorkomen moet worden dat de patiënt de indruk krijgt dat een persoon bevoegd en bekwaam is, terwijl deze dat juist niet of niet meer is.

De toevoeging «niet praktiserend» aan een beroepstitel hoeft niet misleidend te zijn. Uit de aanduiding «niet praktiserend» blijkt dat het gaat om een beroepsbeoefenaar die zijn praktijk heeft neergelegd en niet meer in dat beroep werkzaam is. Mede gelet op het doel van het verbod om een op een titel gelijkende benaming te gebruiken, kan gesteld worden dat het gebruik van de aanduiding «niet praktiserend» door een persoon waarvan de registratie in het register op grond van artikel 8 van de Wet BIG is niet in strijd komt met het in artikel 4, tweede lid, van de Wet BIG opgenomen verbod. Gelet op de in de praktijk sterk gevoelde noodzaak van beroepsbeoefenaren om zich met hun voormalige beroepstitel te mogen blijven profileren, is bepaald dat personen van wie de registratie in het BIG-register is doorgehaald vanwege het niet voldoen aan de eisen van periodieke registratie, hun voormalige beroepstitel onder de toevoeging van de voluit geschreven term «niet praktiserend» mogen blijven gebruiken. Dit geldt alleen voor beroepsbeoefenaren die in het BIG-register ingeschreven hebben gestaan en daaruit niet zijn verwijderd of zijn geschorst op grond van een tucht- of strafrechtelijke maatregel.

Heb ik nog bevoegdheden als ik “niet praktiserend” ben?

Nee. Als jouw inschrijving is doorgehaald dan mag je niet langer jouw voormalige beroepstitel voeren. Je bent niet meer bevoegd om de handelingen te verrichten die waren verbonden aan deze beroepstitel. Als verpleegkundige verlies je bijvoorbeeld de functionele zelfstandigheid (krachtens artikel 39 Wet BIG): je mag bepaalde voorbehouden handelingen niet meer uitvoeren zonder toezicht van en de mogelijkheid van tussenkomst door de opdrachtgever.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 2, lid 4

Toelichting

Uit de Wet BIG volgt dat slechts degene die een beroepstitel op grond van de Wet BIG mag voeren, bevoegd is de voorbehouden handelingen als bedoeld in artikel 36 van de Wet BIG te verrichten (mits hij daartoe ook bekwaam is). Vanaf het moment van doorhaling uit het BIG-register vervalt de bevoegdheid de voormalige titel te voeren en daarmee ook de bevoegdheid voorbehouden handelingen te verrichten. Artsen, «niet praktiserend», zijn bijvoorbeeld geen dragers meer van de volwaardige titel «arts» met alle daarbij behorende bevoegdheden. Zij zijn niet langer bevoegd tot het verrichten van handelingen op het gebied van de geneeskunst, noch tot het verrichten van andere voorbehouden handelingen, zoals het voorschrijven van geneesmiddelen.

Mag ik 'niet praktiserend' afkorten tot 'n.p.'?

Nee. De afkorting 'n.p.' kan gemakkelijk tot misverstanden leiden bij patiënten of anderen over jouw veronderstelde deskundigheid en bevoegdheden. De letters 'np' worden in de praktijk immers vaak gebruikt als afkorting van het beroep van de nurse practitioner. Ook kan de afkorting 'n.p.' achter de voormalige titel ten onrechte de suggestie wekken dat er bij jou sprake is van extra deskundigheid, zoals het geval bijvoorbeeld is bij de afkorting 'ba' (voor bachelor). Dit is in strijd met de wet.

Zie ook:

- Besluit periodieke registratie: art. 2, lid 4

Toelichting

Het is niet de bedoeling dat de term «niet praktiserend» wordt afgekort tot «n.p.». Dit kan immers gemakkelijk tot misverstanden leiden bij patiënten of anderen over veronderstelde deskundigheid en bevoegdheden van de drager van de voormalige titel met de toevoeging «n.p.». De letters «np» worden in de praktijk immers vaak gebruikt als afkorting van het beroep van de nurse practitioner. Ook kan de afkorting «n.p.» achter de voormalige titel de suggestie wekken dat er sprake is van extra deskundigheid, zoals het geval is bij de afkortingen «mba» (voor master of business administration) of «ba» (voor bachelor). Dat is in strijd met artikel 4, tweede lid, van de Wet BIG.

Hoe kan ik mij na een doorhaling weer laten inschrijven?

Je kunt je weer in het BIG-register laten inschrijven, als je alsnog voldoet aan de scholingseis. Zodra je het herregistratiecertificaat hebt gekregen, kun je opnieuw inschrijving aanvragen. Omdat jouw inschrijving in het register was doorgehaald, moet je wel weer het tarief voor de initiële registratie betalen (€ 80,-) en dus niet het tarief voor de herregistratie.

Zie ook:

- Regeling periodieke registratie: art. , lid

Toelichting

Wederom inschrijven na doorhaling

Wil een beroepsbeoefenaar zich op een later moment (bijvoorbeeld na het alsnog voltooien van de reeds ingezette, doch niet tijdig afgeronde vereiste scholing) weer in het BIG-register laten inschrijven, dan kan dat. Indien personen in het register zijn doorgehaald vanwege het niet voldoen aan de eisen van artikel 8 van de wet, kunnen zij zich op grond van artikel 8, zesde lid, van de wet opnieuw in het register laten registreren. Betrokkene moet dan voldoen aan de eisen van artikel 8, zesde lid, van de wet, namelijk het voldoen aan de werkervarings- of de scholingseis. Dit geldt ook als iemand uit het register is doorgehaald vanwege een tuchtrechtelijke uitspraak. Als je na een tuchtmaatregel weer in het register ingeschreven wil worden, zul je ook aan de eisen van periodieke registratie moeten voldoen. Is hieraan voldaan, dan kan betrokkene opnieuw worden ingeschreven. Hiervoor moet dan wel het tarief voor initiële registratie worden betaald ex artikel 5 wet BIG en niet het tarief voor periodieke registratie.

Overigens zij opgemerkt dat artikel 8, zesde lid, van de wet pas met ingang van 1 januari 2014 van kracht wordt. Dit om betrokkenen in de eerste periode (van 1 januari 2009 tot 1 januari 2014) de gelegenheid te geven aan de eisen van periodieke registratie te voldoen.

Dit alles staat overigens niet in de weg aan artikel 8, vijfde lid (het voormalige vierde lid van artikel 8 van de wet), van de wet: de doorhaling uit het register blijft achterwege zolang niet is beslist op een reeds ingediende aanvraag tot aantekening van een datum als bedoeld in het tweede lid van artikel 8 van de wet. Daarbij zij opgemerkt dat voor zover het gaat om het plaatsen van een aantekening in het register van gevolgde scholing het van belang is dat de nieuwe aantekening in het register binnen vijf jaar na de vorige aangetekende datum plaatsvindt.

In het register zal de datum worden aangetekend waarop de scholing is afgerond. Deze datum zal blijken uit de datum waarop het certificaat is uitgereikt.